

In Changing World



国際女性会議
World Assembly for Women

WAW!

プログラム

Program

2017年11月1日(水)ー3日(金)

November 1 (Wed) - 3 (Fri), 2017

東京プリンスホテル

Tokyo Prince Hotel

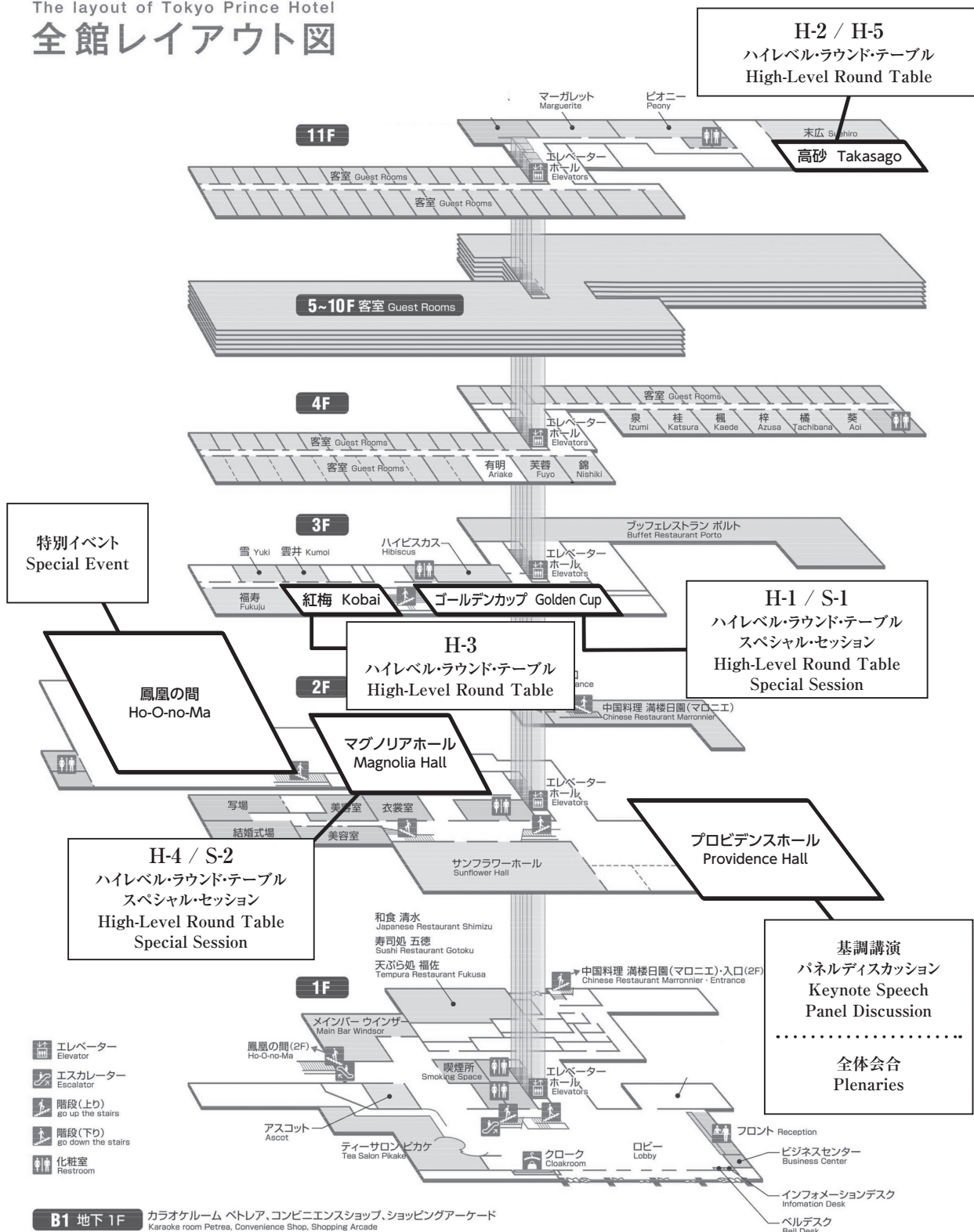
会場案内 / Area Map

東京プリンスホテル

Prince Hotel
Tokyo

The layout of Tokyo Prince Hotel

全館レイアウト図



目次／Contents

内閣総理大臣からの御挨拶／Message from the Prime Minister of Japan	1
スケジュール 11月1日（水）	3
Schedule November 1（Wednesday）	4
スケジュール 11月2日（木）	5
Schedule November 2（Thursday）	6
スケジュール 11月3日（金・祝）	5
Schedule November 3（Friday, National Holiday）	6
ハイレベル・ラウンドテーブル／High-Level Round Tables	8
H-1 SDGs達成に向けた企業におけるジェンダー分野の取組	9
H-1 Effort to Achieve SDGs for Gender Mainstreaming in Enterprises	11
H-2 技術革新と女性の人材育成	13
H-2 Technology Transformation and Women's Education	15
H-3 無償労働をどう分担するか	17
H-3 How to Redistribute the Unpaid Work	19
H-4 女性・平和・安全保障－政策から実施へのギャップを埋める取組	21
H-4 Women, Peace and Security - Closing the Policy and Implementation Gaps -	23
H-5 メディアにおける女性	25
H-5 Women in Media	27
スペシャル・セッション／Special Sessions	30
S-1 若者が考える女性活躍の未来とは	31
S-1 The Future of Women's Empowerment from the Youth Perspective	33
S-2 自然災害下におけるジェンダー平等及びレジリエンス向上	35
S-2 Gender Equality and Promoting Resilience to Natural Hazards	37
略歴／Curriculum Vitae	40

WAW!公式SNS / Official SNS accounts of WAW!



Twitter: @WAW_Japan
Hashtag: #WAW



Facebook: @shineweeks

内閣総理大臣からの御挨拶



内閣総理大臣 安倍 晋三

「女性が輝く社会」をつくる。
強い決意の下、2014年にWAW!を開始し、
4回目を迎えました。

この4年間、女性のチカラは世界的に注目を集め、
日本、そして世界を変える大きな力となっています。

今、世界は変化の時代を迎えています。
今回のテーマは「WAW! in Changing World」。
変化の時代にあって、多様性、包摂性のある持続可能な社会を実現する。
そのカギもまた、女性のチカラにある。
私はそう信じます。

女性が、そのチカラを、思う存分発揮できる社会を構築する。
その道筋について、共に考え、共に行動しましょう。

安倍晋三

Message from the Prime Minister of Japan



Prime Minister of Japan Shinzo Abe

To create a society where women shine.

With this strong determination, Japan launched WAW! in 2014,
and this year marks the fourth anniversary.

During the past four years, women's power has received global attention
and has expanded to change Japan and the world.

Today, the world has entered an era of change.

Thus, the theme of WAW! this year is “WAW! in Changing World”.

I believe the key to achieve diverse, inclusive and sustainable society in
this era of change is also the power of women.

We aim to establish a society where women can demonstrate their
power to the best of their potential.

Let us think and act jointly to explore the way to achieve this goal.

A handwritten signature in black ink, reading "Shingo Abe". The signature is written in a cursive, flowing style.

スケジュール

11月1日（水）：基調講演／パネル・ディスカッション（於：プロビデンスホール、2階）

15:00～16:00	<p>開会挨拶 基調講演</p> <p>プムズイレ・ムランボ＝ヌクカ 国連事務次長兼UN Women事務局長 クリスタリナ・ゲオルギエヴァ 世界銀行最高経営責任者（CEO） マリア・エレナ・ボスキ イタリア首相府政務次官（ジェンダー平等担当）</p> <p>挨拶 吉田晴乃 BTジャパン代表取締役社長 / 日本経済団体連合会審議会副議長</p>
16:00～17:00	<p>パネル・ディスカッション：女性と起業</p> <p>キャシー松井 ゴールドマン・サックス証券株式会社副会長 / チーフ日本株ストラテジスト / グローバル・マクロ調査部アジア部門統括 ラジャ・イーサー・アル・グルグ イーサー・サーレハ・アル・グルグ・グループ (ESAG) 専務理事 / ドバイ・ビジネス・ウィメン評議会会長 アランチャ・ゴンザレス 国際貿易センター（ITC）事務局長 北岡伸一 独立行政法人国際協力機構理事長 スシ・プジアストゥティ インドネシア海洋水産大臣</p>
17:00～17:40	<p>ビデオ・メッセージ メリンダ・アン・ゲイツ ビル＆メリンダ・ゲイツ財団共同会長 対談</p>

Schedule

Wednesday, November 1: Keynote Speeches / Panel Discussion (at Providence Hall, 2F)

15 : 00 ~ 16 : 00	<p>Opening Speech</p> <p>Keynote Speeches</p> <p>Phumzile Mlambo-Ngcuka, UN Under-Secretary-General, Executive Director of UN Women</p> <p>Kristalina Georgieva, Chief Executive Officer for the World Bank</p> <p>Maria Elena Boschi, Undersecretary of State, Presidency of the Council of Ministers of Italy</p> <p>Remark</p> <p>Haruno Yoshida, CEO BT Japan Corporation / Vice Chair of the Board of Councillors of Keidanren</p>
16 : 00 ~ 17 : 00	<p>Panel Discussion: Women and Entrepreneurship</p> <p>Kathy Matsui, Vice Chair at Goldman Sachs Japan Co., Ltd., Chief Japan Equity Strategist, Co-head of Asia Macro Research (Moderator)</p> <p>Raja Easa Al Gurg, Managing Director - Easa Saleh Al Gurg Group / President - Dubai Business Women Council</p> <p>Arancha González, Executive Director, International Trade Centre (ITC)</p> <p>Shinichi Kitaoka, President, Japan International Cooperation Agency (JICA)</p> <p>Susi Pudjiastuti, Minister of Marine Affairs & Fisheries, Republic of Indonesia</p>
17 : 00 ~ 17 : 40	<p>Video Message</p> <p>Melinda Ann Gates, Co-founder of the Bill & Melinda Gates Foundation</p> <p>Dialogue</p>

スケジュール

11月2日（木）：ハイレベル・ラウンドテーブル／スペシャル・セッション

9：30～10：30	全体会合（於：プロビデンスホール、2階） 開会挨拶			
10：45～12：45	ハイレベル・ラウンドテーブル			
	H-1	H-2	H-3	H-4
	SDGs達成に向けた企業におけるジェンダー分野の取組 （於：ゴールデンカップ、3階）	技術革新と女性の人材育成 （於：高砂、11階）	無償労働をどう分担するか （於：紅梅、3階）	女性・平和・安全保障 — 政策から実施へのギャップを埋める取組 （於：マグノリアホール、2階）
14：45～16：15	ハイレベル・ラウンドテーブル&スペシャル・セッション			
	H-5	S-1	S-2	
	メディアにおける女性 （於：高砂、11階）	若者が考える女性活躍の未来とは （於：ゴールデンカップ、3階）	自然災害下におけるジェンダー平等及びレジリエンス向上 （於：マグノリアホール、2階）	
16：30～17：30	全体会合（於：プロビデンスホール、2階） 各セッションの報告 挨拶			

11月3日（金・祝）：特別イベント：女性のエンパワーメント／クロージング・セッション（於：鳳凰の間、2階）

8：30～10：25	特別イベント：女性のエンパワーメント
10：25～11：00	クロージング・セッション

Schedule

Thursday, November 2: High-Level Round Tables / Special Sessions (at Providence Hall, 2F)

9 : 30～10 : 30	Plenary (at Providence Hall, 2F) Remarks			
10 : 45～12 : 45	High-Level Round Tables			
	H-1	H-2	H-3	H-4
	Effort to Achieve SDGs for Gender Mainstreaming in Enterprises (at Golden Cup, 3F)	Technology Transformation and Women’s Education (at Takasago, 11F)	How to Redistribute the Unpaid Work (at Kobai, 3F)	Women, Peace and Security-Closing the Policy and Implementation Gaps- (at Magnolia Hall, 2F)
14 : 45～16 : 15	High-Level Round Table & Special Sessions			
	H-5	S-1	S-2	
	Women in Media (at Takasago, 11F)	The Future of Women’s Empowerment from the Youth Perspective (at Golden Cup, 3F)	Gender Equality and Promoting Resilience in Natural Hazards (at Magnolia Hall, 2F)	
16 : 30～17 : 30	Plenary (at Providence Hall, 2F)			

Friday, November 3: Special Event: Women's Empowerment / Closing Session (at Ho-O-No-Ma, 2F)

8 : 30 ~ 10 : 25	Special Event: Women's Empowerment
10 : 25 ~ 11 : 00	Closing Session

ハイレベル・ラウンド・テーブル

High-Level Round Tables

H-1 SDGs達成に向けた企業におけるジェンダー分野の取組

H-1 Effort to Achieve SDGs for Gender Mainstreaming in Enterprises

H-2 技術革新と女性の人材育成

H-2 Technology Transformation and Women's Education

H-3 無償労働をどう分担するか

H-3 How to Redistribute the Unpaid Work

H-4 女性・平和・安全保障—政策から実施へのギャップを埋める取組

H-4 Women, Peace and Security - Closing Policy and Implementation Gaps -

H-5 メディアにおける女性

H-5 Women in Media



H-1 SDGs達成に向けた企業におけるジェンダー分野の取組

Ⅱ 現状・課題

持続可能な開発目標（SDGs）においては、政治・経済・公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参加及び平等なリーダーシップの機会の確保（目標5）を明記すると共に、2030年までに、すべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及びディーセント・ワーク並びに同一労働同一賃金の達成を掲げている（目標8）。各企業・団体が参加し、持続可能な成長を実現するための国連グローバル・コンパクト（UNGC）においても、原則の中で、雇用と職業における性別等における差別の撤廃を支持すべきであることを明記している。

現在、世界的に見て、労働市場への女性参画が十分に進んでおらず、同一労働同一賃金もまだ完全な実現には至っていない。女性役員の登用にも課題が残っており、女性が活躍しやすい環境を作るためには、長時間労働の是正も必須である。世界経済フォーラムによるジェンダーギャップ報告書では、世界中の職場でジェンダー格差が解消されるのは2095年と予測している。変化を加速化することで、この予測をよい意味で覆していくことが求められている。

日本政府は、「社会のあらゆる分野において、2020年までに、指導的地位に女性が占める割合が少なくとも30%程度になるよう期待する」という目標を2003年に男女共同参画推進本部において決定した。2016年4月に女性活躍推進法が全面施行され、更に妊娠・出産・育児期の継続就業支援として、マタニティハラスメント防止措置の義務化、リカレント教育の支援拡充等を進めると同時に、女性役員候補育成のためのモデルプログラムの作成も実施されている。加えて、本年3月に策定された「働き方改革実行計画」では、法改正による日本初の罰則付き時間外労働の上限規制が導入されることが明記され、長時間労働是正への大きな一歩が踏み出された。企業においても、様々な取組が実施されている。本年の女性役員の登用は昨年比で増加し、行動計画の策定・公表や同法に基づく認定企業も増えた。国連女性のエンパワーメント原則（WEPS）分析ツール等を活用して自社の取組をジェンダー平等の視点から分析したり、メンター制度や女性の昇進を奨励するシステムを導入して女性の役員登用を後押しする企業もあり、また、テレワークの活用やオンライン上のツールを使用した簡易決裁制度を導入し、働く場所や従来の職場慣行にとらわれない柔軟な環境を整備している事例もある。こうした動きは、「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言の賛同者など、組織のトップが自ら女性活躍推進にコミットしている企業に多く見られる。

今後益々多くの企業で取組が発展していくことが予測される中で、どのような取組が複合的に取り入れられるとより高い効果を挙げるのか。変革を進めることを、優秀な人材を獲得し、魅力的な職場環境を創造するチャンスと捉え、更なる取組を進めて行くことが期待されている。

II 論 点

- 持続可能な開発目標の達成に向けて、企業は特にジェンダー分野において何ができるのか。
- 現在実施されている企業の女性活躍推進の方策の中で、効果的なものは何か。
- 新しい取組を導入するにあたり、長時間労働を美德と捉えたり、従来の労働慣行を肯定的に捉える価値観を持つ人たちに、どのようなアプローチを用いることが大切か。
- 女性が活躍できる環境の整備や、長時間労働の是正等によって、今後の働き方に求められる点はどのようなものか。
- 企業における女性の活躍を促進する上で、今後どのような取組が複合的に取り入れられるべきか。
- あらゆる人が自らの能力を活かしていくために、女性活躍推進との関係でこれからの企業経営に含まれるべき視点は何か。

II 参加者の名前

* モデレーター

大西 祥世 立命館大学法学部教授

* ラポラトゥール

加藤 美和 UN Womenアジア太平洋地域部長・事務所長

サラ L. カサノバ 日本マクドナルドホールディングス株式会社代表取締役社長
兼最高経営責任者 (CEO) (カナダ)

アランチャ・ゴンザレス 国際貿易センター (ITC) 事務局長 (スペイン)

伊東 正仁 損害保険ジャパン日本興亜株式会社取締役・常務執行役員

ロージィ・セナナヤケ スリランカ首相府副官房長 (スリランカ)

武川 恵子 内閣府男女共同参画局長

魚谷 雅彦 (株) 資生堂代表取締役執行役員社長兼 CEO

H-1 Effort to Achieve SDGs for Gender Mainstreaming in Enterprises

|| Background and Issues

Sustainable Development Goals (SDGs) aim to achieve women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life (Goal 5), as well as full and productive employment, decent work for all women and men and equal pay for work of equal value by 2030 (Goal 8). The UN Global Compact (UNGC), international strategic initiative for achieving sustainable development, signed by companies and organizations clearly states in its principle that business sector should uphold elimination of discrimination in employment and occupation.

Today, women's participation rate in the global labor market is not sufficiently high, and equal pay between women and men for work of equal value has also not yet been fully achieved. Challenges remain in promoting women's representation in executive positions in their workplace. Enabling women to engage in workplace more actively requires improvement of work environment such as to correct the practice of working long hours. The World Economic Forum predicts in the Global Gender Gap Report that, the overall global gender gap in workplace can be closed by 2095. It is required to beat this expectation in a positive sense by accelerating efforts to achieve gender equality.

In 2003, The Government of Japan has set the goal of "increasing the share of women in leadership positions at least to 30% by 2020 in all fields of society" (the target of "30% by 2020") at the Headquarters for the Promotion of Gender Equality. Japan's new law "The Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace" came into full effect in April 2016. Moreover, corporates have been obligated to take prevention measures against maternity harassment and to provide more opportunities for recurrent education as a part of work continuing support programme after pregnancy, giving birth and child rearing phase for women employees. Whilst a model program for fostering women executive candidates is also being implemented. In addition, "The Action Plan for the Realization of Work Style Reform" which was formulated on March 2017, for the first time in Japan's domestic legislation, stipulated an upper limit on overtime work which include penalty for violation. This is a great step forward for Japan to correct the practice of working long hours.

Various efforts have been made in companies to promote gender equality. The number of women CEO has been increased in comparison to that of last year. Many companies have developed and released gender action plan. At the same time, certified companies in accordance with the Act have also increased. Some companies have analyzed their efforts from gender equality perspective with the analytical tool, "Women's Empowerment Principles" (WEPs) supported to appointing women to executive position by introducing mentor and relevant system for promotion of women. Others have introduced telework or simpler decision making system utilizing online system in order to create more flexible work environment which is different from the traditional working practice in Japan. Those good practices are often observed in companies led by a leader who is committed to advancing women's empowerment in society, including supporters of "the Declaration on Action by A Group of Male Leaders Who Will Create a Society in which Women Shine".

Increasing number of companies is expected to join this movement and take actions in order to enable women to become more effective and active in their workplace. The question is what measures would be more effective for advancing women's empowerment and gender equality. Further efforts by companies are expected, considering promotion of this change as an opportunity for companies to attract more capable human resources and to create more attractive working environment.

- What can companies do for achieving SDGs in the field of gender equality?
- Among the measures currently being implemented by companies, what are more effective and successful for promotion of women's representation and active engagement in business?
- How and what approaches are useful when introducing new work style to those who admire overwork and traditional working practice?
- What changes in working style will be required as a result of introduction of flexible, women friendly work environment and reduction of overwork?
- What multiple measures should be taken in order to promote women's active engagement and participation in companies?
- What aspects should be included in corporate management in order to enable every person to make the most of their ability in relation to promoting women's active participation in business?

Participants

✿ **Moderator**

Sachiyo Onishi

Professor, College of Law, Ritsumeikan University, Kyoto

*** Rapporteur**

Miwa Kato

Asia Pacific Regional Director, UN Women

Sarah L. Casanova

Representative Director, President and Chief Executive Officer (CEO) ,
McDonald's Holdings Company (Japan) , Ltd. (Canada)

Arancha González

Executive Director, International Trade Centre (ITC) (Spain)

Shoji Ito

Director, Managing Executive Officer, Sampo Japan Nipponkoa Insurance Inc.

Rosy Senanayake

Deputy Chief of Staff, Prime Minister's Office Democratic Socialist Republic
of Sri Lanka (Sri Lanka)

Keiko Takegawa

Director General for Gender Equality Bureau, Cabinet Office of Japan

Masahiko Uotani

President & Group CEO Shiseido Co., Ltd

H-2 技術革新と女性の人材育成

Ⅱ 現状・課題

「第4次産業革命」と呼ばれるIoT、ビッグデータ、ロボット、人工知能（AI）等による技術革新は、従来の産業のあり方や構造に大きな影響を与えながら進行している。産業別就業者の将来予測では、情報通信業、医療・福祉、その他サービスが増加し、それ以外の産業は軒並み減少すると考えられている¹。また、産業構造の転換による新たな雇用の創出と損失の比率は、男性の1:3に対して女性は1:5と、雇用のジェンダー格差が益々拡大する試算がなされており、その大きな理由として、今後成長が見込まれるSTEM（科学、技術、工学、数学）分野の職業で女性が占める割合が低いことが挙げられている。例えば、アメリカでSTEM分野の職業に就いている女性の割合は約25%²と言われ、日本では、理工系へ進学する女子は全体の16.7%を占めるに過ぎない。今後、STEM分野に進出する女性を増やすと同時に、現在、男性の就業比率が高い分野においても、女性が就業できるよう、教育や人材育成のあり方を考えなければならない。

2017年のG20ハンプルク・サミットにおける首脳宣言では、デジタル化及びICTや、STEM関連の訓練及び職業へのアクセスが女性のエンパワーメントの鍵であると明示され、特に途上国等において女性・女兒のデジタル経済へのアクセスと参画を促進するためのイニシアティブの開始が歓迎された。G7タオルミーナ・サミットでも、「ジェンダーに配慮した経済環境のためのG7ロードマップ」の中で、2020年までに、より多くの女性及び女兒がSTEM分野³でキャリア等を開始することを奨励するために、学术界や実習プログラムでの能力に対するジェンダー・ステレオタイプに基づく態度についての啓発を行うこと、大学、研究機関及び民間セクターの連携を強化し、引き続き同分野における女兒及び女性の参加を推進することが明記された。

近年、より多くの女性がSTEM分野のキャリアに興味を持つよう、世界中で様々な努力がなされている。様々な国で女子学生を対象にSTEM分野を体験するサマーキャンプが実施され、日本でも、企業や大学による主に女子中高生を対象とした理工系の職場見学、仕事体験等の実施、理系進路の未来を知ってもらうことを目的としたシンポジウム等を開催している。このような各国における好事例や取組を共有し、更に促進することが望まれる。また、女性がライフイベントを経ても必要な能力をいつでも身に付けられるよう、リカレント教育を強化するなど社会全体で人材育成の在り方を変えていく必要がある。

持続可能な開発目標（SDGs）の目標5では、女性のエンパワーメント促進のため、ICTをはじめとする実用技術の活用を強化することが明記されている。技術革新が進む中で、近年は家事労働を代替することが可能なロボット技術も一般的に普及し、女性が大部分を担っている無償労働に費やされる時間が縮小されると同時に、男性も家事等に参画しやすくなる環境が生まれている。また、最先端の技術を活用することにより、効率化、省略化が実現し、従来は腕力がなくてはできなかった作業や、特殊な訓練を受ける必要があった業務が、コンピュータで誰もが簡単に行えるよう変化しつつある。このような技術革新が暮らし方・働き方を変えていくことをチャンスと捉え、女性の経済活動への参画を後押ししていくことが求められている。

1 世界経済フォーラムの調査によれば、雇用の喪失が男女に与える影響は、予測される失業者数を見ると男女ほぼ同数（男性52%、女性48%）であるが、そもそも女性は労働市場全体に占める割合が相対的に低いため、割合で見ると女性へのネガティブな影響が大きいと言われている。

2 2011年、米商務省経済統計局

3 G7タオルミーナ・サミットにおいては、STEM分野に医学が加えられた。

II 論 点

- 自己のキャリアとして STEM 分野を選択する女子学生を増やしたり、職業における男女の偏りを是正するために効果的であった取組は何か。
- 職業における男女の偏りを是正するためには、どのような課題が残るか。
- 第4次産業革命におけるネガティブな影響を最小限にとどめながら、技術革新を新たな成長の鍵とするためには、どのような方策が考えられるか。
- 変化する世界に対応していくために、今後女性はどうような能力を伸ばしていくことが必要か。また、そのためにはどのような教育が必要か。

II 参加者の名前

* モデレーター

仲條 亮子

YouTube日本代表 / グーグル合同会社執行役員

* ラポラトゥール

イリス・ヴィーツォレック

株式会社 IRIS 科学・技術経営研究所代表取締役社長 /
ライブニッツ協会日本代表 / GIGA 研究員 (ドイツ)

黒田 玲子

東京理科大学教授

村上 由美子

OECD 東京センター所長

大宮 英明

三菱重工業株式会社取締役会長

玉城 絵美

H2L 株式会社 創業者 / 国立研究開発法人科学技術振興機構 (JST)

さきがけ研究員 / 早稲田大学准教授

ナターシャ・ズルキフリ

Women in Rail Malaysia 創始者 / プラザラナ社副社長 (マレーシア)

H-2 Technology Transformation and Women's Education

|| Background and Issues

Having a great impact on the existing model and structure of the industry, technological innovation, including IoT, Big Data analytics, robot or artificial intelligence (AI), known as “the Fourth Industrial Revolution” has been in progress. According to a future forecast on the number of employees by industry, there will be a growth in information and telecommunications (IT), medical and welfare, whereas there will be decrease in other business¹. It is also predicted that inequality in employment will be widened; the ratio of creation and loss of employment resulted from the change of industrial structure will be 1:3 for men and 1:5 for women. The main reason for this disparity is said to be that women would comprise a small percentage of employment in the field of STEM (science, technology, engineering, mathematics) where further development is expected in the future. For example, in the United States, only 25 percent of women are engaged in STEM². In Japan, only 16.7 percent of female students specialize in science and engineering in college.

We need to think about how the education and capacity building should be designed in the future so that more women will be employed in the fields where currently male is dominant, as well as to increase females' involvement in STEM. In the Leaders' Declaration at the G20 Hamburg Summit in 2017, it was stated that digitalization, access to ICT, STEM related trainings and occupations are key to empowerment of women.

In “G7 Roadmap for Gender-Responsive Economic Environment” adopted at the G7 Taormina Summit, it was stated G7 remains committed to raising awareness about gender-stereotypical attitudes towards performances in academia and apprenticeship programs with a view to encouraging more women and girls to study STEMM³ and start careers in these sectors by 2020, strengthen the collaboration between universities, research institutes and the private sector, continue promoting participation by girls and women in STEMM.

In recent years, various efforts have been made globally so that more women will be interested in careers in STEM. Summer STEM trial camps for girls have been organized in various countries. In Japan, STEM career symposiums which demonstrate what future possibilities STEM is held. Companies and universities have been holding events which include visits to STEM workplaces, hands-on experience, and facility tours, mainly for women junior high and high school students.

Sharing good practices and efforts of each country and advancement is expected in the society as a whole, for example, providing recurrent education for women so that they could learn necessary skills at any time even after their life events such as pregnancy and child birth.

Goal 5 of Sustainable Development Goals (SDGs) stipulates to enhance usage of enabling technology such as information and communications technology (ICT) to empower women. In recent years, in the course of technological innovation, robot technology capable of substituting house work labour has been widely used, which reduces the great amount of time for unpaid work, mainly borne by women. These changes have also been enabling men to involve in unpaid work. Moreover, the latest technology has been changing heavy labour work and the work requiring special training to simpler work by the help of computers. Technological innovation changes the way of living and working, which can be considered as a great opportunity for women. Technological innovation is expected to be a locomotive for women's involvement in economic activities.

1 According to a survey by World Economic Forum, although the burden of job losses fall almost equally on women (48%) and men (52%), given that women's share in the overall job market is relatively small, it is considered that the job losses have more negative impact on women than on men.

2 U.S. Department of Commerce, Economics and Statistics Administration [2011]

3 At the G7 Taormina Summit, it was agreed to add “medicine” to STEM field.

|| Topics

- What measures were effective to increase the number of female students who choose STEM area as their career, and to balance gender disparity in the STEM area?
- What are the remaining issues for improving gender inequality in occupations?
- What measures could be taken to utilize the Fourth Industrial Revolution as a new key for development, while minimizing its negative impact?
- What capacity of women should be strengthened to respond to the world change? What kind of education is needed for that purpose?

|| Participants

* Moderator

Akiko Nakajo

Director, YouTube Partnerships, Japan / Director, Google Japan G.K.

* Rapporteur

Iris Wieczorek

President IRIS (International Relations in Science) Science Management Inc. /
Japan Representative Leibniz Association /
Senior Researcher, GIGA (German Institute of Global and Area Studies) (Germany)

Reiko Kuroda

Professor, Tokyo University of Science

Yumiko Murakami

Head of OECD Tokyo Centre

Hideaki Omiya

Chairman of the Board, Mitsubishi Heavy Industries, Ltd.

Emi Tamaki

Co-Founder, H2L Inc. / PREST Researcher, Japan Science and Technology
Agency (JST) / Associate Professor, Waseda University

Natasha Zulkifli

Founder & Leader of Women in Rail Malaysia / Executive Vice President of
Prasarana Group (Malaysia)

H-3 無償労働をどう分担するか

Ⅱ 現状・課題

持続可能な開発目標（SDGs）の目標5の中では、女性が多くを担っている無報酬の家事労働やケア労働（育児・介護等）を認識し評価することがターゲットの一つに掲げられている。2017年のG7タオロミーナ・サミットで発出された「ジェンダーに配慮した経済環境のためのG7ロードマップ」においては、2020年までに男女間のケア労働の責任の公正な分配を促進することが明記された。2016年にまとめられた女性の経済的エンパワーメントに関する国連事務総長ハイレベルパネルの報告書で挙げられるように、こうした無償労働の認識・評価、インフラ整備や技術の活用を通じた無償労働の軽減、及び様々な関係者の間での分担をはかるべきことが指摘されている。このテーブルでは、そのうち特に男女の無償労働の分担に焦点を当てる。

一人ひとりが能力を十分に発揮することができる社会の構築のためには、働きたい女性を含むあらゆる人がワーク・ライフバランスを保ちながら働き続けられる、持続可能な環境を作ることが欠かせない。日本においては、6歳未満の子どもを持つ男女の週平均1日あたりの家事・育児関連時間は、女性が7時間34分であるのに対し、男性は1時間23分と極端に短く、これは欧米諸国と比較して非常に短い（平成28年）。家事・育児関連時間の歴然とした男女差を縮小していくことは、未だ大きな課題である。昨年のWAW!では、男性の育児休暇取得促進をはじめ、男性の家事・育児参加が増大しやすい労働環境を充実させること等が提言された。

女性側の負担軽減は、より多くの女性の経済活動への参画をもたらし、企業にとっても、社員の労働生産性が上がり、多様な人材の増加による業績への好影響が期待される。多くの男性が意識・行動を変えることによって、これらの利点を本人及び周囲が肌で実感する機会が増えていくことが、変化を促進させる鍵となるのではないだろうか。仕事と家庭生活を共に優先したいと考える男性は、子育て世代で特に多い。こうした男性の希望がかなう社会を作ると同時に、女性側が家事・育児等の男性の参加に慣れることも必要であろう。

日本では、2015年に定められた第4次男女共同参画基本計画で、週全体平均1日あたりの男性の家事・育児関連時間を2020年までに150分とする数値目標を掲げた。その実現に向けて、積極的に育児をする「イクメン」増加の支援、部下が育児に積極的に関わることを支援する上司「イクボス」宣言等が推進され、賛同者として行動を変える男性や変革を先導していくリーダーが増えつつある。加えて、子育て世代の男性をターゲットに、家事の中でもとくに料理への参画促進を目的とした「“おとう飯（はん）”始めよう」キャンペーンを実施している。一方で、フルタイムで働く女性が増える中、家事・育児の担い手として男性への期待も高まっており、働いてまじめに育児にも取り組む男性が想像以上に疲弊してしまう例も報告されている。また、ひとり親（母子家庭、父子家庭）における無償労働の負担をどうするか、という点は深刻な問題である。今後は、誰にとっても無理のない形で無償労働を分担する社会全体の仕組みを作っていくことが課題である。

II 論 点

- 男女間での無償労働の再分配に関連して、これまで実施されてきた取組はどのような成果を挙げてきたか。
- 男性の家事・育児参加において、課題は何か。
- 男女の仕事と育児・家事の両立疲れを予防するために、どのような方策が考えられるか。
- 男性の意識・行動改革を、世代間の隔たりを超えた取組としていくためには、どのような方策が効果的であると考えられるか。
- 現在まだ試されていない、新しいアプローチや取組があるとすれば、それは何か。
- 今後多くの男性が積極的に育児・家事に参加するようになると、社会はどのように変化していくと考えられるか。
- あらゆる人が公平に社会で活躍できるための、無償労働の負担のあり方とは。

II 参加者の名前

* モデレーター

大崎 麻子 関西学院大学総合政策学部客員教授

* ラポラトゥール

ロッタ・シルワンダー ユニセフ・フィリピン事務所代表（スウェーデン）

ゲルバングル・ゲルディエヴナ・バイラモヴァ

女性連盟会長 / トルクメニスタン労働組合センター会長（トルクメニスタン）

フロレンシア・ミカエラ・カロ・サケッティ

CIPPEC 社会保障プログラム・コーディネーター（アルゼンチン）

是枝 俊悟

大和総研研究員

成澤 廣修

文京区長

太田 彩子

一般社団法人営業部女子課の会代表理事

榊原 智子

読売新聞東京本社調査研究本部主任研究員

ネナ・ストイコヴィッチ

国際金融公社副総裁（セルビア）

山本 裕介

Google Japan ブランド・マーケティング・マネージャー /

Womenwill プロジェクト・リード

H-3 How to Redistribute the Unpaid Work

|| Background and Issues

Recognize and value unpaid house work and care work disproportionately shared by women and girls is one of the targets of Goal 5 of Sustainable Development Goals (SDGs). G7 Summit at Taormina in 2017 released “G7 Road Map For Gender-Responsive Economic Environment” which G7 decided to promote the fair distribution of care responsibilities of care work between women and men by 2020. As in “The Report of the UN Secretary-General’s High-Level Panel on women’s economic empowerment”, it has been pointed out that recognition and evaluation of unpaid work, reduction of unpaid work through improvement of infrastructure and application of new technology, distribution among various stakeholders should be promoted. This round table focuses on sharing unpaid work between women and men.

Building society in which every person is able to make the most of their ability requires creation of sustainable working environment, where everyone including woman wishing to keep their jobs (after having a child) will be able to keep working, balancing the proportion of work and life.

The average time of the Japanese with a child under 6 years old spent for house work and child rearing per day is 7 hours and 34 minutes among women, and only 83 minutes (1 hour and 23 minutes) among men (in 2016). The figure for men is extremely low in comparison to any other industrialized countries. It is a remaining challenge to fill the gap between women and men in sharing unpaid house work including child rearing. At the “WAW! 2016,” it was proposed to encourage men to acquire parental leave more, improve work environment to enable them to engage in housework and child rearing more.

Reducing women’s burden of unpaid work enables women to engage in economic activities more, which will benefit companies by increasing productivity. Increased diverse human resource is expected to bring better results in business. If more men feel positive change by sharing unpaid work, it will be the key to accelerate the change in sharing unpaid work. Younger fathers particularly place priority equally on the work and the family life. We need to work for this. At the same time, women also need to appreciate and accept men’s participation in house work and child rearing.

“The Fourth Gender Equality Action Plan” adopted in 2015 set a goal to increase men’s house work and care work up to 150 minutes per day by 2020. In order to realize this goal, companies are encouraged to increase male employees engaged in house work and child rearing, to adopt “Declaration of Nurturing Boss” assisting junior staff to be more involved in child rearing. The number of supporters who have taken actions and the leaders who have started taking the lead in changing has been increasing. The Government has also launched campaign for promotion of young fathers’ cooking “Otouhan” (daddy’s meal in Japanese). However, it has been reported that some fathers have become exhausted, as mother works full time and father is expected to work more at home. Furthermore, burden of unpaid work for single parent without partner, is a matter of serious concern. Our task is to create a mechanism to distribute unpaid work applicable for everyone without difficulties.

- What measures have been undertaken to share unpaid work between women and men and what are the achievements?
- How should unpaid work be shared so that everyone will be able to work actively and fairly?
- What measures can be effective in order to broaden males' mind and action change beyond the generation gap?
- What are the challenges in enabling men to engage more in housework and child rearing?
- What could be new, innovative measures and approaches for gender equality that have not been tried yet?
- If more men will engage in housework including child rearing, how will the society be changed?
- What could be done for avoiding burn-out of both women and men from double burden of paid and unpaid work?

Participants

*** Moderator**

Asako Osaki

Visiting Professor, Kwansei Gakuin University

*** Rapporteur**

Lotta Sylwander

Representative, UNICEF Philippines (Sweden)

Gurbangul Geldievna Bayramova

Chairperson of the Turkmenistan Worner Union,
Chairperson of Turkmenistan Trade Union Centre (Turkmenistan)

Florencia Micaela Caro Sachetti

Cordinator of CIPPEC's Social Protection Program (Argentina)

Shungo Koreeda

Researcher, Daiwa Institute of Research Ltd.

Hironobu Narisawa

Bunkyo City Mayor

Ayako Ohta

Leader, Founder of Association of ‘Sales Department Girls Section’

Noriko Sakakibara

Senior Research Fellow, Yomiuri Research Institute, The Yomiuri Shimbun

Nena Stoiljkovic

VicePresident,International Finance Corporation (Serbia)

Yusuke Yamamoto

Brand Marketing Manager, Womenwill Project lead, Google Japan

H-4 女性・平和・安全保障 ―政策から実施へのギャップを埋める取組

Ⅱ 現状・課題

平和・安全保障の分野において女性には主に紛争の被害者であり、受け身の存在と捉えられてきた。しかし、2000年に全会一致で採択された国連安全保障理事会（安保理）決議第1325号は安保理史上初めて女性と平和・安全保障を結びつけ、これまでの女性の役割と平和・安全保障のあり方について国際社会の視点を大きく転換した。

1325号決議採択後、2015年までに更に7本の関連決議が安保理にて採択され、2015年には、国連のイニシアティブにより、1325グローバルスタディや、国連PKOを含む平和活動についてのレビューである平和に関するハイレベル独立パネル（HIPPO）報告書が作成され、女性の参画やジェンダー分野の実施が不十分であること及び改善のための提言等がなされた。

こうした動きを受け、2016年から安保理で、非公式専門家グループ及び紛争国の当事者である市民社会からの国別ブリーフが行われていることは、政策決定の場である安保理での、現場と政策をつなげる活動として特筆すべき成果である。

その一方で、暴力的過激主義が台頭し、女性に対する性的暴力はテロの戦術として利用され続けている。また、PKOが派遣される地域においては、PKO要員や人道支援者、現地の軍・警察などの治安部門による性的搾取・虐待が問題となっている。

また、国連人口基金（UNFPA）の推計によれば、2015年に6,500万人以上といわれる難民・国内避難民のうち2,600万人の女性と女兒が妊娠出産に関わる医療サービスなどを含みプロダクティブヘルスサービスを必要としている。紛争下における、人身取引、児童・強制婚など人権が侵害され、性的及びジェンダーに基づく暴力（SGBV）にさらされる事態も多発している。

2017年2月にセキュリティ・カウンシル・レポート（SCR）が発表した女性・平和・安全保障関連決議の実施に関する報告書でも、「女性・平和・安全保障」は、加盟国や国連システムにおいて未だ付加的なものと考えられており、国連決議等で女性・平和・安全保障についての言及は増加しているものの、実施は曖昧な状態であるとの報告がなされている。

女性・平和・安全保障のアジェンダを政策から実施に確実に移し、実質的な意味のある国際社会の取組にするには何が必要なのか。また、紛争下における性的及びジェンダーに基づく暴力からの保護、紛争予防・解決、平和維持活動、平和構築、人道・復興支援のそれぞれの分野において各アクターのできる取組は何か議論し実行していくことが求められている。

II 論 点

- 政策レベルから実施に至る間に女性・平和・安全保障アジェンダが抜け落ちる原因は何か。
- 女性・平和・安全保障を付加的でなく政策の中核とするために必要な取組は何か。
- 政府、国際機関以外に、N G O、メディア、民間企業などの市民社会による取組には、平和構築、人道・復興支援における、女性・平和・安全保障アジェンダ実施促進について、どのようなものが考えられるか。
- 紛争下におけるリプロダクティブヘルス・ライツを含む人権を守る取組、また、性的及びジェンダーに基づく暴力被害を受けた女性の尊厳と人権を守る取組にはどのようなものが考えられるか。

II 参加者の名前

* モデレーター

目黒 依子

上智大学名誉教授 / 女性・平和・安全保障に関する
行動計画評価委員会委員長

* ラポラトゥール

プラミラ・パッテン

国連事務次長兼紛争下の性的暴力担当国連事務総長特別代表(モーリシャス)

秋月 弘子

亜細亜大学教授

メイスーン・サリーム・アルダムルージー

国民議会議員 (イラク)

サイダ・ベンハビレス

アルジェリア赤新月社代表 (アルジェリア)

石井 澄江

公益財団法人ジョイセフ代表理事・理事長

ボリス・ミッチェル

赤十字国際委員会アジア大洋州地域担当事業局長 (スイス)

瀬谷 ルミ子

認定 NPO 法人日本紛争予防センター (JCCP) 理事長

弓削 昭子

法政大学教授

H-4 Women, Peace and Security - Closing the Policy and Implementation Gaps -

|| Background and Issues

In the field of global peace and security, women are often considered as victims of armed conflict as well as passive stakeholders. However in 2000, the United Nations Security Council unanimously adopted the Resolution (SCR) 1325 on women, peace and security (WPS), which was the first and landmark resolution to link women and international peace and security agenda. The resolution brought a transformational change of consciousness on the role of women and global peace and security in the international framework.

Since the adoption of Resolution 1325, until 2015, seven related resolutions have been adopted to strengthen the implementations of WPS agenda. In 2015, major reviews on peace and security were conducted, including “A Global Study on SCR 1325” and a “Report of the High-level Independent Panel on United Nations Peace (HIPPO)”, which revealed inadequate achievement in women’s participation in peace process and other gender areas and recommended further improvements.

Based on these recommendations, the Informal Expert Group on WPS and civil society representatives from conflict countries were given opportunities to conduct briefings at country specific meetings of the Security Council since 2016. This is a great outcome as it connects actors on the ground and actors of the Security Council where policy decisions are made.

On the other hand, violence extremism has been arising and sexual violence against women has been used as tool of terrorist campaign. Sexual exploitation and abuse (SEA) by UN peacekeepers, humanitarian aid workers, local military and police still exists in the areas where peacekeeping operations are deployed.

According to an estimation by UNFPA, out of more than 65 million refugee and internally displaced persons (IDPs), 26 million women and girls are in need for reproductive health services including medical care for pregnancy and delivery. At the same time, violation of human rights, such as human trafficking, forced and child marriage and other SGBV are rampant in armed conflict.

In February 2017, a study on implementation of WPS agenda published by Security Council Report (SCR) observed that WPS are still considered as an “add-on” component among member states and within the UN system, and that the implementation gaps still remain, although the term of “women, peace and security” in the SCRs and other documents has increased.

What is required for enabling WPS agenda from policy discourse to actual and meaningful implementation in the international community? We need to discuss what roles and activities should be sought by each actor from various sectors and dimensions in order to realize WPS agenda, such as protecting women and girls from sexual and gender based violence in armed conflict, prevention and resolution of conflict, peacekeeping operations, peacebuilding, humanitarian and reconstruction assistance.

Topics

- What are the reasons that policies on WPS agenda have not been implemented adequately?
- How can we integrate WPS agenda as a core issue into our policy and improve the current treatment as “add-on” status?
- Apart from governments and international organizations, what could be done by other actors including civil society/ NGOs, private companies, academics and media in order to promote implementation of WPS agenda during peacebuilding, humanitarian and post-conflict assistance?
- What activities should be undertaken to protect women’s human rights including reproductive health services in conflict situations and protect dignity and human rights of victims of sexual and gender based violence?

Participants

* Moderator

Yoriko Meguro

Professor Emeritus of Sophia University, Tokyo / Chairperson of the Evaluation Committee of the National Action Plan on Women, Peace and Security

* Rapporteur

Pramila Patten

UN Under-Secretary-General and Special Representative of the Secretary-General on Sexual Violence in Conflict (Mauritius)

Hiroko Akizuki

Professor, Asia University

Maysoon Salem Al-Damluji

Member of Iraqi Council of Representatives (Iraq)

Saida Benhabyles

President of the Algerian Red Crescent (Algeria)

Sumie Ishii

Chairperson, Japanese Organization for International Cooperation in Family Planning (JOICFP)

Boris Michel

Regional Director for Asia and the Pacific at International Committee of the Red Cross (ICRC) (Switzerland)

Rumiko Seya

President, Japan Center for Conflict Prevention

Akiko Yuge

Professor at Hosei University

H-5 メディアにおける女性

Ⅱ 現状・課題

1995年の第4回世界女性会議で採択された北京宣言及び行動綱領では、女性とメディアをその12の重要問題領域の一つと認定し、メディアにおける性別の固定観念化は、男女平等に対する態度に影響する要因の一つとしている。テレビ、新聞、ウェブサイト等で普段何気なく目にする映像やイラストは、無意識に受け手にそのイメージを刷り込むと言われている。洗濯物を干す女性、職場で働いている男性といった性別役割分業に縛られたイラスト、写真、映像等の流布は、近年少しずつ改善が図られつつも、未だ多くの課題が残る。女性のボディラインを強調したり、性別役割分業を固定化するといった、テレビCMにおける男女の描かれ方が批判を浴び、放送の中止に追い込まれる事例が多々発生しているのは、この問題が未だに解決されていないことを示していると言えよう。英国やフランスでは、性別に基づくステレオタイプ化を助長させる広告に対し、規制を設けたり撤去する措置をとったという例もある。

日本においては、マスメディア、広告会社、コンテンツ制作といった情報発信に関わる職業に就いている女性がそもそも少なく、世界的なジェンダー平等の認識から大きく遅れているとも言われる。メディアにおける女性の参画に関する調査によると、報道において、記事や番組の表現方法に性差による意見の違いはあるか、との質問に対し、男女問わず半数以上が「違いがある」と回答しているにも関わらず、報道の制作に関わる女性の割合は、全体の3割に満たない。メディアの制作や放送内容を決定する立場にいる女性が少ないことは、事件報道において、男性目線の分析や解釈が優先されることが起こりうるため、女兒をやむなく置き去りにした若い母親、といった女性犯罪者の背景にある、追い詰められた状況の分析に欠き、結果的に女性の人権を傷つける恐れもある。

「男性はこうあるべき」、「女性はこうあるべき」といった固定観念は、その時代や社会環境によって変化することはよく知られている。女性首相が10年続いた国で、生まれた時から自国の女性首相をテレビで見てきた男児が「僕は男だから、首相にはなれない」と発言したケースは、まさにメディアが固定観念に影響を与えた一例と言えよう。メディアは、男女のステレオタイプを助長する反面、育児をしている男性や工事現場で働く女性といった、先進的で新しい性別の役割分業を広く知らしめることにより、性別による固定観念から人々を自由にし、人々を先導する役割を果たすこともできる。世界的な広告賞であるカンヌ・ライオンズ国際クリエイティビティ・フェスティバルでは、性差別や偏見の解消に焦点を当てたテレビCMや広告作品を表彰し、ジェンダー平等をメディアにおいて推進するイニシアティブを発揮している。今後メディアは、ステレオタイプ化されたイメージを変えるために、もう少し積極的な役割を果たすことも可能ではないだろうか。

II 論 点

- メディアにおける男女の描かれ方に問題があるか否かを判断する基準となるものは何か。
- 性別のステレオタイプ化に関連して、メディアが貢献した例はどのようなものがあるか。
- テレビ CM へ非難が殺到するといった状況を予防するために、必要な方策は何か。
- 今後、性別に基づくステレオタイプ化の改善や人々の意識改革に新しいメディアが果たす役割は何か。

II 参加者の名前

* モデレーター

治部 れんげ

昭和女子大学現代ビジネス研究所研究員

* ラポラトゥール

ウルスラ・イジー

AFP 通信社東京支局支局長（フランス）

阿部 奈美

日本経済新聞社編集局キャスター長

ナーヒド・バシャータフ

ジャジーラ紙（サウジ資本）ジャーナリスト（サウジアラビア）

大門 小百合

株式会社ジャパントイムズ 執行役員兼編集・デジタル事業担当

本田 哲也

ブルーカレント・ジャパン株式会社代表取締役社長 CEO

エレナ・リー

CNN インターナショナル・シニア・ヴァイス・プレジデント兼編集責任者（米国）

山口 浩

駒澤大学グローバル・メディア・スタディーズ学部教授

H-5 Women in Media

|| Background and Issues

In 1995, Beijing Declaration and Platform for Action adopted at the Fourth World Conference on Women, decided that “Women and the Media” is one of the twelve critical areas of concerns and pointed out that stereotyped gender role disseminated and reproduced by media has influenced on human behaviors and attitudes towards gender equality.

Images and pictures we see casually and daily on television, newspapers, internet websites and etc. are said to imprint certain images to audience’s subconscious. In recent years, rigid gender division of labor in photos or motion pictures, such as women doing laundry and drying clothes with men working in the office, have been gradually altered to avoid reproducing gender stereotypes in media but many issues still remain.

Recently, some advertisements received strong criticism to be cancelled from broadcast due to their sexist representation of women such as overemphasizing women’s body shapes and reproducing stereotypical gender roles in work. This shows unresolved challenges in media production in Japan. Whilst in U.K and France, governments set some restrictions against advertisements which reproduce gender stereotype or remove them from public.

In Japan, people’s recognition of gender and gender sensitivity are far more behind from global standard, as not many women are engaged professionally in the field of mass media, advertisement, and content production. For example, according to a survey on women’s participation in the media, more than 50 percent of audiences, both women and men, answered that they noticed gender differences in presentations in news reports and TV programmes, while women professionals comprise less than 30 percent of media production. Less involvement of women in the production or policy decision making in the media could lead their news reports with male bias in background analysis. Young mother criminals who had no choice to leave their children are often to be reported to just abandon their children without adequate analysis on the reason why they had to do so, which eventually could lead violation of women’s human rights.

It is well known that gender stereotypes and images could be changed according to times and social environment. There is a story about a boy from a country of which prime minister had been female for 10 years since the boy was born and he said “I would not be able to become a prime minister because I am a boy” as he always has seen the female prime minister through TV and other media. This is one of clear example how media presentation could influence on people’s view of gender roles. Media could influence on reproducing gender stereotypes, however it promotes advancement of diversifying roles such as men caring their children with women working at construction site as labors. Media has critical role to change people’s biases and perceptions on gender stereotypes. It would liberate people’s rigid beliefs towards gender roles and images and enable us to live their own choice beyond gender stereotypes.

Recently, internationally well-known the Cannes Lions Awards / International Creativity Festival awarded to TV commercials and advertisements focusing on elimination of gender stereotypes and biases. The award demonstrates strong initiatives to promote gender equality in the media. We believe that media has more potential to contribute to change stereotyped gender images and it should be pursued.

|| Topics

- What are the criteria to judge whether there are problems in the way how women and men are represented in media?
- What are the examples of good practices of media contribution for eliminating gender stereotype?
- For media production entity such as TV advertisements, what measures should be taken to prevent criticisms in terms of gender discriminations and so on?
- In the future, what could be the new roles of media in order to reduce gender stereotypes and gender biases and change public consciousness on gender issues?

|| Participants

* Moderator

Renge Jibu

Researcher, Showa Women's University

* Rapporteur

Ursula Hyzy

Tokyo Bureau Chief, Agence France-Presse (AFP) (France)

Nami Abe

Chief Newscaster, Editorial Bureau, Nikkei Inc.

Nahid Bashatah

Journalist at Al-Jazirah newspaper (Saudi Arabia)

Sayuri Daimon

Executive Operating Officer & Managing Editor, The Japan Times Ltd.

Tetsuya Honda

Managing Director, CEO, BlueCurrent Japan Inc.

Ellana Lee

Senior Vice President & Managing Editor, CNN International (US)

Hiroshi Yamaguchi

Professor, Faculty of Global Media Studies, Komazawa University

スペシャル・セッション

Special Sessions

S-1 若者が考える女性活躍の未来とは

S-1 The Future of Women's Empowerment from the Youth Perspective

S-2 自然災害下におけるジェンダー平等及びレジリエンス向上

S-2 Gender Equality and Promoting Resilience to Natural Hazards



S-1 若者が考える女性活躍の未来とは

(企画・運営：WAW!2017 ユース有志)

Ⅱ 現状・課題

2015年に国連サミットにおいて採択された「持続可能な開発目標（SDGs）」を含む「持続可能な開発のための2030アジェンダ（2030アジェンダ）」では、その宣言部分において、「よりよい世界の創設」に向けて、「子供たち、若人たちは、変化のための重要な主体」とであると記述されている⁴。17の目標と169のターゲットから成るSDGsは、先進国と開発途上国が共に取り組むべき国際社会全体の普遍的な目標であり、同アジェンダでは、「ジェンダー平等の実現と女性と女児のエンパワーメントは、すべての目標とターゲットにおける進展において死活的に重要な貢献をするもの」とであると、力強く謳われている。

日本国内においては、2016年に「日本再興戦略」が改訂され、女性活躍推進法が全面施行される等、それまでの女性活躍に関する議論がますます加速している。このように、国内外において女性の活躍に関する議論の重要性が高まる一方で、女性活躍の取組には男性の関わりも欠かせないことや、働き方を含めた根本的変革が求められていることなど、新たな課題も認識され始めている。そして、これらの新たな課題に取り組む重要な主体が、これからの未来を担う今の若い世代である。

現代日本の若者世代（10代後半～20代前半）は、東日本大震災を学生時代に経験し、ボランティア活動やNPO活動の急速な広がりを身近で体験してきたことに加え、2015年には改正公職選挙法の成立で選挙権年齢が18歳に引き下げられたことにより、政治に参画することへの意識も高まりつつある。世界では、欧州、アジアへのテロの脅威が拡大し、日々社会が変化する中、SDGsの目標5や、これまでの女性活躍に向けた取組及び新たな課題に対して、日本の、そして世界の若者世代は女性活躍の未来をどのように捉えているのだろうか。

本セッションでは、NPO活動や企業組織などを立ち上げ、様々な分野においてよりよい社会づくりに向けて主体的に取り組んでいる日本及び世界の若者が集い、SDGsの目標5を踏まえ、自分たちがどのような社会を目指し、その実現のために一人ひとりが取り組むべき具体的なアクションを提示することを目的とする。

本セッションでの議論が、より多くの若者に「女性が活躍する社会」を考えさせるきっかけとなり、これからの流れの原点となることを期待。

4 持続可能な開発のための2030アジェンダ（外務省仮訳）
<http://www.mofa.go.jp/mofaj/files/000101402.pdf>

- SDGs 目標5を踏まえた上で、若者世代が目指す「女性が活躍する社会」とはどのような社会か。
- 女性が活躍する社会を実現するために、若者が求めるものは何か。現在の課題や障壁は何か。
- 若者世代が描く「女性が活躍する社会」を実現するために、若者世代はどのような役割を担い、具体的なアクションを起こしていくことができるか。

参加者の名前

✿ モデレーター

新居 日南恵

株式会社 manma 代表取締役

＊ラポラトール

古井 康介

POTETO 代表 / 慶應義塾大学生 (経済学部)

横野 薫

G7 Youth Summit (Y7) 2016 日本代表団長 /

G7/G20 Youth Japan メンバー

ティン・ドアン

グローバル・リーダーシップ・インキュベーター創設者 /
東洋大学学生（ベトナム）

梶 智子

理系女子大生コミュニティ凛代表 /

早稻田大学4年生（先進理工学部応用化学科）

喜多 恒介

一般社団法人全国学生連携機構理事

S-1 The Future of Women's Empowerment from the Youth Perspective

(This session is organized by youth volunteers of WAW!2017)

|| Background and Issues

The UN Summit in 2015 adopted “The 2030 Agenda for Sustainable Development” including “Sustainable Development Goals (SDGs).” In its “Declaration”, children and youth are stated as critical agents of change for the creation of better world. The SDGs comprise of 17 Goals and 169 targets, which are shared and universal goals for both developed and developing countries. The Agenda strongly affirms that “realizing gender equality and the empowerment of women and girls will make a crucial contribution to progress across all the Goals and targets.”

In 2016, “Japan Revitalization Strategy” was revised and “The Act on Promotion of Women’s Participation and Advancement in the Workplace” came into full effect. Women’s participation in economic activities has become central issue. Importance of addressing women’s empowerment has been acknowledged more and more both internationally and in the country. Whilst new challenges have arisen: involvement of men is essential for promotion of gender equality and women’s empowerment; “change” needs to be drastic, including reform of work and life style etc. It is the younger generation who is considered to be a primary agent to deal with these new agendas for the future social transformation.

The Japanese youth, especially teenagers and early twenties have experienced the Great East Japan Earthquake in their school days and have been greatly exposed to volunteer work and Non Profit Organizations activities that connect society. They are also the first generation that has been given voting rights from 18 years old following the amendment of the Public Offices Election Law in 2015. All these seem to have promoted youth’s political awareness. International situation has been rapidly changing as seen in repeated terrorists’ attacks and emerging violent extremism in Europe and Asia. How does the young generation in Japan and in the world perceive the future of women’s empowerment, in terms of SDGs Goal 5, as well as current efforts and the new challenges?

This session aims at discussing what future the youth envision and proposing concrete actions to be taken by each person in line with the SDGs Goal 5, bringing together youth participants worldwide including from Japan who have actively involved in building better society in various spheres, carrying out NPO activities, launching own business etc.

This discussion is expected to become a great start for many youth to consider and take action towards society where women are empowered.

|| Topics

- What kind of “society where women are empowered” does the young generation wish to realize in the future in line with the SDGs Goal No.5?
- What is the youth aiming at in order to realize gender equality and women’s empowerment? What are the current issues and difficulties for the youth?
- What are the roles and concrete actions for the youth in order to build a society where gender equality and women’s empowerment are achieved?

|| Participants

* Moderator

Hinae Niori	President of manma
-------------	--------------------

* Rapporteur

Kosuke Furui	Mr. POTETO HEAD (POTETO: Political Telecommunication Tower)
Kaoru Yokono	Head of the Japanese Delegation at G7 Youth Summit (Y7) 2016, Member of G7/G20 Youth Japan
Trinh Doan	Founder and President of the Global Leadership Incubator, Student of Toyo University (Vietnam)
Tomoko Kaji	Head of RIN, Student of Advanced Science and Engineering, Waseda University
Kosuke Kita	Director of Japan All Student Corporate Association

S-2 自然災害下におけるジェンダー平等及びレジリエンス向上

(UN Women, UNISDR, 日本政府共催)

Ⅱ 現状・課題

女性や女兒は災害によって過大な影響を受けていることが実証されてきている。例えば、141ヶ国の自然災害の結果に関する2007年の統計分析によれば、女性は男性よりも災害の被害に遭いやすく、早く命を落としやすい。また、女性は、復興プロセスにおいても強いジェンダー障壁に直面し、生計の再確立が特に困難となっている。同時に、女性は変化の鍵を握る担い手である。女性や女兒はレジリエンスの構築や復興において特有の役割を担う一方で、彼女らの貢献やリーダーシップの潜在力は活用されないままである。また、女性にとって性と生殖に関する健康（SRH）サービスはニーズが高い一方で、自然災害等の状況においては特にアクセスが困難となりうる。仙台防災枠組、持続可能な開発のための2030アジェンダ及びパリ協定等の国際的規範では、持続可能な開発、気候変動への対応及び防災との間で、一貫した取組を構築しながら、2030年までにジェンダー平等を達成することを共通の目的として掲げている。日本においては、2011年の東日本大震災ののち、地域防災計画の立案に男女共同参画の視点の反映を求める災害対策基本法の改正を行った。また、男女共同参画の視点から防災・復興の取組指針を策定し、防災研修プログラムを開発・公表し、地方自治体での実践を依頼している。2016年の熊本地震においては、この取組指針を、発災翌日に発出した。政府や関係者は、仙台防災枠組の目標E「国家・地方の防災戦略を有する国家数の大幅な増加」を達成すべく、国家レベル及び地方レベルでの災害リスク削減に関する戦略の策定に現在取り組んでいる。

本年カンクンで開催された第5回防災グローバル・プラットフォームの成果文書において、ジェンダーに配慮した災害リスクの削減が特に焦点の一つとして言及されたことをふまえて、今こそが、国家及び地方の災害リスク削減政策と計画にジェンダー平等の視点が統合されるよう、そして、災害リスク削減における女性エンパワーメント及びリーダーシップの促進が、言葉から行動へ移され、コミットメントが確立されるための重要なタイミングであり、貴重な機会である。

II 論 点

- 女性のレジリエンスに投資することが、なぜコミュニティのレジリエンスとリスク削減に投資することの中核となりうるのか。
- 災害リスク削減におけるジェンダーに配慮したアプローチは、地域社会の中でレジリエンスの構築にどう貢献するか。
- 国際社会は、どのように 2020 年までにジェンダーに配慮した災害リスクの削減政策や計画、行動の発展を支援し、2030 年までにその実施とモニタリングの促進、またイニシアティブ「言葉から行動に」を活用するのか。
- 意思決定プロセス、効果的かつ包括的な災害リスク削減の管理及び説明責任の枠組みにおいて、女性参画とリーダーシップの役割の重要な課題と機会は何か。
- 仙台防災枠組のグローバルな優先事項と持続可能な開発目標を達成するための、ジェンダーに配慮した災害リスク削減における効果的な女性の参加とリーダーシップに関して、どのような経験や良い実践、成功事例があるか。

II 参加者の名前

* モデレーター

山中 燦子

ケンブリッジ大学中央アジア研究所シニア外交フェロー

* ラポラトゥール

グウェンドリン・パン

国際赤十字・赤新月社連盟東アジア事務局長
(日本、中国、大韓民国、モンゴル担当) (フィリピン)

石井 美恵子

東京医療保健大学東が丘・立川看護学部災害看護学コース准教授

海堀 安喜

内閣府政策統括官

カーシー・マディ

国連国際防災戦略事務局官房長 (フィンランド)

プムズイレ・ムランボ＝ヌクカ

国連事務次長兼 UN Women 事務局長 (南アフリカ)

S-2 Gender Equality and Promoting Resilience to Natural Hazards

(Co-organized by UN Women, UNISDR and the Government of Japan)

|| Background and Issues

Evidence shows that women and girls are disproportionately affected by disasters. For instance, the 2007 statistical analysis on the outcomes of national disasters in 141 countries found that women were more likely to die, or die sooner, than men in disasters. They also face strong gender specific barriers during the recovery process, which renders reestablishment of livelihoods particularly challenging. At the same time, women are key actors of change. Women and girls have unique roles to play in resilience building and recovery but their potential of contribution and leadership remains unleveraged. In addition, whereas the needs of women for sexual and reproductive health (SRH) services are quite high in national disasters, they can face particular difficulty having access to those services in the situation. In Japan, after the Great East Japan Earthquake of 2011, Basic Act on Disaster Control Measures was amended to include gender perspectives on drafting regional disaster prevention plan. In addition, the Cabinet Office of Japan formulated the Action Guidelines from gender perspectives for disaster prevention and reconstruction and also developed disaster prevention training program and has requested local governments to conduct the program. In the Kumamoto earthquake of 2016, the Guidelines were issued the day after the earthquake. International norms, such as the Sendai Framework for Disaster Risk Reduction, the 2030 Agenda for Sustainable Development and the Paris Agreement include the common objective of reaching gender equality and parity by 2030 whilst building coherent approaches between sustainable development, climate change adaptation and disaster risk reduction. However, commitments in the existing policies have not yet been translated into concrete actions.

Governments and partners are currently working to develop strategies on disaster risk reduction at the national and local levels to reach Sendai Framework Target E to “Substantially increase the number of countries with national and local disaster risk reduction strategies by 2020”.

Taking into account the outcomes of the 2017 Global Platform in Cancun which referred to gender-sensitive disaster risk reduction as one of special focuses, now is therefore a critical time and a unique opportunity for the international community to encourage governments and local communities to pursue gender equality as part of national and local disaster risk reduction policies and plans, and to secure their commitments to move from words to action in promoting women’s empowerment and leadership in disaster risk reduction.

|| Topics

- Why is investing in women's resilience central to investing in community resilience and risk reduction?
- How does gender-sensitive approach on disaster risk reduction contribute to building resilience in communities?
- How can the international community support the development of gender-sensitive disaster risk reduction policies, plans and actions by 2020, and facilitate their implementation and monitoring by 2030. How can the initiative "Words Into Action" be leveraged in this context?
- What are the critical challenges and opportunities for women's participation and leadership roles in the decision-making process and the shaping of an effective and inclusive disaster risk reduction governance and accountability framework?
- What kind of experiences, good practices and success stories exist regarding effective women's participation and leadership in mainstreaming gender perspectives into disaster risk reduction to achieve the Sendai Framework's global priorities and the Sustainable Development Goals?"

|| Participants

* Moderator

Akiko Yamanaka

Senior Diplomatic Fellow, Central Asia Forum, Cambridge University

* Rapporteur

Gwendolyn Pang

Head of Country Cluster Support Team for China, Japan, Republic of Korea and Mongolia, the International Federation of Red cross and Red Crescent Societies (Philippines)

Mieko Ishii

Associate Professor, Department of Nursing, Tokyo Healthcare University

Yasuki Kaibori

Director General for Disaster Management, Cabinet Office of Japan

Kirsi Madi

Director, UN Office for Disaster Risk Reduction (UNISDR) (Finland)

Phumzile Mlambo-Ngcuka

UN Under-Secretary-General Executive Director of UN Women (South Africa)

略 歴

Curriculum Vitae





© SEBUN CREATIVE

安倍 昭恵 内閣総理大臣夫人

Akie Abe Spouse of Prime Minister, Shinzo Abe

日本 Japan

聖心専門学校卒業後、電通勤務を経て、安倍晋三氏と結婚。2011年立教大学大学院21世紀社会デザイン研究科修了。ミャンマーでの学校（寺子屋）づくりをはじめ社会活動に取り組み、さらに活動の幅を広げ、教育、女性、国際交流などの現場に積極的に飛び込んでいる。下関市で米作りを行うなど、食への取り組みにも力を注ぐ。

After graduating from Sacred Heart Professional Training College, she worked at DENTSU. Then she married Mr. Shinzo Abe. In 2011, she completed her study in the Graduate School of Social Design Studies, Rikkyo University. She began to engage herself in social activities such as school construction in Myanmar. Afterwards, she expanded her activities, devoting herself to the fields of education, women, and international exchanges. She also commits her time to agriculture, including rice farming in Shimonoseki city.



河野 太郎 外務大臣

Taro Kono Minister for Foreign Affairs

日本 Japan

昭和60年、米国ジョージタウン大学卒業後、富士ゼロックス株式会社、日本端子株式会社勤務を経て、平成8年、衆議院議員選挙に初当選し、現在まで8回当選。総務大臣政務官、法務副大臣、衆議院外務委員長、国家公安委員会委員長、行政改革担当大臣、国家公務員制度担当大臣、内閣府特命担当大臣（消費者及び食品安全 規制改革 防災）を歴任し、平成29年より現職。

After graduated from Georgetown University, USA, he worked at Fuji Xerox Co., Ltd. and Nippon Tanshi Co., Ltd. In 1996, he was elected to the House of Representatives for the first time (elected eight times as of present). He served as Parliamentary Secretary for Public Management, Senior Vice Minister of Justice, Chairperson of the Foreign Affairs Committee of the House of Representatives, National Public Safety Commission Chairman, Minister on Administrative Reform and National Public Service System Reform and State Minister in Charge of Consumer Affairs, Food Safety, Regulatory Reform and Disaster Management. In 2017, he has assumed the position of Minister for Foreign Affairs.



野田 聖子 総務大臣

女性活躍担当大臣

内閣府特命担当大臣（マイナンバー制度）

Seiko Noda Minister for Internal Affairs and Communications

Minister in charge of Women's Empowerment

Minister of State for the Social Security and Tax Number System

日本 Japan

昭和58年、上智大学卒業後、株式会社帝国ホテル入社。岐阜県議会議員を経て、平成5年、衆議院議員選挙に初当選し、現在まで9回当選。郵政政務次官、郵政大臣、内閣府特命担当大臣（科学技術政策、食品安全）・消費者行政推進担当・宇宙開発担当、自由民主党総務会長等を歴任し、平成29年より現職。

After graduated from Sophia University, she joined the Imperial Hotel, Ltd. In 1993, she was elected to the House of Representatives for the first time (elected nine times as of present), after serving as member of the Gifu Prefectural Assembly. She served as State Secretary for Posts and Telecommunications, Minister of Posts and Telecommunications, Minister of State for Science and Technology Policy and Food Safety, Consumer Affairs, Space Policy and Chairman of the General Council, LDP. In 2017, she has assumed the position of Minister for Internal Affairs and Communications, Minister in charge of Women's Empowerment and Minister of State for the Social Security and Tax Number System.



松山 政司 一億総活躍担当大臣
内閣府特命担当大臣(男女共同参画、科学技術政策等)

Masaji Matsuyama Minister for Promoting Dynamic Engagement of All Citizens
Minister of State for Gender Equality
Minister of State for Science and Technology Policy, etc.

日本 Japan

明治大学卒業後、福岡青年会議所理事長、日本青年会議所会頭を経て、平成13年、参議院議員選挙に初当選し、現在まで3回当選。経済産業大臣政務官、外務副大臣等を歴任し、平成29年より現職。

After graduated from Meiji University, he was elected to the House of Councilors for the first time in 2001 (elected three times as of present), after serving as President of Junior Chamber International Fukuoka and National President of Junior Chamber International Japan. He served as Parliamentary Vice-Minister of Economy, Trade and Industry, and State Minister for Foreign Affairs. In 2017, he has assumed the position of Minister for Promoting Dynamic Engagement of All Citizens, Minister of State for Gender Equality and Minister of State for Science and Technology Policy, etc.



西村 康稔 内閣官房副長官
Yasutoshi Nishimura Deputy Chief Cabinet Secretary

日本 Japan

昭和60年、東京大学卒業後、通商産業省に入省。平成15年、衆議院議員選挙に初当選し、現在まで6回当選。外務大臣政務官、内閣府副大臣等を歴任し、平成29年より現職。

After graduated from Tokyo University, he entered Ministry of International Trade and Industry. In 2003, he was elected to the House of Representatives for the first time (elected six times as of present). He served as Parliamentary Vice-Minister for Foreign Affairs and State Minister of Cabinet Office. In 2017, he has assumed the position of Deputy Chief Cabinet Secretary.



野上 浩太郎 内閣官房副長官
Kotaro Nogami Deputy Chief Cabinet Secretary

日本 Japan

平成4年、慶應義塾大学を卒業後、三井不動産に入社。主に地域活性化のための街づくりに取り組む。平成11年、富山県議会議員に初当選。平成13年に参議院議員に初当選。平成28年より内閣官房副長官。

After graduated from Keio University in 1992, he joined Mitsui Fudosan, where he put effort into town planning with a particular focus on regional development. He was elected to Toyama Prefectural Assembly in 1999. He was elected to the House of Councilors in 2001. He has been serving as Deputy Chief Cabinet Secretary since 2016.



阿部 奈美 日本経済新聞社 編集局キャスター長
Nami Abe Chief Newscaster, Editorial Bureau, Nikkei Inc.

日本 Japan

1990年 米イリノイ大学で経済学修士号取得、日本経済新聞社入社。1995年から96年、米コロンビア大学ジャーナリズム大学院でモービル・フェロー。記者時代は主に編集局産業部（現企業報道部）で過ごす。編集委員、論説委員、女性面編集長などを経て2016年4月より現職。

Joined Nikkei Inc. as a staff writer in 1990, after receiving a Master's degree in Economics from University of Illinois at Urbana-Champaign. Promoted to senior staff writer, editorial writer, and initial editor-in-chief of "Working Women's section" of the Nikkei's morning edition. Recipient of the Mobil Oil Fellowship for the Advanced International Reporting Program at the Graduate School of Journalism, Columbia University in 1995.



秋月 弘子 亜細亜大学 教授
Hiroko Akizuki Professor, Asia University

日本 Japan

国際基督教大学大学院行政学研究科博士課程修了（学術博士）。国連開発計画（UNDP）プログラム・オフィサー、北九州市立大学助教授、コロンビア大学客員研究員を経て、2002年より現職。女性・平和・安全保障に関する国内行動計画評価委員。専門は国際法。

Received Ph.D. from International Christian University. Programme Officer of UNDP (1987-1989), Associate Professor of Kita-Kyushu City University (1993-1999), Visiting Scholar at Columbia University (2005-2006), Member of the Evaluation Committee of National Action Plan on Women, Peace and Security. Her specialty is international law.



メイスーン・サリーム・アルダムルージー 国民議会議員
Maysoon Salem Al-Damluji Member of Iraqi Council of Representatives

イラク Iraq

イギリス王立建築家協会パートIII終了、英国建築協会付属建築学校でディプロマおよび学士号（建築学）取得。2006年より現職。国民議会・文化メディア委員会委員長およびワタニーヤ連合報道官。2003年から2006年まで文化省次官を務める。NGOイラク独立女性グループ代表、女性雑誌『NOON』編集長。

Completed part III of R.I.B.A., High Diploma and BSc in Architecture from Architectural Association School of Architecture, London. Member of Iraqi Council of Representatives since 2006, Chair of the Parliamentary Committee for Culture and Media and Spokesperson for Watania political bloc. Deputy Minister of Culture between 2003 and 2006. President of Iraqi Independent Women's Group (NGO) as well as Editor in Chief of a journal for women "NOON".



ラジャ・イーサー・アル・グルグ イーサー・サーレハ・アル・グルグ・グループ(ESAG)専務理事 /
ドバイ・ビジネス・ウィメン評議会議長
Raja Easa Al Gurg Managing Director- Easa Saleh Al Gurg Group /
President- Dubai Business Women Council

アラブ首長国連邦 United Arab Emirates

UAE人女性として初めてHSBC銀行MEリミテッド役員、英クーツ銀行諮問委員になる。他にドバイ・ヘルスケア・シティ庁副長官、ドバイ商工会議所理事、ムハンマド・ビン・ラーシド医科大副学長、アル・ジャリラ財団及びESAG慈善財団理事を務める。

Vice Chairperson, Dubai Healthcare City Authority; Board Member at Dubai chamber of Commerce and Industry and Dubai Women's Association. First Emirati woman on the board of HSBC Bank ME Limited, also on the advisory Board of Coutts Bank. Vice Chairperson, Mohammed Bin Rashid University of Medicine; Chairperson, Board of Directors Al Jalila Foundation and ESAG Charity Foundation.



ナーヒド・バシャー タフ ジャジーラ紙(サウジ資本)ジャーナリスト

Nahid Bashatah Journalist at Al-Jazirah newspaper

サウジアラビア (リヤド) Saudi Arabia

エジプト・アインシャムス大学にて心理学で修士号、英・サルフォード大学にて博士号を取得。1985年より各種メディアにてジャーナリスト及びライターとして従事。アーデラ・ビント・アブダッラー・アルサウド（前国王娘）、またプリンセスヌーラ大学のメディアコンサルタントを務めており、メディア事情や女性の社会問題について世界中の会議でスピーチ等を実施している。

Received Ph.D. from Salford University and M.A. in Psychological studies from Ain Shams University. A journalist and writer who has been working in written press since 1985. Media Consultant for Princess Adelah Bint Abdullah Al-Saud, and also in Princess Nourah Bint Abdulrahman University. Gives speeches at conferences around the world about media and women issues



ゲルバングル・ゲルディ エヴナ・バイラモヴァ トルクメニスタン女性連盟 会長

Gurbangul Geldievna Bayramova Chairman of the Turkmenistan Women Union

トルクメニスタン Turkmenistan

1984年から複数の医療機関にて内科・神経病専門医として勤務した後、アシガバット市役所の保健局において保健行政に従事。その後2009年より国会議員を務め、2012年から2017年まで国会副議長を務めた。副議長退任後、これまでの国会での活動を見込まれ、トルクメニスタン女性連盟会長に就任し、現在に至る。

Since 1984 she has worked in different medical organizations as a physician and neuropathologist. After that, she worked in the City Hall of Ashgabat, in the health department. In 2009 she joined to the Parliament (Mejlis). In 2012-2017 she has been elected deputy chairman of Mejlis. Taking into account her work in the Mejlis, she was appointed as Chairman of the Women's Union of Turkmenistan where she works to a present day.



サイダ・ベンハビレス アルジェリア赤新月社 代表

Saida Benhabyles President of the Algerian Red Crescent

アルジェリア Algeria

国民評議会議員、国民連帯閣外大臣として、社会問題を担当し、テロとの闘いやその社会への影響に従事。この活動により、国連市民社会賞を受賞。2014年にアルジェリア赤新月社代表に就任し、基礎教育、食料、避難所等を弱者に提供している。

Former member of the Algerian Government and senator, in charge of social issues and active in the fight against terrorism and its social impact. Awarded for her energetic battle for peace and human rights. Nominated President of the Red Crescent since 2014 where she has worked to provide basic education, food and shelters for the vulnerable population.



マリア・エレナ・ボスキ 首相府政務次官

Maria Elena Boschi Undersecretary of the Council of Ministers

イタリア Italy

1981年モンテヴァ トスカナ州（アレッツォ県）生まれフィレンツェ大学卒業、のちに修士号取得（会社法）。2013年5月、イタリア総選挙で初当選。2014年に入閣し、憲法改正・議会関係担当大臣を務めた。2016年12月から首相府政務次官として男女の機会均等政策を担当。

Born in Montevarchi (Arezzo) in 1981. Graduated from the University of Florence, and obtained a master's degree in Corporate Law. Ms. Boschi was elected to the Chamber of Deputies March 2013. Served as Minister for Constitutional Reforms and Relations with the Parliament. Since December 2016, she is Undersecretary of State at the Presidency of the Council of Ministers, in charge of the implementation of the Government's Program and Equal Opportunities.



フロレンシア・ミカエラ・カロ・サケッティ CIPPEC社会保障プログラム・コーディネーター
Florencia Micaela Caro Sachetti Coordinator of CIPPEC's Social Protection Program

アルゼンチン Argentina

開発研究の修士号（LSE）と経済学の学士号（トルクアト・ディ・テラ大学）を取得。シンクタンクCIPPECのエコノミストとして、ジェンダーギャップの縮小等を目的とした公共政策の研究とデザインに従事。

Florencia Caro Sachetti holds an MSc in Development Studies (LSE) and a BA in Economics (Universidad Torcuato di Tella). She works as an Economist for CIPPEC's Social Protection Program, where she focuses on research and design of public policy aimed at empowering women and reducing gender gaps.



サラ L. カサノバ 日本マクドナルドホールディングス株式会社代表取締役社長兼最高経営責任者(CEO)
Sarah L. Casanova Representative Director, President and Chief Executive Officer (CEO),
McDonald's Holdings Company (Japan), Ltd.

カナダ Canada

カサノバは、日本で年間延べ13億人のお客様をお迎えする約2900店舗展開をする事業の総指揮を取る。1991年カナダで入社、マクドナルドに26年間在籍。ロシアでブランドを確立し、その後トルコ、ウクライナ、ベラルーシ、カナダ、マレーシアを経て日本に赴任し、2004年から2009年CMOを務めた。2009年にマレーシアのマネージングディレクターに着任、2013年に日本マクドナルドの社長兼CEOに就任。

Casanova oversees all operations and business activities in Japan with 2,900 restaurants and 1.3 billion customers served a year. She joined McDonald's in 1991 in Canada and has been with the brand for 26 years. She helped launch the brand in Russia, and has worked in Turkey, Ukraine, Belarus, Canada, Malaysia and Japan. She served as the Chief Marketing Officer of McDonald's Japan from 2004 to 2009. She then became the Managing Director of Malaysia in 2009, returning to Japan in 2013 as CEO and President of McDonald's Japan.



大門 小百合 執行役員編集・デジタル事業担当
Sayuri Daimon Executive Operating Officer, Managing editor

日本 Japan

上智大学外国語学部卒業後、ジャパントイムズ記者を経て2006年報道部長、2013年執行役員編集担当となり、同社で女性初の編集部門トップとなる。2000年ハーバード大学ニーマン特別研究員、2005年リヤドのキングファイサル研究所研究員。2016年Forbes JapanからJapan Women Award受賞。

BA from Sophia University. Staff writer and an editor of The Japan Times. Became The Japan Times' first female managing editor in 2013. Nieman fellow at Harvard University in 2001. Received Japan Women Award from Forbes Japan in 2016.



ティン・ドアン グローバル・リーダーシップ・インキュベーター創設者・代表 / 東洋大学学生
Trinh Doan Founder and President of the Global Leadership Incubator / Student of Toyo University
ベトナム Vietnam

東洋大学在学中。グローバル・システムと国際協力に関心を持つ。グローバル・リーダーシップ・インキュベーター創設者・代表。日本を含む世界中で、若いリーダーを支援し、社会に革新的解決をもたらすための国際会議を開催している。

Undergraduate student in Toyo University, major in Global Innovation Studies. My educational background is Global System and International Collaboration.
Founder and President of The Global Leadership Incubator, an exclusive club about Youth Development for young generation in Japan and around the world. We offer international and empowering conferences for young leaders to incubate and advance their innovative solutions for their community.



古井 康介 POTETO代表 / 慶應義塾大学生(経済学部)

Kosuke Furui Mr. POTETO HEAD

日本 Japan

元ホームレス慶應生。2016年米大統領選の取材後、政治を若者にわかりやすく伝えるメディア「POTETO」を設立。2017年仏大統領選取材や、全国1万名の中高生への主権者教育、政治家の広告代理事業を通じ政治のイメージを変えるための活動に取り組む。

Senior at Keio University. Founder of POTETO (Political Telecommunication Tower) which explains politics to young people in an easy-to-understand manner. Covered presidential elections in the U.S. and France, providing sovereign education to 10,000 teenagers and political advertisement.



クリスタリナ・ゲオルギエヴァ 世界銀行 最高経営責任者(CEO)

Kristalina Georgieva Chief Executive Officer for the World Bank

ブルガリア Bulgaria

2017年1月より現職。国際復興開発銀行および国際開発協会の最高経営責任者(CEO)。以前は、国際協力・人道援助・危機対応担当欧州委員、世界銀行で様々な役職を歴任。経済学博士号を持ち、国立ソフィア総合経済大学にて政治経済学・社会学の修士号取得。

As the CEO for the World Bank, Georgieva builds support across the international community to help mobilize resources and develop more effective solutions for the poor. Previously, Georgieva, helped shape the agenda of the European Union. She holds a Ph.D in Economic Science and a M.A. in Political Economy and Sociology from the University of National and World Economy, Sofia.



アランチャ・ゴンザレス 国際貿易センター(ITC)事務局長

Arancha González Executive Director, International Trade Centre (ITC)

スペイン Spain

2013年より現職。2005年から2013年にかけてラミー前世界貿易機関事務局長の官房長としてWTOにおける貿易のための援助(AIT)の立ち上げに従事。欧州委員会では貿易担当報道官を務めた。女性の経済的エンパワメントを目的としたSheTradesイニシアティブの責任者。

Executive Director of the International Trade Centre (ITC) since 2013. She served as Chief of Staff to the World Trade Organization (WTO) under the direction of Director-General Pascal Lamy from 2005 to 2013 and was EU spokesperson on trade. She is responsible for launching ITC's global SheTrades initiative on women's economic empowerment.



林 文子 横浜市長

Fumiko Hayashi Mayor of Yokohama

日本 Japan

BMW東京(株)代表取締役社長、(株)ダイエー代表取締役会長兼CEO、日産自動車(株)執行役員等を経て、2009年に横浜市長に就任(現在3期目)。保育所持機児童対策、起業支援、ネットワークづくりなど、女性の活躍支援に力を注いでいる。

Mayor of Yokohama since 2009(third term). Her previous roles include president of BMW Tokyo, chairperson and CEO of Daiei, and executive officer of Nissan Motors. She is committed to women's empowerment projects such as the abolition of waiting list for nurseries, as well as support for female entrepreneurship and networking.



本田 哲也 ブルーカレント・ジャパン株式会社代表取締役社長 CEO

Tetsuya Honda Managing Director, CEO, BlueCurrent Japan Inc.

日本 Japan

1999年フライシュマン・ヒラード入社。2006年ブルーカレント・ジャパンを設立。2009年に『戦略PR』を上梓、広告業界にPRブームを巻き起こす。

戦略PRの著作、講演実績多数。世界的な業界誌PRWeek「PR Professional of the Year 2015」受賞。2017年カンヌライオンズPR部門審査員。

Joined Fleishman Hillard in 1999. He launched BlueCurrent Japan as a sister agency in 2006. He published a book “Strategic PR” in 2009 and is a frequent speaker on marketing and PR innovation and an author of several popular business books. He was recently named “PR Professional of the Year 2015” by PRWeek. He has been named to the PR jury for this year’s Cannes Lions 2017.



ウルスラ・イジー AFP通信社東京支局 支局長

Ursula Hyzy Tokyo Bureau Chief, Agence France-Presse (AFP)

フランス France

パリの大学で経済学、フランス国立東洋言語文化学院（INALCO）で露語専攻。2015年7月よりAFP通信社東京支局長。元ワルシャワ支局長として近隣6カ国を含む担当。モスクワ支局特派員（旧ソビエト連邦共和国各国を含む）、ワシントン支局特派員、パリ本社および東京支局特派員を歴任。

Studied Economics at University in Paris and Russian at the Institute of Oriental Languages. AFP Tokyo Bureau Chief since July 2015. Previously Warsaw Bureau Chief, covering six countries. Reporter in Moscow (covering ex-USSR countries), Washington DC, Paris and Tokyo. French native speaker. Speaks English, Russian and Polish. Lived in Poland and the USSR from 1975 to 1983.



石井 美恵子 東京医療保健大学東が丘・立川看護学部災害看護学コース 准教授

Mieko Ishii Associate Professor, Faculty of Nursing, Tokyo Healthcare University

日本 Japan

災害時の人道支援に多く関わる。東日本大震災では災害支援ナース現地コーディネーター、石巻市保健医療アドバイザーとして活動。2016年熊本地震では、益城町テント村支援、益城町保健福祉担当者支援。外務省女性参画推進室女性・平和・安全保障に関する行動計画評価委員。

Ms. Ishii has been involved in humanitarian assistance in times of natural disaster. Acted as an on-site local coordinator and medical advisor in the Great East Japan Earthquake. In the 2016 Kumamoto Earthquake, she supported tent villages, and was in charge of health and welfare. A member of Evaluation Committee of the National Action Plan on Women, Peace and Security



石井 澄江 公益財団法人ジョイセフ 代表理事・理事長

Sumie Ishii Chairperson, Japanese Organization for International Cooperation in Family Planning (JOICFP)

日本 Japan

1975年に公益財団法人ジョイセフに入団。以来、世界の女性や女兒の健康、特に母子保健、セクシュアル・リプロダクティブヘルス／ライツ推進事業をアジアやアフリカ地域で実施。現在はグローバルヘルスに関する政策提言に中心的な役割を果たしている。

Since joining JOICFP in 1975, Ishii has strived for better health, particularly for maternal, newborn and child health as well as the sexual and reproductive health and rights of women and girls worldwide. Implementing programs in the regions of Asia and Africa, she is a strong advocate for sexual and reproductive health and rights and a leader of advocacy on gender equality.



伊東 正仁 損害保険ジャパン日本興亜株式会社 取締役・常務執行役員

Shoji Ito Director, Managing Executive Officer, Sompo Japan Nipponkoa Insurance Inc.

日本 Japan

1984年京都大学を卒業後、日本火災海上（現 損害保険ジャパン日本興亜）に入社。CSR部長、経営企画部長を経て、2015年4月より現職。また、2015年4月より人事担当として、「DIVERSITY FOR GROWTH」に精力的に取り組んでいる。当社は、2016年度「女性が輝く先進企業表彰」で「内閣総理大臣表彰」を受賞。

Joined The Nippon Fire & Marine Insurance Co., Ltd. (current Sompo Japan Nipponkoa Insurance) after graduating from Kyoto University in 1984. He has served various leadership roles including General Manager of CSR Department and General Manager of Corporate Planning Department. In April 2015, he was appointed the current position. Since then, he has been actively engaging in "DIVERSITY FOR GROWTH" as Personnel Affairs Lead Management. Consequently, the company was presented the Prime Minister's Prize for FY 2016 "Commend Leading Companies where Women Shine".



治部 れんげ 昭和女子大学現代ビジネス研究所研究員

Renge Jibu Researcher, Showa Women's University

日本 Japan

一橋大学法学部卒業後、日経BP社で16年間、経済誌記者を務める。2006～2007年米ミシガン大学フルブライト客員研究員。米国の働く母親について研究。現在、女子大研究員またフリーのジャーナリストとしてジェンダーに関する講演、メディア向けに寄稿。

Graduated from Hitotsubashi University, faculty of Law. Worked as a staff writer at Nikkei Business Publications for 16 years, covered economy and business. From 2006-2007, Fulbright Visiting Scholar at University of Michigan. Researched on American working mothers. Currently as a researcher and a freelance journalist, giving talks and writing articles on gender issues for Japanese web media.



海堀 安喜 内閣府政策統括官

Yasuki Kaibori Director General for Disaster Management, Cabinet Office of Japan

日本 Japan

1984年建設省に入庁。中央政府及び地方公共団体において、住宅、不動産、都市開発の政策分野で、多くの重要な役職を務めた。2012年復興庁統括官付参事官（総合政策班）、2015年国土交通省大臣官房建設流通政策審議官を務め、2017年より現職。

Yasuki Kaibori joined the Ministry of Construction in 1984. He served many important positions in the policy areas for housing, construction industry, real estate industry and urban development at the national and local governments. He took his current office in July 2017. Mr. Kaibori heads the team of Disaster Management Bureau which engages in risk assessment for disasters, takes command in responding to emergency situations, and coordinates policies to promote initiatives for disaster risk reduction by "self-help" and "mutual support".



梶 智子 理系女子大生コミュニティ凛代表 / 早稲田大学4年生(先進理工学部応用化学科)

Tomoko Kaji Head of RIN, Student of Advanced Science and Engineering

日本 Japan

「繋がれ、理系女子」をコンセプトに活動する学生団体、理系女子大生コミュニティ凛の第8期代表。ロールモデルの提案やフリーペーパーの発行を通して、閉鎖的になりがちな理系女子の将来の可能性を広げる活動を展開中。

8th representative of student organization for women with educational background in science "RIN". "RIN" embodies the idea to connect more women in the science field. The organization aims to expand more possibilities of women with science education through suggesting role models, publishing free papers, etc.



加藤 美和 UN Women アジア太平洋地域部長・事務所長

Miwa Kato Asia Pacific Regional Director, UN Women

日本 Japan

UN Womenアジア太平洋地域事務所長。前エジプト国事務所長。それ以前は、国連薬物・犯罪事務所（UNODC）にてアフガニスタン周辺国地域統合プログラム上級調整官等を務めた他、在NY国連日本政府代表部、在オーストリア日本大使館にて勤務。

She is currently UN Women's Regional Director for the Asia Pacific, after serving as Country Director for Egypt. She previously worked for United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) including as Senior Programme Coordinator for Afghanistan and Neighboring Countries. Prior to that, she worked at the Permanent Mission of Japan to the UN in NY and at the Japanese Embassy in Austria.



喜多 恒介 一般社団法人全国学生連携機構 理事

Kosuke Kita Director of Japan All Student Corporate Association

日本 Japan

東京大学卒、慶應大学大学院在学中。専門はキャリアおよびコミュニティの開発。トビタテ5期生。ダボス会議Global Shapersとして世界をまわりながら、株式会社、社団、NPOなどの経営者として、日本および東南アジアにおいて、キャリア教育の普及活動を行っている。

Graduated from The University of Tokyo and now belongs to the Graduate School of Keio University. Professional of development of career and community. Tobitate 5th grader. Member of Global Shaper supported by the World Economic Forum. Promoting career education in Japan and Southeast Asia as a management of Kitaie inc. and Japan All Student Corporate Association.



北岡 伸一 独立行政法人 国際協力機構 理事長

Shinichi Kitaoka President, Japan International Cooperation Agency (JICA)

日本 Japan

東京大学大学院法学政治学研究科博士課程修了（法学博士）。東大法学部教授、特命全権大使（日本政府国連代表部次席代表）、国際大学学長を経て2015年10月より現職。東大名誉教授。専門は、「日本政治外交史」。2011年紫綬褒章受章。

Received Ph.D. from University of Tokyo. Professor of Graduate Schools for Law and Politics, the University of Tokyo (1999-2004, 2006-2012), Deputy Permanent Representative of Japan to the United Nations (2004-2006), President of the International University of Japan (2013-2015). His specialty is modern Japanese politics and diplomacy. He received the Medal with Purple Ribbon for his academic achievements in 2011.



是枝 俊悟 大和総研 研究員

Shungo Koreeda Researcher, Daiwa Institute of Research Ltd.

日本 Japan

2008年早稲田大学政治経済学部卒業、同年大和総研入社。税制、社会保障制度等の調査を行う。共働きの妻と家事・育児の協働に取り組む中で、男女の働き方・家事育児の分担のあり方等をテーマに、2017年10月に『「逃げ恥」にみる結婚の経済学』を出版。

Graduated from Waseda University and joined Daiwa Institute of Research Ltd. in 2008. He is researching about Japanese tax and social security systems. He wrote about economic value of unpaid-work in “Economics of Marriage from Nigehaji (Japanese TV drama)” in October 2017.



黒田 玲子 東京理科大学 教授

Reiko Kuroda Professor, Tokyo University of Science

日本 Japan

専門は化学・生物学。東京大学で理学修士、博士号取得。ロンドン大学キングスカレッジで博士研究員、リサーチフェロー、名誉講師を務める。東京大学教養学部助教授、大学院総合文化研究科教授。定年退職後、東京理科大学教授。WINDS大使。

Chemist/Biologist. Received Ph.D. and M.Sc. from the University of Tokyo in Chemistry. Postdoctoral Research Associate, then Research Fellow, Honorary Lecturer at King's College London. Associate Professor, then full Professor at the University of Tokyo. She moved to Tokyo University of Science after retirement from the University of Tokyo. WINDS Ambassador.



エレナ・リー CNNインターナショナル・シニア・ヴァイス・プレジデント兼編集責任者

Ellana Lee Senior Vice President & Managing Editor, CNN International

アメリカ USA

エレナ・リー氏は、特派員及び取材チームを含め、アジア太平洋地域において制作されたCNNの受賞歴を誇るニュース番組を管理する。同氏は、CNNヴィジョンの代表も務める。CNNヴィジョンは、毎年、CNNインターナショナルの高品質なオリジナル番組約1,000時間分の制作を行う創造性に富んだチームである。

Lee manages CNN's award-winning on-air news programming produced throughout the Asia-Pacific region, including the correspondents and newsgathering teams. She is also head of CNN Vision, a creative team that produces almost 1,000 hours of premium original programming for CNN International every year, delivering long-form series, documentaries and specials for TV, digital and social platforms.



カーシー・マディ 国連国際防災戦略事務局 (UNISDR) ディレクター (官房長)

Kirsi Madi Director, United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNISDR)

フィンランド Finland

主に国連機関において、国際開発、人道支援、渉外、資源調達、パートナーシップ、機関間調整、政府間作業や組織内ガバナンスなどの分野で30年以上の経験を有している。2016年5月より現職。政治学修士 (国際関係論及び社会人類学専攻)。

Ms. Madi has over 30 years of experience in the fields of international development, humanitarian action, external relations, resource mobilization, partnerships, inter-agency coordination, intergovernmental work, organizational governance, mainly in UN agencies. In May 2016, she was appointed as the Director of UNISDR, based in Geneva. She has a M.A. in Political Science with specialization in International Relations and Social Anthropology.



キャシー 松井 ゴールドマン・サックス証券株式会社副会長 / チーフ日本株ストラテジスト / グローバル・マクロ調査部アジア部門統括

Kathy Matsui Vice Chair at Goldman Sachs Japan Co., Ltd., Chief Japan equity strategist, Co-head of Asia Macro Research

アメリカ USA

ウーマノミクスのテーマにて、2007年にウォールストリートジャーナルの「10 Women to Watch in Asia」の一人に選ばれた。現在、アジア女子大学支援財団理事会、米日カウンシル理事会、外交問題評議会、ハワイ自然保護協会理事会のメンバー。ハーバード大学卒業、ジョンズ・ホプキンス大学院卒業。

In 2007, The Wall Street Journal named her one of "10 Women to Watch in Asia" for her work in Womenomics. She is a board member of the Asian University for Women Support Foundation, Chair of the Board of Councilors (Japan) of the US-Japan Council, a member of the Council on Foreign Relations, a trustee of The Nature Conservancy of Hawaii. She earned an A.B. from Harvard University and a M.A. from Johns Hopkins University.



松川 るい 参議院議員

Rui Matsukawa Member of the House of Councillors

日本 Japan

平成5年に東京大学法学部卒業後、外務省に入省。主要ポストを歴任した後、平成26年に総合外交政策局女性参画推進室長として第一回目のWAW!を担当。平成28年7月に参議院議員として初当選。

After graduated from Tokyo University, she entered Ministry of Foreign Affairs in 1993. After serving major posts, she was in charge of organizing the very first “WAW!” She disseminated Japan’s efforts to realize “a society in which women shine”. She was elected to the House of Councillors in 2016.



目黒 依子 上智大学 名誉教授 / 女性・平和・安全保障に関する行動計画評価委員会委員長

Yoriko Meguro Professor Emerita of Sophia University, Tokyo / Chairperson of the Evaluation Committee of the National Action Plan on Women, Peace and Security

日本 Japan

ケース・ウェスタン・リザーヴ大学大学院で博士号（社会学）取得、東京大学大学院で修士号（社会学）取得。ジェンダー研究創成期より、その研究・教育に携わる。1994・95年の国連総会日本政府代表代理、1998年～2010年の国連女性の地位委員会日本代表。

Received Ph.D. from Case Western Reserve University and M.A. from University of Tokyo, both in Sociology. Continued research and teaching sociology of gender since its initial stage. Alternate representative of Japanese government to the UN General Assembly in 1994/95 and representative to UN Commission on the Status of Women in 1998-2010.



ボリス・ミッCHEル 赤十字国際委員会アジア大洋州地域担当事業局長

Boris Michel Regional Director for Asia and the Pacific at International Committee of the Red Cross (ICRC)

スイス Switzerland

1993年より赤十字国際委員会の様々な地域（バルカン半島地域、東西アフリカ、中央アジア、東南アジア、中東）と本部に勤めてきた。前職は在シリア赤十字国際委員会代表。2015年4月より現職。

Mr. Michel has been working with the ICRC since 1993 in various contexts (Balkans, East and West Africa, Central Asia, South East Asia and Middle East) and at the ICRC Headquarters. His previous assignment was as Head of Delegation in Syria. He was appointed as Regional Director for Asia and the Pacific in April 2015.



プムズィレ・ムランボ＝ヌクカ 国連事務次長兼UN Women事務局長

Phumzile Mlambo-Ngcuka UN Under-Secretary-General and Executive Director of UN Women

南アフリカ South Africa

2013年8月以来、国連事務次長及びUN Women事務局長を務める。それ以前の2005年から2008年には、南アフリカにおいて副大統領を務めた他、複数の閣僚ポストを歴任。人権・平等・社会正義の重要性を唱え、教師としてキャリアを開始し、世界YMCAのコーディネーターとして国際的経験を積む。南アの学校の質の向上のために取り組む「Umlambo」財団創設者。

UN Under-Secretary-General and Executive Director of UN Women since August 2013, served as Deputy President of South Africa from 2005-2008, before which she held Ministerial positions and was a Member of Parliament. Focusing on human rights, equality and social justice, she began as a teacher, gaining international experience at the World YWCA. She founded the non-profit Umlambo Foundation, which contributes to the national effort of improving the quality of education in South Africa's schools.



村上 由美子 OECD東京センター所長

Yumiko Murakami Head of OECD Tokyo Centre

日本 Japan

2013年より現職。OECDの日本およびアジア地域における活動の管理、責任者。政府、民間企業、研究機関等に対し、OECDの調査や研究、及び経済政策提言を行う。上智大学外国語学部卒、スタンフォード大学院修士課程（MA）、ハーバード大学院経営学修士課程（MBA）修了。

Yumiko Murakami has been at the forefront of policy discussions between OECD and governments, businesses and academia in Japan and Asia, covering a wide range of economic policy areas since she joined the OECD in 2013 as Head of OECD Tokyo Centre. MBA from Harvard University, MA from Stanford University and BA from Sophia University.



仲條 亮子 YouTube日本代表 / グーグル合同会社 執行役員

Akiko Nakajo Director, YouTube Partnerships, Japan / Director, Google Japan G.K.

日本 Japan

メディア・IT業界でデジタル変革に携わる。ブルームバーグ在日副代表等を経て、2013年グーグル入社。早稲田大学政経学部卒業。シカゴ大学MBA。ハーバード・ビジネススクールAMPを修了。キリン株式会社社外取締役。IPPF 外部理事。二児の母。

Before joining Google and YouTube, she worked for Bloomberg Television and Bloomberg L.P. in Japan. She also serves for Kirin Company Limited as a Director of the Board (outside) and for IPPF as an external adviser. She has a BA from Waseda University, an MBA from The University of Chicago, and completed the Advanced Management Program at Harvard Business School. She is a proud mother of two young boys.



成澤 廣修 文京区長

Hironobu Narisawa Bunkyo City Mayor

日本 Japan

文京区議会議員を4期務めた後、2007年4月に区長に初当選（現在3期目）。2010年4月、地方自治体首長初の育児休暇を2週間取得し、話題となった。現在、東京都の男女平等参画審議会や子ども・子育て会議などの委員を務める。

Elected as the Bunkyo City Mayor in April 2007(now in the third period) after serving as an assembly member for the fourth period. In April 2010, he, as the first mayor, has taken a parental leave for two weeks, which gained media attention. He is a member of several gender equity related committees such as Tokyo Children and Child-rearing Committee.



新居 日南恵 株式会社manma 代表

Hinae Niori President of manma

日本 Japan

株式会社manma代表取締役。2014年に「manma」を設立。2015年1月より学生が子育て家庭の日常生活に1日同行し、生き方のロールモデルに出会う体験プログラム「家族留学」を開始。慶應義塾大学大学院SDM在学。

CEO of manma inc. Started the organization “manma” in 2014. Began “family internship” in January 2015, where the students shadow a family raising children for a day to learn about work-life balance. Currently studies at the Graduate School of System Design and Management of Keio University.



西村 篤子 外務省参与 女性担当大使

Atsuko Nishimura Special Assistant to the Foreign Minister, Ambassador in charge of Women's Issues

日本 Japan

外務省入省後、総合外交政策局兵器関連物資等不拡散室長、中近東アフリカ局アフリカ第一課長を歴任。国連代表部公使、在ベルギー大使館公使、駐ルクセンブルク特命全権大使等を経て、2016年からは特命全権大使女性・人権人道担当を務めた。2017年3月より現職。

She has served as Director of Non-Proliferation Division and First African Affairs Division. She has also served oversee as Minister at the Japanese Mission to the United Nations, the Embassy of Japan in Belgium, and as Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary to the Grand Duchy of Luxembourg, as well as Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary for Women, Human Rights and Humanitarian Affairs. She assumed the current position in March 2017.



太田 彩子 一般社団法人営業部女子課の会 代表理事

Ayako Ohta Leader, Founder of Association of 'Sales Department Girls Section'

日本 Japan

内閣府特命担当大臣表彰「平成28年度女性のチャレンジ賞」受賞。「WAW!2017」アドバイザー。子育てをしながら㈱リクルートを経て現職。2009年より営業女子応援コミュニティ『営業部女子課』を主宰し、全国3,300人以上の営業女子登録、28都道府県にて展開するまでに成長させた。

Received Women's Challenge Grand Prize 2016 by Minister of State for Gender Equality. She is one of the advisors of WAW!2017. While working at Recruit Holding, she raised a child. She currently manages 'Association of Sales Department Girls Section' to support women in Sales Department. The Association has more than 3,300 registered members and is active in 28 prefectures in Japan.



大宮 英明 三菱重工業株式会社 取締役会長

Hideaki Omiya Chairman of the Board, Mitsubishi Heavy Industries, Ltd.

日本 Japan

1969年東京大学工学部航空学科卒業、三菱重工業入社。航空機の開発に長く携わる。経団連副会長として女性活躍アクションプランを取りまとめ、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会の行動宣言策定に携わるなど、女性の活躍推進に積極的に取り組む。

Obtained a Bachelor's Degree from the University of Tokyo's Faculty of Engineering, followed by a Master's Degree in Aeronautics from Princeton. He worked in aircraft development for over 30 years. In June 2016, Omiya received the Prime Minister's Commendation for his efforts to form a gender-equal society, promoting women's participation in the workforce through management and engagement with businesses.



大西 祥世 立命館大学法学部 教授

Sachiyo Onishi Professor, College of Law, Ritsumeikan University, Kyoto

日本 Japan

博士（法学）。参議院議長秘書、内閣府事務官等を経て、現職。専門は憲法、ジェンダーと法・政策。国連WEPsリーダーシップグループメンバーとして活動。主著に『女性と憲法の構造』、『参議院と議院内閣制』（近刊）。

Her areas of specialization include Constitutional Law, Gender and Law. She engages in academic researching and drives the UN Women's Empowerment Principles initiative in Japan. Before the faculty, she worked as Executive Secretary to the President of the House of Councillors, then as Policy Specialist for Gender Equality at the Cabinet Office. She holds a Doctor of Laws from Hosei University.



大崎 麻子 関西学院大学客員教授

Asako Osaki Visiting Professor, Kwansei Gakuin University

日本 Japan

コロンビア大学で国際関係修士号取得。UNDPでジェンダー平等と女性のエンパワメントの推進に従事。現在はNGOや政府機関等と国内外のジェンダー問題に取り組む。

Received M.A., International Affairs, Columbia University. After serving the UNDP to promote gender equality and women's empowerment, she now works in Japan along with NGOs and governmental agencies to address gender issues both domestically and globally.



グウェンドリン・パン 国際赤十字・赤新月社連盟東アジア事務所長(日本、中国、大韓民国、モンゴル担当)

Gwendolyn Pang Head of Country Cluster Support Team for China, Japan, Republic of Korea and Mongolia, the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies

フィリピン Philippines

19年間にわたり広汎な人道分野のリーダーとして活動。フィリピン赤十字社の事務総長、アジア・太平洋資金造成ネットワークの会長、国連フィリピン協会理事、フィリピン政府災害対策・対応局の委員等を歴任。

Gwendolyn Pang has over 19 years of extensive experience in leadership roles in humanitarian sector, having previously served as the Secretary General of the Philippine Red Cross (PRC), Chairperson of the Asia Pacific Fundraisers' Network, Officer and Board of Trustee of the United Nations Association of the Philippines, Member of National Disaster Risk Reduction and Management, and other organizations.



プラミラ・パッテン 国連事務次長／紛争下の性的暴力担当国連事務総長特別代表

Pramila Patten UN Under-Secretary-General and Special Representative of the Secretary General on Sexual Violence in Conflict

モーリシャス Mauritius

2017年4月に紛争下の性的暴力担当として任命される前は、女性差別撤廃委員会メンバーとして活動。また、安保理決議1325号実施にかかるグローバル・スタディー・ハイレベル諮問グループのメンバーであるとともに、ギニア虐殺事件調査委員会のメンバーとして活動した。1982年以降、弁護士業に携わる。

Prior to the appointment in April 2017, she was a member of the Committee on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women. She has been a member of the High-Level Advisory Group for the Global Study on Implementation of Security Council Resolution 1325 and the International Commission of Inquiry into the massacre in Guinea. She is a practicing lawyer since 1982.



榎原 智子 読売新聞東京本社調査研究本部主任研究員

Noriko Sakakibara Senior Research Fellow, Yomiuri Research Institute, The Yomiuri Shimbun

日本 Japan

1986年上智大学卒業。1988年同大学院博士課程前期修了(国際学修士)。同年読売新聞社入社。政治部、解説部、生活情報部の記者、社会保障部次長をへて、2014年から現職。社会保障や少子化、女性など担当。政府の社会保障制度改革国民会議委員など歴任。

Graduated from Sophia University in 1986. Received master's degree in International Studies in 1988, and started her career at the Yomiuri Shimbun. She worked for the Political News Department, the Commentary & Analysis Department, the Lifestyle News Department, and the Social Welfare News Department. Senior Research Fellow since 2014. She reports on social security, population decline, parenting, and women. Member of the National Council on Social Security System Reform.



佐々木 かをり 株式会社イー・ウーマン代表取締役社長 / 株式会社ユニカルインターナショナル代表取締役社長 / 国際女性ビジネス会議実行委員会委員長

Kaori Sasaki Founder & CEO, ewoman, Inc. / Founder & CEO, UNICUL International, Inc. / Founder & Chair, International Conference for Women in Business

日本 Japan

上智大学外国語学部卒業後、通訳・翻訳のユニカルインターナショナル設立。2000年、イー・ウーマン設立。1996年より、毎夏国際女性ビジネス会議をプロデュース。ダイバーシティの第一人者で国内外での講演、メディア出演など多彩に活躍。

Founder, president and CEO of UNICUL International, a translation and interpretation service handling 70 languages, and ewoman, a leading diversity consultancy. Founded and produces the International Conference for Women in Business in 1996, now the largest annual working women's conference in Japan. Has made over 1500 speeches in Japan and overseas on diversity management, work-life balance and more.



ロージィ セナナヤケ スリランカ首相府副官房長

Rosy Senanayake Deputy Chief of Staff, Prime Minister's Office

スリランカ Sri Lanka

政治家・活動家。前女性・児童大臣。女性の人権やリプロダクティブ・ヘルス問題に取り組んでいる。国連人口基金親善大使、駐マレーシア大使を経て、2010年に国会議員に当選。元ミセス・ワールド。

Politician and activist. Former Minister of Women and Child Affairs. She has been promoting women's rights and reproductive health care. After serving as a UNFPA Goodwill Ambassador and High Commissioner to Malaysia, she was elected as a Member of Parliament in 2010. A former Mrs. World.



瀬谷 ルミ子 認定NPO法人日本紛争予防センター(JCCP)理事長

Rumiko Seya President, Japan Center for Conflict Prevention

日本 Japan

中央大学卒、英国ブラッドフォード大学紛争解決学修士号取得。過去にアフガニスタン、シエラレオネ等に国連PKO、外交官、NGO職員として治安改善、兵士の武装解除・社会復帰を担当。現在はアフリカや中東で女性の育成を通じた紛争予防・平和構築活動を実施。

Received MA in Conflict Resolution from Bradford University in UK and B.A. in Policy Studies from Chuo University. Worked as a diplomat, UN DPKO and NGO field staff specialized in Peacebuilding and Security Sector Reform. Currently manages programs on Early Warning and Early Response, Prevention / Countering of Violent Extremism, Protection from gender perspective in middle east and Africa.



ネナ・ストイコヴィチ 国際金融公社副総裁

Nena Stoilkovic Vice President, International Finance Corporation

セルビア Serbia

ブレンデッド・ファイナンスとパートナーシップの担当副総裁。世界で最も困難に差し迫った地域での大規模な開発と雇用創出において先駆的なソリューションを作り出し、気候変動においても新たに革新をもたらすリーダーシップの役割を担っている。ロンドン・ビジネス・スクール経営学修士(MBA)取得。

Stoilkovic is Vice President of Blended Finance and Partnerships. She has a lead role in generating pioneering solutions that create opportunities for large-scale development and job creation in the world's most difficult places, and tackles climate change. She plays a key part in IFC's efforts to build a new architecture for development finance with other institutions, governments, and the private sector. Received MBA from the London Business School.



スシ プジアストゥティ インドネシア海洋水産大臣

Susi Pudjiastuti Minister of Marine Affairs & Fisheries, Republic of Indonesia

インドネシア Indonesia

2014年10月よりインドネシア共和国海洋水産大臣。違法漁船対策のための大統領タスクフォース議長。国内線航空会社スシ・エア、航空学校スシ・フライング・スクール等を所有するほか、インドネシア漁民組合（HNSI）顧問及びインドネシア商工会議所（KADIN）中小企業開発委員長を務める。なお、環境活動家として海洋や環境の分野に深く関わる。

Minister of Marine Affairs & Fisheries, Republic of Indonesia and Commander in Chief, Presidential Task Force for Combatting Illegal Unreported Unregulated Fishing since October 2014. Also the owner and former CEO of a domestic aviation company (Susi Air), a flying school (Susi Flying School) etc. Board Advisor of Indonesia Fishermen Association (HNSI) and Head of Committee of SMEs Development of Trade and Commerce (KADIN). She has been deeply committed as well in marine and environmental fields as an independent environmental activist.



ロッタ・シルワンダー ユニセフ・フィリピン事務所代表

Lotta Sylwander Representative, UNICEF Philippines

スウェーデン Sweden

2014年3月より、ユニセフ・フィリピン事務所代表として、フィリピンの子どもの権利の保護・促進のためのプログラムを指揮する。それ以前は、ベトナム及びザンビアにおいて、ユニセフ事務所代表を務めた。また、スウェーデン国際開発協力庁アフリカ局長も務めた。ストックホルム大学で社会学を学んだ後、約30年にわたり、女性と子どもの権利保護など社会開発分野に従事してきている。

Lotta Sylwander leads UNICEF's programmes to promote and protect the rights of Filipino children since March 2014. She also served as UNICEF Representative in Vietnam and Zambia as well as the Deputy Director General/Director of the Africa Department of the Swedish SIDA. She studied Social Anthropology at University of Stockholm followed by three decades of work in social development.



高雄 美紀 NHKチーフプロデューサー / 英語キャスター

Minori Takao NHK Chief Producer & Anchor

日本 Japan

幼少期をイギリスとエジプトで過ごす。フリーランスのリポーターや通訳業等を経て、現在はNHK World「NHK Newsline」にてキャスターを務める。昨年は、アメリカの大統領選挙を担当し、NYとワシントンDCから刻々と変化する状況を生中継で伝えた。

Spent childhood in England and in Egypt, and started working as a freelance reporter, radio MC, and translator. Currently anchors NHK World's daily news program, 'NHK Newsline'. In 2016, covered the US presidential election and reported live from New York and Washington DC.



武川 恵子 内閣府男女共同参画局長

Keiko Takegawa Director General for Gender Equality Bureau, Cabinet Office of Japan

日本 Japan

東京大学卒業後、総理府へ入府。日本学術会議学術部長を経て、国土交通省安心生活政策課長として障害者の公共交通機関アクセスを担当。その後、内閣府大臣官房審議官や内閣府政府広報室長など幅広い分野で勤務。2014年より内閣府男女共同参画局長。

After she graduated the University of Tokyo, she have worked in government, including Science Council of Japan, Ministry of Transport in charge of accessibility for disabled persons, Public Relations Office of Cabinet Office in charge of publicity of national government, and Department for Inclusive Society of Cabinet Office. She became Director General for Gender Equality Bureau in 2014.



玉城 絵美 H2L株式会社 創業者 / 国立研究開発法人 科学技術振興機構 (JST) さきがけ研究員 / 早稲田大学 准教授

Emi Tamaki Co-Founder, H2L Inc. / PREST Researcher, Japan Science and Technology Agency (JST) / Associate Professor, Waseda University

日本 Japan

コンピュータから手を制御する装置PossessedHandを発表しTIME誌が選ぶ50の発明に選出される。H2L,Incを起業し、バーチャルリアリティコントローラーUnlimitedHandをTechCrunch SFにて発表。2016年WIRED Audi Innovation Award選出。2017年外務省WINDS大使を務めるほか、新たなセンシング技術を搭載した消費者向け製品 FirstVR を発表。

Published her research on “PossessedHand” that controls human hands from computers, which was selected by TIME Magazine as one of the 50 Best Inventions. She started H2L, Inc. and published her research on a virtual reality Controller, “UnlimitedHand” at Tech Crunch SF. She was selected for 2016 WIRED Audi Innovation Award. Ambassador to WINDS (Ministry of Foreign Affairs of Japan). New product “FirstVR” released in 2017.



イヴァンカ・トランプ アメリカ大統領補佐官

Ivanka Trump Advisor to the President

アメリカ USA

イヴァンカ・トランプ米国大統領補佐官は、女性やその家族の教育・経済的エンパワメントに注力している。就任前にはトランプ・オーガナイゼーション開発・買収部門を統括し、トランプホテル・サイオンや自らの名を冠するライフスタイル・ブランドを創立。

Ivanka Trump is Advisor to the President of the United States. In her role, she focuses on the education and economic empowerment of women and their families. Prior to this, she oversaw development and acquisitions at the Trump Organization. Together with her brothers, Ivanka founded Trump Hotels and Scion. Also an entrepreneur, Ivanka founded an eponymous lifestyle brand.



魚谷 雅彦 (株)資生堂 代表取締役執行役員社長兼CEO

Masahiko Uotani President & Group CEO Shiseido Co., Ltd

日本 Japan

1954年生。同志社大学卒業後、ライオン(株)入社。コロンビア大学MBA取得、外資系企業を経て、1994年日本コカ・コーラ(株)に入社、代表取締役社長・代表取締役会長。2013年(株)資生堂 マーケティング統括顧問を経て、2014年同代表取締役 執行役員社長。現在に至る。

Mr. Uotani joined Shiseido in April, 2014 as the first Shiseido president appointed from outside of the company in its 140-year history. Prior to joining Shiseido, he had more than 30 years in marketing and management at both Japanese and global FMCG companies. Among his various posts, he spent 18 years as CMO and CEO at Coca-Cola in Japan.



パトリシア・ヴェリンガ＝ジースケス The Job Factory創設者 / CEO

Patricia Veringa-Gieskes Founder and CEO of The Job Factory

コンゴ民主共和国 Democratic Republic of Congo

2006年に設立されたリクルートメント・職業訓練会社であるThe Job Factoryの創設者。2010年よりコンゴ企業連合 (FEC) 全国労使委員会議長を務め、2014年より国立職業訓練校 (INPP) の官民セクター職業訓練担当役員を務めた。現在、地域統合会議における民間セクター代表及びアフリカ-日本フォーラムの民間セクター代表を務める。

Founder of “The Job Factory,” a recruitment / vocational training company founded in 2006. Board member of Main Employer’s organization in DRC, FEC since 2010. Board member of INPP (state owned company) in charge of Professional Training of Public and Private Sector since 2014. Represents the private sector at Regional Integration meetings. Represents private sector at Africa-Japan Forum.



イリス・ヴィーツォレック 株式会社IRIS科学・技術経営研究所代表取締役社長 /
ライプニッツ協会日本代表 / GIGA研究員

Iris Wiczorek President, IRIS(International Relations in Science) Science Management Inc. / Japan Representative, Leibniz Association / Senior Researcher, GIGA (German Institute of Global and Area Studies)

ドイツ Germany

ドイツハンブルク大学にて日本学・中国学・コンピューターサイエンス専攻、博士号取得。GIGA研究員やDFG日本代表部初代所長を経て、株式会社IRIS科学・技術経営研究所を設立し、代表取締役社長を務める。ライプニッツ協会日本代表、日本の様々な科学技術に関する政策委員会メンバー、内閣府総合科学技術・イノベーション会議(CSTI)アドバイザーも務める。

She studied Japanese and Chinese Studies, as well as Computer Science in Germany, and received a PhD from the University of Hamburg. She retains a research position with the GIGA, has been the Founding Director of the Japan Office of the German Research Foundation (DFG) in Tokyo (2008-2012), and is the Founder and President of the Tokyo-based consulting firm IRIS Science Management Inc. She is representing the Leibniz Association in Japan, member of various Japanese science and technology policy committees, and advisor to CSTI.



矢島 里佳 株式会社和える代表取締役

Rika Yajima Founder & CEO, aeru company

日本 Japan

19歳から、日本の伝統文化・産業の情報発信の仕事を始める。慶應義塾大学4年時2011年3月「日本の伝統を次世代につなぐ」株式会社和える創業。

東京・京都に拠点を構える。第2回「APEC BEST AWARD」グランプリ、Best social impact賞W受賞。「World Economic Forum - Global Shapers Community」メンバー。

She started a job to introduce Japanese traditional culture and industry at the age of 19. When She was in Keio University, March 2011, She founded "aeru company" to connect Japanese traditions to the next generation. Won the 2nd "APEC BEST AWARD" Grand Prix, and "Best social impact prize". A member of the "World Economic Forum - Global Shapers Community".



山口 浩 駒澤大学グローバル・メディア・スタディーズ学部 教授

Hiroshi Yamaguchi Professor, Faculty of Global Media Studies, Komazawa University

日本 Japan

筑波大学大学院ビジネス科学研究科修了。博士（経営学）。日本火災海上（現 損害保険ジャパン 日本興亜）を経て現職。国際大学グローバル・コミュニケーションセンター上席客員研究員。専門はメディアとコンテンツの経営学。

Received Ph.D. in Business Administration from the University of Tsukuba. He joined Nippon Fire & Marine Insurance (currently Sompo Japan Nipponkoa Insurance) in 1986, and has been teaching media & content businesses at Komazawa Univ. since 2006. Senior Visiting Research Fellow at the Center for Global Communication, International University of Japan.



山本 裕介 Google Japan ブランド・マーケティング マネージャー / Womenwill プロジェクト・リード

Yusuke Yamamoto Brand Marketing Manager, Womenwill Project lead, Google Japan

日本 Japan

2011年グーグル入社。テクノロジーによる女性活躍を推進する Womenwill、デジタルでの地域経済活性化を目指す Innovation Japan、国政選挙でのインターネット活用などのマーケティングを担当。内閣府 男女共同参画局 専門調査会委員。

Joined Google in 2011 and had been responsible for Google's branding and marketing in Japan. He has led Womenwill project which aims to empower women in APAC, also Innovation Japan project which aims for regional economic revitalization and proposing more flexible work and life with technology as a committee member of Gender Equality Bureau Cabinet Office. Prior to Google, Yusuke started his career in advertising industry and has led Marketing & PR of Twitter when it started business in Japan.



山中 燐子 ケンブリッジ大学中央アジア研究所シニア外交フェロー

Akiko Yamanaka Senior Diplomatic Fellow, Central Asia Forum, Cambridge University

日本 Japan

外務大臣政務官時代に「平和構築人材育成事業」の設立に貢献。平和構築特別大使及び津波の日特別大使を務める。ハーバード大学及びオックスフォード大学上席研究員、ケンブリッジ大学客員教授、国際連合大学客員教授（平和構築・安全保障）、北海道大学大学院客員教授（国際戦略交渉論）。「Think, or Sink: 沈まぬ先の杖」など著書多数。

Launched “The Human Resources Development Program in Asia for Peacebuilding” as Parliamentary Vice-Minister for Foreign Affairs. Served as Special Ambassador for Peacebuilding and Tsunami Awareness Day. Senior Researcher at Harvard University and the University of Oxford, Visiting Professor at the University of Cambridge, the United Nations University, Graduate School of Hokkaido University with expertise in International Peacebuilding, Preventive State Theory, International Negotiation and Strategic Studies, and Natural and Human Induced Disaster Prevention and Resilience of the Society.



横野 薫 G7 Youth Summit (Y7) 2016 日本代表団長 / G7/G20 Youth Japanメンバー

Kaoru Yokono Head of the Japanese Delegation at G7 Youth Summit (Y7) 2016, Member of G7/G20 Youth Japan

日本 Japan

2015年慶應義塾大学法学部卒業。例年G7開催国政府後援のもと開催されるG7 Youth Summit (Y7) に2016年度日本代表団長として参加し、G7他国代表団との議論を経てG7に政策提言を行う。以降、G7/G20 Youth Summit (Y7/Y20)の日本代表団選考やイベント企画を行うG7/G20 Youth Japanメンバーとして活動。

Received a B.A. in Law from Keio University in 2015. As the head of Japanese delegation at the G7 Youth Summit (Y7), an annual summit supported by the host government of G7, he discussed and brought policy proposals together with other delegations from the G7 participating countries to submit to G7 2016. He is a member of G7/G20 Youth Japan.



吉田 晴乃 BTジャパン(株)代表取締役社長 / 日本経済団体連合会審議委員会副議長

Haruno Yoshida CEO BT Japan Corporation / Vice Chair of the Board of Councillors of Keidanren

日本 Japan

4か国・5社のグローバルIT企業でキャリアを積み2012年に現職。2015年経団連初の女性役員。2016年内閣府規制改革推進会議委員。ワーキングシングルマザー、グローバルビジネスの経験が目立っている。今年、フォーチュン誌のWorld's Greatest Leaders 50に選ばれた唯一の日本人。

CEO at BT Japan since 2012. Has worked with 5 IT companies in four countries. Currently appointed as the first female executive at Keidanren and a member of Cabinet Office De-regulation Council. Her background as a working single mother and global experiences has attracted many in Japan. This year, Fortune selected her as the only Japanese in the “World's Greatest Leaders 50.”



弓削 昭子 法政大学 教授

Akiko Yuge Professor at Hosei University

日本 Japan

米国コロンビア大学教養学部卒。ニューヨーク大学大学院で開発経済学修士号取得。国連開発計画(UNDP)インドネシア事務所常駐副代表、ブータン事務所常駐代表、UNDP管理局長、駐日代表・総裁特別顧問等を務めた。2014年より現職。

Worked in United Nations Development Programme (UNDP) as: Assistant Secretary-General and Director, Bureau of Management; Director of UNDP Representation Office in Japan; and UN Resident Coordinator and UNDP Resident Representative in Bhutan. B.A. from Barnard College, Columbia University; M.A. in Development Economics from New York University. In current position since 2014.



ナターシャ・ズルキフリ Women in Rail Malaysia創始者 / プラザラナ社副社長

Natasha Zulkifli Founder & Leader of Women in Rail Malaysia / Executive Vice President of
Prasarana Group

マレーシア Malaysia

2017年、マレーシアの鉄道業界における女性の活躍を促進するNGO「Women in Rail Malaysia」を設立。鉄道業界に勤務する女性のキャリア促進を支援するとともに、若年女性に対して、鉄道業界が選択肢の一つとなるよう支援を行っている。

Natasha is the founder of Women in Rail Malaysia, a not-for-profit organisation that was set up in 2017 to promote equality and diversity for women in the Malaysian rail industry. She is passionate about supporting the career progression of women currently within the industry and promoting the Malaysian rail space as a career of choice to young women.



鈴木 哲 外務省総合外交政策局長(WAW! 2017準備事務局事務局長)

Satoshi Suzuki Deputy Minister for Foreign Policy (Secretary-General, Secretariat for WAW! 2017)

日本 Japan

1984年 外務省入省
2014年 大臣官房審議官
2016年 国際情報統括官
2017年 総合外交政策局長

1984 Joined the Ministry of Foreign Affairs
2014 Deputy Director-General, Intelligence and Analysis Service, European Affairs Bureau
2016 Director-General, Intelligence and Analysis Service
2017 Deputy Minister for Foreign Policy



大鷹 正人 外務省総合外交政策審議官

Masato Otaka Deputy Director-General, Foreign Policy Bureau, Ministry of Foreign Affairs

日本 Japan

1986年 外務省入省
2012年 在アメリカ合衆国日本国大使館 公使
2016年 大臣官房参事官(報道・広報・文化交流担当) (外務副報道官)
2017年 大臣官房審議官兼総合外交政策局

1986 Joined the Ministry of Foreign Affairs, Japan
2012 Minister for Public Affairs, Embassy of Japan in the U.S.A.
2016 Deputy Director-General, Press and Public Diplomacy
2017 Deputy Assistant Minister, Foreign Policy Bureau



北郷 恭子 外務省総合外交政策局女性参画推進室長

Kyoko Hokugo Director, Gender Mainstreaming Division,
Foreign Policy Bureau, Ministry of Foreign Affairs

日本 Japan

1995年 外務省入省
2010年 在ジュネーブ国際機関日本代表部 参事官
2013年 在ベルギー日本国大使館参事官
2016年 総合外交政策局女性参画推進室長

1995 Joined the Ministry of Foreign Affairs
2010 Counsellor, Permanent Mission of Japan to the UN and the International Organizations in Geneva
2013 Counsellor, Embassy of Japan in Belgium
2016 Director, Gender Mainstreaming Division, Foreign Policy Bureau



WAW! 2017

World Assembly for Women

女性が輝く社会を世界で実現するため、WAW! は 2014 年に初めて日本で開催されました。

WAW! は、女性を巡る様々な課題について各国が抱える問題から国際社会全体で解決すべき問題まで包括的に議論し、提言することが特徴です。政治、経済、社会の第一線で活躍する人々がテーブルを囲み、国や肩書にとらわれず自らの言葉で率直に議論する場です。

日本政府は、長時間労働の是正、女性の継続就業支援の拡大、男性の意識・行動改革の支援といった改革を進めると共に、途上国における女性支援を継続し、国の内外を問わず女性のエンパワーメントに向けた取組を着実に実施してきました。

本年のテーマは WAW! in Changing World。変化する世界において、その変化の中で活躍していくために戦略的に考えながら、よりよい社会を作っていこうというメッセージです。この 3 日間に行われる議論は、女性が活躍する持続可能な社会の実現を後押しすることでしょう。

WAW! は世界に提言します。私たちの理想の社会を作るために。

WAW! はムーブメントです。皆で議論し、発信していきます。

WAW! はネットワークです。国や性別を超えてつながり、共に行動します。

WAW! 2017

World Assembly for Women

The inaugural World Assembly for Women (WAW!) was held in 2014 in Japan with an aim to realize a society where women shine in Japan and the world.

WAW! is unique in its feature that its participants discuss various issues surrounding women from issues each country face to issues to be solved by international society as a whole in a comprehensive manner, as well as they make proposals on them. WAW! serves as a forum where the frontrunners in the political, economic and social fields exchange their views candidly in their own words notwithstanding their countries of origin and affiliations.

At the national level, the Government of Japan has advanced various reforms such as to correct long working hours, to expand support for women to continue their work after giving birth, and to promote awareness / behavioral change among men. Moreover, the Government of Japan has been providing support to women in developing countries and steadily implementing its efforts toward women's empowerment both domestically and internationally.

This year, WAW! is themed as "WAW! in Changing World." This is to send a message that we are going to build a better society by thinking strategically about women's empowerment in the changing world. Discussions to be held during three days at WAW! will help us move forward significantly to achieve the sustainable society where women can actively participate.

WAW! issues proposals to the world. In order to create an ideal society.

WAW! is a movement. We will discuss and send out messages to the world.

WAW! is a network. We will act together and get connected beyond countries and gender.

11月1日(水) 15:00~18:00

基調講演

11月2日(木) 9:30~17:30

ハイレベル・ラウンドテーブル

SDGs達成に向けた企業におけるジェンダー分野の取組 /
技術革新と女性の人材育成 / 無償労働をどう分配するか /
女性・平和・安全保障政策から実施へのギャップを埋める取組 /
メディアにおける女性

スペシャル・セッション

若者が考える女性活躍の未来とは /
自然災害におけるジェンダー平等及びレジリエンス向上

11月3日(金) 8:30~11:30

特別イベント

女性起業家支援

November 1(Wed) 15:00-18:00

Keynote Speeches

November 2(Thu) 9:30-17:30

High Level Round Tables

Effort to achieve SDGs for Gender Mainstreaming in Enterprises /
Technology Transformation and Women's Education /
How to Distribute Unpaid Work/ Women, Peace and Security / Women in Media

Special Sessions

The Future of Women's Empowerment from the Youth Perspective /
Gender Equality and Resilience in Natural Hazards

November 3(Fri) 8:30-11:30

Special Event

Supporting Women Entrepreneurs



主催：日本国政府

Host : The Government of Japan

P3, P4

基調講演／パネル・ディスカッション Keynote Speeches / Panel Discussion

基調講演：プムズィレ・ムランボ＝ヌクカ国連事務次長兼 UN Women 事務局長の代理として、ラクシュミ・プリ UN Women 事務局次長が基調講演を行います。

マリア・エレナ・ボスキ イタリア内閣官房長官（ジェンダー平等担当）は欠席となり、代わりに11月3日（金）に参加します。

挨拶：吉田晴乃 BT ジャパン代表取締役社長 / 日本経済団体連合会審議会副議長の挨拶は、メリンダ・アン・ゲイツ ビル&メリンダ・ゲイツ財団共同会長によるビデオ・メッセージの後に行われます。

パネル・ディスカッション：ラジャ・イーサー・アル・グルグ イーサー・サーレハ・アル・グルグ・グループ (ESAG) 専務理事 / ドバイ・ビジネス・ウィメン評議会会長は欠席となりました。

対談は中止となりました。

Keynote Speeches: Lakshmi Puri, Deputy Executive Director, UN Women will make a Keynote Speech on behalf of Phumzile Mlambo-Ngcuka, UN Under-Secretary-General Executive Director of UN Women.

Maria Elena Boschi, Undersecretary of State, Presidency of the Council of Ministers of Italy will be absent, and instead, will participate on Friday, November 3.

Remark: Haruno Yoshida, CEO BT Japan Corporation / Vice Chair of the Board of Councillors of Keidanren will make a remark after the Video Message from Melinda Ann Gates, Co-founder of the Bill & Melinda Gates Foundation.

Panel Discussion: Raja Easa Al Gurg, Managing Director - Easa Saleh Al Gurg Group / President - Dubai Business Women Council will be absent.

Dialogue is cancelled.

P10, P12

ハイレベル・ラウンドテーブル1 / High Level Round Table 1 (H-1)

キャシー松井ゴールドマン・サックス証券株式会社 副会長が登壇します。

ロージョー・セナナヤケ スリランカ首相府副官房長は欠席となりました。

Kathy Matsui, Vice Chair at Goldman Sachs Japan Co., Ltd. will participate as a panelist.

Rosy Senanayake, Deputy Chief of Staff, Prime Minister's Office of Sri Lanka will be absent.

P14, P16

ハイレベル・ラウンドテーブル2 / High Level Round Table 2 (H-2)

オーロラ・シミオネスク宇宙航空研究開発機構（JAXA）准教授が登壇します。

Aurora Simionescu, Associate Professor, JAXA will participate as a panelist.

P22, P24

ハイレベル・ラウンドテーブル4 / High Level Round Table 4 (H-4)

ラポラトゥール：（誤）プラミラ・パッテン 国連事務次長兼紛争下の性的暴力担当国連事務総長特別代表（正）ボリス・ミッチェル 赤十字国際委員会アジア大洋州地域担当事業局長。パッテン氏は登壇者として出席します。

メイスーン・サリーム・アルダムルジー国民議会議員（イラク）は欠席となりました。

サイダ・ベンハビレス アルジェリア赤新月社代表は欠席となりました。

Rapporteur: should read “Boris Michel, Regional Director for Asia and the Pacific at International Committee of the

Red Cross (ICRC)". Pramila Patten, UN Under-Secretary-General and Special Representative of the Secretary-General on Sexual Violence in Conflict will participate as a panelist.

Maysoon Salem Al-Damluji, Member of Iraqi Council of Representatives will be absent.

Saida Benhabyles, President of the Algerian Red Crescent will be absent.

P26, P28

ハイレベル・ラウンドテーブル5 / High Level Round Table 5 (H-5)

ラポラトゥール：（誤）ウルスラ・イジーAFP 通信社東京支局支局長 （正）山口浩 駒澤大学グローバル・メディア・スタディーズ学部教授。イジー氏は登壇者として出席します。

松川るい参議院議員が登壇します。

ナーヒド・バシャータフ ジャジーラ紙ジャーナリスト（サウジアラビア）は欠席となりました。

Rapporteur: should read "Hiroshi Yamaguchi, Professor, Faculty of Global Media Studies, Komazawa University". Ursula Hyzy, Tokyo Bureau Chief, Agence France-Presse (AFP) will participate as a panelist.

Rui Matsukawa, Member of the House of Councillors will participate as a panelist.

Nahid Bashatah, Journalist at Al-Jazirah newspaper (Saudi Arabia) will be absent.

P36, P38

スペシャル・セッション2 / Special Session 2 (S-2)

カーシー・マディ 国連国際防災戦略事務局官房長は欠席となり、代わりに松岡由季 国連国際防災戦略事務局（UNISDR）駐日事務所代表が登壇します。

プムズィレ・ムランボ＝スクカ国連事務次長兼 UN Women 事務局長の代理として、ラクシュミ・プリ UN Women 事務局長が登壇します。

福井照衆議院議員が登壇します。

Kirsi Madi Director, UN Office for Disaster Risk Reduction (UNISDR) will be absent, and on her behalf, Yuki Matsuoka, Head, UNISDR Office in Japan will participate as panelist.

Lakshmi Puri, Deputy Executive Director, UN Women will participate as a panelist on behalf of Phumzile Mlambo-Ngcuka, UN Under-Secretary-General Executive Director of UN Women.

Teru Fukui, Member of the House of Representative will participate as a panelist.

P44

マリア・エレナ・ボスキ氏の肩書き及び出身地：（日本語のみ Japanese only）

（誤）首相府政務次官 （正）内閣官房長官

（誤）モンテヴァ トスカーナ州 （正）モンテヴァルキ トスカーナ州

P45

大門 小百合氏の肩書き / Ms. Sayuri Daimon's title:

（誤）執行役員兼編集・デジタル事業担当 （正）株式会社ジャパントイムズ 執行役員兼編集・デジタル事業担当

Should read "Executive Operating Officer & Managing Editor, The Japan Times Ltd."

P57

パトリシア・ヴェリンガ＝ジースケス氏の肩書き / Ms. Patricia Veringa-Gieskes's title:

以下追加。FEC（コンゴ（民）企業連合）役員。

Should read "Founder and CEO of The Job Factory Recruitment", and add the following: Board member of FEC (main employer's organization in DRC).



福井照 衆議院議員

Teru Fukui Member, House of Representatives

日本 Japan

東京大学卒業後、建設省（現・国土交通省）入省。平成 12 年に初当選。農林水産大臣政務官、自由民主党政務調査会水産部長、自由民主党政務調査会国土交通部長などを歴任。

Graduated from Tokyo University. Started his career in the Ministry of Construction. Elected for the first time as a member of the House of Representatives in 2000. Parliamentary Vice-Minister of Agriculture, Forestry and Fisheries. Director of Fisheries Division, and Land, Infrastructure and Transportation Division in the Liberal Democratic Party.



本田桂子 世界銀行グループ多数国間投資保証機関 長官 CEO

Keiko Honda CEO of the Multilateral Investment Guarantee Agency (MIGA)

日本 Japan

ペンシルベニア大学経営学大学院修士課程修了（MBA）。マッキンゼー・アンド・カンパニーのアジア部門で初の女性シニア・パートナーとして活躍の後現職。この間一橋大学大学院の客員准教授を務め、規制改革会議等の政府委員会でも委員等を歴任。

Honda works to further the World Bank Group's mission of ending extreme poverty and boosting shared prosperity. She was the first woman Senior Partner at McKinsey & Company in Asia. During her 24 years at McKinsey, she supported financial institutions after several financial crises. Holds a bachelor's degree in consumer economics from Ochanomizu University, an MBA from the University of Pennsylvania's Wharton School.



イ・ミヨン フェアトレード코리아 CEO

Mi Young Lee CEO of Fair Trade Korea

韓国 Republic of Korea

2003 年から 2004 年、環境省の政策アドバイザーを務めた後、韓国女性環境ネットワーク事務局長を務めた。現在ソウル市経済雇用委員会、運営委員会及び韓国エシカルファッションネットワークにおいて要職を務める。2007 年より現職。2017 年、“Women's Leadership Award”（韓国 YMCA）、韓国国務総理賞を受賞。

Worked as Secretary General in Korea Women's Environmental Network from 2004 to 2007 after serving as a Policy Adviser in the Ministry of Environment from 2003 to 2004. Currently holds key positions in Korea Ethical Fashion Network, Seoul City Economy & Employment Commission and Steering Committee. Received Women's Leadership Award by Korea YWCA and Korea Prime Minister's Commendation in 2017.



松尾清一 名古屋大学総長

Seiichi Matsuo President, Nagoya University

日本 Japan

1981 年 7 月名古屋大学大学院医学研究科博士課程修了、医学博士。1986 年以来名古屋大学で勤務。名古屋大学大学院医学研究科教授、同学医学部附属病院長、同学副総長などを歴任し、2015 年 4 月に同学総長に就任。2015 年 5 月、UN Women より HeForShe IMPACT Champion に選出され、学内外の女性活躍推進に積極的に取り組んでいる。

M.D. and Ph.D. in Medical Science from Nagoya University. Since 1986, Dr. Matsuo has worked for Nagoya University. His extensive work and teaching experiences with the university include Professor at the Graduate School of Medicine, Director for Nagoya University Hospital, and Vice President of Nagoya University. He has held the current position since 2015. Selected as HeForShe IMPACT Champion by UN Women in May 2015, he plays a leading role in promoting HeForShe and gender equality at his University and across Japan.



ラクシュミ・プリ 国連事務次長補兼 UN Women 事務局次長

Lakshmi Puri Assistant Secretary-General of the United Nations and Deputy Executive Director UN Women

インド Republic of India

2011年以来、国連事務次長補兼 UN Women 事務局次長を務める。政府間サポート、国連システム連携、戦略的パートナーシップ担当。それ以前の2009から2011年には、国連後発開発途上国・内陸開発途上国・小島嶼開発途上国担当上級代表事務所部長として、第4回国連後発途上国会議の準備調整を行い、イスタンブール行動計画や政治宣言などの成果を上げた。インド外務省勤務時代は政治的配慮が特に必要とされる重要ポストを歴任し手腕を発揮した。

Assistant Secretary-General of the United Nations and Deputy Executive Director of UN Women for Intergovernmental Support, Strategic Partnerships and UN system Coordination since 2011, served as Director of the UN-OHRLS from 2009 to 2011 and steered the preparations for the 4th World Conference on LDCs in Istanbul and the adoption of the ambitious Istanbul Program of Action for the LDCs in 2011. She held politically sensitive high-level posts during her 28-year distinguished career in the Indian Foreign Service.



オーロラ・シミオネスク宇宙航空研究開発機構（JAXA） 准教授

Aurora Simionescu Associate Professor, JAXA

ルーマニア Romania

ルートヴィヒ・マクシミリアン大学ミュンヘンで博士号取得、ヤコブ大学ブレーメンで学士取得。2009～2013年、スタンフォード大学で NASA アインシュタインポストドク研究員制度、2013～2016年、JAXA 国際トップヤングフェローシップ。2016年から JAXA 准教授。研究対象は観測可能な宇宙における宇宙物理学。

Received PhD from Ludwig-Maximilians University Munich and BSc from Jacobs University Bremen, awarded NASA Einstein postdoctoral fellowship at Stanford University (2009-2013) and JAXA International Top Young Fellowship (2013-2016). Since last year, working as Associate Professor at JAXA. Research interests focus on the physics of the Universe at the largest observable scales.