

|                      |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |                         |           |      |
|----------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------|-----------|------|
| 分担金・拠出金の名称           |                           | ジェンダー平等と女性のエンパワメントのための国連機関(UNWomen)拠出金                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 拠出金等の種別 | 平成29年度<br>予算額<br>(当初予算) | 600,000千円 | 総合評価 |
| 拠出先の国際機関等の<br>名称     |                           | ジェンダー平等と女性のエンパワメントのための国連機関(UN Women)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 任意拠出金   |                         |           | B    |
| 国際機関等の概要及び<br>成果目標   |                           | (1) 当該機関の設立経緯等・目的<br>2010年7月の国連総会において、 UNIFEM(国連婦人開発基金)等既存4機関を統合しUN Womenを設立することが決定。<br>女性・女児に対する差別の撤廃、 女性のエンパワメント、 ジェンダー平等の達成を目的とする。そのために、 ①世界各国におけるジェンダー問題に関する施策や法整備の促進のための協力、 ②国連女性の地位委員会を始めとする政府間交渉による政策・規範の策定の支援、 ③国連システム全体のジェンダー問題に対する取組の主導と調整を主な役割としている。本件拠出はこれら①から③の実施に充てられる。<br><br>(2) 拠出に当たっての成果目標<br>UN Womenの取組を通じ、 女性の参画の拡大、 女性の経済的エンパワメント、 女性に対する暴力撤廃、 平和・安全・人道的対応における女性のリーダーシップ、 政策・予算におけるジェンダーへの配慮、 グローバルな規範・政策・基準の構築に貢献することを目標とする                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |                         |           |      |
| 分類                   | 評価基準                      | 実績・成果等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |                         |           |      |
| I<br>当該機関等の活動・組織について | 1 当該機関等の専門分野における活動の成果・影響力 | ・UN Womenは、女性・女児に対する差別の撤廃、女性のエンパワメント、ジェンダー平等の達成を目的とし、国連女性の地位委員会をはじめとする国際的な議論の場において、世界的規準や規範の策定支援等を実施するほか、加盟国によるこれら規範の実施、技術的・財政的支援を必要とする国々への支援、市民社会とのパートナーシップの形成・促進支援を実施している。2014～2017年の戦略計画においては、外部評価機関により、2017年5月時点で72%の目標が達成又は達成されつつあると評価されており、執行理事会において理事国からも高評価を得ている。<br><br>・当該機関の取組の成果は、日本国内外で効果的な発信がなされている。年次報告書は、加盟各国に配布されるほか、ホームページやSNSで広く一般に向けて発信されている。また、執行理事会において配布される当該機関の戦略や評価に係る資料もホームページ上で公開。さらに、日本語の年次報告書や日本語のホームページも作成される等、日本語での広報活動も実施されている。<br><br>・持続可能な開発目標(SDGs)との関係では、GOAL5(ジェンダー)の達成を主目標としている。2014年から2017年の戦略計画で定める6つの重点分野、すなわち、①女性のリーダーシップと政治参画、②女性の経済的エンパワメント、③女性と女児への暴力の根絶、④女性・平和・安全保障、⑤国家における計画化及び予算化、⑥国際的規範及び基準作りについては、SDGsの全17項目と関連するが、特にSDGs4(教育)、SDGs10(不平等)、16(平和)に貢献する。<br><br>・ジェンダーは国連諸機関共同案件の実施数が最も多い分野となっており、そのジェンダー分野において、UN Womenは、ジェンダー平等に関する国連システム全体の取組を主導・調整している。また、UN Womenの戦略計画は、国連開発計画(UNDP)、国連人口基金(UNFPA)及び国連児童基金(UNICEF)の執行理事会とも連携して策定されており、各機関の情報の共有を通じて、関係国際機関の間での重複した取組を排除すべく努めている。<br><br>・日本は、非公式協議の場において断続的に、UN Womenにおける効果的な資源配分、プログラム実施能力の向上、資金調達の改善について働きかけてきた。それらを踏まえ、プロジェクトの重点分野を策定し、限られたリソースを集中する方式であるフラッグシップ・プログラム・イニシアティブの導入、同イニシアティブにおける各重点分野での取り組みの中心国によるラウンドテーブルの開催といった新たな資金調達方法や、民間企業との連携による資金調達など、当該機関のプログラム実施能力の向上及び資金ギャップの解決に向けた、当該機関における検討に貢献し、被援助国におけるジェンダー平等などの推進に寄与している。 |         |                         |           |      |
|                      | 2 当該機関等の組織・財政マネジメント       | ・財政状況は、毎年公表され、独立評価室による内部評価報告書、国連会計監査委員会による外部監査報告書が作成され、日本も理事国を務める執行理事会において確認及び提言が行われ、予算にも反映される。また、これらの資料は、ホームページ上で公開されている。<br><br>・Leads Management System(統合情報管理システム)、Donor Agreement Management System(歳入をモニタリングし、支出と結びつけることで効率的な支出を図るシステム)や、Result Management System(戦略目標と実際の結果を照合し、改善につなげるシステム)といった新たな仕組みを開発し、人的・財政的リソースの効率的な活用を図っている。<br><br>・UNDPの監査調査オフィスより、2016年6月の監査報告にて、UN Womenの評価は3～5年でなされるべきとした上で、地域・国ごとの当該機関の事務所における成果に基づいた管理体制の構築、活動の効率性、持続可能性に改善の余地が指摘されている(2016年9月)。また、多くのプロジェクトで出納閉鎖の遅延が発生していること、実施パートナーへの未精算の前払い金があること、情報セキュリティに係るトレーニング不足が指摘されている。これらを受け、同機関では、Leads Management System、Donor Agreement Management Systemや、Result Management Systemといった新たな仕組みの導入を進め、人的・財政的リソースの効率的な活用を図る他、セキュリティコンプライアンス調査をオンラインで実施している。<br><br>・執行理事会において、理事国として、地域・国ごとの事務所におけるプログラム実施能力の向上の必要性を指摘。これを踏まえ、当該機関は、そのための新たなプログラム実施の方式(フラッグシップ・イニシアティブ・プログラミング)を新たに採用している。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |                         |           |      |

|                           |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Ⅱ 当該機関等と日本との関係について</p> | <p>3 日本の外交課題遂行における当該機関等の有用性</p>      | <p>・2013年6月に女性の活躍のための環境整備の推進等を含む日本再興戦略が策定され、2014年6月に同戦略が改定される等、安倍総理大臣は女性をめぐる課題への取組を抜本的に強化し、2013年及び2014年の2度の国連総会一般討論演説においてもUN Womenとの連携を強化する旨を表明。その連携と我が国からの関与を強めるとの観点から、2015年には、アジア唯一のリエゾン事務所であるUN Women日本事務所が東京に開所している。また、2016年12月に実施した第3回国際女性会議WAW!では、途上国における女性のために、権利の尊重、能力発揮のための基盤の整備、リーダーシップの向上を重点分野として2018年までに総額約30億ドル以上の取り組みを進めることを宣言。その中で、ジェンダー分野における唯一の国連機関であるUN Womenへの拠出額を目に見える形で増額させることは、我が国政府としての上記方針に一貫性を持たせ、国際社会において、説明責任を果たしつつ、かつ、我が国のジェンダー問題におけるリーダーシップを示す上で不可欠である。</p> <p>・また、UN Womenは、脆弱な状況下の女性支援をはじめとしたジェンダー平等と女性のエンパワーメントの分野で、日本からの拠出を通じて24以上の途上国・地域で支援活動を実施しており、日本の重要外交課題である人間の安全保障の現場レベルでの実践にも大きく貢献している。</p> <p>・男女共同参画社会の実現は、日本の優先課題の1つであり、ODAの基本方針とも一致している。また、日本は、UN Womenへの拠出を通じ、アフリカや中東といった地域を中心に、紛争等危機下において脆弱な状況における女性を対象としたプロジェクトを重点的に支援しており、第三者間で紛争等がある地域に対して人道支援等を行う場合、中立性を有するUN Womenによる事業の実施は、日本による二国間支援を補完している。</p> <p>・我が国は、第56回(2012年)、第58回(2014年)国連女性の地位委員会において、「自然災害とジェンダー」決議案を提出するほか、2017年3月の第61回国連女性の地位委員会では、男女平等賃金を実現するための国際的規範の創出に向け、「労働市場における女性」をテーマとした議論の議長を行う等、当該分野での主導的地位を担っている。また、UN Womenが実施するキャンペーン「IMPACT10×10×10」の10人の政府の長の一人として安倍総理大臣が選出されており、我が国の女性施策の発信においても大きく貢献している。さらに、我が国はUN Womenの設立以来継続して執行理事会理事国を務めており、当該組織の意思決定プロセスにおけるプレゼンスは高い。</p> <p>・国際女性会議WAW!には、第1回(2014年)、第2回(2015年)、第3回(2016年)とUN Women事務局長が参加しており、我が国のジェンダー分野における取組のビジビリティの向上に貢献している。</p> <p>・国外だけでなく国内においても、UN Womenは民間企業との連携を進めており、ジェンダー平等の推進に貢献している。2017年4月には、女性活躍を積極的に推進する国内企業との間でジェンダー平等促進に係るパートナーシップを締結し、当該企業は、本連携に基づき、若年層を中心としたジェンダー平等啓発ワークショップの実施や、男女共同参画への男性・男児の協力を促進するキャンペーンHe For Sheのイニシアチブの推進を通して、日本国内のジェンダー平等を推進していくこととしている。</p> |
|                           | <p>4 当該機関等における日本人職員・ポストの状況等</p>      | <p>・UN Womenにおける専門職以上の日本人職員は、2016年12月時点で7名(そのうち1名はDレベル以上の幹部クラス(アジア太平洋地域事務所長))であり、前年同期の6名から7名に推移している。また、UN Womenにおける全ての専門職以上の職員135人に占める日本人職員の割合は5.18%である。なお、ベトナム事務所長としても日本人職員が在籍している。</p> <p>・我が国はUN Womenの設立以来継続して執行理事会理事国を務めており、当該組織の意思決定プロセスにおけるプレゼンスは高い。</p> <p>・UN Womenは、国際機関合同アウトリーチ・ミッションに参加し、また、ハイレベルでの意見交換の場でも日本人職員増強の重要性に言及する等、日本人職員の採用に積極的に協力している。</p> <p>・日本よりUN Womenに対して、日本人幹部及び職員の増強について継続的に申し入れを行っている。それを踏まえ、UN Women側からは、今後、UN Womenの本部における日本人幹部人(P5,D1レベル)及び邦人JPOを積極的に起用していきたいとの発言があり、その結果、初の邦人(D1レベル)がUN Womenアジア太平洋事務所長に着任する等、日本人職員増強に向けた協力関係を築いている。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                           | <p>5 日本の拠出金等の執行管理におけるPDCAサイクルの確保</p> | <p>・以下のとおりPDCAサイクルは確保されている。</p> <p>PLAN: 在外公館を通じ、我が国の援助方針・優先分野に沿った案件形成の伝達を行い、UN Womenとの協議の上、UN Womenから事業計画を提出。その後、提出された事業計画を精査し、事業計画の改善を求め、修正された事業計画を承認。</p> <p>DO: UN Womenより提出された進捗報告書、在外公館又は要すれば外務本省からの現地視察、UN Womenとの協議、事業関連ドナー会合出席等により、事業をモニタリング。必要に応じて、事業改善、修正。ODAマークの掲示、プレスリリースの発出等を通じ、ビジビリティを確保。</p> <p>CHECK: 最終報告書を確認し、計画どおりの成果を上げているか評価。また、UN Women独立評価室による内部評価報告書、国連会計監査委員会による外部監査報告書を在外公館及び外務本省において確認する。</p> <p>ACT: UN Women執行理事会、政務レベルを含む不定期の協議、在外公館を通じてUN Women関係者と事業進捗について定期的に直接協議を実施し、事業運営の改善を図っている。</p> <p>・UN Womenの予算については、執行理事会にて定期的に議論が行われており、我が国は執行理事国として積極的に議論に参加している。また、プロジェクトの円滑な実施に向けた進捗管理について、UN Women幹部へ継続的に申し入れ、その結果、一部のプロジェクトでは、プロジェクトの適切な進捗管理を目的として、プロジェクト実施国の在外公館とUN Women地域事務所とで構成される実施運営委員会が設置された。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>担当課室名</p>              | <p>女性参画推進室</p>                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |