

平等と経済成長に関するシャルルボワ・コミットメント (骨子)

- 市民の経済的繁栄の最大化のため協力することにコミット。近年、急速な技術の変化により世界経済は強化されたが、多くの市民が経済成長の恩恵を受けていない。主要な課題は、全ての市民が経済的に成功し役割を果たすための真に公正な機会の確保。
- 経済成長は生活水準を向上させるための基礎ではあるが、GDP等の伝統的尺度よりも、人々の日々の生活における課題の全体像を把握し、社会的・経済的進歩を考察する方法を拡大する必要があると認識。
- ジェンダー間の不平等の根本原因に取り組むことは、貧困削減、成長促進、質の高い雇用等にとって不可欠。
- 我々が現在経験している技術の変化及び変革は、全ての人々のためになる成長を促進する上での新たな課題も提起。労働者が現在と将来の雇用のための技能と訓練を有していることを確保することを支援しなければならない。
- 格差に対処し、技術の変化により良く備えるために、以下にコミット。
 - 雇用率、貧困率、世代を超えた家族間での収入・教育の機会、ジェンダーによる賃金格差等、福祉の広範な側面を反映する経済的繁栄の尺度を検討。
 - 開かれたアクセスを有するスマートで、持続可能で質の高いインフラ投資を促進。
 - 労働者が技術及び仕事の需要の変化に備え、必要な学習へのアクセスを可能にする労働市場政策及びプログラムを適応させる。
 - 長期的な成長の源としての、民間部門、イノベーション及び競争に資する経済的環境の創出。
 - 標準的でない形態の業務に従事する人を支援するため、社会保護システムを適応させる。
 - 不平等を削減し、労働市場への参加を支援する、効果的かつ効率的な税制度の構築又は維持。
 - 全ての人々にとって税制を公正にし、徴税を円滑にするための国際的取組を支援。脱税、腐敗、マネーロンダリング、テロ資金供与と闘うため、国際基準のグローバルな履行促進。
 - アクセス可能で手頃な、質の高い保育を推進することで、家庭を更に支援し、児童手当や育児休業へのアクセスを改善。
 - 民間企業、国有企業及び公的な雇用者に対し、男女双方にとっての仕事と介護の責任を調和させ、男女間の賃金格差を減少させる措置をとるよう奨励。
 - 労働市場の機会及び無償のケア労働の分配におけるジェンダー間の平等を支援。