



# 国際女性会議 WAW!2022

World Assembly for Women: WAW!2022

WAW! for **Mainstreaming Gender** into a **New Form of Capitalism**

新しい資本主義に向けたジェンダー主流化

～「地方」・「若者」を重視して～

---

プログラム

Program

---

日時：2022年12月3日(土)

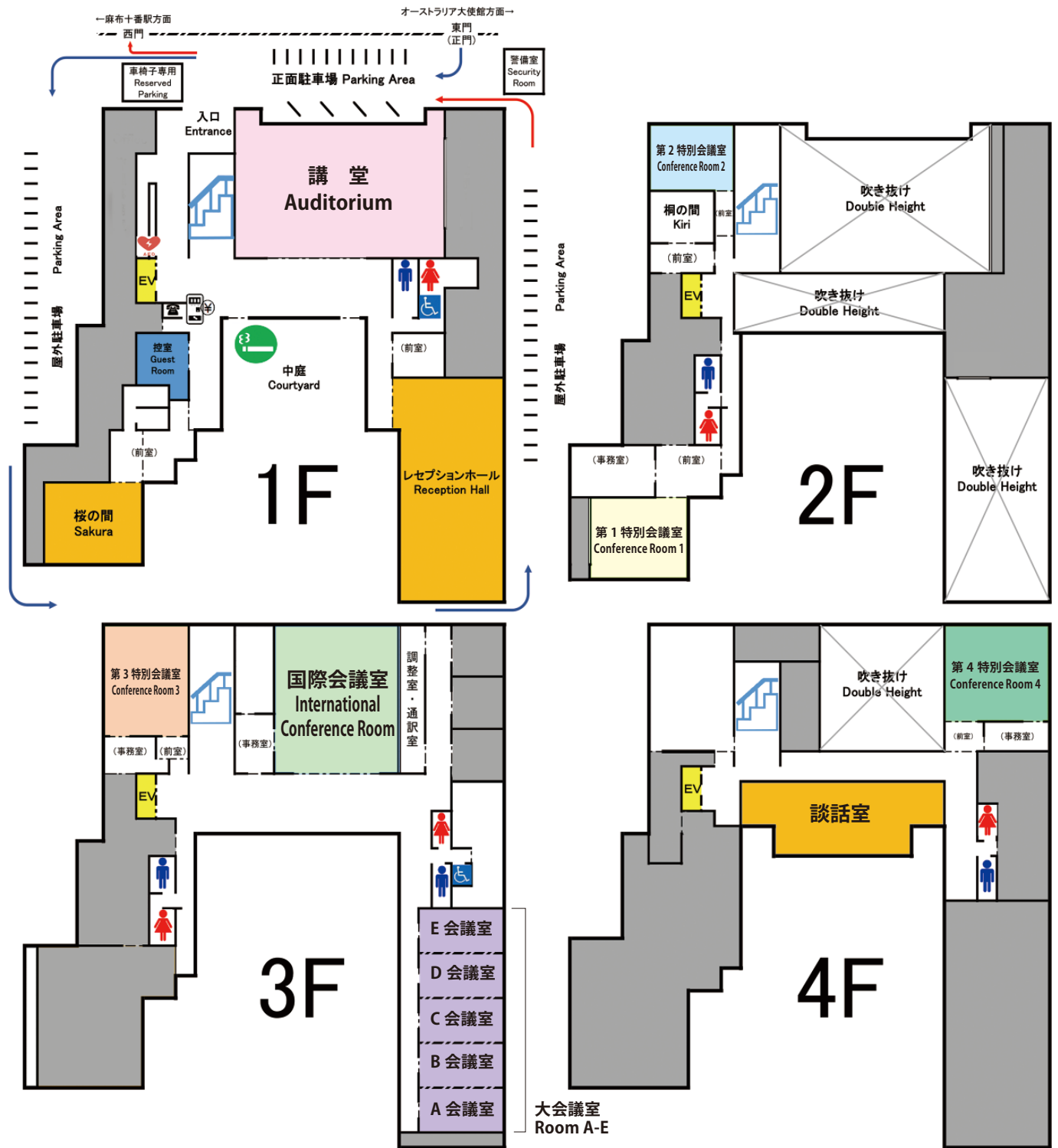
Date: December 3 (Sat), 2022

主催：日本国政府

Organizer: The Government of Japan



# 会場案内 Area Map



講堂 Auditorium	開会挨拶、基調講演、ハイレベル・ラウンド・テーブル 分科会1：男女間の賃金格差の是正 分科会9：女性の平和・安全保障への参画 クロージングセッション、閉会挨拶	Opening Speech, Keynote Speeches, High-level Roundtable Session 1: Gender Wage Gap Session 9: Women's Participation in Peace and Security Closing Session and Remarks
第1 特別会議室 Conference Room 1	分科会3：女性とデジタル・STEM教育 分科会7：女性の尊厳と誇りを守る社会の実現	Session 3: Women and Digital/STEM Education Session 7: Realizing a Society Protecting Women's Dignity and Pride
第2 特別会議室 Conference Room 2	特別セッション2-2：若者たちの声を聴く：未来への提言	Special Session 2-2: Listening to the Voice of Youth: Proposal for the future
第3 特別会議室 Conference Room 3	特別セッション1：女性と地方：WAW! 版車座 分科会6：女性とスタートアップ女性が起業することの意味を考える	Special Session 1: WAW! sit-in-a-circle meeting on Rural Women, Session 6: Women and Startups - What it Means for Women to Start a Business
国際会議室 International Conference Room	分科会5：意思決定プロセスへの女性の参画 特別セッション2-1：若者たちの声を聴く：未来への提言	Session 5 Women's participation in Decision-Making Processes Special Session 2-2: Listening to the Voice of Youth: Proposal for the future
大会議室 Room A-E	分科会2：女性と環境・グリーン社会 脱炭素化をジェンダーの視点から考える 分科会10：女性と防災	Session 2: Women and Environment/Green Society - Decarbonization from a Gender Perspective Session 10: Women and Disaster Risk Reduction (DRR).
第4 特別会議室 Conference Room 4	分科会4：男性の関心・関与の拡大 分科会8：女性の健康と経済	Session 4: Enhancing Awareness and Engagement of Men Session 8: Women's health and Economy

# 目次 Contents

WAW!2022 に向けた岸田総理メッセージ /Message from Prime Minister KISHIDA Fumio	1
スケジュール	3
Schedule	4
ハイレベル・ラウンド・テーブル 総論：新しい資本主義に向けたジェンダー主流化	7
High-Level Roundtable Mainstreaming Gender into a New Form of Capitalism	8
分科会 / Sessions	
分科会 1 男女間の賃金格差の是正	11
Session 1 Gender Wage Gap	12
分科会 2 女性と環境・グリーン社会～脱炭素化をジェンダーの視点から考える	13
Session 2 Women and Environment/ Green Society: Decarbonization from a Gender Perspective	14
分科会 3 女性とデジタル・STEM 教育	15
Session 3 Women and Digital/ STEM Education	16
分科会 4 男性の関心・関与の拡大	17
Session 4 Enhancing Awareness and Engagement of Men	18
分科会 5 意思決定プロセスへの女性の参画	19
Session 5 Women's Participation in Decision-Making Processes	20
分科会 6 女性とスタートアップ～女性が起業することの意味を考える	21
Session 6 Women and Startups: What it Means for Women to Start a Business	22
分科会 7 女性の尊厳と誇りを守る社会の実現	23
Session 7 Realizing a Society Protecting Women's Dignity and Pride	24
分科会 8 女性の健康と経済	25
Session 8 Women's Health and Economy	26
分科会 9 女性の平和・安全保障への参画	27
Session 9 Women's Participation in Peace and Security	28
分科会 10 女性と防災	29
Session 10 Women and Disaster Risk Reduction (DRR)	30
特別セッション / Special Sessions	
特別セッション 1 女性と地方：WAW! 版車座	33
Special Session 1 WAW! sit-in-a-circle meeting on Rural Women	34
特別セッション 2 若者たちの声を聴く：未来への提言	35
Special Session 2 Listening to the Voice of Youth: Proposal for the Future	36
略歴 Curriculum Vitae	39

# WAW!2022 に向けた岸田総理メッセージ

出典：首相官邸 HP



内閣総理大臣 岸田 文雄

近年、国際社会では、ジェンダー平等の観点をあらゆる政策や制度に反映しようという「ジェンダー主流化」が重要視されるようになってきています。

岸田政権が掲げる、「成長と分配の好循環」を基軸とした「新しい資本主義」の中で、「ジェンダー主流化」の視点は、多様性が一層の「成長」を生み出し、また、その成長から得た原資を、女性を含むすべての人の権利に配慮して「分配」する好循環を生み出すことに繋がります。そこで、「新しい資本主義」の中核に「女性の経済的な自立」を掲げました。

そうした考えのもと、WAW!2022のメインテーマを「WAW! for Mainstreaming Gender into a New Form of Capitalism 新しい資本主義に向けたジェンダー主流化」としました。その他、コロナ禍で傷ついた女性の救済や紛争・災害と女性、男性の役割など、多様な分科会を設けました。

2022年12月3日、約3年ぶりに開催するWAW!2022では、世界各国から参加者を募り、女性が直面している課題を見つけ、その解決に向けた各国の取り組みを共有します。多様性と共生社会に立脚した経済成長と平和を日本で、そして、世界で実現していきたいと考えます。

どんな人も生きがいを感じ、挑戦でき、活躍でき、自分の人生を生きることで平和で繁栄した社会の実現に向けて、新たな力強い一歩を、共に踏み出しましょう。

岸田文雄

# Message from Prime Minister KISHIDA Fumio

Photo: Cabinet Public Relations Office



## Prime Minister of Japan **KISHIDA Fumio**

In recent years, the international community has placed greater emphasis on gender mainstreaming, which aims to reflect a gender perspective in all policies and systems.

The perspective of gender mainstreaming will lead to the creation of a virtuous cycle of growth and distribution, which is the linchpin of the “New Form of Capitalism” proposed by the Kishida Administration, in a way that diversity generates further growth, and the benefits from that growth would be redistributed to the population with consideration for the rights of all people, including women. To achieve this, I have put women's economic independence at the core of the "New Form of Capitalism" policy.

With this idea in mind, we set the main theme of WAW!2022 as "WAW! for Mainstreaming Gender into a New Form of Capitalism."

We also set up diverse breakout sessions on topics, including relief for women from the COVID-19 pandemic and women under conflicts and disasters, and the role of men.

On 3 December 2022, WAW!2022 will be held for the first time in nearly three years, welcoming participants from around the world to discuss challenges women are facing and share their countries' efforts to resolve these issues. We hope to achieve the economic growth and peace established with a diverse and inclusive society in Japan and throughout the world.

Let us take a new and powerful step together toward the realization of a peaceful and prosperous society in which every person can feel fulfilled, take on challenges, play an active role, and live their own life.

*Fumio Kishida*

## スケジュール 12月3日(土)

総合司会：鈴江 奈々 日本テレビアナウンサー

9:00-9:15	開会式	講堂
	開会挨拶 岸田文雄 内閣総理大臣	
9:15-9:45	基調講演	講堂
	グドゥニ・トルラシウス・ヨハネソン アイスランド共和国大統領 シマ・サミ・パフス 国連事務次長兼国連女性機関 (UN Women) 事務局長	
9:45-10:45	ハイレベル・ラウンド・テーブル	講堂
	新しい資本主義に向けたジェンダー主流化	
10:45-11:15	休憩	
11:15-12:45	分科会	
	分科会1：男女間の賃金格差の是正	講堂
	分科会2：女性と環境・グリーン社会～脱炭素化をジェンダーの視点から考える	大会議室
	分科会3：女性とデジタル・STEM教育	第1特別会議室
	分科会4：男性の関心・関与の拡大	第4特別会議室
	分科会5：意思決定プロセスへの女性の参画	国際会議室
	特別セッション：女性と地方：WAW！版車座	第3特別会議室
12:45-14:30	休憩	
14:30-16:00	分科会	
	分科会6：女性とスタートアップ～女性が起業することの意味を考える	第3特別会議室
	分科会7：女性の尊厳と誇りを守る社会の実現	第1特別会議室
	分科会8：女性の健康と経済	第4特別会議室
	分科会9：女性の平和・安全保障への参画	講堂
	分科会10：女性と防災	大会議室
	特別セッション：若者たちの声を聞く：未来への提言	国際会議室／第2特別会議室
16:00-16:20	休憩	
16:20-17:10	クロージング・セッション (各セッションからの報告)	講堂
17:10-17:20	閉会挨拶	講堂
	森まさこ 内閣総理大臣補佐官 (女性活躍担当)	

WAW!2022 の文化行事は、以下の皆様の御協力を得て開催されます。

狂言和泉流宗家 狂言師 和泉淳子、三宅藤九郎、和泉采明、和泉慶子、  
 華道家元池坊 次期家元 池坊専好  
 公益財団法人日本さくらの会 油原さくら、前田真鈴、金子暖佳、戸川馨、志賀和佳奈、吉田みのり、細田未央、竹中理沙子、辰己由貴、三好果音  
 宗偏流時習軒十二世家元 細田宗榮 他  
 和雅美太鼓 雅 会長 喜古 八代恵 他  
 声楽家 池田理代子、村田孝高・ピアノ奏者 岡崎ゆみ  
 書家 金澤翔子

(敬称略)

## Schedule Saturday, December 3

MC: SUZUE Nana, Nippon TV Announcer

9:00-9:15	Opening Ceremony	Auditorium
	Opening Speech Fumio Kishida, Prime Minister of Japan	
9:15-9:45	Keynote Speeches	Auditorium
	Guðni Thorlacius JÓHANNESON President of Iceland	
	Sima BAHOUS Under-Secretary-General of the United Nations and Executive Director of UN Women	
9:45-10:45	High-Level Roundtable	Auditorium
	"Mainstreaming Gender into a New Form of Capitalism"	
10:45-11:15	Break	
11:15-12:45	Sessions	
	Session 1: Gender Wage Gap	Auditorium
	Session 2: Women and Environment/ Green Society: Decarbonization from a Gender Perspective	Room A-E
	Session 3: Women and Digital/ STEM Education	Conference Room 1
	Session 4: Enhancing Awareness and Engagement of Men	Conference Room 4
	Session 5: Women's Participation in Decision-Making Processes	International Conference Room
	Special Session: WAW! sit-in-a-circle meeting on Rural Women	Conference Room 3
12:45-14:30	Break	
14:30-16:00	Sessions	
	Session 6: Women and Startups: What it Means for Women to Start a Business	Conference Room 3
	Session 7: Realizing a Society Protecting Women's Dignity and Pride	Conference Room 1
	Session 8: Women's Health and Economy	Conference Room 4
	Session 9: Women's Participation in Peace and Security	Auditorium
	Session 10: Women and Disaster Risk Reduction (DRR)	Room A-E
	Special Session: Listening to the Voice of Youth: Proposal for the Future	International Conference Room/ Conference Room 2
16:00-16:20	Break	
16:20-17:10	Closing Session (Sharing outcomes of each session)	Auditorium
17:10-17:20	Closing Remarks	Auditorium
	MORI Masako Special Advisor to the Prime Minister on Women's Empowerment	

The culture programs of WAW! 2022 will be held in cooperation with below organizations and individuals.

Izumi School of Kyogen: IZUMI Junko, MIYAKE Toukuro, IZUMI Ayame, IZUMI Kyoko  
Ikenobo Society of Floral Art: Headmaster Designate of Ikenobo, Ikenobo Senko  
Japan Sakura Foundation: YUHARA Sakura, MAEDA Marin, KANEKO Haruka, TOGAWA Kaoru, SIGA Wakana, YOSHIDA Minori, HOSODA Mio,  
TAKENAKA Risako, TATSUMI Yuki, MIYOSHI Kanon  
Sohen-ryu Jishuken: Twelfth Generation Headmaster, HOSODA Souei and others  
Wagamidaiko Miyabi: President Kiko Yayoe and others  
Vocalist: IKEDA Riyoko and MURATA Yoshitakam, Pianist: OKAZAKI Yumi  
Calligraphy Artist: KANAZAWA Shoko

(Titles Omitted)





# ハイレベル・ラウンド・テーブル

## High-Level Roundtable

- 7 総論：新しい資本主義に向けたジェンダー主流化
- 8 Mainstreaming Gender into a New Form of Capitalism

## 総論：新しい資本主義に向けたジェンダー主流化

### 現状・課題

国際社会では、ジェンダー平等の観点あらゆる政策や制度に反映しようという「ジェンダー主流化」が重要視されています。例えば、G7やG20では、環境、気候変動、エネルギー、金融、治安等、様々な分野において、女性が意思決定の場に参画し、ジェンダーに配慮することが常に議論されています。また、企業活動においても、女性の権利を含めた人権への侵害リスクを特定し、防止・軽減する試みである「人権デュー・ディリジェンス」が世界的な潮流となってきました。なぜそうした視点が必要なのでしょう。

まず、今、私たちが抱えている問題について考えてみましょう。例えば、新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う影響について考えてみると、課題の1つとして、「影のパンデミック」とも呼ばれるジェンダーに基づく暴力の増加が、幅広い国々で報告されています。また、サービス業が大きな打撃を受けたことで、女性の雇用にも大きな影響を与えました。医療や介護等の現場で働くエッセンシャル・ワーカーの女性たちの感染リスクの高さや健康不安の問題も取り上げられました。さらに、ロシアのウクライナへの侵略について言えば、ロシア兵による数え切れない蛮行は、侵略下の女性に対する暴力に改めて焦点を当てた他、9割が女性と子供であるとされる多くのウクライナ避難民を発生させました<sup>(注1)</sup>。

女性はこうした脆弱な部分をもつ一方で、そうした女性の立場からの視点を政策や制度に反映することが、ポスト・コロナ社会において「誰もが生きやすい社会」を実現するためには不可欠です。企業活動においても、働き方を含め、多様な視点を取り入れることで成果を上げる事例が多く報告されています。そうした意味で、ジェンダーの視点に立脚して問題を解決することは、社会全体の諸問題を解決する鍵ともなるのです。

岸田政権が掲げる「新しい資本主義」は、「成長と分配の好循環」を基軸としています。つまり、成長により原資を稼ぎ出すことで分配を可能とし、分配により需要が増加するとともに、成長力が強化されることで次なる成長力に繋げることができま<sup>(注2)</sup>。また、「女性の経済的自立」は、「新しい資本主義」の中核です。女性が経済的に自立できる基盤なくして、成長と分配の好循環が生み出せないからです。「ジェンダー主流化」を通じて、多様性が一層の「成長」を生み出し、また、成長から得た原資を、女性を含むすべての人の権利に配慮して「分配」す

ることで成長へとつなげる。こうした好循環が生み出されれば、誰もが生きがいを感じられる平和で安定した社会の実現に寄与することになります。

国際女性会議 WAW!2022 では、「新しい資本主義と女性」に焦点を当て、「成長と分配の好循環」の観点から、女性とデジタル・STEM 教育との関係、女性が起業することの意味、男女間の賃金格差の是正、脱炭素社会での女性の参画、女性の尊厳と誇りを守る社会の実現に向けた方策、女性と防災の関係等について議論します。さらに、これらを貫く意思決定プロセスへの女性の参画については、ジェンダー平等の実現に向けた男性や若者の関心・関与の拡大や、女性の平和・安全保障への参画も議論することで深掘りします。

多岐にわたるように見えるこれらの問題は、いずれも「女性とはこうあるべき」、「男性とはかくあるべき」といった固定観念に私たちが未だ縛られていることに根本的な原因があります。また、こうした固定観念は地方においても根強く残っており、経済的に自立したい女性の選択肢が狭まる現状も指摘されています。

「ジェンダー主流化」をあらゆる場面で推進し、固定観念に捉われない「新しい資本主義」に基づく社会は世界をどのように変えるのか、女性のみならず男性も含めた全ての人にとってどのようなメリットがもたらされるのか。WAW!2022 では、未来を担う若者世代の視点を交えながら、また、地方における諸問題にも目を向けながら、東京から日本各地、そして世界海外を繋いで私たちの新たな未来図を描きたいと思います。

### 論点

- ジェンダーの問題は女性だけの問題ではなく、より良い社会づくりのために不可欠であるということの認識を社会共通のものとし、また女性のなかの多様性や異なる脆弱性に配慮しながら、「ジェンダー主流化」を推進していくために、どのような取り組みが必要か。
- 地方において、どのような問題が生じているか。都市と地方の格差を是正するために、どのような取り組みが有効か。
- 「新しい資本主義」に基づく平和で安定した社会を作るにあたり、次世代を担う若者たちの声をどう反映すべきか

#### 【参加者】

- ・森 まさこ 内閣総理大臣補佐官(女性活躍担当)(モデレーター)
- ・マイア・サンドゥ モルドバ共和国大統領
- ・バトムフ・バトツェツェグ モンゴル国外務大臣
- ・マサゴス・ズルキフリ シンガポール社会・家庭振興大臣(兼)第二保健大臣(兼)ムスリム問題担当大臣
- ・小倉 将信 国務大臣(子ども政策担当、共生社会担当、女性活躍担当、孤独・孤立対策担当)、内閣府特命担当大臣(少子化対策、男女共同参画)
- ・山田 賢司 外務副大臣
- ・林 伴子 内閣府経済社会総合研究所次長(リソースパーソン)

(注1) UN Women and Care International, "Rapid Gender Analysis of Ukraine" p.10  
<https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/05/rapid-gender-analysis-of-ukraine>

(注2) 首相官邸, "未来を切り拓く「新しい資本主義」—成長と分配の好循環—"  
[https://www.kantei.go.jp/jp/headline/seisaku\\_kishida/newcapitalism.html](https://www.kantei.go.jp/jp/headline/seisaku_kishida/newcapitalism.html)

## ● High-Level Roundtable

## Mainstreaming Gender into a New Form of Capitalism

### Current situation and challenges to be discussed

The international community attaches importance on "gender mainstreaming," which seeks to reflect the perspective of gender equality in all policies and institutions. For example, in the G7 and G20, women's participation in decision-making and gender responsive measures in various fields such as the environment, climate change, energy, finance, and public security is constantly discussed. In addition, "human rights due diligence" has become a global trend, which is an attempt to identify, prevent, and mitigate risks of human rights violations, including women's rights, in corporate activities. Why is such a perspective necessary?

First, let us consider the problems we face today. For example, think of the impact of the COVID-19 pandemic. One of the challenges is the increase in gender-based violence, also known as the "shadow pandemic," which has been reported in a wide range of countries. In addition, the service sector has been hit hard, leading to a significant impact on women's employment. It also highlighted the high risk of infection and health insecurity among female essential workers in healthcare, nursing, and other fields. In addition, the countless acts of brutality by Russian soldiers during Russia's aggression against Ukraine brought renewed focus on the violence against women during conflict. It is estimated that among the large number of displaced Ukrainians due to the aggression, 90% are women and children<sup>(note1)</sup>.

Recognizing the vulnerability of women in such context, it is essential to apply their perspectives to policies and systems in order to realize a "society in which everyone can live comfortably" post-COVID. Many good practices have been reported in corporate activities as well, as companies achieved better performance by incorporating diverse perspectives, including into their working styles. In this sense, solving problems from a gender perspective is also a key to solving various problems in society as a whole.

The "New Form of Capitalism" that the Kishida Administration has proposed is based on a "virtuous cycle of growth and distribution". In other words, growth generates resources that can be distributed, and distribution increases demand, which in turn strengthens the growth potential of the economy and leads to the next stage of growth<sup>(note2)</sup>. In addition, "women's economic independence" is at the core of the "New Form of Capitalism". Without the foundation for women's economic independence, a virtuous cycle of growth and distribution cannot be created. Through "gender mainstreaming," diversity will create more "growth," and the resources

from that growth will be distributed in consideration of the rights of all people, including women, which will lead to further growth. If such a virtuous cycle is created, it will contribute to the realization of a peaceful and stable society in which everyone can feel a sense of fulfillment in life.

From this perspective, the WAW!2022 will focus on "a New Form of Capitalism and Women". From the viewpoint of a "virtuous cycle of growth and distribution," we will discuss the relationship between women and digital/STEM education, the meaning of women's entrepreneurship, closing the gender wage gap, women's participation in a decarbonized society, and measures to realize a society that protects the dignity and pride of women. In addition, the relationship between women and disaster prevention will be discussed. Furthermore, women's participation in the decision-making process that runs through these issues will be explored in depth by discussing the increasing interest and involvement of men and youth in achieving gender equality, as well as women's participation in peace and security (WPS).

All of these issues, which seem to cover a wide range of topics, are fundamentally caused by the fact that we are still bound by stereotypes of what women and men should be like. It has been pointed out that these stereotypes also persist in rural areas, limiting the options for women who want to be economically independent.

How will a society based on a "New Form of Capitalism" that promotes "gender mainstreaming" in all aspects and is not bound by stereotypes change the world? What benefits will this bring to all, not only women but also men, to all members of society? At the WAW!2022, we would like to draw a new vision of our future, connecting Tokyo to the rest of Japan and the world, while taking into account the perspectives of the youth who will lead our future, as well as looking at various issues in rural areas.

### Discussion topics

- What kind of efforts are needed to promote "gender mainstreaming" by making society where shares the recognition that gender issues are not only women's issues, but are essential for building a better society, and by taking into consideration women's intersectionality?
- What challenges are arising in rural areas? What efforts can be made to reduce the disparity between urban and rural areas?
- How should the voices of the youth, who will lead the next generation, be reflected in the creation of a peaceful and stable society based on a "New Form of Capitalism"?

#### Participants

- MORI Masako, Special Advisor to the Prime Minister on Women's Empowerment (Moderator)
- Maia SANDU, President of The Republic of Moldova
- Batmunkh BATTSETSEG, Minister for Foreign Affairs of Mongolia
- MASAGOS Zulkifli, Minister for Social and Family Development, Second Minister for Health, Minister-in-Charge of Muslim Affairs Republic of Singapore
- OGURA Masanobu, Minister in charge of Policies Related to Children, Cohesive Society, Women's Empowerment, Measures for Loneliness and Isolation/ Minister of State for Measures for Declining Birthrate, Gender Equality
- YAMADA Kenji, State Minister for Foreign Affairs
- HAYASHI Tomoko, Vice President, Economic and Social Research Institute (ESRI) Cabinet Office, Japan (Resource Person)

(note1) UN Women and Care International, "Rapid Gender Analysis of Ukraine" p.10

<https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/05/rapid-gender-analysis-of-ukraine>

(note2) 首相官邸, "未来を切り拓く「新しい資本主義」—成長と分配の好循環— (Japanese)

[https://www.kantei.go.jp/jp/headline/seisaku\\_kishida/newcapitalism.html](https://www.kantei.go.jp/jp/headline/seisaku_kishida/newcapitalism.html)



# 分科会

## Sessions

- 11 分科会 1 男女間の賃金格差の是正
- 12 Session 1 Gender Wage Gap
- 13 分科会 2 女性と環境・グリーン社会～脱炭素化をジェンダーの視点から考える
- 14 Session 2 Women and Environment/ Green Society: Decarbonization from a Gender Perspective
- 15 分科会 3 女性とデジタル・STEM 教育
- 16 Session 3 Women and Digital/ STEM Education
- 17 分科会 4 男性の関心・関与の拡大
- 18 Session 4 Enhancing Awareness and Engagement of Men
- 19 分科会 5 意思決定プロセスへの女性の参画
- 20 Session 5 Women's Participation in Decision-Making Processes
- 21 分科会 6 女性とスタートアップ～女性が起業することの意味を考える
- 22 Session 6 Women and Startups: What it Means for Women to Start a Business
- 23 分科会 7 女性の尊厳と誇りを守る社会の実現
- 24 Session 7 Realizing a Society Protecting Women's Dignity and Pride
- 25 分科会 8 女性の健康と経済
- 26 Session 8 Women's Health and Economy
- 27 分科会 9 女性の平和・安全保障への参画
- 28 Session 9 Women's Participation in Peace and Security
- 29 分科会 10 女性と防災
- 30 Session 10 Women and Disaster Risk Reduction (DRR)

※モデレーター、ラポラトゥール、リソースパーソン以外の参加者は、アルファベット順に並んでいます。

※ Participants other than moderator, rapporteur, resource person are listed in alphabetical order.

## 男女間の賃金格差の是正

### 現状・課題

今も各国とも、女性の賃金が男性に比べて低いという課題に直面しています。OECD（経済協力開発機構）加盟国で比較すると、最も賃金格差が少ないベルギーで、その差は3.8%、OECD 諸国の平均が11.7%、日本は22.1%でG7（主要7か国）の中で最下位です。<sup>(注1)</sup> また、女性は低賃金かつ不安定な地位の非正規雇用での就労形態が多いことが国際的な特徴です。

日本では、フルタイム労働者において、女性大卒者の年収は男性高卒者の年収とほぼ同じ水準とされます。また、日本では近年、離婚件数は結婚の3分の1を占めるまでになり、配偶者の収入に頼っていた既婚女性が離婚によって突如として経済的自立という課題に直面し、また、低年金等による高齢女性の貧困問題につながる一因となっています。男女を問わず、都市部と地方との間で賃金格差があり、若者の経済的自立も深刻な課題となっています。いずれの国においても、女性が生涯にわたり経済的に自立して生活していくためには、男女間の賃金格差の是正が必須です。

女性の活躍しやすい職場環境のために必要な原則を示した「女性のエンパワメント原則 (Women's Empowerment Principles (WEPs))」への署名を指標の1つとして各国の企業をランキング化し、機関投資家の参考指標とする動きも見られます。<sup>(注2)</sup> このように、企業の情報開示の中におけるジェンダー平等と女性のエンパワメントの要素は一層重要性を増していると言えます。

国際女性会議 WAW!2022 では、これまでのWAW!での議論も踏まえ、賃金格差の是正に向けて更に前進するための具体的な方策を議論していきます。

男女間の賃金格差の是正を巡る現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100409837.pdf>



### 論点

- 同じ職業、職種、経験年数であっても女性の賃金が男性よりも依然として低い要因は何か。
- 男女間の賃金格差等、ジェンダー平等に向けた状況に関する情報開示が義務化されると、事業主には格差解消に向けた一層の努力が今後求められるが、事業主は何かから着手できるか。既に情報開示が義務化されている国々の企業の先行例にはどのようなものがあるか。
- 賃金格差解消のため、性別役割分業に関する人々の意識に変化や多様な評価制度の導入に向けて、近年どのような取組がなされ、成果を生んだか。また、今後の課題は何か。

#### 【参加者】

- ・キャシー松井 Mpower Partners ゼネラル・パートナー（モデレーター）
- ・ボーク 重子 Shigeko Bork BYBS Coaching 代表
- ・カトリーナ・イラン・フォトバット 米国務省グローバル女性問題室シニアオフィシャル
- ・グエン・ティ・ガー BRG グループ会長
- ・高島 宗一郎 福岡市長
- ・武田 佳奈 株式会社野村総合研究所エキスパート研究員
- ・轟 麻衣子 株式会社ポピンズ会社 代表取締役社長
- ・チャンタチョーン・ヴォンサイ ラオス女性ビジネス協会会長
- ・沖山 七海 G7/G20 Youth Japan (ラボラトール)
- ・林 伴子 内閣府経済社会総合研究所次長 (リソースパーソン)

(注1) OECD, "Gender Wage Gap" <https://data.oecd.org/earnwage/gender-wage-gap.htm>

(注2) Equileap, "GENDER EQUALITY GLOBAL REPORT& RANKING" [https://equileap.com/wp-content/uploads/2022/03/Equileap\\_Global\\_Report\\_2022.pdf](https://equileap.com/wp-content/uploads/2022/03/Equileap_Global_Report_2022.pdf)

## ● Session 1

# Gender Wage Gap

## Current situation and challenges to be discussed

Even now, all countries face the challenge of women's wages being lower than men's. Among the OECD (Organization for Economic Cooperation and Development) member countries, Belgium has the lowest gender wage gap of 3.8%. The average wage gap among OECD countries is 11.7%, and that of Japan's is 22.1%, ranked lowest among G7 (seven major countries)<sup>(note1)</sup>. Women are often employed in low-paid, precarious, and informal jobs, which is an international characteristic.

In Japan, among full-time workers, the annual income of female college graduates is about the same level as that of male high school graduates. Also, the number of divorces has grown to account for one-third of all marriages in recent years. Married women who have been dependent on their spouse's income are suddenly faced with the challenge of financial independence as a result of divorce, and this is one of the factors leading to poverty among elderly women due to low pensions and other factors. The wage gap between urban and rural areas for both men and women and the economic independence of young people are also serious challenges. In any country, it is essential to narrow the gender wage gap in order for women to be economically independent throughout their lives.

There is a movement to use the signing of the Women's Empowerment Principles (WEPs), which set forth the principles necessary for a workplace environment where women can play an active role to rank companies in each country and as a reference index for institutional investors<sup>(note2)</sup>. Thus, it can be said that the elements of gender equality and women's empowerment in corporate information disclosure are becoming more important.

At the WAW! 2022, we will discuss concrete measures to make further progress toward closing the wage gap, building upon discussions at previous WAW!

For more information on the current situation and challenges surrounding the correction of the wage gap between men and women, please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100417886.pdf>



## Discussion topics

- Why are women's wages still lower than men's wages even in the same occupation, job category, and years of experience?
- If the disclosure of information becomes mandatory on the status of gender equality, such as the gender wage gap between men and women, what should employers start with as they will be required to make further efforts to eliminate the gap? What are some examples of companies' efforts in countries where information disclosure is already mandatory?
- What efforts have been made in recent years to change people's awareness of the gender division of labor and to introduce a diverse evaluation system in order to eliminate the wage gap, and what results have been achieved? What are the challenges for the future?

### Participants

- Kathy MATSUI, General Partner, Mpower Partners (Moderator)
- BORK Shigeko, Representative, Shigeko Bork BYBS Coaching
- Katrina Iran FOTOVAT, Senior Official, Global Women's Issues, U.S. Department of State
- NGUYEN Thi Nga, Chairwoman of BRG Group
- TAKASHIMA Soichiro, Mayor of Fukuoka
- TAKEDA Kana, Expert Researcher, Nomura Research Institute, Ltd.
- TODOROKI Maiko, President and CEO, Poppins Corporation
- Chanthachone VONGSAY, President of Lao Business Women's Association
- OKIYAMA Nanami, G7/G20 Youth Japan (Rapporteur)
- HAYASHI Tomoko, Vice President, Economic and Social Research Institute (ESRI) Cabinet Office, Japan (Resource Person)

(note1) OECD, "Gender Wage Gap" <https://data.oecd.org/earnwage/gender-wage-gap.htm>

(note2) Equileap, "GENDER EQUALITY GLOBAL REPORT& RANKING" [https://equileap.com/wp-content/uploads/2022/03/Equileap\\_Global\\_Report\\_2022.pdf](https://equileap.com/wp-content/uploads/2022/03/Equileap_Global_Report_2022.pdf)

## 女性と環境・グリーン社会～脱炭素化をジェンダーの視点から考える

## 現状・課題

気候変動は、すべての人に影響を与えますが、その影響の度合いは性別や年齢、社会的階層などで異なります。例えば後発途上国の女性が生活用水の確保を担っている場合、洪水や干ばつ、サイクロン等の影響で環境が変わり、より遠くの地域まで水汲みに行かなくてはいけないケースもあります。気候変動に起因する災害によって、女性の家事や育児の負担が増えたり、生計手段を失うリスクが男性よりも高くなるなどの影響もあります<sup>(注1)</sup>。

他方、女性の参加率が高いほど気候変動の取組のパフォーマンスは高くなり、女性の活躍がゼロエミッション社会促進のカギであるとの分析報告もあります<sup>(注2)</sup>。そうした活躍を一層推進していくためには、若いうちからのSTEM分野における女性の教育や人材育成も推進していく必要があります。

近年、各国において、ビジネスと人権との関わりが見直されてきています。1995年の「北京宣言・行動綱領」にも明記されたように、女性の権利は人権であり、企業は女性の権利状況も含めた人権状況を開示することが求められています。今や人権に配慮した企業活動は当たり前のものとなる中で、脱炭素化と女性活躍双方の分野に取り組み、情報を開示することで、企業も相応の評価を受け、より多くの資金調達が可能となり、企業価値の向上や企業の持続可能な成長に繋がるとともに、多様な視点から脱炭素化に取り組むことができるようになるほか、ジェンダーの視点を取り入れることで様々な問題の解決を図ることも繋がります。気候変動や環境分野におけるジェンダー平等と女性のエンパワーメントの議論は、今後一層発展し、具体的な行動に繋げていくことが求められます。

国際女性会議 WAW!2022 では、脱炭素化施策の計画段階から女性が参画する転換点となることを目標とし、国内外の実践例を共有するとともに、今後の具体的な行動を検討します。

女性とグリーン社会に関わる現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100410941.pdf>



## 論点

- 脱炭素社会の実現に向けて今後拡大が見込まれる、エネルギー・輸送・製造、家庭・オフィス関連産業に女性の参画はなぜ必要か。また、女性の参画を促進するためにどのような対応が考えられるか。民間企業の脱炭素化の取組でジェンダーの視点を取り入れている好事例にはどのようなものがあるか。
- 国や地方自治体における脱炭素化及び気候変動対策の計画、実施、モニタリング、評価における女性の参画を妨げる障壁は何か。国内外で先行する事例にはどのようなものがあるか。
- 脱炭素社会への女性の参画推進のために、どのような教育や人材育成が必要か。

## 【参加者】

- ・吉高 まり 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社フェロー（サステナビリティ）／東京大学教養学部客員教授（モデレーター）
- ・ベツレヘム・ティラフン・アレム soleRebels 創業者兼社長
- ・ミキ・ハイモビッチ Heschel Center for Sustainable 理事長
- ・井植 美奈子 （一社）セイラーズフォーザシー日本支局 理事長
- ・蘭田 綾子 株式会社クレーン 代表取締役
- ・田中 由美子 城西国際大学特命連携教授
- ・遠藤 理紗 「環境・持続社会」研究センター（JACSES）事務局次長（ラボラトール）
- ・山田 美樹 環境副大臣（リソースパーソン）

(注1) UNDP, "Gender and Climate Change: Impact and Adaptation" (英語)

<https://www.undp.org/asia-pacific/publications/gender-and-climate-change-impact-and-adaptation>

(注2) 資源エネルギー庁, "脱炭素化社会に向けて世界が集結! 東京ビヨンド・ゼロ・ウィーク開催 (前編)"

"[https://www.enecho.meti.go.jp/about/special/johoteikyotokyo\\_beyond-zero\\_week\\_01.html](https://www.enecho.meti.go.jp/about/special/johoteikyotokyo_beyond-zero_week_01.html)



## ● Session 2

**Women and Environment/Green Society: Decarbonization from a Gender Perspective****Current situation and challenges to be discussed**

Climate change affects everyone, but the degree of impact varies by gender, age, social class and other various factors. For example, when women in the least developed countries are responsible for securing water for their daily lives, they may have to go farther to fetch water due to environmental changes caused by floods, droughts, cyclones, etc. Climate change-related disasters may also increase the burden of housework and care work on women and put them at greater risk than men of losing their means of livelihood(note1).

On the other hand, some analysts have reported that the higher the participation rate of women in climate change actions, the better the performance of climate change initiatives, and that women's active participation is the key to promoting a zero-emission society(note2). In order to further promote such activities, it is necessary to promote education and human resource development for women in STEM fields from a young age.

In recent years, the relationship between business and human rights has been reconsidered in many countries, and as stated in the 1995 Beijing Declaration and Platform for Action, women's rights are human rights, and companies are requested to disclose their human rights status, including the status of women's rights. While it is now a matter of course for corporate activities to take human rights into consideration, by working on both decarbonization and women's activities and disclosing information, companies can receive the recognition they deserve, raise more funds, improve corporate value and achieve sustainable corporate growth, and be able to work on decarbonization from diverse perspectives. In addition, incorporating gender perspectives will help to address a variety of issues. Discussions on gender equality

and women's empowerment in the climate change and environmental fields must be further developed and lead to concrete actions in the future.

The WAW! 2022 aims to become a turning point for women's participation from the planning stage of decarbonization measures, sharing practical examples from Japan and other countries and discussing concrete actions for the future.

For more information on the current situation and challenges related to women and green society, please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100417907.pdf>

**Discussion topics**

- Why is the participation of women necessary in the energy, transportation/manufacturing, and home/office industries, which are expected to expand in the future in order to realize a decarbonized society? What actions can be taken to promote women's participation? What are some good examples of decarbonization efforts in the private sector with a gender perspective?
- What are the barriers to women's participation in national and local decarbonization and climate change planning, implementation, monitoring, and evaluation? What are some of the leading good national and international examples?
- What kind of education and human resource development is needed to promote women's participation toward a decarbonized society?

**Participants**

- YOSHITAKA Mari, Fellow (Sustainability), Mitsubishi UFJ Research and Consulting Co., Ltd./ Visiting Professor, College of Arts and Sciences, The University of Tokyo (Moderator)
- Bethlehem Tilahun ALEMU, CEO/Founder of soleRebels
- Miki HAIMOVICH, Chairman, Heschel Center for Sustainability
- IUE Minako, Sailors for the Sea Japan Chair & CEO
- SONODA Ayako, Representative Director, Cre-en Incorporated.
- TANAKA Yumiko, Professor, Josai International University
- ENDO Risa, Deputy Director General, Japan Center for a Sustainable Environment and Society (JACES) (Rapporteur)
- YAMADA Miki, State Minister of the Environment (Resource Person)

(note1) UNDP "Gender and Climate Change: Impact and Adaptation

" <https://www.undp.org/asia-pacific/publications/gender-and-climate-change-impact-and-adaptation>

(note2) 資源エネルギー庁, "脱炭素化社会に向けて世界が集結! 東京ピヨンド・ゼロ・ウィーク開催 (前編)" (Japanese)

[https://www.enecho.meti.go.jp/about/special/johoteikyo/tokyo\\_beyond-zero\\_week\\_01.html](https://www.enecho.meti.go.jp/about/special/johoteikyo/tokyo_beyond-zero_week_01.html)

## 女性とデジタル・STEM 教育

## 現状・課題

人工知能 (AI) やビッグデータをはじめ、デジタル技術の活用が進み、人々の生活を変革させるデジタル・トランスフォーメーションが動き出しています<sup>(注1)</sup>。一方で、例えば、コロナ禍においても男女間のデジタル格差が浮き彫りになりました。デジタル格差は都市と地方との間でも生じており、インターネットに接続できていない37億人の多くが、貧しいか、教育を受ける機会が少ないか、あるいは、地方の女性・女兒であるとの報告があります<sup>(注2)</sup>。

他方、雇用面では、デジタル人材に対する需要が高まっています<sup>(注3)</sup>。

こうした中で、本年のG7サミットでは、デジタルへの移行等にあたり、女性の完全、平等かつ有意義な参画が重要であることが認識されました。また、日本政府も、本年4月に「女性デジタル人材育成プラン<sup>(注4)</sup>」を策定し、今後3年間かけて、女性の基礎的なデジタルリテラシー獲得支援から高レベルなスキルを持った専門人材の育成まで、官民連携の取組を全国に横展開していくことを決めました。

この分野においても労働条件や賃金にばらつきがあり、中には長時間労働であるが故に女性がなかなか参画できない職種となっているという問題もあります<sup>(注5)</sup>。デジタル人材となり得る女性が増えた際に、その分野で柔軟な働き方と安定した収入を同時に得られるようになるかも、今後の課題です。<sup>(注6)</sup>

女性とデジタル・STEM教育を巡る現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100410947.pdf>



## 論点

- STEM分野の女性比率は、なぜ伸び悩んでいるのか。女子のみを対象としたSTEM教育の強化は有効な手段と言えるか。また、STEM分野の女性比率の伸び悩みの要因の一つと考えられる無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)を取り除くためにはどういった施策が有効的か。
- デジタル化における、国家間、組織間、そして社会における男女間の格差を解消するために、STEM教育以外に取り得る画期的な解決策があるか。また、実際に功を奏した対策は何か。
- 女性が働き方の一形態であるギグエコノミー(オンライン上のプラットフォーム等を通じて短期的な労働がおこなわれる市場)を安定した収入源とし、ギグエコノミーで働く女性たちの権利を保障するためには、どのような制度設計が必要か。

## 【参加者】

- ・村上 由美子 MPower Partners ゼネラル・パートナー(モデレーター)
- ・ウェンディ・カトラー アジア・ソサエティ政策研究所(ASPI) 副所長兼マネージングディレクター
- ・マルセル・ハルマ ソルベイ社副社長
- ・長谷川 亘 一般社団法人日本IT団体連盟代表理事・筆頭副会長
- ・本田 桂子 コロンビア大学国際公共政策大学院招聘研究員
- ・いとう まい子 女優/研究者/代表取締役
- ・田中 沙弥果 NPO法人Waffle 代表
- ・山本 玲奈 株式会社ヒュープロ 代表取締役(ラボラトゥール)

(注1) 塩満典子, "科学技術・イノベーション分野における男女共同参画・ダイバーシティ推進政策の歴史と多様性向上の意義 (STI ホライズン 2022 年第8巻1号)" <https://www.nistep.go.jp/wp/wp-content/uploads/NISTEP-STIH8-1-00284.pdf>

(注2) UN Women, "Learn the facts: Rural women and girls" (英語) <https://www.unwomen.org/en/digital-library/multimedia/2018/2/infographic-rural-women>

(注3) 男女共同参画会議, "女性デジタル人材育成プラン" [https://www.gender.go.jp/policy/digital/pdf/digital\\_plan.pdf](https://www.gender.go.jp/policy/digital/pdf/digital_plan.pdf)

(注4) 同上 [https://www.gender.go.jp/policy/digital/pdf/digital\\_plan.pdf](https://www.gender.go.jp/policy/digital/pdf/digital_plan.pdf)

(注5) 内閣府男女共同参画局, "計画実行・監視専門調査会(第11回) 議事録" p.14 [https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku\\_kanshi/gijiroku/11-g.pdf](https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku_kanshi/gijiroku/11-g.pdf)

(注6) 同上 p.23 [https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku\\_kanshi/gijiroku/11-g.pdf](https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku_kanshi/gijiroku/11-g.pdf)

## ● Session 3

## Women and Digital/ STEM Education

### Current situation and challenges to be discussed

The use of digital technology, including artificial intelligence (AI) and big data, is advancing, and a digital transformation is underway to transform people's lives<sup>(note1)</sup>. On the other hand, the COVID-19 pandemic highlighted the digital divide between men and women. Digital divide also exists between urban and rural areas, with reports indicating that many of the 3.7 billion people without Internet access are poor, have limited access to education, or are women and girls from rural areas<sup>(note2)</sup>.

On the employment side, there is a growing demand for digital talents<sup>(note3)</sup>.

Against this backdrop, at this year's G7 Summit, leaders recognized the importance of full, equal, and meaningful participation of women in the digital transition. In April of this year, the Government of Japan also adopted the "Women's Digital Human Resource Development Plan"<sup>(note4)</sup> and has decided to implement measures nationwide through public-private collaboration over the next three years, from supporting women in acquiring basic digital literacy skills to fostering professional human resources with high-level skills.

In the digital field, working conditions and wages vary widely, and some jobs require long working hours, making it difficult for women to participate<sup>(note5)</sup>. A future initiative is to ensure flexibility of work and stable income as the number of women who can become digital professionals increases<sup>(note6)</sup>.

For more information on the current situation and challenges concerning women and digital/STEM education, please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100417920.pdf>



### Discussion topics

- Why has the ratio of women in STEM fields remained stagnant? Is strengthening STEM education for girls only an effective means of achieving the goal? What measures are effective in removing unconscious bias, which is considered one of the reasons for the sluggish growth of the ratio of women in STEM fields?
- Are there any innovative solutions other than STEM education that can be taken to close the gender gap in digitalization among nations, organizations, and societies? What are some of the measures that have worked in practice?
- What institutional design is needed to ensure that the gig economy (a market for short-term labor through online platforms), which is one form of work, serves as a stable source of income for women and guarantees the rights of women working in the gig economy?

#### Participants

- MURAKAMI Yumiko, General Partner, MPower Partners (Moderator)
- Wendy CUTLER, Vice President and Managing Director at the Asia Society Policy Institute (ASPI)
- Marcel HALMA, Vice President Group Government & Public Affairs and Head of Country Management at SOLVAY SA
- HASEGAWA Wataru, Representative Director/Senior Vice Chairman, Information Technology Federation of Japan (ITrenmei)
- HONDA Keiko, Adjunct Senior Research Scholar of Columbia University's School of International and Public Affairs
- ITO Maiko, Actress/ Life Science Researcher, President & CEO
- TANAKA Sayaka, CEO of Waffle.org
- YAMAMOTO Reyna, CEO, HUPRO, Inc. (Rapporteur)

(note1) 塩満典子, "科学技術・イノベーション分野における男女共同参画・ダイバーシティ推進政策の歴史と多様性向上の意義 (STI ホライズン 2022 年第8巻1号)" (Japanese) <https://www.nistep.go.jp/wp/wp-content/uploads/NISTEP-STIH8-1-00284.pdf>

(note2) UN Women, "Learn the facts: Rural women and girls" <https://www.unwomen.org/en/digital-library/multimedia/2018/2/infographic-rural-women>

(note3) 男女共同参画会議, "女性デジタル人材育成プラン" (Japanese) [https://www.gender.go.jp/policy/digital/pdf/digital\\_plan.pdf](https://www.gender.go.jp/policy/digital/pdf/digital_plan.pdf)

(note4) Ibid.

(note5) 内閣府男女共同参画局, "計画実行・監視専門調査会 (第11回) 議事録" p.14 (Japanese) [https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku\\_kanshi/gijiroku/11-g.pdf](https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku_kanshi/gijiroku/11-g.pdf)

(note6) Ibid. p.23 (Japanese) [https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku\\_kanshi/gijiroku/11-g.pdf](https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku_kanshi/gijiroku/11-g.pdf)

## 男性の関心・関与の拡大

### 現状・課題

ジェンダー平等の実現のためには、固定化された「男性だから、女性だから、こうあるべき」というジェンダー規範から解放され、社会における責任の担い方を見直すことが必要です。また、女性のエンパワーメントには男性の協力も不可欠です。こうした観点から、女性たちが男性たちと共に新たな規範作りに取り組み始めています。例えば、国連は、2014年にジェンダー平等の実現のために、男性を含むあらゆる人々が参画し、変革の主体となることを目指した「HeForSheムーブメント」を立ち上げました。日本は安倍元総理大臣に続いて、岸田総理大臣もHeForSheチャンピオンに就任しています。

コロナ禍でテレワークを始めとする柔軟な働き方が広がる一方で、女性の無償ケア労働負担は増加しました。共働きが一般的となり、また、家族の形態や価値観が変容する中で、女性が仕事に加えて家事・育児・介護といった無償ケア労働を担うことには限界があり、負担の分かち合いが必要となります。他方で、従来の男性像が維持されるままにその負担の一部を男性が担うことは困難であり、残業のために家で生活する時間が短い上に家事・育児・介護を担うことは非現実的です。無理に睡眠時間を削れば、生産性の低下に繋がり、更には心身に不調を来す原因ともなります。

ジェンダー平等を考えることは、これまでの働き方や社会のあり方、規範を見直し、全ての人の働き方や評価の仕方を改めて考えるきっかけになり得、生きやすい社会をつくる取組に繋がると言えます。そのためにも、ジェンダー平等に向けた取り組みに男性の関与が必要です。

国際女性会議 WAW!2022 では、ジェンダー平等に向けた取り組みへの男性の関心・関与を高めるためにはどのような環境整備が必要か、誰もが生きやすい社会となるためには、どのような評価方法が適切か等について更に議論していきます。

男性の関心・関与の拡大を巡る現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100410951.pdf>



### 論点

- ジェンダーに関する固定観念から脱却するためには、国・地方・民間レベルでどのような取組が必要か。
- 日本は、①特に男性の有償労働時間は極端に長い、②無償労働が女性に偏るといった傾向が極端に強い、③男女とも有償・無償をあわせた総労働時間が長く、時間的にはすでに限界まで「労働」している、という特徴があるが、こうした点はどのような解決策をもって解消できるか。
- 政府・職場・地域社会・家庭等におけるジェンダー平等への取組に男性が積極的に関与したことによる好事例にはどのようなものがあるか。男性の関心・拡大を高める上でどのような障害があり、どのような環境を醸成していくべきか。
- 誰もが生きやすい社会となるために、どのような生き方・働き方・評価方法があり得るか。

#### 【参加者】

- ・三浦 まり 上智大学法学部教授（モデレーター）
- ・細川 珠生 ジャーナリスト/三井住友建設（株）社外取締役
- ・井手 一貴 株式会社 NTT ドコモ 主査
- ・グドゥニ・トルラシウス・ヨハネソン アイスランド共和国大統領
- ・木村 浩一郎 PwC Japan グループ代表
- ・成澤 廣修 文京区長
- ・レイラ・ステルンベルグ TV グローボ・ジャーナリスト
- ・条井 龍三 条井塾塾長（ラボラトール）

## ● Session 4

## Enhancing Awareness and Engagement of Men

### Current situation and challenges to be discussed

In order to realize gender equality, it is necessary to emancipate ourselves from the gender stereotypes and the way of thinking "because I am a man, because I am a woman, this is how I should be" and to rethink how to assume responsibility in society for both genders. Cooperation from men is also essential for women's empowerment. Hence, women are beginning to work with men to create new norms on gender roles. For example, in 2014, the United Nations launched the "HeForShe Movement," which aims to promote all people, including men, to act for change in order to achieve gender equality. Japan's former Prime Minister Abe became a HeForShe Champion, which later Prime Minister Kishida has followed.

While working from home and other flexible work styles have been largely accepted in the COVID-19 situation, the burden of women's unpaid care work has increased. As dual income households become more common and family norms and values change, there is a limit to what women can do in terms of care work in addition to paid work, such as childcare and nursing care; creating the need for burden sharing. On the other hand, it is difficult for men to take on some of these burdens while the traditional image of men is maintained, and it makes it unrealistic for them to take on housework, childcare, and nursing care on top of the short time they spend at home due to overtime work. Forcing men to sleep less will lead to lower productivity and even cause physical and mental health problems.

Considering gender equality could be an opportunity to review the way we have worked, how society works as well as the impact of norms, and to rethink work styles of all people and the evaluation system in our society, which would lead to our efforts to create a society where everyone can live more happily. To this end, it is necessary for men to get involved in efforts toward gender equality.

At the WAW! 2022, we will further discuss what kind of environment needs to be created to increase men's awareness and engagement in efforts toward gender equality, and what kind of evaluation methods are appropriate to create a society where everyone can live easily.

For more information on the current situation and challenges on enhancing men's awareness and engagement, please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100417993.pdf>



### Discussion topics

- Why has the ratio of women in STEM fields remained stagnant? Is strengthening STEM education for girls only an effective means of achieving the goal? What measures are effective in removing unconscious bias, which is considered one of the reasons for the sluggish growth of the ratio of women in STEM fields?
- Are there any innovative solutions other than STEM education that can be taken to close the gender gap in digitalization among nations, organizations, and societies? What are some of the measures that have worked in practice?
- What institutional design is needed to ensure that the gig economy (a market for short-term labor through online platforms), which is one form of work, serves as a stable source of income for women and guarantees the rights of women working in the gig economy?

#### Participants

- MIURA Mari, Professor of Political Science, Faculty of Law, Sophia University (Moderator)
- HOSOKAWA Tamao, Journalist/Outside Director, Sumitomo Mitsui Construction, Co. LTD.
- IDE Kazuki, Subsection Chief, NTT DOCOMO, Inc.
- Guðni Thorlacius JOHANNESON, President of Iceland
- KIMURA Koichiro, Chairman, PwC Japan Group
- NARISAWA Hironobu, Bunkyo City Mayor
- Leila STERENBERG, Journalist of TV Globo
- KUMEI Ryuzo, Manager of Kumei School (Rapporteur)

## 意思決定プロセスへの女性の参画

## 現状・課題

国連の持続可能な開発目標 (SDGs) の目標 5 (ジェンダー平等) では、「あらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保<sup>(注1)</sup>」することが目指されています。

日本においては、依然、多くの意思決定の場面で女性が圧倒的少数派です。2022年7月の参議院議員選挙では、当選者に占める女性の数が過去最多の35人となり、参議院の女性議員比率は25.8%となりましたが、衆議院の女性議員比率は9.9%で、世界190カ国中166位 (衆議院及び参議院の女性議員比率は2022年9月現在、その他の国は2021年1月現在)<sup>(注2)</sup>に留まっています。また、地方議会における女性議員の割合は、都市部で高く郡部で低い傾向にあり、女性が1人もいない地方議会が市議会で24、町村議会で251存在します (2021年12月現在)<sup>(注3)</sup>。さらに、主要先進国で概ね30%以上となっている、管理的職業従事者に占める女性の割合も、13.2%となっています。

指導的立場への女性参画が進まない背景については複合的な要因が考えられます。適切なワークライフバランス維持の困難さ、人材育成の機会不足、女性特有の健康課題による就労継続の困難さ、キャリアパスの不透明性やロールモデルの不在等が、共通の課題として挙げられます。また固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み (アンコンシャス・バイアス) も、各国に共通した障壁の一つと考えられています。ワークライフバランスに関しては、日本においては、長時間労働の問題も指摘されています。つまりは、女性参画の実現は性差別の撤廃と深く関わっています。

世界銀行の試算では、ジェンダー不平等に起因する損失は、世界のGDPの2倍である約160兆ドルにも上るとされています。また、日本では、月経痛や月経前症候群、更年期等、女性の健康課題に起因する労働損失は年間4,911億円にも上る一方で、女性の経済参画を男性と同等レベルに拡大することで、GDPは10年で26% (28兆ドル) 増加し、経営層においてジェンダー平等と多様性を推進した企業は、推進しなかった企業と

比較して10~15%成長率が高かったというデータも出ています。<sup>(注4)</sup>さらに、日本では、地方から都市部に流入する10~20代女性の割合が同年代男性の割合より高い状態が続いており<sup>(注5)</sup>、地方の更なる少子高齢化や過疎化を招く要因となっていると問題視されています。

国際女性会議 WAW!2022 では、誰もが生きやすい社会の実現に加え、新しい資本主義の実現に向けて中核的な戦略である「意思決定プロセスにおける女性の参画」をどのように加速していくかについて具体的に議論していきます。

意思決定プロセスへの女性の参画を巡る現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100410952.pdf>



## 論点

- あらゆる意思決定プロセスにおける多様性の必要性を社会に浸透させ、意識変革を起こすにはどのような方策が考えられるか。
- 性別役割分担意識の解消や無意識の思い込み (アンコンシャス・バイアス) の改善について、世代ごとにどのような訴求方法が効果的か。次世代を担う若者たちに対してどのような教育をしていくべきか。
- 政治・経済分野への女性参画を進める方策には何があるか。諸外国において政治・経済分野における女性比率の向上のために採用されている制度・施策にはどのようなものがあり、どのような成果が得られているか。また、導入にあたっての障壁にはどのようなものがあり、それらはどのように乗り越えられるか。政治・経済・行政・司法等それぞれの分野でどのような好事例があるか。また、導入済みの国における課題としてはどのようなものがあるか。

## 【参加者】

- ・アキレス 美知子 SAP ジャパン特別顧問/三井住友信託銀行取締役 (モデレーター)
- ・ファーティマ・ギラーニー 元アフガニスタン赤新月社総裁/アフガニスタン未来思考フォーラム議長
- ・柄澤 康喜 MS & A D インシュランスグループホールディングス株式会社 取締役会長
- ・川本 裕子 人事院総裁
- ・小林 知代 ワシントンコア L.L.C. 代表取締役
- ・マリヤ・ベイチノビッチ=ブリッチ 欧州評議会事務局長
- ・櫻井 彩乃 #男女共同参画ってなんですか代表/GENCOURAGE 代表 (ラポラトゥール)

(注1) 外務省, "SDG グローバル指標 (SDG Indicators) 5: ジェンダー平等を実現しよう" 5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。  
<https://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/sdgs/statistics/goal5.html>

(注2) 衆議院ホームページ及びIPU ホームページ (Women in politics:2021)

(注3) 総務省「地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調べ」

(注4) World Bank Group, "Unrealized Potential: The High Cost of Gender Inequality in Earnings" (英語) <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/29865>

JICA, "グローバルジェンダーレポート" <https://www.jica.go.jp/activities/issues/gender/ku57pq00002cucek-att/gender.pdf>

McKinsey&Company, "How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth" (英語)

<https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/how-advancing-womens-equality-can-add-12-trillion-to-global-growth>

McKinsey&Company, "Diversity wins: How inclusion matters" (英語) <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/diversity-wins-how-inclusion-matters>

(注5) 内閣府男女共同参画局, "令和4年版男女共同参画白書" p.140 [https://www.gender.go.jp/about\\_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdfban.html](https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdfban.html)

## ● Session 5

## Women's Participation in Decision-Making Processes

### Current situation and challenges to be discussed

Goal 5 (gender equality) of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) aims to "ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making<sup>(note1)</sup>".

In Japan, women continue to be in the overwhelming minority in many decision-making situations: in the House of Councillors election in July 2022, the number of women elected reached a record high of 35 while the percentage of women in the House of Councillors is 25.8% and the percentage of women in the House of Representatives is 9.9%, ranking 166th out of 190 countries (as of September 2022 for the House of Representatives and the House of Councillors, and as of January 2021 for other countries)<sup>(note2)</sup>. The percentage of women in local assemblies tends to be higher in urban areas and lower in the countryside, and there are 24 city assemblies and 251 town/village assemblies that lack female members (as of December 2021)<sup>(note3)</sup>. Furthermore, the percentage of women in managerial positions, which is generally over 30% in major developed countries, is 13.2% in Japan.

There are multiple factors behind the lack of women's participation in leadership positions. Common challenges include difficulty in maintaining an appropriate work-life balance, lack of opportunities for human resource development, difficulty in continuing to work due to women's unique health issues, uncertainty about career paths, and lack of role models. In addition, gender stereotypes and unconscious bias are considered to be another common barrier in all countries. As for work-life balance the problem of long working hours in Japan has also been pointed out.

The World Bank estimates that the losses caused by gender inequality amount to approximately \$160 trillion, twice the world's GDP. In Japan, labor losses due to women's health issues such as menstrual pains, premenstrual syndrome, and menopause amount to 491.1 billion yen per year, while expanding women's economic participation to the same level as men has increased GDP by 26% (\$28 trillion) over 10 years and businesses that promoted gender equality and diversity in management levels grew 10-15% faster than those that did not<sup>(note4)</sup>. Furthermore, in

Japan, the percentage of women in their teens and twenties who migrate from rural areas to urban areas continues to be higher than that of men in the same age group<sup>(note5)</sup>, which is seen as a problem contributing to the declining birthrate, aging population, and depopulation of rural areas.

At the WAW! 2022, we will specifically discuss how to accelerate women's participation in decision-making processes, which is a core strategy for realizing a new form of capitalism, in addition to realizing a society in which it is easy for everyone to live.

For more information on the current situation and challenges surrounding women's participation in decision-making processes, please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100418008.pdf>



### Discussion topics

- What measures can be taken to promote gender equality and diversity in all decision-making processes in society and to change attitudes?
- What methods would be effective in appealing to each generation regarding the elimination of gender stereotypes and unconscious bias? What kind of education should be provided to the youth who will lead the next generation?
- What measures can be taken to promote women's participation in the political and economic spheres? What systems and measures have been adopted in other countries to increase the ratio of women in the political and economic fields, and what results have been achieved? What are the barriers to the introduction of such systems and measures and how can they be overcome? What are some good examples of women's participation in the political, economic, administrative, judicial, and other fields? What are the challenges in countries that have already introduced the system to promote women's participation?

#### Participants

- ACHILLES Michiko, Advisor, SAP Japan/ Director, Sumitomo Mitsui Trust Bank (Moderator)
- Fatima GAILANI, Former President of the Afghan Red Crescent Society/ Chair of Afghan Future Thought Forum
- KARASAWA Yasuyoshi, Chairman & Director, Chairman Executive Officer, MS&A Insurance Group Holdings, Inc.
- KAWAMOTO Yuko, President of National Personnel Authority
- KOBAYASHI Chiyo, Co-CEO at Washington CORE, L.L.C.
- Marija PEJČINOVIĆ BURIĆ, Secretary General of the Council of Europe
- SAKURAI Ayano, Founder, #What does Gender Equality mean to you?/ President, GENCOURAGE (Rapporteur)

(note1) Ministry of Foreign Affairs of Japan, "SDG Indicators 5: Gender Equality" 5.5 Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life <https://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/sdgs/statistics/goal5.html>

(note2) House of Representatives, House of Councillors, and IPU (Women in politics:2021)

(note3) Ministry of Internal Affairs and Communications, "Personnel data for members and heads of local government councils by party affiliation"

(note4) World Bank Group, "Unrealized Potential: The High Cost of Gender Inequality in Earnings" <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/29865>

JICA, "グローバルジェンダーレポート" (Japanese) <https://www.jica.go.jp/activities/issues/gender/ku57pq00002cucek-att/gender.pdf>

McKinsey&Company, "How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth"

<https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/how-advancing-womens-equality-can-add-12-trillion-to-global-growth>

McKinsey&Company, "Diversity wins: How inclusion matters" <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/diversity-wins-how-inclusion-matters>

(note5) 内閣府男女共同参画局, "令和4年版男女共同参画白書" p.140 (Japanese) [https://www.gender.go.jp/about\\_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdfban.html](https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdfban.html)

## 女性とスタートアップ～女性が起業することの意味を考える

## 現状・課題

不確実性が高い時代に成長をもたらす原動力の一つが起業です。年々多くの女性が起業しており、世界では起業する3人に1人が女性と言われます。しかし、女性による起業の多くは小売やサービス業を中心とする小規模ビジネスであり、建設、エネルギーといった規模の大きな産業では女性の参入がほとんど見られません。背景には多くの構造的、または文化的な障壁が存在しています。

例えば、資本、ノウハウへのアクセスは比較的限られます。また、女性が起業することについての理解が社会文化的に理解されず、そのために、人脈が構築しにくく事業機会や業界の情報を入手しづらい等のハードルに直面しています。<sup>(注1)</sup>

起業は、自らの関心を職業にし、また自ら決められる要素が多いという点で、結婚・出産等のライフイベントとの両立を可能にする働き方として、女性の経済活動の選択肢の一つです。また、女性の職業上の自己実現や経済的自立だけでなく、経済の活性化にもつながります。<sup>(注2)</sup> 多くの国で地方から都市への人口流出が問題となる中、女性の起業は、一つの解決策になり得るかもしれません。

女性とスタートアップを巡る現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100410985.pdf>



## 論点

- 女性の起業の最大の課題は何か。起業に際して、女性の助けとなり得る要素は何か。
- 特に、事業資金の確保に際して女性が直面する特有の課題は何か。その課題解決のため、各国ではどのような方策が採用されているか。
- 情報通信技術 (ICT) を含む収益率の高い業界における女性の起業にはどういった好事例又は課題があるか。
- 地方の活性化に貢献する女性起業家に対してインセンティブを設けている例はあるか。また、どのような効果をもたらしているか。

## 【参加者】

- ・岡島 悦子 株式会社プロノバ 代表取締役社長 (モデレーター)
- ・キャシー松井 MPower Partners ゼネラル・パートナー
- ・アイサタ・ラム モーリタニア投資促進庁長官
- ・佐保 アンリ ANRI 株式会社代表パートナー
- ・菅原 亜都子 札幌市男女共同参画センター事業係長
- ・福田 恵里 SHE 株式会社 代表取締役 / CEO / CCO (ラボラトール)

(注1) Global Entrepreneurship Monitor, "2020/21 Women's Entrepreneurship Report: Thriving through Crisis" (英語)

<https://www.gemconsortium.org/report/gem-202021-womens-entrepreneurship-report-thriving-through-crisis>

(注2) 経済産業省, "女性起業家支援ノウハウ集" <https://www.chubu.meti.go.jp/c85shinjigyo/oshirase/jyosei-knowhow.pdf>



## ● Session 6

## Women and Startups: What it Means for Women to Start a Business

### Current situation and challenges to be discussed

One of the driving forces for growth in times of uncertainty is entrepreneurship. Every year, more and more women are starting their own businesses, and it is said that one out of every three entrepreneurs in the world is a woman. However, most of the entrepreneurship by women is in small businesses, mainly in the retail and service sectors, and women are rarely seen in larger industries such as construction and energy. Many structural or cultural barriers exist in the background.

For example, women's access to capital and know-how is relatively limited. In addition, there is a sociocultural lack of understanding about women's entrepreneurship, which makes it difficult for them to build networks of connection and access information about business opportunities and industries<sup>(note1)</sup>.

Entrepreneurship is one of the working style options for women's economic activities that enables them to turn their own interests into a profession and balance work and life events such as marriage and childbirth, as they can make their own decisions. It is also a way for women to achieve professional self-fulfillment and economic independence, leading to the revitalization of the economy<sup>(note2)</sup>. With population outflow from rural areas to cities becoming a challenge in many countries, women's entrepreneurship may become a possible solution.

For more information on the current situation and challenges concerning women and startups, please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100418019.pdf>



### Discussion topics

- What are the biggest challenges for women's entrepreneurship? What are the factors that could help women start a business?
- What are the particular challenges that women face, especially in securing financing for their businesses? What measures are being adopted in other countries to solve these challenges?
- What are some good practices or challenges for women to start businesses in high-margin industries, including information and communication technology (ICT)?
- Are there any examples of incentives for women entrepreneurs who contribute to the revitalization of rural areas? What are the effects of such incentives?

#### Participants

- OKAJIMA Etsuko May, President & CEO, ProNova Inc. (Moderator)
- Kathy MATSUI, General Partner, MPower Partners
- Aissata LAM, Director General of the Investment Promotion Agency of Mauritania (APIM)
- SAMATA Anri, General Partner & Co-Founder, ANRI Ltd.
- SUGAWARA Atsuko, Manager at the Sapporo Gender Equality Center
- FUKUDA Eri, Representative Director/ CEO/ CCO of SHE Co., Ltd. (Rapporteur)

(note1) Global Entrepreneurship Monitor, "2020/21 Women's Entrepreneurship Report: Thriving through Crisis"

<https://www.gemconsortium.org/report/gem-202021-womens-entrepreneurship-report-thriving-through-crisis>

(note2) 経済産業省, "女性起業家支援ノウハウ集" (Japanese) <https://www.chubu.meti.go.jp/c85shinjigyo/oshirase/jyosei-knowhow.pdf>

## 女性の尊厳と誇りを守る社会の実現

### 現状・課題

ジェンダーに基づく暴力や差別が根絶され、全ての人がある存在に誇りを持ち尊厳を持って生きられる社会を実現することは、共同参画社会の大前提です。しかし、実際には基本的な人権を踏み躪る様々な問題が絶えず存在するのが現状です。

例えば、世界保健機関(WHO)によれば、世界の女性に3人に1人が、生涯で一度は暴力を受けるとされています。<sup>(注1)</sup> 新型コロナによる行動制限の中で、ドメスティック・バイオレンス(DV)の被害は悪化の一途をたどり、11分毎に1人の女性がパートナーや家族の手によって殺害されているとの報告もあります。<sup>(注2)</sup>

2) オンラインにおけるジェンダーに基づく暴力も深刻化で、性暴力被害者や女性活動家への執拗な攻撃の例は後を絶ちません。

暴力に対処するには、被害者に対する救済策の拡充や加害者への再犯防止策・厳罰化が必要とされています。同時に被害者自身が声を上げ、被害を訴えることができるような環境を整えていくことが重要です。また、女性差別やジェンダーステレオタイプをなくすための長期的な取り組みが必要です。

女性が尊厳と誇りを持てる社会を作るためには、女性・女兒特有のからだの問題にも目を向ける必要があります。子どもを持つか否か、いつ何人産むかについて責任を持ちつつ自由に決定し、同時に安全で効果的な避妊法へのアクセスを保障する「性と生殖に関する健康と権利」(SRHR)は、1994年の国際人口開発会議(カイロ会議)で提唱され、過去30年ほどの間に広く認識される概念となりました。

国際女性会議 WAW!2022 では、女性・女兒を含むあらゆる人がその権利を保障され、尊厳と誇りを持って生活できる社会の基礎を形作るにはどのような取り組みが必要かについて議論していきます。

女性の尊厳と誇りを守る社会の実現を巡る現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100411046.pdf>



### 論点

- 新型コロナウイルスの感染拡大により、各国の女性・女兒たちにどのような問題が生じたか。また、問題の克服のためにどのような取り組みが行われてきたか。
- 女性・女兒に対する暴力の根絶に向け、各国でどのような予防策・被害者支援策・加害者処罰が実行されているか。
- ジェンダーに基づく暴力の被害者が声を上げることができるようになるために、どのような環境づくりをする必要があるか。二次被害を生まないようにするためには、どのような取り組みが必要か。
- 「性と生殖に関する健康と権利」の保護を促進しつつ、女性や女兒が「生理の貧困」といった負のスパイラルに陥らないようにするためには、どのような取り組みが必要か。また、その好事例にはどのようなものがあるか。

#### 【参加者】

- ・秋月 弘子 亜細亜大学教授/国連女子差別撤廃委員会委員(モデレーター)
- ・塚越 学 NPO 法人ファザーリング・ジャパン理事/株式会社東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部 チーフコンサルタント/公認会計士
- ・上田 奈生子 OECD 東京センター所長
- ・サイマ・ワゼド シュチョナ財団会長/自閉症・メンタルヘルス担当 WHO 事務局長顧問
- ・守田 文美 弁護士/山口県下松市議会議員(ラポラトゥール)

(注1) WHO, "Violence against women" (英語) [https://www.who.int/health-topics/violence-against-women#tab=tab\\_1](https://www.who.int/health-topics/violence-against-women#tab=tab_1)

(注2) United Nations, "Violence against Women, Girls May Be World's Longest, Deadliest Pandemic, Secretary-General Warns in Message to Group of Friends Commission Event" (英語) <https://press.un.org/en/2022/sgsm21195.doc.htm>

## ● Session 7

## Realizing a Society Protecting Women's Dignity and Pride

### Current situation and challenges to be discussed

Realizing a society in which gender-based violence and discrimination are eradicated and all people can live with dignity and pride in their existence is a prerequisite for a gender-equal society. In reality, however, various problems that trample upon basic human rights continue to exist.

For example, according to the World Health Organization (WHO), one in three women worldwide experience violence at least once in her lifetime<sup>(note1)</sup>. Amidst the restrictions imposed by the COVID-19 pandemic, domestic violence continues to worsen, with one woman killed by her partner or family member every 11 minutes, according to some reports<sup>(note2)</sup>. Online gender-based violence is also escalating, with no shortage of examples of persistent attacks on victims of sexual violence and women activists.

In order to address such violence, there is a need for the expansion of remedies for victims and measures to prevent recidivism as well as harsher punishments for perpetrators. At the same time, it is important to create an environment where victims themselves can speak up and report the violence they have suffered from. Long-term efforts are also needed to eliminate discrimination against women and gender stereotypes.

In order to create a society where women have dignity and pride, we need to focus on physical issues specific to women and girls. Sexual and Reproductive Health and Rights (SRHR), the right to freely make responsible decisions about whether, when, and how many children to have, while at the same time ensuring access to safe and effective contraception methods, was first proposed at the 1994 International Conference on Population and Development (Cairo Conference) and has become a widely recognized concept over the past 30 years or so.

At the WAW! 2022, we will discuss what efforts are needed to shape the foundations of a society in which all people, including women and girls, are guaranteed their

rights and can live with dignity and pride.

For more information on the current situation and challenges surrounding the realization of a society that protects the dignity and pride of women, please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100419104.pdf>



### Discussion topics

- What problems have arisen for women and girls in each country as a result of the spread of the COVID-19 pandemic? What measures have been taken to overcome the problems?
- What preventive measures, victim support measures, and punishment of perpetrators are being implemented in each country to eradicate violence against women and girls?
- What kind of environment needs to be created to enable victims of gender-based violence to speak up? What efforts need to be made to prevent secondary victimization?
- What efforts are needed to prevent women and girls from falling into the negative spiral of "period poverty" while promoting the protection of "sexual and reproductive health and rights? What are some good examples of such efforts?

#### Participants

- AKIZUKI Hiroko, Professor, Asia University/ Member, CEDAW Committee
- TSUKAGOSHI Manabu, Director, NPO Fathering Japan/ Consultant, Diversity & Work Life Balance Development Dept., Toray Corporate Business Research, Inc./ CPA
- UEDA Naoko, Head of the OECD Tokyo Centre
- Saima Wazed, Chairperson, Shuchona Foundation/ Advisor to the Director-General, WHO on Mental Health & Autism
- MORITA Ayami, Lawyer/ Member of Kudamatsu city council, Yamaguchi (Rapporteur)

(note1) WHO, "Violence against women" [https://www.who.int/health-topics/violence-against-women#tab=tab\\_1](https://www.who.int/health-topics/violence-against-women#tab=tab_1)

(note2) United Nations, "Violence against Women, Girls May Be World's Longest, Deadliest Pandemic, Secretary-General Warns in Message to Group of Friends Commission Event" <https://press.un.org/en/2022/sgsm21195.doc.htm>

## 女性の健康と経済

### 現状・課題

女性の健康を考えることは、なぜ社会や経済にとって有益なのでしょうか。

国連人口基金 (UNFPA) によると、アジア太平洋地域では、2050 年までに 4 人に 1 人が 60 歳以上となり、その大半は女性となることが見込まれています。<sup>(注1)</sup> 日本では、女性の半数は 90 歳以上まで生きるとされ、まさに「人生 100 年時代」といえる状況です。<sup>(注2)</sup>

他方で、日本では、月経等に伴う体調不良による労働損失や医薬品・通院にかかる費用などの 1 年間の経済的負担は約 7,000 億円にのぼるとされています<sup>(注3)</sup>。また、不妊治療と仕事の両立が難しいと考えている女性の数は非常に多く<sup>(注4)</sup>、少子高齢化の現状を踏まえると、不妊治療を諦めても、仕事を諦めても、社会・経済の発展に負の影響を与えかねません。妊娠・出産や更年期障害により幹部職員への道を諦める女性たちも少なからずいます。

こうした中で、近年、世界各国において、フェムテックが注目されています。フェムテックとは、「female(女性)」と「technology(技術)」を組み合わせた造語です。世界の人口の半数を占める女性特有の健康問題を解決するという点で、投資も徐々に増加している分野です<sup>(注5)</sup>。また、女性の健康課題を解決するには、企業や自治体等による支援も欠かせません。

女性が直面するライフイベントや心身の健康課題は、女性だけの話ではありません。女性の更年期やホルモンの研究が進むにつれ、男性にも更年期症状が生じることがわかっています。また、前立腺癌の治療に女性ホルモンが有効であるとされ、使用され始めています。また、女性の健康課題を知り、気遣うことで、職場全体のマネジメントが多様性に配慮したものに改善することも期待されます。

このように、女性の健康を考えることは、女性のみならず、誰もが健康で、生きやすく、また、働きやすい社会づくりに繋がります。女性の権利を含む人権の問題は、経済の発展にも貢献する重要な課題なのです。

女性の健康と経済を巡る現状と課題については、以下のウェブページもご参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100416477.pdf>



### 論点

- 世界的に少子高齢化が進み、女性特有の健康問題も浮き彫りになっている中で、社会で活躍したい女性たちが十分に社会や経済に貢献できるようにするために、どのような取り組みが有効か。各国の好事例は何か。
- 女性に特有の健康課題を女性自身が意識し、一人で抱え込まないようにするために、どのような環境が必要か。そのために政府、企業やコミュニティにできることは何か。
- 女性の健康に配慮したどのような技術が開発されてきているか。その成果は、女性の健康のみならず、社会全体や経済にどのような影響を与えているか。

#### 【参加者】

- ・塚原 月子 株式会社カレイディスト代表取締役 / G20 EMPOWER 日本共同代表 (モデレーター)
- ・今村 優子 日本医療政策機構 マネージャー
- ・小野 美智代 公益財団法人ジョイセフ事務局次長兼デザイン戦略室長 / ローカル SDGs ネットワーク理事 / 静岡県立大学非常勤講師
- ・宋 美玄 産婦人科医
- ・杉本 亜美奈 fermata 株式会社 CEO 兼代表取締役
- ・高倉 麻子 プロサッカー指導者
- ・シモーネ・トムセン 日本イーライリリー株式会社代表取締役社長
- ・福田 和子 SRHR アクティビスト (ラボラトール)
- ・自見 はなこ 内閣府大臣政務官 (リソースパーソン)

(注1) 朝日新聞 DIGITAL, “高齢化対応に必要なのは女性の人生のあらゆるステージへの支援だ～国際高齢者デーに寄せて” <https://webbronza.asahi.com/politics/articles/2022092600001.html>

(注2) 内閣府男女共同参画局, “令和4年版男女共同参画白書” [https://www.gender.go.jp/about\\_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdf/r04\\_tokusyuu.pdf](https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdf/r04_tokusyuu.pdf)

(注3) Tanaka E, et al (2013) “Burden of menstrual symptoms in Japanese women: results from a survey-based study” *Journal of Medical Economics*, 16(11), 1255-66  
<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.3111/13696998.2013.830974>

(注4) 厚生労働省, “不妊治療と仕事の両立に係る諸問題についての総合的調査”

<https://www.mhlw.go.jp/file/04-Houdouhappyou-11910000-Koyoukankyoutoukyoku-Koyoukikaikintouka/0000197931.pdf>

(注5) 経済産業省, “政策特集フェムテックで企業が変わる、社会が変わる。vol.1 一人ひとりが輝ける社会をいかににつくっていくか そのための条件とは” <https://journal.meti.go.jp/p/15603-2/>

## ● Session 8

## Women's Health and Economy

## Current situation and challenges to be discussed

Why is it beneficial for societies and economies to consider women's health?

According to the United Nations Population Fund (UNFPA), one in four people in the Asia-Pacific region will be 60 or older by 2050, and most of them will be women<sup>(note1)</sup>. In Japan, half of all women are expected to live to be over 90 years old, making their experience the epitome of the "100-Year Life"<sup>(note2)</sup>.

At the same time, in Japan, it is estimated that the annual economic burden to society due to labor losses and the cost of medical supplies and hospital visits resulting from menstruation and other women's and girls' health issues amounts to approximately 700 billion yen<sup>(note3)</sup>. In addition, many women find it challenging to balance fertility treatment and work<sup>(note4)</sup>. Given the current aging society with low fertility, giving up fertility treatment or work could have a negative impact on social and economic development. Some women also have given up their career paths to become executives due to pregnancy, childbirth, or menopause.

Femtech, a term that combines the words 'female' and 'technology', has been attracting attention around the world in recent years. Investment is gradually increasing in this field with the aim of solving health issues specific to women, who account for half of the world's population<sup>(note5)</sup>. Coupled with this investment, support from companies and local governments is also essential to solving women's health issues.

The life events and mental and physical health challenges faced by women are not specific to women. As research on women's menopause and hormones continues to advance, it has been found that men can also experience menopausal symptoms. Furthermore, female hormones are beginning to be used as an effective treatment for prostate cancer. It is also hoped that knowing and caring about women's

health issues will improve overall workplace management to be more responsive to diversity.

Thus, taking into consideration women's health leads to the creation of a society in which, not only women, can live easily and work healthily. Human rights issues, including women's rights, are important issues that contribute to economic development.

For more information on the current situation and challenges concerning women's health and economy, please refer to this wage page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100421654.pdf>



## Discussion topics

- With the trends of low fertility and aging population, and given that health issues specific to women become known worldwide, what initiatives are meaningful to ensure women who hope to play an active role in society can fully contribute to society and the economy? What are some good examples from other countries?
- What kind of environment is necessary to raise awareness of health issues specific to women so that they do not bear those issues alone? What can governments, companies, and communities do to address these issues?
- What technologies have been developed with consideration for women's health? What are their impacts not only on women's health but also on society and the economy as a whole?

## Participants

- TSUKAHARA Tsukiko, Founder and President of Kaleidist/ Co-Representative of G20 EMPOWER Japan (Moderator)
- IMAMURA Yuko, Manager, Health and Global Policy Institute (HGPI)
- ONO Michiyo, Deputy Executive Director and Director, Design Strategy, JOICFP/ Director, Local SDGs Network/ Part-time lecturer, Shizuoka University
- SONG Mihyon, Obstetrician and gynecologist
- SUGIMOTO Amina, Co-founder/ CEO, fermata Inc.
- TAKAKURA Asako, Professional Soccer Coach
- Simone THOMSEN, President and Representative Director of Eli Lilly Japan K.K.
- FUKUDA Kazuko, SRHR Activist (Rapporteur)
- JIMI Hanako, Parliamentary Vice-Minister of Cabinet Office (Resource Person)

(note1) 朝日新聞 DIGITAL, "高齢化対応に必要なのは女性の人生のあらゆるステージへの支援だ〜国際高齢者デーに寄せて" (Japanese)

<https://webronza.asahi.com/politics/articles/2022092600001.html>

(note2) 内閣府男女共同参画局, "令和4年版男女共同参画白書" (Japanese)

[https://www.gender.go.jp/about\\_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdf/r04\\_tokusyu.pdf](https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdf/r04_tokusyu.pdf)

(note3) Tanaka E, et al (2013) "Burden of menstrual symptoms in Japanese women: results from a survey-based study" Journal of Medical Economics, 16(11), 1255-66

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.3111/13696998.2013.830974>

(note4) 厚生労働省, "不妊治療と仕事の両立に係る諸問題についての総合的調査" (Japanese)

<https://www.mhlw.go.jp/file/04-Houdouhappyou-11910000-Koyoukankyoutoukyoku-Koyoukikaikintouka/0000197931.pdf>

(note5) 経済産業省, "政策特集フェムテックで企業が変わる、社会が変わる。 vol.1 一人ひとりが輝ける社会をいかにつくっていくか そのための条件とは" (Japanese)

<https://journal.meti.go.jp/p/15603-2/>

## 女性の平和・安全保障への参画

### 現状・課題

国際社会の平和と安全保障への女性の参画とその役割を初めて明記した、国連安保理決議第 1325 号が採択されて 20 年以上が経過しました。アフリカや中東の複数の国々では、内戦や政治的に極めて不安定な状況が続いています。

新型コロナの感染拡大により、一部の紛争影響国や脆弱国では、暴力を受けても外出制限により訴える手段を失う等、女性たちの置かれた立場が一層深刻なものとなったとされています。<sup>(注1)</sup> ウクライナでは、女性や子どもを含めた民間人が大きく被害を受け、ロシアによる侵略により、女性に対する性的暴力も報じられています。避難民の 9 割は女性と子どもであり<sup>(注2)</sup>、彼らを標的とした人身売買等の危険にも対処が必要です。アフガニスタンでも、イスラム原理主義組織のタリバーンが首都カブールを制圧し、2001 年以降の 20 年で着実に回復してきたアフガン人女性たちの権利は著しく減退しています。女性たちは職を追われ、政治に参加できず、ヒジャブ着用を再び義務付けられ、女子教育はいまだに完全には再開されていません。<sup>(注3)</sup>

こうした中で、女性たちは非力な存在なだけなのでしょうか。国連安保理決議第 1325 号では、女性は被害者という受け身の立場だけでなく、紛争解決・予防、平和維持、平和構築の積極的主体であると記しています。<sup>(注4)</sup> 女性の人権を守るためにも、平和な社会を作るためにも、政策や全ての取組において、女性の参画を進めていくことが必要です。

もう 1 つの留意すべき点は、紛争下で性的暴力を受けた人々への対応です。被害者が社会から疎外されたり、孤立したりしないよう、むしろ、経済的に自立した社会の一員として貢献できるようになるよう、支えていくことが重要です。

国際女性会議 WAW!2022 では、上記のような背景を踏まえ、「平和の担い手としての女性や若者」を増やし、支えていく、あ

るいは、自分自身がその担い手となっていくにはどうすべきかを考える機会としたいと思います。

女性の平和・安全保障への参画を巡る現状と課題については、以下のウェブページも参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100411060.pdf>



### 論点

- 新型コロナの感染拡大、アフガニスタンにおけるタリバーン台頭及びウクライナ侵略等によって、紛争影響国の女性たちはどのような影響を受けたか。国際社会全体として、今なすべきことは何か。
- 平和・安全保障への女性の参画（女性・平和・安全保障（WPS））を推進するため、日本政府、国際社会、国連機関や NGO など支援団体は、これまでどのような取組を行ってきたか、その好事例は何か。
- 国連安保理決議第 1325 号や第 2250 号の中核にある「平和の担い手としての女性や若者」を増やし、支えていく、あるいは、自分自身がその担い手となっていくために、政府、国際機関、NGO、市民社会、個人はどう行動すべきか。

#### 【参加者】

- ・大崎 麻子 関西学院大学客員教授 / Gender Action Platform 理事 (モデレーター)
- ・カトリーナ・イラン・フォトバット 米務省グローバル女性問題室シニアオフィシャル
- ・東野 篤子 筑波大学教授
- ・デニ・ムクウェゲ 産婦人科医 / 人権活動家 / 2018 年ノーベル平和賞受賞者
- ・ナディア・ムラド ナディアイニシアチブ プレジデント / 2018 年ノーベル平和賞受賞者
- ・長 有紀枝 立教大学大学院 21 世紀社会デザイン研究科 委員長・教授
- ・ジョイス・シテネイ ケニア国際平和支援訓練センター 学校長
- ・片山 実咲 東京大学大学院修士 2 年 (ラボラトワール)

(注1) Office of the special representative of the secretary-general on sexual violence in conflict, "Conflict-Related Sexual Violence – Report of the United Nations Secretary-General" (英語) <https://www.un.org/sexualviolenceinconflict/wp-content/uploads/2022/04/auto-draft/SG-Report2021for-web.pdf>

(注2) UN Women and Care International, "Rapid Gender Analysis of Ukraine" p.10 (英語) <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/05/rapid-gender-analysis-of-ukraine>

(注3) UN Women, "Press briefing: The situation of women and girls in Afghanistan" (英語) <https://www.unwomen.org/en/news-stories/speech/2022/07/press-briefing-the-situation-of-women-and-girls-in-afghanistan>

(注4) United Nations, "S/RES/1325. Security Council Resolution on women and peace and security" (英語) <https://peacemaker.un.org/node/105sheiwa>

## ● Session 9

## Women's Participation in Peace and Security

### Current situation and challenges to be discussed

More than 20 years have passed since the adoption of UN Security Council Resolution 1325, which for the first time enshrined the participation of women and their role in international peace and security. Several countries in Africa and the Middle East continue to experience conflicts and extreme political instability.

The spread of the COVID-19 has further aggravated the situation of women in some conflict-affected and fragile states, where they have lost the means to report the violence due to restrictions on leaving their homes<sup>(note1)</sup>.

In Ukraine, civilians, including women and children, have suffered greatly, and sexual violence against women resulting from Russia's aggression has been reported. As 90% of the displaced people are women and children<sup>(note2)</sup>, the dangers of human trafficking and other forms of violence targeting them must also be addressed. In Afghanistan, the rights of Afghan women, which had been steadily restored over the past 20 years since 2001, have been severely eroded after the Taliban, an Islamic fundamentalist organization, took control of the capital, Kabul. Women have been forced out of their jobs, unable to participate in politics, required to wear the hijab again, all while girls' education has not yet fully resumed<sup>(note3)</sup>.

In such circumstances, are women merely powerless? The UN Security Council Resolution 1325 affirmed that women are not only passive victims but also positive agents of conflict resolution, prevention and peacebuilding<sup>(note4)</sup>. In order to protect women's human rights as well as to build a peaceful society, promoting women's participation in policy-making and all other efforts is essential.

Another point to be taken into account is the treatment of survivors of sexual violence in conflict. It is important to support victims so that they are not marginalized or

isolated; rather, support should be provided to empower them to become contributing members of society while economically independent.

In light of the above background, the WAW! 2022 will provide an opportunity to consider how to increase and support "women and youth as peacebuilders" or to become such leaders ourselves.

For more information on the current situation and challenges on women's participation in peace and security, please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100419117.pdf>



### Discussion topics

- How have women in conflict-affected countries been affected by the spread of COVID-19, the rise of the Taliban in Afghanistan, and Russia's aggression against Ukraine? What should the international community as a whole do now?
- What efforts have been made by the Japanese government, the international community, and aid organizations such as UN agencies and NGOs to promote women's participation in peace and security (Women, Peace, and Security : WPS), and what are some good practices of such efforts?
- How should the governments, international organizations, NGOs, civil society, and individuals act to increase and support women and youth as peacebuilders, which is the core concept of UNSC Resolutions 1325 and 2250, or how we can play such a role by ourselves?

#### Participants

- OSAKI Asako, Visiting Professor, Kwansei Gakuin University/ Director, Gender Action Platform (Moderator)
- Katrina Iran FOTOVAT, Senior Official, Global Women's Issues, U.S. Department of State
- HIGASHINO Atsuko, Professor at University of Tsukuba
- Denis MUKWEGE, Gynecologist/ Human Rights Activist/ Nobel Peace Prize laureate 2018
- Nadia Murad Basee TAHA (Nadia MURAD), President, Nadia's Initiative/ Nobel Peace Prize laureate 2018
- OSA Yukie, Dean, Professor at Graduate School of Social Design Studies at Rikkyo University
- Joyce Chelangat SITIENEI, Director International Peace Support Training Centre- Kenya
- KATAYAMA Misaki, Master's Student at The University of Tokyo (Rapporteur)

(note1) Office of the special representative of the secretary-general on sexual violence in conflict, "Conflict-Related Sexual Violence –Report of the United Nations Secretary-General" <https://www.un.org/sexualviolenceinconflict/wp-content/uploads/2022/04/auto-draft/SG-Report2021for-web.pdf>

(note2) UN Women and Care International, "Rapid Gender Analysis of Ukraine" p.10 <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/05/rapid-gender-analysis-of-ukraine>

(note3) UN Women, "Press briefing: The situation of women and girls in Afghanistan" <https://www.unwomen.org/en/news-stories/speech/2022/07/press-briefing-the-situation-of-women-and-girls-in-afghanistan>

(note4) United Nations, "S/RES/1325. Security Council Resolution on women and peace and security" <https://peacemaker.un.org/node/105heiva>

## 女性と防災

## 現状・課題

近年、世界的に自然災害のリスクが増加しています。UNDRRのHuman Cost Disasterの報告によれば、1980年～1999年の20年と比較し、2000年～2019年の20年では世界の大規模自然災害の発生件数は約1.7倍に増加しているというデータもあります。<sup>(注1)</sup>

女性は、災害発生時・避難生活時、復旧・復興時と災害の様々な局面でより困難な状況に置かれがちです。災害発生時に乳幼児や高齢者等を保護しながら逃げるため避難が遅れる傾向があること等から、災害時における男性の死者数よりも女性の死者数が多くなることが知られています。<sup>(注2)</sup> 途上国においては、女性の識字率が低く避難情報が伝わらない、宗教上の理由で男性の多い避難所に女性が入れない等の事情により、多くの死亡者が出ています。<sup>(注3)</sup>

避難生活においては、更衣室や授乳室等のプライバシー確保が不十分であることや、生理用品や下着、授乳用品等の物資面のニーズが満たされない等の困難がある他、避難所での清掃や炊き出し等の無償ケア役割が女性に偏るなどの課題が指摘されています。避難所内でのセクシュアルハラスメントや性暴力の被害に遭うリスクが高まる等、女性への心身の負担がより大きくなる事例が指摘されてきています。<sup>(注4)</sup> また、復旧・復興期においても、女性の方が復職しづらい状況が続くといった、長期にわたる負の影響があることも分かってきました。<sup>(注5)</sup> このような災害時に女性が受ける影響は、平常時のジェンダー課題が顕在化していると言えます。固定的な性別役割分担意識を平常時からなくしていくための取組がかかせません。

こうした状況を改善するため、災害対応や防災の政策決定するプロセスへの女性の参画推進は重要な課題となっています。2015年の第3回国連防災世界会議で採択された「仙台防災枠組2015-2030」では、ジェンダーの視点に立った災害リスク削減を実現するため、政策立案・計画・実施のプロセスへの女性

の参画を推進する必要性が再認識されました。

国際女性会議 WAW!2022 では、誰もが取り残されない防災の実現のためにどのように女性の視点を生かしていくべきかを、東日本大震災等の経験や、各国・各地域の経験を踏まえつつ議論していきます。

女性と防災を巡る現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100411096.pdf>



## 論点

- 防災分野の意思決定プロセスへの女性参画が進まない原因となっている障壁は何か。またそれを乗り越えた事例はどのようなものか。女性参画が進んでいない地域に他国や国際機関からの援助が入る場合、ジェンダーの観点から留意すべき点は何か。
- 自治体職員、消防・警察、軍（日本においては自衛隊）等の女性職員が災害対応に携わるために、どのような支援を実施しているか。また、防災分野に携わる女性職員の参画が進まない原因となっている障壁は何か。どのような対応策や好事例があるか。国や地域の政策、組織全体として後押しできることはどのようなものがあるか。
- 被災者間、また被災者と支援者の間等様々な関係性の中で生じうるセクシュアルハラスメント・性暴力さらには性犯罪の被害をなくすため、強化すべき対策は何か。
- 復旧・復興期において女性の雇用確保の取り組みを含む生計回復について、どのような好事例があるか。

## 【参加者】

- ・水島 真美 国連事務総長特別代表（防災担当）兼国連防災機関長（モデレーター）
- ・アワ・マリー・コル・セック セネガル大統領付国務大臣／採取産業透明性イニシアティブ・セネガル国家委員長／世界エイズ・結核・マラリア対策基金理事
- ・デボラ・コミニ UNICEF 東アジア・太平洋地域事務所代表
- ・池田 恵子 静岡大学副学長／教育学部教授
- ・石山 純恵 株式会社クリフ 代表取締役
- ・吉村 美栄子 山形県知事
- ・岡部 真林 桜の聖母短期大学 学生会会長（ラボラトワール）
- ・鈴木二三子 福島県国際女性教育振興会相談役（リソースパーソン）

(注1) UNDRR, "The human cost of disasters: an overview of the last 20 years (2000-2019)" (英語)

<https://www.undrr.org/publication/human-cost-disasters-overview-last-20-years-2000-2019>

(注2) Center for Disaster Philanthropy, "Women and Girls in Disasters" (英語) <https://disasterphilanthropy.org/resources/women-and-girls-in-disasters/>

(注3) 同上 (英語) <https://disasterphilanthropy.org/resources/women-and-girls-in-disasters/>

(注4) 内閣府男女共同参画局, "第5次男女共同参画基本計画第8分野防災・復興・環境問題における男女共同参画の推進"

[https://www.gender.go.jp/about\\_danjo/basic\\_plans/5th/pdf/2-08.pdf](https://www.gender.go.jp/about_danjo/basic_plans/5th/pdf/2-08.pdf)

(注5) 東日本大震災女性支援ネットワーク, "被災地の女性からの雇用に関するメッセージ" <http://risetogether.jp/?p=139>



## Women and Disaster Risk Reduction (DRR)

### Current situation and challenges to be discussed

The risk of natural disasters has been increasing globally in recent years. According to the UNDRR's Human Cost Disaster report, the number of large-scale natural disasters worldwide has increased by about 1.7 times in the 20 years from 2000 to 2019, compared to the period from 1980 to 1999<sup>(note1)</sup>.

Women tend to be in difficult situations in various phases of disasters, i.e. when a disaster occurs, during evacuation, and during recovery and reconstruction phases. It is known that more women than men lose their lives in disasters because women tend to delay in evacuation while protecting children and the elderly<sup>(note2)</sup>. In developing countries, many deaths in females occur due to reasons such as lack of access to evacuation information due to low literacy rates among women, and religious reasons causing inaccessibility of shelters to women<sup>(note3)</sup>.

In shelters, women face difficulties in protecting their privacy, including in changing rooms and nursing rooms and in meeting their needs for supplies such as sanitary items, underwear, and breastfeeding items. Women are also often forced to take on the unpaid care works such as cleaning and cooking in shelters in association with gender stereotypes. In addition, increased risk of sexual harassment and sexual violence in evacuation facilities place women on a greater physical and mental burden<sup>(note4)</sup>. It is also found that there are long-term negative effects that women have difficulty returning to work during the recovery and reconstruction period due to the burden of unpaid care roles in their home and communities<sup>(note5)</sup>. Those adverse impacts on women during and aftermath of disasters are often amplified difficulties and challenges caused by gender inequalities that exist in normal times. Efforts must be made to eliminate gender stereotypes from normal times.

To improve this situation, it is important to promote women's engagement in policy-making processes in disaster response and disaster risk reduction (DRR). The Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030, adopted at the Third UN World Conference on Disaster Risk Reduction in 2015, reaffirmed the need to promote women's engagement in policy-making, planning, and implementation processes in order to achieve gender-responsive DRR. At the WAW! 2022, we will discuss how

to engage women's perspectives to realize no one is left behind in DRR, based on the experiences of the Great East Japan Earthquake and other disasters, as well as the experiences of each country and region.

For more information on the current situation and challenges on women and disaster risk reduction (DRR), please refer to this web page and QR code.

<https://www.mofa.go.jp/files/100419485.pdf>



### Discussion topics

- What are the barriers that prevent women's participation and engagement in decision-making processes in disaster management and DRR, and what are some examples of overcoming these barriers? What measures we should take with a gender perspective when other countries or international organizations come to provide aid to an area where women are not fully engaged in DRR?
- What kind of support do local governments, fire departments, police and military (in Japan, Self-Defense Forces) provide to female employees to engage in disaster response? What are the barriers that prevent women from participating in disaster management and DRR? What measures and good practices are in place? What national and regional policies, as well as the organization as a whole, can support women's engagement in disaster management?
- What measures should be taken and strengthened to eliminate and prevent sexual harassment, sexual violence, and sexual crimes that may occur in various relationships among disaster victims and between them and supporters?
- What are some good examples of livelihood recovery and economic empowerment measures including securing employment for women during the recovery and reconstruction period?

#### Participants

- MIZUTORI Mami, Special Representative of the United Nations Secretary-General (SRSG) for Disaster Risk Reduction, and Head of the United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNDRR) (Moderator)
- Awa Marie COLL SECK, Minister of State to the President of the Republic of Senegal/ Chair of the National Committee for the Extractive Industries Transparency Initiative/ Board Member of Global Fund
- Debora COMINI, Regional Director, UNICEF East Asia and Pacific
- IKEDA Keiko, Vice President/ Professor, Shizuoka University
- ISHIYAMA Sumie, CEO, CRF Co., Ltd.
- YOSHIMURA Mieko, Governor, Yamagata Prefecture
- OKABE Marin, Student President, Sakura no Seibo Junior College (Rapporteur)
- SUZUKI Fumiko, Advisor, Fukushima International Association for the Promotion of Women's Education (Resource Person)

(note1) UNDRR, "The human cost of disasters: an overview of the last 20 years (2000-2019)"

<https://www.undrr.org/publication/human-cost-disasters-overview-last-20-years-2000-2019>

(note2) Center for Disaster Philanthropy, "Women and Girls in Disasters" <https://disasterphilanthropy.org/resources/women-and-girls-in-disasters/>

(note3) Ibid.

(note4) 内閣府男女共同参画局, "第5次男女共同参画基本計画第8分野防災・復興・環境問題における男女共同参画の推進" (Japanese)

[https://www.gender.go.jp/about\\_danjo/basic\\_plans/5th/pdf/2-08.pdf](https://www.gender.go.jp/about_danjo/basic_plans/5th/pdf/2-08.pdf)

(note5) 東日本大震災女性支援ネットワーク, "被災地の女性からの雇用に関するメッセージ" (Japanese) <http://risetotogetherjp.org/?p=139>



# 特別セッション

## Special session

- 33 特別セッション 1 女性と地方：WAW! 版車座
- 34 Special Session 1 WAW! sit-in-a-circle meeting on Rural Women
  
- 35 特別セッション 2 若者たちの声を聴く：未来への提言
- 36 Special Session 2 Listening to the Voice of Youth: Proposal for the Future

※モデレーター、ラポラトール、リソースパーソン以外の参加者は、アルファベット順に並んでいます。

※ Participants other than moderator, rapporteur, resource person are listed in alphabetical order.

● 特別セッション1

## 女性と地方：WAW! 版車座

車座は、様々な地域に暮らす方々の声を聴くセッションです。地方の方々の声を政府の政策に活かしていきたいと考えています。WAW!2022では、北海道、青森、福島、和歌山のサテライト会場と東京の会場を繋ぎ、地方における女性達が抱える問題や好事例に関して対話を深めます。

**【参加者】**

- ・末松 弥奈子 株式会社ジャパンタイムズ 代表取締役会長兼社長 (モデレーター)
- ・石山 純恵 株式会社クリフ 代表取締役
- ・鎌田 由美子 株式会社 ONE・GLOCAL 代表取締役社長
- ・尾身 朝子 総務副大臣
- ・内山 統子 一般社団法人日本跡取り娘共育協会代表理事/株式会社ソラロップ代表取締役 (ラポラトゥール)

**【サテライト会場参加者】**

- ・平野 典子 公益財団法人仁泉会 統括看護部長/北福島医療センター副院長・看護部長(福島会場)
- ・松原 敏美 弁護士 (和歌山会場)
- ・佐藤 ひさ子 留寿都村長 (北海道会場)
- ・山崎 結子 青森県外ヶ浜町長 (青森会場)

## ● Special Session 1

**WAW! sit-in-a-circle meeting on Rural Women**

Sit-in-a-circle is a session to listen to the voices of people living in various regions. We hope to utilize voices of people in rural areas for government policies. At WAW!2022, we will connect WAW! satellites venues in Hokkaido, Aomori, Fukushima, and Wakayama to Tokyo venue in order to deepen the dialogue on the issues and best practices for women in rural areas.

**Participants**

- SUEMATSU Minako, Chairperson, Publisher and President of The Japan Times, Ltd. (Moderator)
- ISHIYAMA Sumie, CEO, CRF Co., Ltd.
- KAMADA Yumiko, CEO, ONE • GLOCAL Ltd.
- OMI Asako, State Minister for Internal Affairs and Communications
- UCHIYAMA Noriko, Exective Director, Japan Female Successors Support Association/ Representative Director, Sorarobe Co. Ltd.

**Participants from Sattelite Venues**

- HIRANO Noriko, Chief Nursing Director, Jinsenkai Foundation / Vice President and Chief Nursing Director, Kita- Fukushima Medical Center (From Fukushima)
- MATSUBARA Toshimi, Lawyer (From Wakayama)
- SATO Hisako, Mayer of Rusutsu Village (From Hokkaido)
- YAMAZAKI Yuiko, Mayor, Sotogahama Town (From Aomori)

## ● 特別セッション 2

## 若者たちの声を聴く：未来への提言

## 現状・課題

世界経済フォーラムは、世界がジェンダー平等を実現するためにはあと132年かかるとしています<sup>(注1)</sup>。ジェンダー平等な未来に向けて、次世代の担い手のために今すべきことは何でしょうか。また、地域における10代から20代の女性の転出超過数の割合は同年代男性の転出超過数の割合より高い状態が続いており<sup>(注2)</sup>、流出の要因には根強い固定的性別役割意識もあると指摘されています。女性にとって魅力的な地域を作らなければ、持続可能な地域社会の発展は望めません。国際女性会議 WAW!2022 では、若者たちから未来に向けた声を積極的に聴きたいと思います。新たな社会を作っていくのは若者です。その声をいかに現在に反映していけるか真剣に考えていきたいと思っています。

若者たちを巡る現状と課題については、以下のウェブページも御参照ください。QRコードからもアクセスできます。

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100411099.pdf>



## 論点

- 本や各国において、若者たちは、理想的な社会像をどのようなものとして描いているか。その実現のために教育者・教育現場に何を求めているか。
- 予期しない妊娠や性暴力、差別を防ぎ、個人が自己決定権を持てるようになるためには、どのような教育が必要であると若者たちは考えているか。
- ジェンダー平等実現の担い手として社会や人を動かした若者の活動にはどのような好事例があるか。明日から個人として何ができるか。
- 各界で活躍する WAW! 2022 の登壇者や各国政府に若者からどのようなメッセージを届けたいか。

## 【参加者】

## ● セッション1

- ・治部 れんげ 東京工業大学リベラルアーツ研究教育院准教授 (モデレーター)
- ・相戸 沙羅 インターナショナルスクール8年生
- ・古井 康介 株式会社 POTETO Media 代表取締役社長
- ・石田 健 The HEADLINE 編集長
- ・みたらし 加奈 臨床心理士 / 公認心理師 / NPO 法人 mimosas 代表副理事
- ・能條 桃子 NO YOUTH NO JAPAN 代表理事
- ・長内 あや愛 食文化研究家
- ・ジョイス・トリンダージ リオデジャネイロ市女性活躍推進局長
- ・長谷川 ミラ モデル (ラボラトール)

## ● セッション2

- ・井植 美奈子 (一社) セイラズフォーザシー日本支局 理事長 (モデレーター)
- ・スカイ・ボーク コンサルタント/ライター/アクティビスト
- ・ドミニカ・デモルバ デロイトトーマツコンサルタント
- ・カルバン城 (石山城カルヴァン) モデル
- ・李 倫知 (り ゆんじ) 株式会社 CEEDA 代表取締役社長
- ・村越 マイケル アメリカ合衆国ペンシルバニア大学二年生
- ・シャニ・ザネスク 気候技術投資家 / 「PLANE Tech」共同設立者
- ・角南 沙己 東北大学理学部 (ラボラトール)

(注1) World Economic Forum, "Global Gender Gap Report 2022" p.5 (英語) <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022/>

(注2) 内閣府男女共同参画局, "令和4年版男女共同参画白書" p.140 [https://www.gender.go.jp/about\\_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdf/r04\\_genjo.pdf](https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdf/r04_genjo.pdf)

## ● Special Session 2

# Listening to the Voice of Youth: Proposal for the future

## Current situation and challenges to be discussed

According to the World Economic Forum, it will take another 132 years for the world to achieve gender equality<sup>(note1)</sup>. What should be done now to build a gender-equal future for the next generation? The percentage of women in their teens and twenties moving out of rural areas continues to be higher than that of men in the same age group<sup>(note2)</sup><sup>(note2)</sup>, and it has been pointed out that one of the factors contributing to the outflow is deep-rooted gender stereotypes. Without creating rural areas that are attractive to women, the sustainable development of local communities will not be possible. At the WAW! 2022, we would like to actively listen to the voices of youth for the future. It is the youth who will build a new society. We would like to seriously consider how we can reflect their voices in the present.

For more information on the current situation and challenges concerning youth, please refer to this web page and QR code.

[https://www.mofa.go.jp/fp/hr\\_ha/page22e\\_001014.html](https://www.mofa.go.jp/fp/hr_ha/page22e_001014.html)



## Discussion topics

- How do young people in Japan and other countries envision the ideal society? What do they seek from educators and educational institutions to realize their vision?
- What kind of education do young people think is necessary to prevent unexpected pregnancy, sexual violence, and discrimination, and to enable individuals to have the right to self-determination?
- What are some good examples of activities by young people who have been leaders in moving society and people to achieve gender equality? What can we do as individuals to create a better tomorrow?
- What messages would you like to deliver to the speakers of the WAW! 2022 from various fields, and to their governments?

### Participants

#### ● Session1

- JIBU Renge, Tokyo Institute of Technology, Institute of Liberal Arts, Associate Professor (Moderator)
- AITO Sara, Internatioinal School 8th grade Student
- FURUI Kosuke, POTETO Media, inc. CEO
- ISHIDA Ken, Chief Editor, The HEADLINE
- MITARASHI Kana, Clinical Psychotherapist/ Licensed Psychologist/ Vice Director, NPO "mimosas"
- NOJO Momoko, Director of NO YOUTH NO JAPAN
- OSANAI Ayame, Food Culture Researcher
- Joyce TRINDADE, Municipal Secretary for Women's Policies/ Promotion in the City Hall of Rio de Janeiro
- HASEGAWA Mila, Model (Rapporteur)

#### ● Session2

- IUE Minako, Sailors for the Sea Japan Chair & CEO (Moderator)
- Skye BORK, Consultant/ Writer/ Activist
- Dominika DEMLOVA, Consultant at Deloitte
- ISHIYAMA Joe Calvin, Model
- Yoonji LEE, CEO of CEEDA Inc
- Michael SINGER, Sophomore at University of Pennsylvania
- Shani ZANESCU, Climate tech Investor/ co-founder PLANETech
- SUNAMI Sako, Tohoku University, Faculty of Science (Rapporteur)

(note1) World Economic Forum, "Global Gender Gap Report 2022" p.5 <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022/>

(note2) 内閣府男女共同参画局, "令和4年版男女共同参画白書" p.140 (Japanese) [https://www.gender.go.jp/about\\_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdf/r04\\_genjo.pdf](https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/r04/zentai/pdf/r04_genjo.pdf)





# 略 歷

Curriculum Vitae



## 林 芳正

(外務大臣)

HAYASHI Yoshimasa

(Minister for Foreign Affairs)

日本 | Japan

2021年11月から外務大臣。自由民主党所属の衆議院議員。東京大学法学部卒業、米国ハーバード大学ケネディ行政大学院修了。これまで、防衛大臣、内閣府経済財政政策特命担当大臣、農林水産大臣、文部科学大臣、教育再生担当大臣を歴任。

He serves as Minister for Foreign Affairs since November 2021, and is a member of the House of Representatives belonging to the Liberal Democratic Party. Since graduated from Faculty of Law, University of Tokyo, and earned his Master's Degree from Harvard University, John F. Kennedy School of Government, he served as Minister of Defense; Minister of State for Economic and Fiscal Policy; Minister of Agriculture, Forestry and Fisheries; Minister of Education, Culture, Sports, Science and Technology as well as Minister in charge of Education Rebuilding.



## 小倉 将信

(国務大臣(こども政策担当、共生社会担当、女性活躍担当、孤独・孤立対策担当)、内閣府特命担当大臣(少子化対策、男女共同参画))

OGURA Masanobu

(Minister in charge of Policies Related to Children, Cohesive Society, Women's Empowerment, Measures for Loneliness and Isolation)

Minister of State for Measures for Declining Birthrate, Gender Equality)

日本 | Japan

2004年、東京大学法学部を卒業後、日本銀行に入行。在職中、オックスフォード大学で修士号(金融経済学)取得。2012年、衆議院議員に初当選し、現在まで4回当選。総務大臣政務官、自民党青年局長を歴任し、2022年より現職。

Since graduated from the Faculty of Law, the University of Tokyo in 2004, he joined the Bank of Japan. Received M.Sc. in Financial Economics from the University of Oxford. In 2012, he was elected to the House of Representatives for the first time (elected four times as of present). He served as Parliamentary Vice-Minister for Internal Affairs and Communications and Director of the Youth Division, Liberal Democratic Party. In 2022, he has assumed the current position.



## 森 まさこ

(内閣総理大臣補佐官(女性活躍担当))

MORI Masako

(Special Advisor to the Prime Minister on Women's Empowerment)

日本 | Japan

WAW!2022 総指揮。東北大学。弁護士。ニューヨーク大学ロースクール。国連CSW(日本弁護士連合会代表)。金融庁。参議院議員(福島県、当選3回)。法務大臣、女性活力・子育て支援・消費者・食の安全・少子化・特別秘密保護法担当大臣、党テロ対策委員長。

In charge of WAW!2022. Tohoku University. Lawyer. New York University Law School. United Nations CSW (Representative of Japan Federation of Bar Associations). Financial Services Agency. Member of the House of Councilors (Fukushima Prefecture. Elected three times). Minister of Justice. Minister in charge of Women's Empowerment, Child-Rearing Support, Consumer Affairs, Food Safety, Declining Birthrate, and the Act on the Protection of Special Secrets. Chairman of the Party's Anti-Terrorism Committee.



## 山田 賢司

(外務副大臣)

YAMADA Kenji

(State Minister for Foreign Affairs)

日本 | Japan

1990年、神戸大学法学部卒業後、住友銀行(現三井住友銀行)入行。1995年、通商産業省(現経済産業省)に出向。2006年、SG信託銀行(現SMBC信託銀行)勤務。2012年、衆議院議員に初当選し、現在まで4回当選。外務大臣政務官、自由民主党国対副委員長を歴任し、2022年8月より現職。

In 1990 he graduated from the Faculty of Law, the University of Kobe and joined the Sumitomo Bank, Ltd. (currently Sumitomo Mitsui Banking Corporation). In 1995 he assigned to the Ministry of International Trade and Industry (currently the Ministry of Economy, Trade and Industry). In 2006 he joined SG Private Banking (Japan), Ltd. (currently SMBC Trust Bank Ltd.). In 2012, he was elected to the House of Representatives for the first time (elected four times as of present). He served as Parliamentary Vice-Minister for Foreign Affairs and Deputy Chairperson, Diet Affairs Committee, Liberal Democratic Party. In 2022, he has assumed the current position.



## 山田 美樹

(環境副大臣)

YAMADA Miki

(State Minister of the Environment)

日本 | Japan

東京大学法学部卒、コロンビア大学経営学修士(MBA)取得。通商産業省、内閣官房副長官補室を経て、ボストンコンサルティンググループ、エルメスジャパンに勤務。第46回衆議院議員総選挙で、初当選。現在、当選4回。

Graduated from Tokyo University Faculty of Law and acquired MBA from Columbia Business School, Columbia University. After joined the Ministry of International Trade and Industry and Office of the Assistant Chief Cabinet Secretary, Cabinet Secretariat, joined Boston Consulting Group and Hermès Japon. First Election as Member of the House of Representative (46th General Election). Elected four times.



**アキレス 美知子** (G20 EMPOWER 日本共同代表/横浜市男女共同参画・人事制度担当参与)

ACHILLES Michiko (Co-Chair, G20 EMPOWER Japan/ Special Advisor, City of Yokohama)

日本 | Japan

人事分野のプロとして外資系と日本企業で経営の要職を歴任。APEC 女性リーダー会議、世界女性サミット、W20 などに日本代表メンバーとして参画。G20 EMPOWER 日本共同代表、横浜市男女共同参画・人事制度担当参与、内閣府男女共同参画推進連携会議の議長も務めている。

Ms. Achilles has worked as an HR executive for major Japanese and global companies. She was a Japanese delegate to a number of global conferences, including APEC, Women 20, and the Global Summit of Women. She is also Co-Chair of G20 EMPOWER Japan, Special Advisor to the City of Yokohama, and the Chair of the Gender Equality Cooperation Council of the Japanese Cabinet Office.



**相戸 沙羅** (インターナショナルスクール 8年生)

AITO Sara (Internatioinal School 8th grade Student)

日本 | Japan

ジェンダー問題に課題意識をもち、日本の男女不平等社会について考察したレポートが「図書館を使った調べる学習コンクール」で、約10万点の中から優秀作品に選ばれた。日本・ノルウェーにルーツを持つ。今夏よりフィリピン在住。I'm highly interested in gender issues. A school report I wrote on gender inequality in Japan was selected from among more than 100,000 submissions for an award by the Library Advancement Foundation, Japan. I have roots in Japan and Norway but moved this year to Manila, Philippines, where I attend an international school.



**秋月 弘子** (亜細亜大学教授/国連女子差別撤廃委員会委員)

AKIZUKI Hiroko (Professor, Asia University/ Member, CEDAW Committee)

日本 | Japan

亜細亜大学教授、国連女子差別撤廃委員会委員、人権教育啓発推進センター理事、アジア女性交流・研究フォーラム理事。「女性・平和・安全保障に関する行動計画」評価委員(2016～2018年)。第7次出入国管理政策懇談会委員(2016～2021年)なども歴任。

Professor of international law, Asia University, Member of the CEDAW Committee, Member of the Board of Directors, Center for Human Rights Education and Training, Japan and Member of the Board of Directors, Kitakyushu Forum on Asian Women, Japan. She also served as a member of the Evaluation Committee of the Action Plan on Women, Peace and Security (2016-2018), among others.



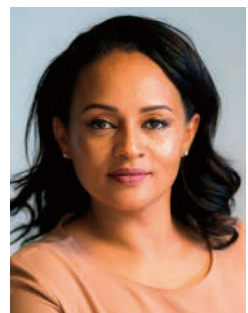
**ベツレヘム・ティラフン・アレム** (soleRebels 創業者兼社長)

Bethlehem Tilahun ALEMU (CEO/ Founder of soleRebels)

エチオピア | Ethiopia

ユニティ大学で学士号(会計学)取得。2005年に靴ブランド soleRebels を創設し初の途上国発世界的靴ブランドとして成長させ、地域住民への雇用創出に大きく寄与。2011年フォーブス誌 20 Youngest Power Women in Africa に選ばれ、世界的に活躍するアフリカからの起業家を代表する女性。

Received Bachelor's degree in Accounting from Unity University. Founded soleRebels in 2005, the first global footwear brand from a developing country, and has made a significant contribution to creating jobs for the local community. Selected for Forbes's 20 Youngest Power Women in Africa in 2011. Represents female entrepreneurs from Africa who are active and successful globally.



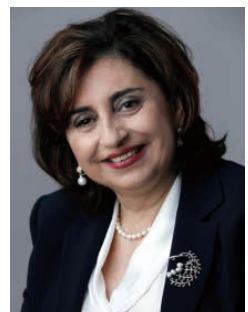
**シマ・サミ・バフース** (国連事務次長兼国連女性機関 (UN Women) 事務局長)

Sima BAHOUS (United Nations Under-Secretary-General/ Executive Director of UN Women)

ヨルダン | Jordan

2021年9月に、国連機関 UN Women 事務局長に就任。女性のエンパワーメントと権利の推進の分野において、35年以上のリーダーシップ経験と専門知識を持ち合わせている。直近ではニューヨークの国連ヨルダン政府常駐代表、国連開発計画 (UNDP) 総裁補兼アラブ局長 (2012～2016年) を歴任。米国・インディアナ大学でマスコミュニケーションと開発の博士号取得。

As UN Under-Secretary-General and UN Women Executive Director, Ms. Bahous brings to the position more than 35 years of leadership experience. Most recently She served as Permanent Representative of Jordan to the United Nations in New York, as Assistant Administrator and Director of the Regional Bureau for Arab States at the United Nations Development Programme from 2012 to 2016. She holds a PhD in mass communication and development from Indiana University, United States.



### バトムフ・バトツェツェグ (モンゴル国外務大臣)

Batmunkh BATTSETSEG (Minister for Foreign Affairs of Mongolia)  
モンゴル | Mongolia

オランダ・マーストリヒト大学で経営学修士号取得。2007年から2015年までモンゴルの出版会社「ムンヒーン・ウセグ・グループ」社理事長、2016年から2020年まで外務副大臣を務めた。2021年1月に外務大臣就任。  
Received MBA from Maastricht School of Management, Netherlands. Worked as Head of Department, Foreign Investment Agency 2005-2007 and Chair of the Board of Directors in Publishing Company, “Munkhiin Useg Group” from 2007 to 2015. She served as Vice Minister for Foreign Affairs from 2016 to 2020 and was appointed as Minister for Foreign Affairs in January 2021.



### ボーク 重子 (Shigeko Bork BYBS Coaching 代表)

BORK Shigeko (Representative, Shigeko Bork BYBS Coaching)  
日本/米国 | Japan/ USA

ワシントン DC を代表する現代アートビジネスオーナーとして 20 年に渡り活躍。娘は全米最優秀女子高生賞で優勝。現在は総動員数 1 万 2 千人を超える人気ライフコーチとして、また約 150 名の非認知能力育児コーチを率いるコーチング会社代表として活動。  
Has been a successful art business owner since 2004 in Washington DC. Been chosen as ‘Washington’s beautiful people’ with President Obama and Bill Bradlee. Also a celebrated life coach and a bestseller writer who brought more than 12000 people to her workshops/speaking engagements in 2 years.



### スカイ・ボーク (コンサルタント/ライター/アクティビスト)

Skye BORK (Consultant/ Writer/ Activist)  
米国/日本 | USA/ Japan

2021年コロンビア大学で経済学と政治学の学士を取得。現在、マッキンゼー・アンド・カンパニーのニューヨーク事務所にてビジネスアナリストとして勤務。仕事以外では、哲学と AAPI エンパワメントに情熱を傾けており、哲学のポッドキャスト (hotphilosophy.org) を運営、AAPI Victory Alliance でボランティア活動を行っている。  
Skye received a Bachelor’s degree in Economics and Political Science from Columbia University in 2021. She currently works at McKinsey & Company as a Business Analyst in their New York office, primarily in their digital practice. Outside of work, Skye is passionate about philosophy and AAPI empowerment, running a philosophy podcast (hotphilosophy.org) and volunteering with the AAPI Victory Alliance.



### アワ・マリー・コル・セック (セネガル大統領付國務大臣/採取産業透明性イニシアティブ・セネガル国家委員長/世界エイズ・結核・マラリア対策基金理事)

Awa Marie COLL SECK (Minister of State to the President of the Republic of Senegal/ Chair of the National Committee for the Extractive Industries Transparency Initiative/ Board Member of Global Fund  
セネガル | Senegal

感染症の専門家として大学や国内外の医療機関でのキャリアを積んだ後、2度セネガルの保健大臣を務めたほか、UNAIDS やロール・バック・マラリア・パートナーシップ、Gavi ワクチンアライアンス、WHO 等の要職を歴任。公衆衛生と開発分野で長年にわたる功績を残している。  
A specialist in infectious diseases, she has spent her career in universities and national and international health institutions, twice serving as Senegal’s Minister of Health; she has held key positions at various International Specialized Organizations such as UNAIDS, Roll Back Malaria Partnership, Gavi the Vaccine Alliance and WHO. She has a long and distinguished career in public health and development.



### デボラ・コミニ (UNICEF 東アジア・太平洋地域事務所代表)

Debora COMINI (Regional Director, UNICEF East Asia and Pacific)  
イタリア | Italy

EAP 地域全体で UNICEF のプログラム統括とアドボカシーの指揮を担う。世界各地で UNICEF 代表をはじめとする様々な要職を歴任後、2021年11月から現職。ユニバーシティ・カレッジ・ロンドンで経済学修士号を、ニューヨークのコロンビア大学で経済学修士号を取得。  
Responsible for UNICEF programme coherence and advocacy across the EAP region. Held several senior positions; UNICEF Representative in Indonesia, Cambodia, Nicaragua, North Macedonia, Venezuela, Deputy Regional Director for Latin America & Caribbean, Regional Planning Chief, and UN Resident Coordinator and UNDP Resident Representative in Mongolia. Received MA Economics from Columbia University, New York, and BSc Economics from University College London.



**ウェンディ・カトラー** (アジア・ソサエティ政策研究所 (ASPI) 副所長兼マネージングディレクター)

Wendy CUTLER (Vice President and Managing Director)

米国 | USA

米国通商代表部 (USTR) で約 30 年間、米韓 FTA、TPP、米中交渉、WTO 金融サービス交渉等、多くの通商交渉に携わった後、現在、ASPI の副所長として、通商、投資、イノベーション、女性の経済的エンパワーメントを専門に活動している。

Wendy Cutler is Vice President at the Asia Society Policy Institute (ASPI), with a focus on trade, investment, innovation and women's economic empowerment. She joined ASPI after severing nearly three decades at the Office of the U.S. Trade Representative (USTR), where she worked on a range of trade negotiations and initiatives, including the U.S.-Korea FTA, the TPP, U.S.-China negotiations, and the WTO Financial Services negotiations.



**ドミニカ・デモルバ** (デロイトトーマツコンサルタント)

Dominika DEMLOVA (Consultant at Deloitte)

チェコ | Czech Republic

東京大学大学院工学系研究科建築学修士号取得。大学院大学至善館の社会革新のためのリーダーシップに関する MBA プログラムを修了。デロイトトーマツ社では、ビジネス戦略コンサルタントとして、人間中心設計、アートと文化、先端テクノロジープロジェクトを通して日本と中欧の架け橋となっている。

Received Master of Engineering in architecture from The University of Tokyo and is completing second year of MBA program at Shizenkan University, focused on leadership for societal innovation. As a business strategy consultant at Deloitte, Dominika is bridging Japan and Central Europe through human-centric experience design, art & culture and advanced technology projects.



**遠藤 理紗** (環境・持続社会) 研究センター (JACSES) 事務局次長)

ENDO Risa (Deputy Director General, Japan Center for a Sustainable Environment and Society (JACSES))

日本 | Japan

津田塾大学卒、マンチェスター大学修士課程修了。民間企業勤務を経て、2014 年より JACSES にて気候変動・SDGs に関する政策提言等を担当。SDGs 市民社会ネットワーク事業統括会議進行役、CAN-Japan 役員等も務める。Received BA from Tsuda University and MSc in Globalization and Development from The University of Manchester. After working at private companies, works on policy recommendation and advocacy for climate change and SDGs at JACSES since 2014. Also serves as a convener of thematic units for Japan Civil Society Network on SDGs, a board member of Climate Action Network Japan.



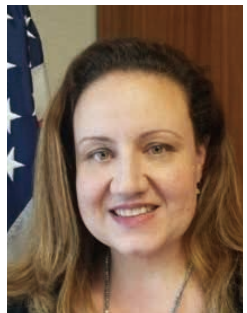
**カトリーナ・イラン・フォトバット** (米国務省グローバル女性問題室シニアオフィシャル)

Katrina Iran FOTOVAT (Senior Official, Global Women's Issues, U.S. Department of State)

米国 | USA

米国務省でジェンダー専門家チームを率い、女性の平和、安全保障、経済的エンパワーメント、ジェンダーに基づく暴力との闘い等、ジェンダー平等の推進に取り組んでいる。世界各地の紛争地域におけるジェンダーと人権の擁護に 20 年以上の経験を有する。

Katrina Fotovat leads a team of gender experts at the U.S. Department of State, promoting gender equality, including support of women, peace, and security, promoting women's economic empowerment, and combatting gender-based violence. Ms. Fotovat has over 20 years of experience advocating for gender and human rights globally, specifically in conflict and post-conflict settings.



**福田 恵里** (SHE 株式会社 代表取締役 / CEO / CCO)

FUKUDA Eri (Representative Director / CEO / CCO of SHE Co., Ltd.)

日本 | Japan

大阪大学在学中、初心者の女性向けのウェブデザイン講座を立ち上げ、300 名以上が受講。2015 年リクルートホールディングスに入社。ゼクシィやリクナビのアプリの UX デザインを担当。2017 年 4 月ミレニアル女性向けのキャリア支援を行う SHE 株式会社を設立。主要事業である「SHElikes」は累計受講者 6 万名を突破。

While studying at Osaka University, she started a web design course for beginner women. The course was attended by over 300 people. After graduating from university, she joined Recruit Holdings Co., Ltd. and worked as in charge of UX design for Zexy and Rikunabi apps. She established SHE Co., Ltd., which provides career support for millennial women. The main business "SHElikes" has exceeded 60,000 cumulative students.



**福田 和子** (SRHR アクティビスト)

FUKUDA Kazuko (SRHR Activist)

日本 | Japan

スウェーデン留学で日本の避妊法選択肢や性教育の不足を感じ SRHR 実現を目指す#なんでないのプロジェクトを開始。スウェーデンヨーテボリ大学大学院公衆衛生修士号取得、国連人口基金ルワンダ事務所勤務を経て東京で活動中。東京大学非常勤講師。

Leading SRHR movement in the conservative and male-dominant society in Japan. Obtained M.A. in public health from Gothenburg University, Sweden. Founded #Nandenaino Project, a grass-rooted movement for SRHR and rights-based provision of contraception for the youth. Deputy Representative of FIFTYS PROJECT, a youth-led organization pursuing gender equality in Japanese politics. Currently delivering Comprehensive Sexuality Education at the University of Tokyo.



**古井 康介** (株式会社 POTETO Media 代表取締役社長)

FURUI Kosuke (POTETO Media, inc. CEO)

日本 | Japan

慶應義塾大学経済学部卒業。2016 年米大統領選挙を現地取材し、帰国後に政治を若者に届けるメディア事業を開始。その後、政治行政広報の DX に取り組み、政治をわかりやすく伝える事業をご評価いただき第 12 回若者力大賞などを受賞。日本若者協議会理事。

Graduated from Faculty of Economics of Keio University. Providing field coverage of the 2016 U.S. presidential election, he started a media business to bring politics to young people upon his return. Working on DX in political and administrative public relations project, making it easy to understand, he won the 12th Youth leader Awards. Board member of the Japan Youth Conference.



**ファティマ・ギラーニー** (元アフガニスタン赤新月社総裁/アフガニスタン未来思考フォーラム議長)

Fatima GAILANI (Former President of the Afghan Red Crescent Society/ Chair of Afghan Future Thought Forum)

アフガニスタン | Afghanistan

シャヒード・ベヘシュティ大学 (イラン) 修士号。元アフガニスタン赤新月社総裁。タリバーンとの和平交渉団に参加。内外政治指導者の対話枠組「未来思考フォーラム」議長として、タリバーンとの対話を通じ、情勢の改善を目指して活動。

Received master's degree from Shahid Beheshti University in Iran. Former President of the Afghan Red Crescent Society. Formerly a member of the peace talk in Doha with the Taliban. Working for the stabilization of Afghanistan through dialogue with the Taliban as the Chair of Afghan Future Thought Forum which consists of various political leaders.



**ミキ・ハイモビッチ** (Heschel Center for Sustainable 理事長)

Miki HAIMOVICH (Chairman, Heschel Center for Sustainability)

イスラエル | Israel

元イスラエル民法チャンネル 2 及び 10 のニュースキャスター、ドキュメンタリスト、環境保護及び動物の権利促進キャンペーンのリーダー的存在。また 2019 年～2021 年クネセット (イスラエル議会) 議員に選出され、同内務・環境保護委員会委員長を務めた政治家。

A former journalist/anchorwoman of Channel 2 and Chanel10 , documentarist. leader of environmental protection and animal rights campaigns. Politician, Member of Knesset from 2019 to 2021 ,Chair of the Internal Affairs and Environment Committee.



**マルセル・ハルマ** (ソルベイ社副社長)

Marcel HALMA (Vice President Group Government & Public Affairs and Head of Country Management at SOLVAY SA)

オランダ | Netherlands

ベルギーの多国籍化学メーカー、ソルベイ社の副社長 (国際政府渉外担当)。元蘭外交官でジュネーブ、NY、ブリュッセルで勤務。アムステルダム大学で政治学・アメリカ研究を修了、ロンドン・スクール・オブ・エコノミクス (LSE) で博士研究員。企業統治や企業の市民活動に関し頻繁に講演。

Heading the global government relations group for the Belgian chemicals multinational company Solvay. Former diplomat of the Netherlands, having served in Geneva, New York and Brussels. Graduated at the University of Amsterdam in Political Science and American Studies and did a post-doc at the London School of Economics. Regular speaker on corporate issues and corporate citizenship.



### 長谷川 ミラ (モデル)

HASEGAWA Mila (Model)

南アフリカ/日本 | South Africa/Japan

TV や雑誌での活動をはじめ、J-WAVE の番組「START LINE」ではナビゲーターを務めている。イギリスの名門美大セントラル・セント・マーチンズ大学での経験を活かし、社会問題などを自由に発信する、新世代を担うオピニオンリーダー。ビジネス誌「Forbes JAPAN 30 UNDER 30 2022」受賞。

HASEGAWA Mila is the opinion leader who bear the new generations. She is active at the forefront of TV programs, magazines and a navigator of "START LINE" on the J-WAVE radio program. Making use of her experience at the prestigious Central Saint Martins, University of the Arts London in UK, she disseminates social issues. Awarded the Prize "Forbes JAPAN 30 UNDER 30 2022".



### 長谷川 亘 (一般社団法人日本 IT 団体連盟代表理事・筆頭副会長)

HASEGAWA Wataru (Representative Director/ Senior Vice Chairman, Information Technology Federation of Japan (ITrenmei))

日本 | Japan

早稲田大学文学士。コロンビア大学教育大学院で文学修士号と教育学修士号を取得。京都情報大学院大学・京都コンピュータ学院・京都自動車専門学校統括理事長・教授。(一社) 京都府情報産業協会会長。(一社) 全国地域情報産業団体連合会会長。

Bachelor of Arts, Waseda University. Master of Education, Master of Arts, Columbia University, USA (M.Ed./ Education Leadership/Educational Administration). President and Professor, The Kyoto College of Graduate Studies for Informatics, Kyoto Computer Gakuin and Kyoto Computer Gakuin Automobile School. Chairman, Kyoto Information service Industry association. Chairman, All Nippon Information Industry Association Federation (ANIA).



### 林 伴子 (内閣府経済社会総合研究所次長)

HAYASHI Tomoko (Vice President, Economic and Social Research Institute (ESRI) Cabinet Office, Japan)

日本 | Japan

東京大学卒業、LSE 経済学修士。

内閣府参事官(課長級)として「骨太の方針」策定に従事。内閣官房内閣審議官(内政総括)、内閣府政策立案総括審議官、OECD 経済政策委員会副議長等を経て、内閣府男女共同参画局長。「女性版骨太の方針 2022」とりまとめ。A long-serving government economic policy maker including Director-General for Economic and Fiscal Affairs in the Cabinet Office and Vice Chair of the OECD Economic Policy Committee.

As Director-General for Gender Equality, decided the 2022 Policy Package including gender pay gap disclosure. Received MSc in Economics from the London School of Economics and graduated from the University of Tokyo.



### 東野 篤子 (筑波大学教授)

HIGASHINO Atsuko Professor at University of Tsukuba

日本 | Japan

慶應義塾大学法学部卒業、慶應義塾大学大学院修士課程修了、英国バーミンガム大学政治・国際関係研究科博士課程修了(政治学博士)。OECD 日本政府代表部専門調査員、広島市立大学国際学部准教授などを経て現職。専攻は国際関係論、ヨーロッパ国際政治。

Holds a Ph.D. in Political Science from University of Birmingham, the United Kingdom, and an MA and BA in Political Science from Keio University, Japan. She also acted as an Associate Professor at Hiroshima City University as well as a special assistant for the Japanese Delegation to the OECD in Paris. She teaches International Relations and International Politics in Europe.



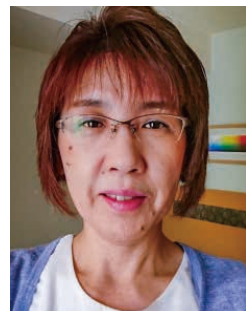
### 平野 典子 (公益財団法人仁泉会 統括看護部長/北福島医療センター副院長・看護部長)

HIRANO Noriko (Chief Nursing Director, Jinsenai Foundation/ Vice President and Chief Nursing Director, Kita- Fukushima Medical Center)

日本 | Japan

看護師には、医療の視点だけではなく、生活の視点を持って対象をみることに専門職としての価値を見出す。看護師の多くが女性であり、やりがいと喜びを持って組織の中で働き続けるために、教育環境の充実やライフイベントに合わせた支援に取り組んでいる。

She is working to enhance the educational environment and provide support for nurses on life events to ensure that they continue to work in the organization with satisfaction and joy.





**本田 桂子** (コロンビア大学国際公共政策大学院招聘研究員)

HONDA Keiko (Adjunct Senior Research Scholar, Columbia University's School of International and Public Affairs)  
日本 | Japan

コロンビア大学国際公共政策大学院の Adjunct Professor and Adjunct Senior Research Scholar。三菱 UFJ フィナンシャルグループ・AGC・リクルートホールディングスの取締役。前世界銀行グループ MIGA 長官 CEO。元マッキンゼーアジア部門で初の女性シニア・パートナー。一女の母。

Adjunct Senior Research Scholar of Columbia University's School of International and Public Affairs, where she teaches ESG Investing to graduate students. Board member of Mitsubishi UFJ Financial Group, Recruit Holding, AGC. Member of the United Nation's Investment Management Committee. Former CEO of MIGA of the World Bank Group and Former Senior Partner of McKinsey & Company. MBA the University of Pennsylvania's Wharton School.



**細川 珠生** (ジャーナリスト/三井住友建設(株) 社外取締役)

HOSOKAWA Tamao (Journalist/ Outside Director, Sumitomo Mitsui Construction Co., Ltd.)  
日本 | Japan

ジャーナリスト(政治・教育)。Podcaster「細川珠生の気になる珠手箱」。三井住友建設(株)社外取締役、内閣府男女共同参画会議議員、東京都情報公開・個人情報保護審議会委員、(公財)国家基本問題研究所理事。著書「私の先祖 明智光秀/宝島社」ほか。

Since her 20s, she has written, lectured, and conducted media activities on various topics including politics, local government, education, and energy, as a freelance. Since 2021, she has been working as a podcaster on the podcast "Tamao Hosokawa Show 'Leader's Perspective of Japan.'" Currently, she has outside director of the Sumitomo Mitsui Construction Co., Ltd., and director of the Japan Institute for National Fundamentals.



**井手 一貴** (株式会社 NTT ドコモ 主査)

IDE Kazuki (Subsection chief, NTT DOCOMO, INC.)  
日本 | Japan

2010 年から株式会社 NTT ドコモで勤務。子ども 2 人の育児を行いながら妻と共働き。第 2 子生後 7 カ月から約半年間の育休を取得(2019 年)。育休の経験を活かして、社内にて男性の家事・育児の参画拡大を促進するための活動を行っている。

Working for NTT DOCOMO, INC. since 2010. While raising children, he and his wife both work. In 2019, seven months after the birth of his second child, he took six months of parental leave. With this experience, he is working to promote greater participation of men in housework and childcare within the company.



**池田 恵子** (静岡大学副学長/教育学部教授)

IKEDA Keiko (Vice President/ Professor, Shizuoka University)  
日本 | Japan

JICA 技術協力専門家などを経て、2000 年より静岡大学教員。専門は、社会地理学、開発とジェンダー。東日本大震災(2011 年)以降、災害支援・復興・地域防災の体制にジェンダー多様性配慮の視点を導入するための調査、教材開発、研修などに従事。

Keiko Ikeda is a social geographer engaged in empirical research and field practice for integrating gender and diversity perspectives in disaster risk management. She has been a president of the International Society for Gender Studies, Japan (2015-17), and is a co-representative of the Training Center for Gender and Disaster Risk Reduction (2014 - present).



**今村 優子** (日本医療政策機構マネージャー)

IMAMURA Yuko (Manager, Health and Global Policy Institute (HGPI))  
日本 | Japan

英国シェフィールド大学にて修士号(公衆衛生学専攻)取得。助産師。2017 年 2 月より、日本医療政策機構にて女性の健康や非感染性疾患(NCDs)対策をテーマとした調査研究や専門家会合の企画・実行、政策提言の策定等を担う。

Obtained a Master of Public Health (MPH) degree from Sheffield University in England. Worked as a midwife. She joined HGPI in February 2017 and has been involved in surveys on women's health and non-communicable diseases (NCDs), planning and conducting experts meeting, and formulation of policy recommendations.



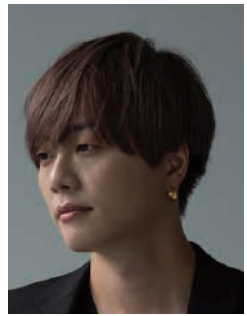
**石田 健** (The HEADLINE 編集長)

ISHIDA Ken (Chief Editor, The HEADLINE)

日本 | Japan

ニュース解説の The HEADLINE で編集長を務める他、TV や雑誌、YouTube にも多数出演。日テレ系『スッキリ』月曜日コメンテーターや『ABEMA ヒルズ』月次コメンテーターなど務める。早稲田大学大学院政治学研究所修士課程(政治学)修了後、2015年に創業した会社を東証プライム上場企業に売却して、現職。

Chief editor of news analysis media "The HEADLINE." Makes numerous appearances in TV, magazines and YouTube. Graduated from Waseda University (Graduate School of Political Science) and sold his company in 2015 and assumed current post.



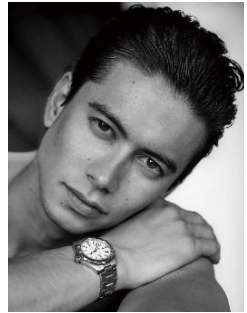
**カルバン城 (石山城カルヴァン)** (モデル)

ISHIYAMA Joe Calvin (Fashion model)

日本/カナダ | Japan/ Canada

イマージュ(Image)所属モデル(福島県出身)。カナダ、香港、バンコクでモデル活動を経て、現在は東京拠点で活動中。TARZAN、MEN'S Precious などの雑誌、GIORGIO ARMANI ショー、パリコレクション Yohji Yamamoto SS2022 出演。

Bon Image (Image) affiliated model (from Fukushima Prefecture). After working as a model in Canada, Hong Kong and Bangkok, he relocated to Tokyo in 2021 where he has appeared in TARZAN, MEN'S Precious magazines, Yohji Yamamoto SS2022, GIORGIO ARMANI and other shows.



**石山 純恵** (株式会社クリフ代表取締役)

ISHIYAMA Sumie (CEO, CRF Co., Ltd.)

日本 | Japan

福島県で株式会社クリフを経営。2013年、全国商工会議所第12回女性起業家大賞最優秀賞受賞。福島県を代表する女性リーダーとして金融、医療、企業分野で女性活躍推進プロジェクトを展開。内閣府地域活性化伝道師、福島県地域創生・人口減少対策有識者会議委員。

CEO of Fukushima-based company, CRF Co., Ltd. As a woman leader representing Fukushima prefecture, she works on various women's empowerment projects in finance, medical care and business. Serves as Local Active Missionary (Cabinet Office) and member of the Advisors' Panel on regional revitalization and depopulation measures in Fukushima prefecture.



**いとう まい子** (女優/研究者/代表取締役)

ITO Maiko (Actress/ Life Science Researcher, President & CEO)

日本 | Japan

1983年アイドルデビュー。現在は俳優をしながら、テレビ番組制作会社(株)ライトスタッフ代表取締役社長を務める。2010年に早稲田大学入学後、医療・福祉ロボットや基礎老化学を研究、現在も抗老化学の研究を続ける。2021年に内閣府の教育未来創造会議の構成員に選任。2021年(株)タスキ、2022年(株)リソー教育の社外取締役役に選任される。

Debut as an idol in 1983. Currently an actor, president & CEO of a TV program production company Right Stuff Co., Ltd. Entering Waseda University in 2010, she has conducted research on medical/welfare robotics and basic geriatrics and continuing her research activity on anti-aging. Elected as the member of the Cabinet Office's Council for the Creation of Future Education in 2021. External director of TASUKI Corporation and Riso Kyoiku Co., Ltd..



**井植 美奈子** (一社) セイラーズフォーザシー日本支局理事長)

IUE Minako (Sailors for the Sea Japan Chair & CEO)

日本 | Japan

ロックフェラー家当主 David Rockefeller, Jr. が創設した海洋環境 NGO の日本法人を設立。持続可能な水産資源の利用等海洋環境問題に取り組む。京都大学大学院博士後期課程所属(地球環境学)。慶應義塾大学上席所員。

Minako established a Japan chapter of Sailors for the Sea, an ocean environmental NGO, founded by David Rockefeller, Jr. She promotes sustainable seafood consumption and other marine conservation issues. PhD candidate at Kyoto University Graduate School for Global Environmental Studies. Senior researcher at Keio University.



**治部 れんげ** (東京工業大学リベラルアーツ研究教育院准教授)

JIBU Renge (Tokyo Institute of Technology, Institute of Liberal Arts, Associate Professor)  
日本 | Japan

一橋大学法学部卒業、同大学経営学部修士課程修了。日経BP社で経済誌記者、ミシガン大学フルブライト客員研究員、フリージャーナリストを経て現職。経営、政策、メディアのジェンダー分析について講義、執筆、企業や行政機関に助言を行っている。

B.A. of Law and MBA at Hitotsubashi University. Worked as business journalist for Nikkei Business Publications, Fulbright Visiting Scholar at University of Michigan, Freelance journalist and then current position. Speciality is gender analysis of business management, policy making and media. Giving talks, writing articles and giving advice for corporations and governmental organizations.



**グドゥニ・トルラシウス・ヨハネソン** (アイスランド共和国大統領)

Guðni Thorlacius JÓHANNESON (President of Iceland)  
アイスランド | Iceland

オックスフォード大学で修士号取得。ロンドン大学で博士号を取得。2016年の大統領就任時には、アイスランド大学の教授として歴史学の教鞭をとっており、2016年に就任した時点で多数の本を執筆していた。エリザ・リードと結婚しており、5人の子供がいる。

A historian by profession, Guðni studied at Oxford University and completed his PhD from Queen Mary University of London. He was a professor of history at the University of Iceland and author of numerous books at the time he took office in 2016. Guðni is married to Eliza Reid and has five children.



**鎌田 由美子** (株式会社 ONE・GLOCAL 代表取締役社長)

KAMADA Yumiko (CEO, ONE・GLOCAL Ltd)  
日本 | Japan

JR 東日本でエキナカビジネスを立ち上げる。地産品の販路拡大や農産加工等でも実績。カルビー上級執行役員を経て、現在は地元素材や未利用資源からの商品化、地方自治体のアドバイザーで活躍。同時に社外取締役や各種審議委員、地域大使も務める。

Launched retail store business in stations and expanded sales channels for local products and the processed agricultural products at East Japan Railway Company. After serving as a senior executive officer of Calbee, she is currently active in commercialization of local foods and unused resources. She also serves as an advisor to local governments, outside director, member of various councils, and regional ambassador.



**柄澤 康喜** (MS&AD インシュアランスグループホールディングス株式会社取締役会長)

KARASAWA Yasuyoshi (Chairman & Director, Chairman Executive Officer, MS&AD Insurance Group Holdings, Inc.)  
日本 | Japan

1975年住友海上火災保険(現・三井住友海上火災保険)入社。2010年取締役社長就任。14年MS & AD インシュアランスグループホールディングス取締役社長を経て、20年より現職。経団連で審議委員会副議長、ダイバーシティ推進委員会委員長を務める。

Joined The Sumitomo Marine and Fire Insurance CO., Ltd. (current Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. ("MSI")) in 1975. President & CEO of MSI in 2010. President & CEO of MS&AD Insurance Group Holdings, Inc. in 2014 and then Chairman & Director/ Chairman Executive Officer from 2020. Serves as Vice Chairs of the Board of Councilors and Chair of the Committee on Diversity & Inclusion in Japan Business Federation.



**片山 実咲** (東京大学大学院修士2年)

KATAYAMA Misaki (Master's Student at The University of Tokyo)  
日本 | Japan

東京大学大学院教育学研究科で平和教育を研究。高校時代(広島)から核問題と原爆記憶継承の活動に携わり、外務省委嘱ユース非核特使として国連軍縮会議(2014)及びNPT再検討会議(2022)に参加。高校生の平和活動をサポートしている。

Researching peace education at the University of Tokyo. Involved in nuclear issues and inheritance of the memory of the atomic bomb since high school (Hiroshima). Participated in the United Nations Conference on Disarmament Issues (2014) and the NPT Review Conference (2022) as a youth communicator for a world without nuclear weapons (MOFA Japan). Supports peace activities of high school students.



### 川本 裕子 (人事院総裁)

KAWAMOTO Yuko (President of National Personnel Authority)

日本 | Japan

東京大学社会心理学科卒。オックスフォード大学開発経済学修士。マッキンゼー&カンパニー(東京、パリ)を経て、早稲田大学ビジネススクール教授。同時に国内外の企業の社外取締役や国家公安委員などの政府委員を多く務めてきた。昨年より現職。

After working at McKinsey & Co. (Tokyo, Paris), worked as a Professor at Waseda University. Served as an independent director of various companies and a member of the National Public Safety Commission. Was appointed to the current position by the Cabinet last year with parliamentary consent and imperial attestation. Received a BA degree in Social Psychology (University of Tokyo), and a master's degree in Development Economics (University of Oxford).



### 木村 浩一郎 (PwC Japan グループ代表)

KIMURA Koichiro (Chairman, PwC Japan Group)

日本 | Japan

1963年生まれ、公認会計士。1986年青山監査法人入所。2012年からあらた監査法人(現PwCあらた有限責任監査法人)の代表執行役、2016年7月PwC Japan グループ代表就任。2019年7月よりPwC アジアパシフィックハイステアマン。経済同友会幹事、東京大学公共政策大学院運営諮問会議理事。

Born in 1963. Certified Public Accountant. Joined Aoyama Audit Corp. in 1986. Representative Executive Officer of PricewaterhouseCoopers Aarata (now PwC Aarata LLC) since 2012, and Representative of PwC Japan Group since July 2016. Vice Chairman, PwC Asia Pacific since July 2019. A trustee of the Japan Association of Corporate Executives, a member of the Advisory Board of the GraSPP (Graduate School of Public Policy) at the University of Tokyo.



### 小林 知代 (ワシントンコア L.L.C. 代表取締役)

KOBAYASHI Chiyo (Co-CEO at Washington CORE, L.L.C.)

日本 | Japan

ワシントンコア社の創立者。過去30年にわたり日本政府・企業向けにコンサルティングを展開。津田塾大学、バージニア大学卒業。ゼネラル・エレクトリック社ロボティクス事業勤務。各種団体の理事を務め、日米関係強化に取り組む。

A founder and CEO of Washington CORE, a consulting firm providing highly valued insight and expertise to major corporations and governments around the world. Graduated from Tsuda University and the University of Virginia. Worked for General Electric's Robotics business, and now serves on the boards of various organizations dedicated to strengthening U.S.-Japan relations.



### 糸井 龍三 (糸井塾塾長)

KUMEI Ryuzo (Manager of Kumei School)

日本 | Japan

2017年11月、高校2年時に『糸井塾』を設立し、主に小中学生を対象に家事講座を始めた。今までに約70回、11の都道県にて講座を開催。他にも多くのメディアにて家事・家庭に関する情報発信を行い、国・自治体主催の会議に登壇している。

Founded "Kumei School" for elementary and junior high school students to teach household work in November 2017, when he was a sophomore student at senior high school. Held approximately 70 lecture programs in 11 prefectures. He also delivers various information on housework and households through many media and speaks at conferences hosted by national and local governments.



### アイサタ・ラム (モーリタニア投資促進庁長官)

Aissata LAM (Director General)

日本 | Japan

モーリタニア投資促進庁 (APIM) の長官。若者と女性の経済的エンパワーメント、スタートアップ企業や中小企業への資金アクセス、女性起業家のためのエコシステムの実現に熱心に取り組んでいる。モーリタニア青年商工会議所の共同設立者で、モーリタニアの若い専門家と起業家の橋渡しを行う。

Ms. Lam is the Director General of the Investment Promotion Agency of Mauritania (APIM). She is passionate about youth and women economic empowerment, pertaining to access to finance for start-ups & SMEs and enabling the ecosystem for women entrepreneurs. She is the co-founder of the Youth Chamber of Commerce of Mauritania, an organization created with the mission to bridge the gap for young Mauritanian Professionals and Entrepreneurs.



**李 倫知 (り ゆんじ)** (株式会社 CEEDA 代表取締役社長)

Yoonji LEE (CEO of CEEDA Inc)

日本/韓国 | Japan/ Korea

東京大学の経済学部を卒業後、J.P. モルガン証券を経て、2022年に株式会社 CEEDA 設立。女性役員/管理職、女性社外取締役など、女性エグゼクティブ人材紹介サービス "GET HER" を展開するほか、ダイバーシティ領域を主軸とした ESG 経営コンサルティングを行う。

CEEDA Inc. offers recruiting HR platform "GET HER" for matching Women Executives, in order to empower women in Japan's business sector and enhance corporate governance from diversity perspectives. Yoonji studied economics at the University of Tokyo, and worked for J.P. Morgan Chase.



**マサゴス・ズルキフリ** (社会・家庭振興大臣 (兼) 第二保健大臣 (兼) ムスリム問題担当大臣)

MASAGOS Zulkifli (Minister for Social and Family Development/ Second Minister for Health/ Minister-in-Charge of Muslim Affairs Republic of Singapore)

シンガポール | Singapore

2006年にシンガポール政界入りし、教育担当上級政務次官を務めた。政界入り前は SingTel において従事し、最終的には国際部門 CEO を務めた。2008年から2014年までは外務省及び内務省で他の役職を、2015年10月から2020年6月までは環境・水資源大臣を歴任し、2020年7月から現職。

Entered politics in 2006, and was appointed Senior Parliamentary Secretary for the Ministry of Education. Prior to that, working in SingTel and the position of CEO SingTel Global Offices. From 2008 to 2014, other positions in the Singapore Government, within the Ministries of Foreign Affairs and Home Affairs. From October 2015 to July 2020, Minister for the Environment and Water Resources. Current appointment on July 2020.



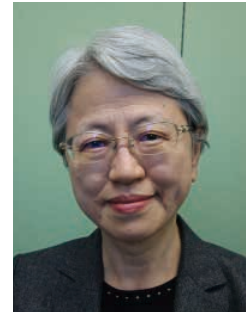
**松原 敏美** (弁護士)

MATSUBARA Toshimi (Lawyer)

日本 | Japan

国立大学法人和歌山大学監事 (非常勤)、和歌山県行政不服審査会委員を務めている。2009年~2013年の間、日本 BPW 連合会理事長を務めた。県内一円で女性の連携づくりを進める「和歌山イコール会議」の代表を設立から務めている。

She is an adjunct auditor of Wakayama University and a member of the Wakayama Prefecture Administrative Appeals Board. From 2009-2013, she served as the President of the Japan BPW Federation. She has served as the representative of "Wakayama Equal Council" since its establishment, which promotes women's alliance around Wakayama prefecture.



**キャシー松井** (MPower Partners ゼネラル・パートナー)

Kathy MATSUI (General Partner, MPower Partners)

米国 | U.S.A

ゴールドマン・サックス証券会社、元日本副会長およびチーフ日本株ストラテジスト。1999年に提唱した「ウーマノミクス」の概念はその後広く世界に浸透し、日本政府も女性活躍推進を経済成長戦略として打ち上げるに至った。多様性、コーポレートガバナンスと持続可能性を経済合理性の観点から分析し、多くの企業や投資家に影響を与えている。2020年に『女性社員の育て方、教えます』を出版。ハーバード大学、ジョンズホプキンス大学院卒。

Kathy is the former Vice Chair of Goldman Sachs Japan and Chief Japan Equity Strategist. Her groundbreaking 'Womonomics' research spurred the Japanese government to promote gender diversity, and she has advised corporations on governance and diversity best practices. She has an MA from Johns Hopkins School of Advanced International Studies and an AB from Harvard.



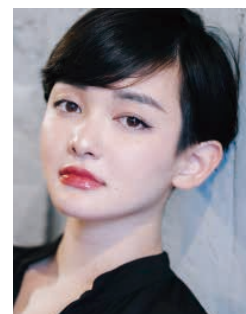
**みたらし 加奈** (臨床心理士 / 公認心理師 / NPO 法人 mimosas 代表副理事)

MITARASHI Kana (Clinical Psychotherapist/ Licensed Psychologist/ Vice Director, NPO "mimosas")

日本 | Japan

専門家と共に性的同意について発信する NPO 法人『mimosas (ミモザ)』の代表副理事。国際心理支援協会に勤務。SNS やメディアにて LGBTQ 当事者の現状やメンタルヘルスケアに関する情報を広めている。著書は『マインドトーク あなたと私の心の話』(2020年) ほか。

Vice Director of NPO "mimosas" offering information about sexual consent with experts. Working for International and Psychological Support Association. She has been delivering information about current situations of LGBTQ and mental health care on SNS and various media. An author of "Mind Talk: Stories of Your and My Minds."



**三浦 まり** (上智大学法学部教授)

MIURA Mari (Professor of Political Science, Faculty of Law, Sophia University)

日本 | Japan

若手女性対象の政治リーダー養成を手がける一般社団法人パリティ・アカデミー共同代表。カリフォルニア大学バークレー校にてPh.D. (政治学) 取得。2018年に世界政治学会で最優秀論文賞(ジェンダーと政治部門)を受賞、2021年にフランス共和国より国家功労賞シュバリエを受章。

Ph.D. from University of California, Berkeley. Co-founder of the "Academy for Gender Parity," which provides training programs for young women to run for office. She received the Wilma Rule Award (IPSA Award for the Best Research on Gender and Politics) in 2018 and was decorated the Knight of the Order of Merit from the French government in 2021.



**水島 真美** (国連事務総長特別代表(防災担当) 兼国連防災機関長)

MIZUTORI Mami (Special Representative of the United Nations Secretary-General (SRSG) for Disaster Risk Reduction, and Head of the United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNDRR))

日本 | Japan

2018年3月、国連防災機関 (UNDRR) のトップとして国連事務総長特別代表(防災担当) に就任。外務省で27年間勤務し、総合外交政策局安全保障政策課長などの要職を歴任後、英国のセインズベリー日本藝術研究所統括役所長を経て現職。

Ms. Mizutori assumed her roles of SRSG and Head of UNDRR on 1 March 2018. She served in various capacities in the Japanese Ministry of Foreign Affairs for 27 years. Prior to joining the UN, Ms. Mizutori was Executive Director of the Sainsbury Institute for the Study of Japanese Arts and Cultures, University of East Anglia, UK.



**守田 文美** (弁護士/山口県下松市議会議員)

MORITA Ayami (Lawyer/ Member of Kudamatsu city council, Yamaguchi)

日本 | Japan

立命館法科大学院で法務博士号を取得。日本弁護士連合会犯罪被害者支援委員会委員、山口県弁護士会犯罪被害者支援センター副委員長。人口5万人の小さな町で、犯罪被害者支援活動や犯罪被害者支援条例制定に関する活動をしている。

J.D. from Ritsumeikan University School of Law. Member of the Crime Victims Support Committee of the Japan Federation of Bar Associations and Vice Chairman of the Crime Victims Support Center of Yamaguchi Bar Association. In a small town with a population of 50,000, she is engaged in crime victim support activities and work for the establishment of crime victim support ordinances.



**デニ・ムクウェゲ** (産婦人科医/人権活動家/ノーベル平和賞受賞者)

Denis MUKWEGE (Gynecologist/ Human Rights Activist/ Nobel Peace Prize laureate 2018)

コンゴ民主共和国 | Democratic Republic of the Congo

紛争下の性暴力の治療に関する世界的な専門家であり、戦争の武器としての性暴力撲滅に貢献する世界的な活動家。1999年にパンジ病院を創設し、チームとともに非常に効果的かつ心身一体型の癒しのモデルを構築。これまでに7万人以上の性暴力被害者を治療。正義と平和のため擁護者として、2018年にノーベル平和賞を受賞。

World's leading specialist in the treatment of wartime sexual violence. Global campaigner against the use of sexual violence as a weapon of war. He founded Panzi Hospital in 1999, his team developed a particularly effective, holistic model of healing. He has treated over 70,000 victims of sexual violence. Tireless advocate for justice and peace, Dr. Mukwege received the 2018 Nobel Peace Prize.



**ナディア・ムラド** (ナディアイニシアチブ プレジデント/ 2018年ノーベル平和賞受賞者)

Nadia Murad Basee TAHA (Nadia MURAD) (President, Nadia's Initiative/ Nobel Peace Prize laureate 2018)

イラク | Iraq

ジェノサイドや性的暴力被害者擁護に取り組む人権活動家。2018年ノーベル平和賞を受賞。2016年国連薬物犯罪事務所 (UNODC) 親善大使に就任。現在、危機にあるコミュニティの再建、紛争起因の性的暴力被害者擁護に取り組む非営利団体であるナディアイニシアチブの代表を務めている。

Human rights activist and recipient of the 2018 Nobel Peace Prize, Nadia Murad is a leading advocate for survivors of genocide and sexual violence. Nadia is the President of Nadia's Initiative, a non-profit dedicated to rebuilding communities in crisis and advocating for survivors of CRSV. In 2016, Nadia became the first UNODC Goodwill Ambassador for the Dignity of Survivors of Human Trafficking.



**村上 由美子** (MPower Partners ゼネラル・パートナー)

MURAKAMI Yumiko (General Partner, MPower Partners)

日本 | Japan

OECD(経済協力開発機構)東京センター元所長。岸田内閣「新しい資本主義実現会議」を含む、内閣府、経産省、外務省など多くの審議会で委員を歴任。OECD以前は、主にゴールドマン・サックス証券会社のマネージメント・ディレクターとして約20年間勤務。

Yumiko is the former head of the OECD Tokyo Centre. Prior to the OECD, she worked for 20 years in the global financial industry, mostly as a Managing Director at Goldman Sachs in New York, London and Tokyo. She sits on several Government advisory panels, including Prime Minister Kishida's panel on "the New Form of Capitalism".



**村越 マイケル** (アメリカ合衆国ペンシルバニア大学二年生)

Michael SINGER (Sophomore at University of Pennsylvania)

日本 | Japan

ペンシルバニア大学で脳科学とデータ科学を専攻。カナダ人の父と日本人の母を持ち、国際色豊かな背景を持つバイリンガル。アメリカの高校時代に男女平等に関する校内での活動やカンファレンスに参加することにより女性の人権に興味を持ち始める。

Michael is half-Japanese and half-Canadian and studies neuroscience and data science at the University of Pennsylvania. He has been interested in gender equality since moving to the US for high school, engaging in various conferences and student organizations.



**成澤 廣修** (文京区長)

NARISAWA Hironobu (Bunkyo City Mayor)

日本 | Japan

1966年生まれ。駒澤大学法学部卒。明治大学公共政策大学院修士・修士(公共政策学)。1991年より文京区議(4期)、同議長、特別区議会議長会会長等を歴任し2007年より文京区長(4期目)。現在、跡見学園女子大学兼任講師、明治大学公共政策大学院ガバナンス研究科兼任講師等を兼任。2010年に全国の自治体の長として初めて育児休暇を取得。

Born in 1966. Elected as the Bunkyo City Mayor in April 2007(now in the fourth period) after serving as an assembly member for four periods. Also he is a lecturer at Atomi University and Graduate School of Governance Studies -Public Policy School- of Meiji University. In April 2010, he, as the first mayor, took a parental leave.



**グエン・テイ・ガー** (BRG グループ会長)

NGUYEN Thi Nga (Chairman of BRG Group)

ベトナム | Vietnam

BRGグループ株式会社及びSeA Bank (South East Asia Commercial Joint Stock Bank)の創業者であり、現在、BRGグループ株式会社の会長、SeA Bankの副会長という役職を担っている。ベトナム女性連合会の中央常任委員、ベトナム女性ビジネス協会の副会長、及びベトナムビジネスウーマン評議会の副会長等、を務めている。

Madame Nguyen Thi Nga is Founder of BRG Group and South East Asia Commercial Joint Stock Bank. She is now Chairman of BRG Group - Joint Stock Company and Permanent Vice Chairman of the Board of Directors - South East Asia Commercial Joint Stock Bank. Apart from those, she is holding important positions in Women related organizations: Member of the Executive Committee of Vietnam Women's Union, Deputy Chairman of Vietnam Association for Women Entrepreneurs, Deputy Chairman of Vietnam Women Entrepreneurs Council.



**能條 桃子** (NO YOUTH NO JAPAN 代表理事)

NOJO Momoko (Director of NO YOUTH NO JAPAN)

日本 | Japan

若者の政治参加、教育や社会制度を学びにデンマークに留学し、2019年10月帰国。気候変動とジェンダー平等に強く問題意識を持ち、若者、女性の政治参加に取り組んでいる。TIME NEXT2022 選出。

She studied youth political participation, education and social systems in Denmark and returned to Japan in October 2019. She is strongly concerned about climate change and gender equality, and works on youth and women's political participation. Elected to TIME NEXT 2022.



**岡部 真林** (桜の聖母短期大学学生会会長)

OKABE Marin (Student President, Sakura no Seibo Junior College)

日本 | Japan

福島県福島市出身。桜の聖母短期大学キャリア教養学科2年。小学3年生の時に東日本大震災を経験。短大で「福島学」を学び、より専門的に福島について学び、理解を深めて、今まで見えなかった視点の模索している。

Born in Fukushima City, Fukushima Prefecture. A sophomore student of the Department of Liberal Arts for Career Development at Sakura no Seibo Junior College. Experienced the Great East Japan Earthquake in the 3rd grade of elementary school. After taking "Fukushima Studies" in college, she seeks to gain more specialized knowledge, deepen understanding, and seek new perspectives of her beloved home prefecture.



**岡島 悦子** (株式会社プロノバ 代表取締役社長)

OKAJIMA Etsuko May (President & CEO, ProNova Inc.)

日本 | Japan

三菱商事、ハーバード MBA、マッキンゼー、グロービス・グループを経て、2007年プロノバ設立。丸井グループ、セブテーニ・ホールディングス、マネーフォワード、ランサーズ、ヤプリにて社外取締役。2020年12月より、ユーグレナの取締役 CHRO (非常勤) に就任。

Established ProNova Inc. in 2007. CHRO (non-full-time) of Euglena Co., Ltd. since December 2020. External board member at several companies, namely MARUI GROUP CO., LTD., SEPTENI HOLDINGS CO., LTD., Money Forward, Inc., LANCERS, INC. and Yappli, Inc.. Began her carrier at Mitsubishi Corporation and worked in various companies including Mckinsey & Company, INC., and GLOBIS Corporation. Obtained MBA at Harvard University.



**沖山 七海** (G7/G20 Youth Japan)

OKIYAMA Nanami (G7/G20 Youth Japan)

日本 | Japan

G7 首脳会議に若者としての政策提言を行う公式関連組織「Y7」のサステナビリティテーマの日本代表として2022年 Y7 ドイツサミットに参加。サミットではエネルギーの貧困を避けつつ脱炭素を進めるための協調枠組の推進を提言。早稲田大学政治経済学部卒。

A Japanese Delegation of 2022 Y7 Germany Summit, an engagement group of G7 for young professionals from G7 and partner countries to submit communique to G7 leaders. Recommended a policy to create international solidarity to avoid energy poverty while driving decarbonization in energy. Received BA of International Political Science and Economics from Waseda University.



**小野 美智代** (公益財団法人ジョイセフ事務局次長兼デザイン戦略室長/ローカルSDGsネットワーク理事/静岡県立大学非常勤講師)

ONO Michiyo (Deputy Executive Director and Director, Design Strategy, JOICFP/ Director, Local SDGs Network/ Part-time lecturer, Shizuoka University)

日本 | Japan

2011年の東日本大震災の被災者支援の現場で、日本国内の特有なセクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利)の課題と、その多くが根深いジェンダー不平等に起因することを痛感。基本的人権としてのSRHRを普及すべく、日本発のプロジェクト「I LADY」や「ホワイトリボンラン」を始動。

Her strength is in launching tie-up projects under themes such as SRHR and gender equality to connect the Japanese civil society with mass media, private companies, and the general public. Since becoming Chief of the Civil Social Partnership Group in 2016, she has overseen many public relations and fundraising campaigns, including the White Ribbon Run. She is the key person of the I LADY.



**長 有紀枝** (立教大学大学院21世紀社会デザイン研究科委員長・教授)

OSA Yukie (Dean, Professor at Graduate School of Social Design Studies at Rikkyo University)

日本 | Japan

東京大学で博士号取得、早稲田大学で修士号(政治学)取得。2019年10月-2022年3月まで立教大学副総長。NGO 難民を助ける会会長。人間の安全保障やジェノサイド予防について研究するとともに、難民支援、地雷対策などの実務に携わる。

Received Ph.D. from the University of Tokyo and M.A. in political science from Waseda University. Vice President of Rikkyo University from Oct.2019 till March 2022. Also, Chairperson of Association for Aid and Relief(AAR) Japan, an NGO working in the area of refugee assistance, mine action and disaster relief, etc.





**大崎 麻子** (関西学院大学客員教授 / Gender Action Platform 理事)

OSAKI Asako (Visiting Professor, Kwansai Gakuin University/ Director, Gender Action Platform)  
日本 | Japan

コロンビア大学国際公共政策大学院修了後、UNDP で途上国のジェンダー平等と女性のエンパワーメントの推進を担当。現在は、ジェンダー主流化の専門家として活動。「女性・平和・安全保障」行動計画評価委員。  
Received M.I.A from Columbia University and worked at UNDP to promote gender equality and women's empowerment. Now an independent expert, specializing in gender mainstreaming. Member of the Evaluation Committee of Japan's National Action Plan for Women, Peace and Security.



**長内 あや愛** (食文化研究者)

OSANAI Ayame (Food Culture Researcher)  
日本 | Japan

慶應義塾大学 SFC 研究所 上席研究員。日本食文化史の中で一番の特異点「明治時代」をテーマに復刻再現料理制作に取り組む。“食べるべきもの”と“食べたいもの”を次世代へつなぐ持続可能な食文化研究活動を行う。  
Senior researcher at Keio University SFC Research Institute. Works on recreating dishes especially with the theme of the Meiji era, the most singular point in the history of Japanese food culture. Conducts sustainable food culture research activities that connect “what you should eat” and “what you want to eat” to the next generation.



**マリヤ・ペイチノビッチ=ブリッチ** (欧州評議会事務局長)

Marija PEJČINOVIĆ BURIC (Secretary General of the Council of Europe)  
クロアチア | Croatia

人権、民主主義、法の支配の分野で著名な汎欧州国際機関である欧州評議会の事務局長。女性の人権及び男女平等は欧州評議会の優先課題であり、条約策定や国際協力に尽力している。EU 担当事務次官を務めた後、前職であるクロアチア共和国副首相及び外務大臣として WAW!2019 にも参加した。  
The Secretary General of the Council of Europe, the pre-eminent Pan-European international organisation in the field of human rights, democracy and the rule of law. Prior to her current position, she was Deputy Prime Minister and Minister for Foreign and European Affairs of the Republic of Croatia, having served previously, on two occasions, as State Secretary for EU Affairs.



**櫻井 彩乃** (# 男女共同参画ってなんですか代表 / GENCOURAGE 代表)

SAKURAI Ayano (Founder, #What does Gender Equality mean to you?/ President, GENCOURAGE)  
日本 | Japan

第5次男女共同参画基本計画策定(内閣府)の際、ユースからの提言書をまとめ担当大臣に手交。現在は、ジェンダー平等な未来を創造する次世代の育成(ジェンカレ)と若者の声を政策に反映する活動を展開。男女共同参画推進連携会議有識者議員(内閣府)等を務める。  
When the 5th Basic Plan for Gender Equality was formulated (Cabinet Office), she delivered proposals from youth to the Minister of Gender Equality. Currently, she is engaged in the development of the next generation to create a gender-equal future (GENCOLLEGE) and the activities to reflect the voices of young people in policies. She is an expert member of the Liaison Council for the Promotion of Gender Equality (Cabinet Office).



**佐保 アンリ** (代表パートナー)

SAMATA Anri (General Partner & Co-Founder)  
日本 | Japan

慶應義塾大学経済学部卒業後、EastVentures を経て 2012 年 ANRI を設立。独立系ベンチャーキャピタルとしてインターネット及びディープテック領域 220 社に投資実行。シードファンドとして 610 億円のファンドを運用中。日本ベンチャーキャピタル協会理事。  
Received BA in Faculty of Economics from Keio University. After worked at East Ventures, he founded a venture capital firm, ANRI, one of the largest seed stage funds in Japan, in 2012. He has invested in 220 companies in the internet and deep tech areas as a venture capital firm and currently managing a 61 billion (JPY) fund as a seed stage fund. Director of the Japan Venture Capital Association.



### マイア・サンドウ (モルドバ共和国大統領)

Maia SANDU (President of the Republic of Moldova)

モルドバ | Moldova

国会議員、教育大臣、首相を歴任後、2020年12月モルドバ共和国大統領就任。それ以前は、モルドバの首都キシナウの世界銀行事務所ではエコノミストとして、また、アメリカ ワシントン D.C. の世界銀行事務所では、事務局長の顧問として勤めた。

Maia Sandu has been the President of the Republic of Moldova since December 2020. Previously, she served as Prime Minister, Member of Parliament and Minister of Education. She also worked as an economist at the World Bank Office in Chisinau and was the Adviser of the Executive Director of the World Bank in Washington D.C.



### 佐藤 ひさ子 (留寿都村長)

SATO Hisako (Mayor of Rusutsu Village)

日本 | Japan

1978年留寿都村役場に入庁。保健医療課長などを務める。2021年、留寿都村長選挙に当選。北海道における初の女性村長。未来につながる村づくりを目指し、村の基盤となる観光業と農畜産業に力を注いでいる。

Joined the Rusutsu Village Office in 1978. In 2021, she was elected mayor of Rusutsu Village. She is the first female mayor in Hokkaido. Aiming to create a future oriented village, she is focusing her efforts on tourism, agriculture and livestock industry, which are the foundation of the village.



### ジョイス・シテネイ (ケニア国際平和支援訓練センター学校長)

Joyce Chelangat SITIENEI (Director, International Peace Support Training Centre- Kenya)

ケニア | Kenya

国防省/国防軍および国際平和支援訓練センター (IPSTC) のジェンダー主流化プロセスに参加し、ジェンダーのニーズ評価とジェンダー政策の策定に携わる。IPSTC とケニア国防軍でのジェンダーの視点の制度化を支援するため、実践的なジェンダー主流化のスキルと知識を伝えるワークショップ等促進している。

She has participated in the Ministry of Defence/ KDF and the IPSTC gender mainstreaming processes and has practical experience in undertaking gender needs assessment and gender policy formulation. She continues to facilitate workshops and courses imparting practical gender mainstreaming skills and knowledge in support of the Institutionalization of gender at IPSTC and the KDF.



### 宋 美玄 (産婦人科医)

SONG Mihyon (Obstetrician and gynecologist)

日本/韓国 | Japan/ Korea

医学博士。丸の内の森レディースクリニック院長。1976年兵庫県神戸市生まれ、大阪大学医学部医学科卒。妊娠出産に関わる多くの著書出版。女性のカラダの悩み、妊娠出産、セックスや女性の性など積極的な啓蒙活動を行っている。2児の母。

Doctor of Medicine. Director of Marunouchi no Mori Ladies Clinic. Born in Kobe City, Hyogo Prefecture in 1976. Graduated from Faculty of Medicine, Osaka University. She has published many books on pregnancy and childbirth. Active in awareness campaign on women's body concerns, pregnancy, childbirth, sexual intercourse, sexuality, etc.



### 蘭田 綾子 (株式会社クレアン代表取締役)

SONODA Ayako (Representative Director, Cre-en Incorporated.)

日本 | Japan

1988年に女性を中心にしたマーケティング会社クレアンを設立。1995年から、サステナビリティ・CSRビジネスをスタート。これまでに、多数の企業のサステナビリティ経営コンサルティングやCSR・統合報告書の企画制作を支援。Established Cre-en Inc., a marketing company run by women, in 1988. Started its Environment and CSR Business in 1995, which has expanded into supporting over 700 companies through consulting and reporting services in the area of CSR management, SDGs, long-term scenario analysis, and more.



**レイラ・ステルンベルグ** (TV グローボ・ジャーナリスト)

Leila STERENBERG (Journalist of TV Globo)

ブラジル | Brazil

リオ連邦大学コミュニケーション学部卒、ジェトゥリオ・バルガス財団国際関係論修士課程修了。国際問題に精通しブラジル最大のメディア・グループであるTV グローボにおいて、長年に亘り主要報道番組「グローボ・ニュース」のキャスターを務めている。

Bachelor's Degree in Journalism, Federal University of Rio de Janeiro, MBA in International Relations, Getúlio Vargas Foundation. With her deep knowledge about international issues, acts as Anchor of "Globo News", the main news program of the largest Media Group of Brazil, TV Globo, for many years.



**末松 弥奈子** (株式会社ジャパンタイムズ代表取締役会長兼社長)

SUEMATSU Minako (Chairperson, Publisher and President)

日本 | Japan

1993年 学習院大学大学院修士課程修了。2001年株式会社ニューズ・ツー・ユー（現ニューズ・ツー・ユーホールディングス）を設立。2017年ジャパンタイムズの代表取締役会長・発行人に就任。2020年4月、日本初の文部科学省認定の全寮制小学校である神石インターナショナルスクールを広島県神石高原町に開校、理事長に就任。

Receiving an MA in Humanities from Gakushuin University Graduate School. In 2001, she helped News2u Co.,Ltd. to be established. She became the Chairperson and Publisher of The Japan Times, Ltd in 2017. She opened the first certified elementary boarding school in Japan "Jinseki International School," in April 2020.



**菅原 亜都子** (札幌市男女共同参画センター事業係長)

SUGAWARA Atsuko (Manager at the Sapporo Gender Equality Center)

日本 | Japan

2003年より札幌市男女共同参画センターに従事。地域の起業家やリーダー育成に注力する。コロナ禍において仕事や収入が減った女性や若年女性の支援も手がける。「ガラスの天井」と「ベタつく床」の両方のアプローチでジェンダー平等を目指す。

She has worked at the Sapporo Gender Equality Center since 2003. She focuses on developing female local entrepreneurs and leaders and is also involved in supporting women and young women who have lost their jobs and income due to Covid-19. She aims for gender equality through appealing unequal status of women, namely "glass ceiling" and "sticky floor" approaches.



**杉本 亜美奈** (fermata 株式会社 CEO 兼代表取締役)

SUGIMOTO Amina (Co-founder/ CEO, fermata Inc.)

日本 | Japan

ロンドン大学衛生熱帯医学大学院にて公衆衛生博士号取得。日本医療政策機構にて、世界認知症審議会 (World Dementia Council) の日本誘致を担当。国内外の医療・ヘルスケアスタートアップへの政策アドバイスやマーケット参入のサポートが専門。2019年に fermata 株式会社を設立。

Obtained Doctor of Public Health Degree in Health Economics at the London School of Hygiene and Tropical Medicine and later moved back to Japan to assist the World Dementia Council in association with the Health and Global Policy Institute. Specialize in health policy, Pharmaceutical Affairs laws and healthtech startup support. Launched fermata, Inc., in 2019.



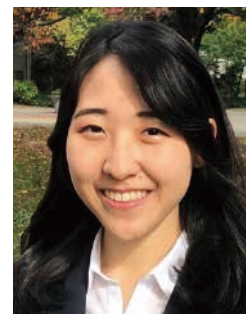
**角南 沙己** (東北大学理学部)

SUNAMI Sako (Tohoku University, Faculty of Science)

日本 | Japan

東北大学理学部・地球惑星物質科学科3年。幼少期から古生物の興味深さに惹かれ、将来は生命の起源を解明しつつ地球科学の魅力を広げられる科学者を目指す。現在 TOMODACHI-STEM Women's Leadership and Research Program に参加し、理系女子学生が抱える問題や女性研究者の現状を学ぶ。

A junior at Tohoku University, Faculty of Science, majoring in Earth and Planetary Material Science. Aiming to become a scientist investigating the origin of life, while spreading the appeals of Earth Science to people. Currently participating in the TOMODACHI-STEM Women's Leadership and Research Program to learn about the challenges and opportunities female students and researchers face in the STEM field.



### 鈴江 奈々 (日本テレビアナウンサー)

SUZUE Nana (Nippon TV Announcer)

日本 | Japan

慶應義塾大学経済学部卒業 (マイクロファイナンスを研究)。報道番組を15年担当する中、2011年東日本大震災以降、地震や豪雨の被災地からレポート。現在2児の母として、不妊治療や育児などジェンダーの課題も取材、発信。夕方のニュース番組を担当。

Graduated from Faculty of Economics of Keio University, specialized in microfinance. In her 15 years of news reporting, she started to report disasters such as earthquakes and heavy rains after the Great East Japan Earthquake in 2011. As a mother of two, she also reports on gender issues including infertility treatment and childcare. She is in charge of the evening news program.



©日本テレビ

### 鈴木 二三子 (福島県国際女性教育振興会相談役)

SUZUKI Fumiko (Advisor, International Women's Education Association of Fukushima Prefecture)

日本 | Japan

元福島県女性団体連絡協議会長。元(一社)国際女性教育振興会福島県支部長。独学で土壌微生物の研究をし、有限会社グリーンタフ工業設立。関連して農産物と気象の関係を研究し農業団体や行政等での講演を25年以上続けている。

Former President of Women's Organization Liaison Council of Fukushima pref. Former president of Fukushima Branch of International Women's Education Association. She studied soil microorganisms by herself and established Green Tough Industry Co. She has also studied the relationship between agricultural products and climate, and has been giving lectures to agricultural groups and governments for more than 25 years.



### 高倉 麻子 (プロサッカー指導者)

TAKAKURA Asako (Professional Soccer Coach)

日本 | Japan

日本の女子サッカー界の先駆者。第1回アジア選手権や第1回W杯など、女子サッカー界の歴史の幕開けに立ち会う。現役引退後、指揮官としてU-17女子ワールドカップ・初優勝に導く(2014年)。2016年、サッカー日本女子代表(なでしこジャパン)の監督に就任。トップカテゴリー代表チームの女性監督は日本初。

Pioneer of women's soccer in Japan. She has witnessed the dawn of women's soccer's history including the first AFC Women's Asian Cup and the first FIFA Women's World Cup. Becoming a coach after retirement, she led the youth team to its first U-17 Women's World Cup championship (2014). In 2016, she was appointed as a coach of the Women's National Soccer Team (Nadeshiko Japan) as the first female coach of a top-category national team in Japan.



### 武田 佳奈 (株式会社野村総合研究所エキスパート研究員)

TAKEDA Kana (Expert Researcher, Nomura Research Institute, Ltd.)

日本 | Japan

2004年、慶應義塾大学大学院理工学研究科修士課程を修了。同年、株式会社野村総合研究所に入社。以来、官公庁の政策立案支援、民間企業の事業戦略立案などに従事。2018年4月より現職。主に日本が抱える雇用・就労問題について調査研究および社会・政策提言を行う。

Received M.S. from Graduate School of Science and Technology, Keio University in 2004 and entered Nomura Research Institute, Ltd. Engaged in policy planning support for public agencies and business strategy planning for private companies. Being in current position since April 2018, conducts research study and policy recommendations on employment issues facing Japan.



### 田中 沙弥果 (NPO法人 Waffle 代表)

TANAKA Sayaka (CEO of Waffle.org)

日本 | Japan

1991年生まれ。2019年にIT分野のジェンダーギャップを埋めるために一般社団法人Waffleを設立。2020年Forbes JAPAN誌「世界を変える30歳未満30人」受賞。内閣府若者円卓会議委員。経済産業省「デジタル関連部活支援の在り方に関する検討会」有識者。

Founded Waffle.org in 2019 to close the gender gap in the IT field. Was selected as a youth representative at the World Assembly for Women 2020 sponsored by Japanese Government, which was postponed due to the COVID-19 pandemic. Being named to Forbes 30 Under 30 in Japan. Member of the Youth Roundtable of the Cabinet Office. Expert member of the "Study Group on Support for Digital-related Club Activities" of the Ministry of Economy, Trade and Industry.



**田中 由美子** (城西国際大学特命連携教授)

TANAKA Yumiko (Professor, Josai International University)  
日本 | Japan

東京大学で博士号取得、マンチェスター大学で修士号取得。国際協力機構(JICA)においてジェンダー主流化を進め、アジア・アフリカの女性の経済的エンパワーメント、農業・森林保全、災害対策、人身取引対策などを推進。国連女性の地位委員会日本代表。

Received Ph.D. from the University of Tokyo and MA. from the University of Manchester. As Senior Gender Advisor of Japan International Cooperation Agency, promoted women's economic empowerment, agriculture and forestry conservation, disaster risk reduction and anti-trafficking in persons in Asia and Africa. Representative of Japan to the UN Commission on the Status of Women.



**シモーネ・トムセン** (日本イーライリリー株式会社代表取締役社長)

Simone THOMSEN (President and Representative Director)  
ドイツ | Germany

2019年より現職。2021年にリリー本社のグループバイスプレジデントに昇格。米国研究製薬工業協会在日執行委員会副委員長として製薬業界のリーダーシップを発揮。オランダと英国のNIMBAS マネジメントインスティテュートで経営学修士号(MBA)取得。

Appointed current position in 2019. Promoted to Group Vice President of Eli Lilly and Company in 2021. Also exercises pharma industry leadership as Vice Chair of the Pharmaceutical Research and Manufacturers of America's Japan-Based Executive Committee since 2020. ACCJ Governor of Kansai since 2019. Board of Trustee Member Obtained MBA from the NIMBAS Management Institute in Utrecht (Netherlands and UK).



**轟 麻衣子** (株式会社ポピンズ代表取締役社長)

TODOROKI Maiko (President and CEO, Poppins Corporation)  
日本 | Japan

ロンドン大学 King's College 卒業後、INSEADでMBAを取得。外資系企業に勤務し、25年間の海外生活を経て帰国。2020年にポピンズ代表取締役社長就任し、全国330ヶ所の保育施設、ナニー・介護サービス・不妊予防・ペットケア事業を展開、SDGs-IPOとして東証一部上場。2児の母。

Maiko Todoroki graduated from King's College London and completed MBA at INSEAD Graduate School. After working for some foreign-affiliated firms, she joined Poppins Corporation and was appointed as President and CEO in 2020. Poppins currently operates over 330 nursery schools across Japan and also provides in-home nanny and babysitter, elderly care service, infertility prevention initiatives and pet care service. She is the mother of two children.



**ジョイス・トリンダージ** (リオデジャネイロ市女性活躍推進局長)

Joyce TRINDADE (Municipal Secretary for Women's Policies/ Promotion in the City Hall of Rio de Janeiro)  
ブラジル | Brazil

リオ連邦大学で学士号(公共経営学専攻)取得。「Projeto Manivela」及び「Expresso 2222」を創設し、不平等の改善や人種差別の撤廃に取り組む。現職では、リオ市において、女性のエンパワーメントや女性に対する暴力の撲滅、また、ジェンダー平等に向けた若者の参画等に関する政策を指揮している。

Received Bachelor's degree in Public Management from the Federal University of Rio de Janeiro. Works to reduce inequality and combat racism as a founder of Projeto Manivela and Expresso 2222. In the City Hall of Rio de Janeiro, directs the implementation of projects related to women's economic empowerment, elimination of violence against women and youth participation towards gender equality.



**塚越 学** (NPO 法人ファザーリング・ジャパン理事/株式会社東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部 チーフコンサルタント/公認会計士)

TSUKAGOSHI Manabu (Director, NPO Fathering Japan/ Consultant, Diversity & Work Life Balance Development Dept., Toray Corporate Business Research, Inc./ CPA)  
日本 | Japan

内閣府男女共同参画推進連携会議議員、東京都男女平等参画審議会委員。ファザーリング・スクールやプレバパスクール講師。企業・労組・自治体に対し、人財開発・働き方改革・管理職改革に関する講演やコンサルティングを数多く実施。

Member of Liaison Conference for the Promotion of Gender Equality of Cabinet Office and Council for Gender Equality of Tokyo. Instructor of lecture programs for fathers. He provides many lectures and consults to companies, labor unions, and local governments on human resource development, work-style reform and management reform.



**塚原 月子** (株式会社カレイディスト代表取締役 / G20 EMPOWER 日本共同代表)

TSUKAHARA Tsukiko (Founder and President of Kaleidist/ Co-Representative of G20 EMPOWER Japan)  
日本 | Japan

DEI アドバイザーを行うカレイディストの創設者・代表。2019 年 G20 大阪サミットでの合意に基づき立ち上げられた G20 EMPOWER (女性の経済的代表的エンパワーメント及び向上) の日本共同代表を務めるほか、30% Club Japan アドバイザーボードなどプロボノ活動を行う。

Founder and President of Kaleidist, providing DEI advisory. Serve as one of the Co-Representatives of G20 EMPOWER Japan established based on 2019 G20 Osaka Summit agreement, as well as actively involved in pro-bono activities such as 30% Club Japan Advisory Board.



**内山 統子** (一般社団法人日本跡取り娘共育協会代表理事 / 株式会社ソラロブ代表取締役)

UCHIYAMA Noriko (Executive Director, Japan Female Successors Support Association/ Representative Director, Sorarobe Co. Ltd.)  
日本 | Japan

広告代理店、ベンチャー企業の役員を経て独立。老舗企業などのファミリービジネスや女性経営者のブランディングを得意とする。出産・育児の経験を通して女性の置かれている状況を見つめ直し、未来の女性リーダーとなる女性後継者の支援事業として日本跡取り娘共育協会を 2019 年に設立。

After worked as an executive at a venture company, she started her own business. She specializes in branding for family businesses such as long-established companies and female business owners. In 2019, the Japan Girl and Heiress Support Association was established as a support project for female successors who will become future female leaders by reexamining the situation in which women are placed through childbirth and child rearing.



**上田 奈生子** (OECD 東京センター所長)

UEDA Naoko (Head of the OECD Tokyo Centre)  
日本 | Japan

2022 年 7 月 OECD 東京センター所長就任。OECD と日本およびアジアの政府、企業、学界との間の政策議論に積極的に貢献。所長就任以前は、日本の外務省でアジア太平洋経済協力室長を務める。政策研究大学院大学 (GRIPS/FASID) で国際開発の修士号取得。ペンシルバニア大学で国際政治と政治経済の修士号取得。

Since Naoko re-joined the OECD in July 2022 as Head of the OECD Tokyo Centre, she has been contributing to policy discussions between the OECD and governments, businesses and academia in Japan and Asia. Prior to re-joining the OECD, Naoko served as Director of APEC Division in MOFA, Japan. Naoko holds a M.A. in International Politics and Political Economy from the University of Pennsylvania.



**チャンタチョーン・ヴォンサイ** (ラオス女性ビジネス協会会長)

Chanthachone VONGSAY (President of Lao Business Women's Association)  
ラオス | Laos

フランス・レンヌで行政学、ラオス国立大学でフランス文学及び英文学を学んだ後、1990 年代に KC Group を起業して多角的なビジネスを展開、2014 年から現在まで 2 期にわたり女性ビジネス協会会長を務めている。2016 年からラオス国家商工会議所副会頭、2018 年から在ラオスポルトガル名誉領事も兼務。

After studying Public Administration in Rennes, French and English Literature at the National University of Laos. Mrs. Chanthachone started her own business in the 1990's as KC Group Co., Ltd. She is President of Lao Women's Business Association for two terms from 2014 to present; she has also served as vice President of National Chamber of Commerce since 2016 and Honorary Consul of Portugal in Laos since 2018.



**サイマ・ワゼド** (シュチョナ財団会長 / 自閉症・メンタルヘルス担当 WHO 事務局長顧問)

Saima Wazed (Chairperson, Shuchona Foundation/ Advisor to the Director-General, WHO on Mental Health & Autism)  
バングラデシュ | Bangladesh

米国バリー大学の博士課程を修了し、心理カウンセラーの資格を持つ。神経発達障害とメンタルヘルスに関する専門家として、国連と WHO における 3 つの国際決議の採択を主導。気候脆弱国フォーラム (CVF) テーマ担当大使、自閉症及び神経発達障害に関するバングラデシュ国家諮問委員会委員長を務めている。

Licensed School Psychologist, and PhD candidate at Barry University, USA. Expert and advocate on neurodevelopmental disorders and mental health, leading awareness, policies, and adoption of three international resolutions at UN and WHO. Thematic Ambassador of CVF, Chairperson of the Bangladesh National Advisory Committee for Autism and NDDs.



**山本 玲奈** (株式会社ヒュープロ代表取締役)

YAMAMOTO Reyna (CEO, HUPRO, Inc.)

日本 | Japan

18年間海外で過ごし、慶應義塾大学在学時に株式会社ヒュープロを設立、代表取締役に就任。EY Winning Women 2021 ファイナリストや、Forbes 30 Under 30 Asia 2022 に選出され、女性起業家としての活動も行う。

Founded HUPRO, Inc. in 2015 whilst attending Keio University. Selected as an EY Winning Women 2021 finalist and Forbes 30 Under 30 Asia 2022 this year. Also, Making a policy proposal as a female entrepreneur.



**山崎 結子** (青森県外ヶ浜町長)

YAMAZAKI Yuiko (Mayor, Sotogahama Town, Aomori Prefecture)

日本 | Japan

成城大学文芸学部卒業後、2017年3月、外ヶ浜町長選に当選。青森県唯一の女性首長となり、現在2期目。就任後は「しからみのないフェアな町政」を目指し、力を注いでいる。同町は2017年大平山元遺跡が世界遺産登録されている。

After graduating from Seijo University with a degree in Cultural history, she was elected Mayor of Sotogahama Town in March 2017. She is the only female mayor in Aomori Prefecture and is currently serving her second term. Since assuming office, she has been focusing her efforts on creating a "fair town government without ties. The town's Odai Yamamoto Ruins were registered as a World Heritage Site in 2017.



**吉村 美栄子** (山形県知事)

YOSHIMURA Mieko (Governor, Yamagata Prefecture)

日本 | Japan

お茶の水女子大学文教育学部卒業、株式会社リクルート入社。山形県教育委員や山形県総合政策審議会委員を歴任、平成21年2月に知事就任。現在4期目。内閣府「男女共同参画会議」議員(平成31年3月~令和3年1月)。全国知事会男女共同参画PTリーダー。

After graduated from Ochanomizu University, she entered Recruit Holdings Co., Ltd.. She served as a member of the Yamagata Board of Education and the Yamagata Policy Council, and was elected governor in February 2009. Currently serving her fourth term. Member of the Council for Gender Equality, Cabinet Office (Mar. 2019 - Jan. 2021). Leader of the Project Team for Gender Equality of the National Governors' Association.



**吉高 まり** (三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社フェロー(サステナビリティ) / 東京大学教養学部客員教授)

YOSHITAKA Mari (Fellow (Sustainability), Mitsubishi UFJ Research and Consulting Co., Ltd./ Visiting Professor, College of Arts and Sciences, The University of Tokyo)

日本 | Japan

ミシガン大学環境・サステナビリティ大学院(現) 科学修士。慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科博士(学術)。ESG投資、SDGsビジネス、気候変動、サステナブルファイナンス領域で多様なセクターに対しアドバイス等を提供。Received M.S. from University of Michigan, School for Environment and Sustainability and Ph.D. from Keio University, Graduate School of Media and Governance. Provides advise on the field of ESG investment, SDGs business, climate change and sustainable finance.



**シャニ・ザネスク** (気候技術投資家 / 「PLANETech」共同設立者)

Shani ZANESCU (Climate tech Investor/ co-founder PLANETech)

イスラエル | Israel

気候技術投資家、NGO「PLANETech」共同設立者、「Isratech Ventures」設立者、イスラエルの技術・革新・気候技術の専門家、国際情勢と二国間協力に知見を有する。テルアビブ大学にて外交・国家安全保障学修士号、テキサス・キリスト教大学においてビジネス及びコミュニケーション学の学士号取得。Forbes誌「世界を変える30歳未満30人」2020年に選出。

Climate tech investor and co-founder PLANETech (NGO), Founder Isratech Ventures | Expert & Speaker on Israeli tech and innovation, and climate technologies | Previous experience international affairs and bilateral collaborations | M.A Diplomacy and National Security Tel Aviv University, B.S. Business and Communication Texas Christian University | Forbes 30U30



**市川 恵一**（外務省総合外交政策局長）

ICHIKAWA Keiichi (Director-General, Foreign Policy Bureau, Ministry of Foreign Affairs of Japan)

日本 | Japan

1988年 外務省入省  
2018年 在アメリカ合衆国日本国大使館公使  
2020年 北米局長  
2022年 総合外交政策局長

1988 Joined the Ministry of Foreign Affairs, Japan  
2018 Minister for Political Affairs, Embassy of Japan in the U.S.A  
2020 Director-General, North American Affairs Bureau  
2022 Deputy Minister/Director-General, Foreign Policy Bureau



**今福 孝男**（外務省総合外交政策参事官）

IMAFUKU Takao (Deputy Director-General, Foreign Policy Bureau, Ministry of Foreign Affairs of Japan)

日本 | Japan

1993年 外務省入省  
2017年 国際協力局政策課長  
2019年 在ドイツ日本大使館 参事官  
2022年 大臣官房参事官（総合外交政策局）、国連担当大使

1993 Joined the Ministry of Foreign Affairs, Japan  
2017 Director, Aid Policy and Management Division, International Cooperation Bureau  
2019 Minister, Embassy of Japan in Germany  
2022 Ambassador in charge of UN Affairs  
Deputy Assistant Minister, Deputy Director-General, Foreign Policy Bureau



**古本 建彦**（外務省総合外交政策局女性参画推進室長）

FURUMOTO Tatsuhiko (Director, Gender Mainstreaming Division, Foreign Policy Bureau, Ministry of Foreign Affairs of Japan)

日本 | Japan

2015年 中南米局南米課首席事務官  
2017年 日本政府国連代表部参事官（人権人道担当）  
2020年 国連ウガンダ常駐調整官事務所所長  
2022年 総合外交政策局女性参画推進室長

2015 Principal Deputy Director, South America Division, Latin American and Caribbean Affairs Bureau  
2017 Counsellor in charge of Human Rights, Permanent Mission of Japan to the UN  
2020 Head of UN Resident Coordinator's Office in Uganda  
2022 Director, Gender Mainstreaming Division, Foreign Policy Bureau









# 国際女性会議 WAW!2022

## World Assembly for Women: WAW!2022

WAW! for Mainstreaming Gender into a New Form of Capitalism

新しい資本主義に向けたジェンダー主流化

～「地方」・「若者」を重視して～

日時：2022年12月3日(土)

主催：日本国政府

協力：(一社)日本経済団体連合会

Date: December 3 (Sat), 2022

Organizer: The Government of Japan

Incorporation with Keidanren (Japan Business Federation)

## 追加 / Addition

尾身 朝子 総務副大臣



OMI Asako State Minister for Internal Affairs and Communications

日本 Japan

自民党所属の国会議員。平成 26 年 12 月の衆院選で初当選。平成 26 年 12 月、自民党女性局長次長に就任。令和元年の第 4 次安倍第 2 次改造内閣で外務大臣政務官。

Liberal Democratic Party of Japan (LDP), Member of the House of Representatives

Elected to the House of Representatives for the first time (General Election in December 2014)

Deputy Director, Women's Affairs Division of LDP (December 2014)

Parliamentary Vice-Minister for Foreign Affairs (4th Abe Cabinet (2nd Reshuffled Cabinet))

特別セッション 1 : 女性と地方 : WAW! 版車座に登壇します。

OMI Asako, State Minister for Internal Affairs and Communications will participate as a panelist on Special Session 1: WAW! Sit-in-a-circle Meeting on Rural Women.

---

自見 はなこ 内閣府大臣政務官



JIMI Hanako Parliamentary Vice-Minister, Cabinet Office

日本 Japan

2004 年、東海大学医学部医学科卒業後、都内の病院にて小児科医として勤務。2016 年、参議院議員に初当選し、現在まで 2 回当選。厚生労働大臣政務官、自民党女性局長などを歴任し、2022 年より現職。

Since graduated from Tokai University School of Medicine in 2004, She worked as a pediatrician at a hospital in Tokyo. In 2016, She was elected to the House of Councillors for the first time (elected two times as of present). She served as Parliamentary Vice-Minister for Health, Labour and Welfare and Director of the Women's Affairs Division, Liberal Democratic Party. In 2022, She has assumed the current position.

分科会 8 : 女性の健康と経済にリソースパーソンとして登壇します。

JIMI Hanako, Parliamentary Vice-Minister, Cabinet Office will participate as a resource person on Session 8: Women's Health and Economy.

---

本田 顕子 厚生労働大臣政務官



HONDA Akiko Parliamentary Vice-Minister of Health, Labour and Welfare

日本 Japan

厚生労働大臣政務官。参議院議員で薬剤師。自由民主党女性局長代理、自由民主党厚生労働副部長、参議院厚生労働委員等を勤めた。社会保障制度の堅持や女性がさらに活躍できる社会環境の整備に取り組む。

Parliamentary Vice Minister of Japan's Ministry of Health, Labour, and Welfare. Member of the House of Councillors (HC) and Pharmacist. Worked as Acting Director of the Women's Affairs Division in the Liberal Democratic Party and a member of the Committee on Health, Labour, and Welfare in HC. Acts for maintaining the social security and women's work style reform.

特別セッション 2-1 : 若者たちの声を聴く : 未来への提言にリソースパーソンとして登壇します。

HONDA Akiko, Parliamentary Vice-Minister of Health, Labour and Welfare will participate as a resource person on Special Session 2-1: Listening to the Voice of Youth: Proposal for the Future.

## Correction

### P18 Session4: Enhancing Awareness and Engagement of Men

#### Discussion Topics

- What efforts are necessary at the national, local, and private levels to break down gender stereotypes?
  - Japan is characterized by (1) extremely long hours of paid work, especially for men, (2) an extremely strong tendency for women to be disproportionately involved in unpaid work, and (3) the total number of hours worked by both men and women, paid and unpaid, is long and they are already "working" to the limit in terms of time. What solutions are available to resolve these challenges?
  - What are good practices of men's active involvement in gender equality efforts in government, workplace, community, family, etc.? What are the obstacles of enhancing men's awareness and engagement in these efforts and what kind of enabling environment we should create?
  - What kind of ways of living, work styles, and evaluation methods are possible in order to create a society where everyone can live easily?
- 

ご多忙の折お手数ではございますが、今後の参考にさせていただきたく、以下の QR コードからアンケートにご回答いただけましたら幸いです。ご協力のほどよろしくお願いいたします。

Thank you for participating the World Assembly for Women : WAW ! 2022 on December 3rd. We would be grateful if you could answer questionnaire through QR code. Thank you.

