

エジプト又はチュニジアにおける第三国研修に参加しセネガル人研修生の上司に対するアンケート調査の結果
(回答者総数 5 名)

1. 研修の内容は研修に派遣された職員の業務に役立っていますか？

回答	非常に役に立った	まあまあ役に立った	余り役に立たなかった	全く役に立たなかった
合計	3	2	0	0

2. 研修を受講した職員の業績は研修受講後にどのように変化しましたか？

回答	非常に業績が上がった	ある程度業績があがった	変化なし	業績が低下した
合計	3	2	0	0

3. 同じ研修が次年度も続いている場合、あなたの職場から新たにスタッフを、当該研修に派遣しようと考えますか？

回答	はい	いいえ
合計	5	0

4. あなたが将来今回受講した研修と同様の内容の研修を受講する場合、どこで研修を受講することを希望しますか？複数回答可

回答	近隣国	近隣国以外の中進国	日本	日本以外の先進国
合計	2	0	3	1

5. 研修受講者が研修で習得した技術を職場で同僚に教える機会がありましたか？

回答	6 回以上あった	3 ~ 5 回	1、2 回	全くなかった	回答なし
合計	0	2	2	0	1

6. 研修受講者が研修で習得した技術を職場の同僚に研修で習得した技術を教えた後、その技術はあなたの職場で活かされていますか？

回答	非常に利用されている	まあまあ利用されている	余り利用されていない	全くなかった	回答なし
合計	3	1	0	0	1

7. あなたの職場から派遣された研修受講は、研修受講当時と同じ職場に勤務していますか？

回答	同じ部署	機関は同じだが部署は移動した	異なる機関に転職した
合計	2	1	2

8. 職員が受講した研修を日本が支援していたことを知っていましたか？

回答	はい	いいえ
合計	4	1