



女性が輝く社会に向けた
国際シンポジウム

WAW! for All

— 様々な立場や世代の女性・男性とともに —

ハイレベル・ラウンドテーブル
High-Level Round Table

2015年8月29日(土)
August 29, 2015
Program

グランドプリンスホテル高輪・新高輪

Grand Prince Hotel
Takanawa, New Takanawa

WAW! 2015

World Assembly for Women

日本で、世界で女性が輝く社会を実現するため、WAW!は昨年初めて開催されました。昨年は26か国6国際機関から約100名の方々にお越しいただきましたが、本年はそれを上回る40か国以上、7国際機関から約140名の各界のリーダーたちにお集まりいただいています。

WAW!は、女性を巡る様々な課題について包括的に議論し、提言していくことが特徴です。政治、経済、社会の第一線で活躍する人々がテーブルを囲み、国や肩書にとらわれず自分の言葉で率直に議論するシンポジウムです。

昨年WAW!では、経営トップがコミットする、異次元の働き方改革を実行する、女性のエンパワーメントに向けた戦略的な投資を行う等の革新的な提言が出されました。日本では、女性の活躍を推進する法案の成立、ワークライフバランスを推進する「ゆう活」の実施、女性の参画促進の規定を盛り込んだ開発協力大綱の策定など、改革は着実に進んでいます。

今回のテーマは「WAW! for All」。様々な立場や世代の女性・男性が共に考え、共に社会を変革していくというメッセージです。本年WAW!では、女性の社会進出を阻む働き方や男女の役割分担意識の変革を訴えます。若者や、困難を抱える女性の声に耳を傾け、防災、起業、教育、平和構築など女性を取り巻く世界的な議題について議論します。この2日間に行われる議論は、きっと更なる改革へとつながっていくでしょう。

WAW!は世界に提言します。私たちの理想の社会を作るために。

WAW!はムーブメントです。皆で議論し、発信していきましょう。

WAW!はネットワークです。地域を、国、性別を超えてつながり、共に行動しましょう。

WAW! 2015

World Assembly for Women

The World Assembly for Women (WAW!) was first held last year with an aim of realizing a society where women shine in Japan and the world. Last year, about 100 people participated from 26 countries and 6 international organizations. This year, about 140 leaders of various fields from more than 40 countries and 7 international organizations have gathered.

At WAW!, participants discuss in a comprehensive manner and make proposals about various issues surrounding women. This symposium also provides an opportunity for leaders who are active on the front line in the field of political, economic and social arenas to have a frank exchange of views in their own words notwithstanding their country of origin and affiliation.

At last year's WAW!, many innovative proposals were put forward. They include: obtain the commitment of top management; implement unprecedented drastic reform in work style and; invest strategically in women's empowerment. In Japan, reforms such as the enactment of laws to promote women's participation in society, implementation of "yu-katsu" program (flexible office hours), which promotes work-life balance, and the formulation of the Development Cooperation Charter have been steadily implemented.

"WAW! for All" is the theme of this year's WAW!. With this, we hope to encourage women and men of diverse background and generation to think and change the society together. We will call for a change in work style that prevents women from participating in society and the mindset regarding the division of role between men and women. This year, we will listen to young people and women facing challenges and discuss global issues surrounding women such as disaster risk reduction, entrepreneurship, education and peace building. The two-day discussion will certainly pave the way for further reforms.

WAW! gives proposals to the world in order to create an ideal society.

WAW! is about movement. Let's discuss and send out messages to the world.

WAW! is about networking. Let's act together and get connected beyond gender, regions and countries.

目次／Contents

1. 内閣総理大臣からのご挨拶 / Message from Prime Minister	1,2
2. スケジュール / Schedule	3,4
3. 会場案内 / Area Map	5
4. プログラム / Program	

日本語

(1) ハイレベル・ラウンドテーブル

E-1: ワークライフ・マネジメント	7, 8
E-2: 男性と共に変革する	9, 10
E-3: 困難を抱える女性たち	11, 12
G-1: 女兒と教育	13, 14
G-2: 平和構築と女性	15, 16
G-3: マルチステークホルダー連携による国際協力	17, 18

(2) スペシャル・セッション

S-1: トイレを通じた女性のエンパワーメントの実現	21, 22
S-2: 自然科学分野と女性	23, 24
S-3: ダイバーシティとイノベーション実践編	25, 26
S-4: ユース・テーブル	27, 28
S-5: アジアにおける女性起業家への支援	29, 30
S-6: 女性と防災	31, 32

English

(1) High-Level Round Table

E-1: Work-Life Management	35,36
E-2: Engaging Men in Reforms	37,38
E-3: Women Facing Challenges	39,40
G-1: Girls and Education	41,42
G-2: Women and Peacebuilding	43,44
G-3: Multi-stakeholder Partnerships for International Cooperation	45,46

(2) Special Sessions

S-1: Women's Empowerment through Sanitation	49,50
S-2: Women in the field of Natural Science	51,52
S-3: Implementing Diversity and Innovation	53,54
S-4: Youth Table	55,56
S-5: Supporting Women Entrepreneurs across Asia	57,58
S-6: Gender and Disaster Risk Reduction	59,60

5. 対外発信 / Active communication with the public	63
--	----

6. 日本文化紹介 / Introduction of Japanese culture	65
--	----

7. 略歴 / Curriculum Vitae	
--------------------------	--

* アルファベット順 / *Alphabetical order

(1) 日本政府要人 / Representatives from the Government of Japan	67
(2) 外国人参加者 / Foreign Participants	69
(3) 日本人参加者 / Japanese Participants	95

内閣総理大臣からの御挨拶



内閣総理大臣 安倍 晋三

「女性が輝く社会」をつくる。

日本にも、世界にも。

そのためには、女性のみならず、

男性の意識も変わらなければなりません。

昨年に引き続き、今年も

女性の活躍を応援する国際会議、WAW!

を、日本が主催します。

今回のテーマは「みんなの WAW!、WAW! for All」。

女性にとっても男性にとっても暮らしやすい社会を、

女性も男性も協力してつくろう、というメッセージです。

問題は、「なぜ女性活躍推進か」ではなく、

「どう実現するか」です。

共に考え、共に行動しましょう。

安倍晋三

Message from the Prime Minister of Japan



Prime Minister of Japan Shinzo Abe

Create a society where women shine in Japan and the world.
To this end, not only women but also men have to change their mindset.

Once again this year, Japan hosts WAW!, an international conference to encourage women's participation in the society.

“WAW! for All” is this year's theme. This is a message urging both women and men to cooperate to create a society where they can live comfortably.

What matters is not “why we need to promote women's participation in the society”, but “how we achieve it”.
Let us think and act together.

A handwritten signature of Shinzo Abe in black ink.

スケジュール

8月29日 (土)

10:00~11:00 オープニング・セッション (新高輪 3階・天平)

11:15~12:45 ハイレベル・ラウンドテーブル & スペシャル・セッション

ハイレベル・ラウンドテーブル		スペシャル・セッション
E: 女性と経済	G: グローバルな課題	
E-1 ワークライフ・マネジメント (高輪 2階・桜花)	G-1 女児と教育 (高輪 2階・撫子)	S-1 トイレを通じた女性の エンパワーメントの実現 (パミール 1階・瑞光)
E-2 男性と共に変革する (さくらタワー 2階・N1~5)	G-2 平和構築と女性 (高輪 2階・鈴蘭)	S-2 自然科学分野と女性 (さくらタワー 2階・N6~9)
E-3 困難を抱える女性たち (新高輪 3階・平安)	G-3 マルチステークホルダー 連携による国際協力 (高輪 1階・貴賓館 福)	

13:00~14:30 昼食会 (新高輪 地下1階・飛天)
※昼食会会場にて抹茶、煎茶もお楽しみいただけます

14:45~16:15 ハイレベル・ラウンドテーブル & スペシャル・セッション

ハイレベル・ラウンドテーブル		スペシャル・セッション
E: 女性と経済	G: グローバルな課題	
E-1 ワークライフ・マネジメント (高輪 2階・桜花)	G-1 女児と教育 (高輪 2階・撫子)	S-3 ダイバーシティと イノベーション実践編 (パミール 1階・瑞光)
E-2 男性と共に変革する (さくらタワー 2階・N1~5)	G-2 平和構築と女性 (高輪 2階・鈴蘭)	S-4 ユース・テーブル (さくらタワー 2階・N6~9)
E-3 困難を抱える女性たち (新高輪 3階・平安)	G-3 マルチステークホルダー 連携による国際協力 (高輪 1階・貴賓館 福)	S-5 アジアにおける 女性起業家への支援 (さくらタワー 2階・S5~7)
		S-6 女性と防災 (さくらタワー 2階・S8~10)

16:30~17:30 クロージング・セッション (新高輪 3階・天平)

※本シンポジウムでは、政府公式カメラ及び国内外プレスによる取材・撮影が予定されておりますところ、ご了承願います。

Schedule

August 29 (Saturday)

10:00~11:00 Opening Session (New Takanawa 3F, Tenpyou)

11:15~12:45 High-Level Round Table & Special Sessions

High-Level Round Table		Special Sessions
E: Women and the Economy	G: Global Issues	
E-1 Work-Life Management (Takanawa 2F, Ouka)	G-1 Girls and Education (Takanawa 2F, Nadeshiko)	S-1 Women's Empowerment through Sanitation (Pamir 1F, Zuiko)
E-2 Engaging Men in Reforms (Sakura Tower 2F, N1~5)	G-2 Women and Peacebuilding (Takanawa 2F, Suzuran)	S-2 Women in the field of Natural Science (Sakura Tower 2F, N6~9)
E-3 Women Facing Challenges (New Takanawa 3F, Heian)	G-3 Multi-stakeholder Partnerships for International Cooperation (Takanawa 1F, Kihinkan Fuku)	

13:00~14:30 Lunch Meeting (New Takanawa B1F, Hiten)
※ You can also enjoy Tea Ceremony

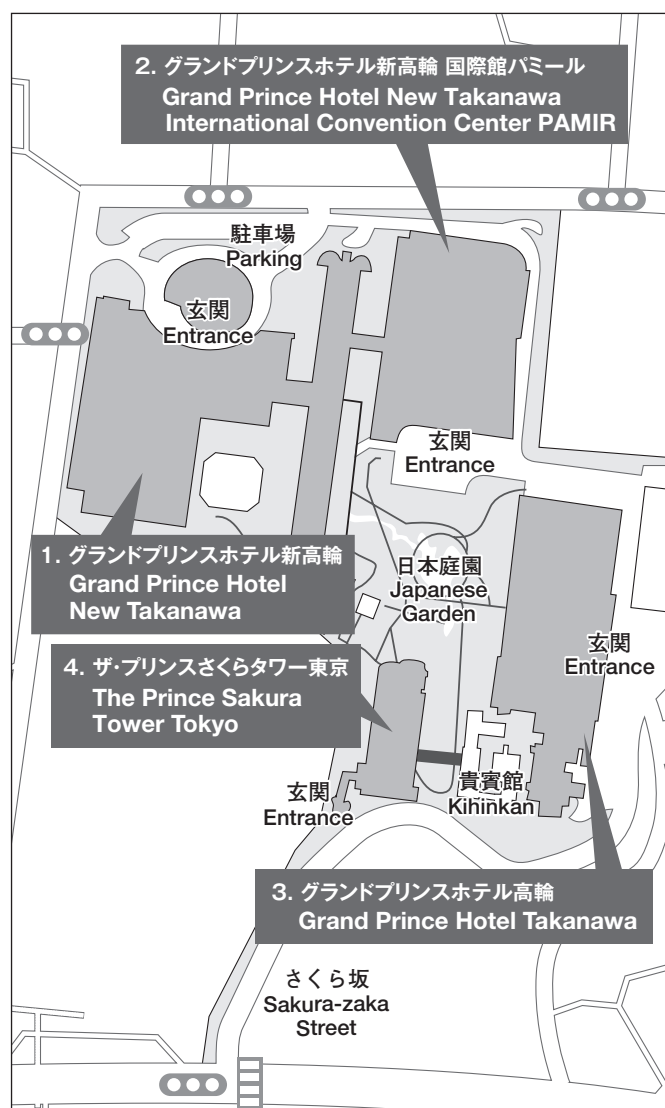
14:45~16:15 High-Level Round Table & Special Sessions

High-Level Round Table		Special Sessions
E: Women and the Economy	G: Global Issues	
E-1 Work-Life Management (Takanawa 2F, Ouka)	G-1 Girls and Education (Takanawa 2F, Nadeshiko)	S-3 Implementing Diversity and Innovation (Pamir 1F, Zuiko)
E-2 Engaging Men in Reforms (Sakura Tower 2F, N1~5)	G-2 Women and Peacebuilding (Takanawa 2F, Suzuran)	S-4 Youth Table (Sakura Tower 2F, N6~9)
E-3 Women Facing Challenges (New Takanawa 3F, Heian)	G-3 Multi-stakeholder Partnerships for International Cooperation (Takanawa 1F, Kihinkan Fuku)	S-5 Supporting Women Entrepreneurs across Asia (Sakura Tower 2F, S5~7)
		S-6 Gender and Disaster Risk Reduction (Sakura Tower 2F, S8~10)

16:30~17:30 Closing Session (New Takanawa 3F, Tenpyou)

※Please be advised that there will be press coverage by the government official photographers and Japanese and foreign media during the Symposium.

会場案内 AREA MAP



1. グランドプリンスホテル新高輪 Grand Prince Hotel New Takanawa				
昼食会	Lunch Meeting	B1F	「飛天」	“Hiten”
オープニング・クロージング	Opening & Closing	3F	「天平」	“Tenpyou”
分科会E-3	Breakout Session E-3	3F	「平安」	“Heian”
2. グランドプリンスホテル新高輪 国際館パミール Grand Prince Hotel New Takanawa International Convention Center PAMIR				
スペシャル・セッションS-1, S-3	Special Session S-1, S-3	1F	「瑞光」	“Zuiko”
キッズルーム	Kids Room	1F	「黄玉」	“Ohgyoku”
3. グランドプリンスホテル高輪 Grand Prince Hotel Takanawa				
分科会E-1	Breakout Session E-1	2F	「桜花」	“Ouka”
分科会G-3	Breakout Session G-3	1F	「福」	“Fuku”
分科会G-2	Breakout Session G-2	2F	「鈴蘭」	“Suzuran”
分科会G-1	Breakout Session G-1	2F	「撫子」	“Nadeshiko”
4. ザ・プリンスさくらタワー東京 The Prince Sakura Tower Tokyo				
分科会E-2	Breakout Session E-2	2F	「N1~5」	“N1~5”
スペシャル・セッションS-2, S-4	Special Session S-2, S-4	2F	「N6~9」	“N6~9”
スペシャル・セッションS-5	Special Session S-5	2F	「S5~7」	“S5~7”
スペシャル・セッションS-6	Special Session S-6	2F	「S8~10」	“S8~10”

4. プログラム / Program

(1) ハイレベル・ラウンドテーブル

E-1 ワークライフ・マネジメント

会場：高輪 2 階・桜花

背 景

長時間労働を前提とした働き方が主流と見られる日本においても、仕事と生活（家庭、育児、介護、趣味等）の調和を目指すワークライフ・バランスへの関心が高まってきた。当初は、働く女性の仕事と育児の両立に焦点が当たること多かったが、少子高齢化の進展や共働きの増加などから、男性が育児・介護などに関わる必要性が増加し、今や女性だけでなく、男女問わず誰もが仕事と生活の調和が取れ、個人が働き方を選択できる仕組みを構築していく方法が議論されている。それに呼応し、長時間労働の削減、柔軟な勤務場所・時間を認める制度の設置、男性による育児休業制度利用の推奨、有給休暇の取得奨励等が積極的に推進されており、企業側にも、多様な働き方を積極的に受け入れ・推進しようとの努力が見られる。

このように、ワークライフ・バランスという概念は徐々に社会に定着してきている。本セッションでは、「ワークライフ・バランス」（ワークとライフの調和）の実現に向けて必要な環境整備を個人が企業や上司に求めるだけではなく、一人ひとりがライフ・サイクルに応じて自ら主体的に仕事と生活をコントロールする「ワークライフ・マネジメント」の実現に向けた議論を期待したい。

現状・課題

多くの取組が実施されているにもかかわらず、いまだ、育児と仕事の両立には課題が多い。日本では、今でも仕事と育児の困難から離職している女性や、長時間労働している子育て世代の男性が相当数いる。一人ひとりが自ら主体的にワークとライフをコントロールするためには、それが可能な人事制度や規程の整備・導入だけでなく、根本的な意識改革と自らが働き方を選択できる環境整備が必要ではないか。

例えば、日本では労働時間が長い人ほど、上司が残業している人に対してポジティブなイメージを持っていると感じていることがわかった¹。企業が決して長時間労働を高く評価していなくても、被雇用者の「長く働くほど上司に評価される」という意識が長時間労働を助長している。長時間働くほど残業代が支払われ、成果による評価が導入されていないことも長時間労働につながっていると考えられる。一方で、オーストラリアや欧州、アジア諸国のいくつかの国では、残業代がゼロ、もしくは少ないために、長時間労働をしない人が多い。ワークライフ・バランス先進国にならって、制度・規程を変えることも可能だが、上司や被雇用者自身の意識を変えなくては、想定どおりの効果をもたらすことはできない。また、短時間勤務制度や育児・介護休暇制度を導入しても、こうした制度を活用した女性は、仕事と育児・介護との両立は可能になっても、昇進とは縁遠いキャリア・コースを進まざるを得なくなる場合もあり得る。このように母親になることで不本意にも進むことになってしまう出世から遠ざかったキャリア・コースを「マミー・トラック」と言う。

こうした課題を解決する鍵の一つとして、「IT」があげられる。オフィス以外でも業務に従事できる環境の整備や、業務の効率化が可能になれば、育児・介護中に従事できる仕事の幅が広がる。一方で、IT分野の先端である米国において、コンピューターや数学に関する業務に従事している女性はわずか26%で、1990年の35%から減少している²。ITによる支援を求めている女性自身が自らの働く環境を変えていくために、IT分野に女性のアイデアを活かすことが期待される。

1 「内閣府ワーク・ライフ・バランスに関する意識調査」（20～50代の正社員の男女計2537人対象）（2013年9月）

2 American Association of University Women (2013)

論 点

- (1) ライフステージに応じて、個々人が多様なワークライフ・マネジメントを可能にするためには何が必要か。
- (2) ワークライフ・マネジメントの実現を妨げている経営（方針、制度を含む）や、上司、男性・女性の意識とは。
- (3) 意識改革を実施していくために、どのような取組が考えられるか（各国の事例の共有）。
- (4) オフィス以外の場所での業務遂行をはじめとした業務の効率化を実現する IT の活用は。

参 加 者

■ リード・スピーカー

小林喜光	公益社団法人経済同友会代表幹事
ミカエリア・キャッシュ	女性問題首相補佐大臣，移民・国境警備担当閣外大臣（豪）
コープカン・ワッタナワランターン	観光・スポーツ大臣（タイ）
メラニー・バービア	ジョージタウン大学女性・平和・安全保障研究所所長，前女性問題担当大使（米）

■ モデレーター

仲條亮子	グーグル（株）執行役員営業本部長
------	------------------

■ ラポラトゥール

ロザリンド・L・ハドネル	インテルコーポレーション人事本部副社長兼最高ダイバーシティ責任者（米）
--------------	-------------------------------------

■ 参加者

ミカエリア・キャッシュ	女性問題首相補佐大臣，移民・国境警備担当閣外大臣（豪）
ロザリンド・L・ハドネル	インテルコーポレーション人事本部副社長兼最高ダイバーシティ責任者（米）
シムラン・ラル	Good Earth 最高経営責任者（印）
李至絃（イ・ジヒョン）	JULIANNE LEE & Co 代表（韓国）
エミリー・マッチャー	作家（米）
ミゲドドルジ・バトチメグ	国家大会議議員（モンゴル）
マリア・R・モリス	メットライフ社取締役副社長（米）
メラニー・バービア	ジョージタウン大学女性・平和・安全保障研究所所長， 前女性問題担当大使（米）
コープカン・ワッタナワランターン	観光・スポーツ大臣（タイ）
パーニー・ヤートートゥ	国民議会議長（ラオス）

遠藤信博	日本電気代表取締役 執行役員社長
小林喜光	公益社団法人経済同友会代表幹事
小室淑恵	（株）ワーク・ライフバランス代表取締役社長
是枝俊悟	大和総研研究員，社会保険労務士，CFP
キャシー松井	ゴールドマン・サックス証券（株）副会長， チーフ日本株ストラテジスト，グローバル・マクロ調査部アジア部門統括
仲條亮子	グーグル（株）執行役員営業本部長
岡島悦子	（株）プロノバ代表取締役社長
斉藤永吉	（株）北都銀行代表取締役頭取
佐々木かをり	（株）イー・ウーマン代表取締役社長
白河桃子	少子化ジャーナリスト・作家・相模女子大学客員教授
内永ゆか子	NPO 法人 ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク（J-Win）理事長

E-2 男性と共に変革する

会場：さくらタワー 2 階・N1 ～ 5

背 景

近年、女性をはじめとした多様な人材の参画が組織にとって、多くのメリットをもたらすことは常識として受け止められている。性別の多様性において上位 25% 以内に入る企業は、当該業界の中央値よりも 15% 以上財務パフォーマンスが高い傾向にあると発表され、女性活躍推進に関する話題は、メディアをにぎわしている³。

一方で、それらの取組の多くは、女性視点・女性主体で実施されていることが多く、男性がそれらをどのように受け止め、行動しているかの調査・研究は不十分である。また、その受け止め方には世代の差や、育った環境の違いも大きく影響することから、一元的に捉えることはできない。日本においては、なぜ女性を意思決定に参画させリーダーに引き上げることに意味があるのか、納得している男性は多くない。他方で、男女の役割分担意識についていえば、「男性も育児を積極的に行うべき」と思う育児卒業世代男性が約半数なのに対し、育児現役世代男性は約 70% と高くなっている⁴。女性の活躍推進を実現することは、男性も働きやすい社会づくりにつながるとの理解を広める必要がある。

現状・課題

女性活躍推進が大きく進まない理由として、従来からの男女の役割意識が大きな障壁となっているとされている。女性の管理職比率は、フィリピンや米国は 40% 以上、ヨーロッパや大洋州の国々は 30% 前後、他国に比べて大幅に低い韓国・日本は 11% にとどまる⁵。国際比較で男女の役割分担意識が強いと思われる日本において、どの世代でも女性の方が男性より家事時間が大幅に長く、子育て世代である 30 ～ 34 歳では男性が 44 分、女性が 4 時間 19 分となっている⁶。男性の育児休暇取得を推奨しているものの、2014 年の男性の育児休業取得率はわずか 2.30% であり、女性の育児休業取得率 86.6% と大きな差がある。世界で活躍する女性リーダーがその活躍の秘訣に、上司やパートナーの存在を挙げることが多く見られ、男性の上司やパートナーの意識と行動は重要な条件と考えられる。

従来の男女の役割意識を取り払うためには、女性に対して社会進出や組織内外での活躍を促すだけでは不十分であり、男性にも、女性の意識変化への理解やさらなる活躍に向けた支援・協力を促していくことが必要となる。さらに、女性の参画に対する男性の意見や考えも取組に取り入れる方法も検討されるべきである。父親の育児参加を促す新しい家族制度として「両親手当」を導入したドイツでは、2012 年生まれの子に対する男性育児休暇取得率は 29.3%（連邦統計局 2014 年）に上る。女性視点・主体で行うのではなく、男性を「当事者」として男性視点も取り入れ、男女の役割意識の変革を進めるにはどのような方法があるか。

3 マッキンゼー・アンド・カンパニー “Diversity Matters” (2015)

4 東京ガス「男性の育児・家事の意識と実態～育児現役世代と育児卒業世代の比較～」(回答者数 7349 名) (2012)

5 労働政策研究・研修機構 (2014)

6 総務省「社会生活基本調査」(2011)

論 点

- (1) 男性の育児・家庭への参画を増やすための方策は。例えば育児休業取得率の男女差を埋めるために最も有効な手段は何か。引いては、男性の仕事、家事、育児に対するマインドセットを変えるために最も重要なことは何か。
- (2) 男性にとっても、女性にとってもより良い社会の構築につなげるために、男性が主体的に関わりながら女性活躍推進を進めるには、どのような工夫が必要か。
- (3) 女性が意思決定に関わり、リーダーシップを発揮することを男性経営者、男性の上司・同僚の理解とサポートを受けながら推進していくためには、どのような方策が有効か。

参 加 者

■ リード・スピーカー

松本晃	カルビー（株）代表取締役会長兼 CEO
イン・カンタパビー	女性大臣（カンボジア）
エリザベス・プロデリック	連邦人権委員会性差別担当コミッショナー（豪）
プムズイレ・ムランボ＝ヌクカ	UN Women 事務局長（南アフリカ）

■ モデレーター

津坂美樹	BCG シニア・パートナー&マネージング・ディレクター
------	-----------------------------

■ ラポラトゥール

ダイアン・フカミ	ブリッジ・メディア社長兼共同創設者（米）
----------	----------------------

■ 参加者

青木智恵子	ブルーツリーホテル社長（伯）
エリザベス・プロデリック	連邦人権委員会性差別担当コミッショナー（豪）
テレシタ・シー・コソン	SM インベストメンツ副会長兼 BDO ユニバンク会長（比）
ダイアン・フカミ	ブリッジ・メディア社長兼共同創設者（米）
フレデリック・ヒレルソン	政府男女平等雇用委員会委員、 Novare Human Capital 創設者兼 CEO（スウェーデン）
イン・カンタパビー	女性大臣（カンボジア）
プムズイレ・ムランボ＝ヌクカ	UN Women 事務局長（南アフリカ）
マーティン・パーキンソン	前豪州財務省次官、Male Champions of Change メンバー（豪）
ルイザ・トラジャーノ	マガジン・ルイザ社長（伯）

本田哲也	ブルーカレント・ジャパン（株）代表取締役社長
伊東正仁	損害保険ジャパン日本興亜（株）取締役常務実行役員
松田美幸	福岡県男女共同参画センターあすばる館長
松本晃	カルビー（株）代表取締役会長兼 CEO
森まさこ	参議院議員、前女性活力・子育て支援担当大臣
佐久間英利	（株）千葉銀行取締役頭取
佐々木順子	（株）WEIC 取締役
鈴木英敬	三重県知事
津坂美樹	BCG シニア・パートナー&マネージング・ディレクター
吉田晴乃	BT ジャパン株式会社代表取締役社長
吉田浩一郎	（株）クラウドワークス代表取締役社長兼 CEO

E-3 困難を抱える女性たち

会場：新高輪 3 階・平安

背 景

女性の社会進出が進むにつれ、起業し社長として活躍している女性、企業内で昇進し役員に就任する女性、自らの専門性を活かし最先端の研究開発に携わる女性が次々に輩出されていることは歓迎すべきことである。一方で、様々な困難に直面している人の多くが女性であるという現状がある。

例えば、単身世帯、特にシングル・マザー世帯は困難を抱えている。ひとり親世帯の貧困率の OECD34 国の平均は、仕事がある世帯で 21.3% である。同調査によると、日本のひとり親世帯の貧困率は 54.6% で OECD 内で最低値となっており、世界の中でも特に深刻な状況にある⁷。日本では、平均収入を見た場合、児童のいる世帯は 658.1 万円、父子世帯は 455 万円、母子世帯は 291 万円となっており、ひとり親世帯の中でも、特に年収が低い母子世帯が貧困問題に直面する傾向にあると言える⁸。また、日本では、非正規雇用で働く女性は約 1332 万人（役員を除く女性雇用者の 56.7%）であり、約 1019 万人の正規雇用者よりも多く、雇用が不安定、賃金が低いといった課題もある⁹。

シングルマザーや非正規雇用はほんの一例であるが、不安定な雇用状況が継続している女性、子育て・介護を続けながら働く女性、日々の生活に必要な収入が十分に得られない女性、職場内でのセクハラ・マタハラに悩む女性、地方や農村地域で生活する女性、十分な教育が受けられなかったために活動範囲が限られてしまう女性等、日々の課題解決で精一杯の女性たちは、社会の制度や構造に疑問を感じ、声をあげる時間も余裕もないであろう。社会は、私達個人はどのような働きかけをすべきだろうか。

現状・課題

世界では、困難を抱える女性たちの存在を顕在化させ、支援のために行動している人が少しずつ増えている。政府・企業・NPO・NGO をはじめとした市民団体、個人が様々な角度から支援策を考え、工夫を凝らした支援を実行している。ひとり親家庭等に対する支援については、①保育所の優先入所、日常生活支援事業等の子育て・生活支援策、②母子家庭等就業・自立支援センター事業、母子家庭等自立支援給付金等の就業支援策、③養育費相談支援センターの設置等の養育費の確保策、④児童扶養手当の支給、母子父子寡婦福祉資金の貸付けによる経済的支援策といった総合的な自立支援策を展開している。

また、女性の社会進出が進むことにより、妊娠中の労働者に対するマタハラや、女性労働者に対するセクハラの対策の重要性が増している。

困難を抱える女性たちの声を聴く手段や支援策について、幅広い視点での議論とこれまでの改善・支援経験の共有により、更に改善を進めていくことが求められる。

7 Doing Better for Families (OECD, 2011)

8 厚生労働省「平成 23 年度全国母子世帯等調査結果報告」

9 総務省「労働力調査（詳細集計）」（2015）

論 点

- (1) シングル・マザーが抱える問題に対する支援・取組は進んでいるのか。支援のために国、企業、市民団体、個人は何ができるのか。参考にできる好事例があるか。
- (2) ハラスメントがなくなる理由とそれを根絶するためにできることは何か。
- (3) 自分の状況や意見を伝えることが難しい人達を支援するためにできることは何か。

参 加 者

■ リード・スピーカー

ファム・ティ・ハイ・チュエン	労働・傷病兵・社会問題担当大臣（越）
ピオン・ジャン・ルイ・ウジェンス	商業大臣（コートジボワール）
小酒部さやか	NPO 法人マタハラ Net 代表理事
太田彩子	一般社団法人営業部女子課の会代表理事，CDG 取締役

■ モデレーター

治部れんげ	経済ジャーナリスト，昭和女子大学現代ビジネス研究所研究員， 豊島逸夫事務所副代表
-------	---

■ ラポラトゥール

ダニエラ・バンキエ	欧州委員会司法総局男女平等課長
-----------	-----------------

■ 参加者

キーラ・アペル	児童・教育・男女共同参画省男女共同参画部次長兼チーフ・アドバイザー （デンマーク）
ダニエラ・バンキエ	欧州委員会司法総局男女平等課長
ピオン・ジャン・ルイ・ウジェンス	商業大臣（コートジボワール）
イルマ・エルリンズドッティル	ジェンダー研究所長（アイスランド）
デイジー・アリック＝モモタロウ	内務次官（マーシャル）
ファム・ティ・ハイ・チュエン	労働・傷病兵・社会問題担当大臣（越）
ヴァイラ・ヴィーチェ・フレイベルガ	マドリッド・クラブ会長（元ラトビア大統領）（ラトビア）

阿部彩	首都大学東京教授
麓幸子	日経 BP ヒット総合研究所長・執行役員
治部れんげ	経済ジャーナリスト，昭和女子大学現代ビジネス研究所研究員， 豊島逸夫事務所副代表
川口加奈	NPO 法人 Homedoor 理事長
中島信一	（株）喜久屋代表取締役兼 CEO
太田彩子	一般社団法人営業部女子課の会代表理事，CDG 取締役
小酒部さやか	NPO 法人マタハラ Net 代表理事
日月（福井）真紀子	（株）紀元代表取締役社長 CEO，（株）ハーモニーレジデンス代表取締役
山本かなえ	厚生労働副大臣／公明党女性局長／参議院議員 比例選出・3 期目
山屋理恵	特別非営利活動法人インクルいわて理事長

G-1 女兒と教育

会場：高輪 2 階・撫子

背 景

教育における男女格差を解消し、すべての子どもたちが教育を受ける権利を享受できるようにすることは、ミレニアム開発目標 (MDGs) 等にも掲げられているとおり、国際社会共通のゴールである。2000 年以降、初等教育の普及においては大きな進展が見られ、男女格差も縮小してきた。しかしながら、中等教育における男女格差の縮小に関しては、未だに十分な成果が出ていない。

女子が中等教育を受けるメリットについては、実証的な検証を踏まえた認識が広まりつつある。例えば、将来より高い賃金を得ることができる、児童婚や児童労働の被害を受けるリスクが減る、リプロダクティブ・ヘルスが向上する、自己決定能力、家庭及び社会における意思決定への参画能力を高めるなど一人一人の女性のエンパワーメントに直結すること、また、乳幼児死亡率の削減や農業生産性の向上を通じて、コミュニティひいては国全体に大きな経済的・社会的メリットをもたらすことも認識されている。

他方、大学卒業者に占める男女比は、OECD 諸国ではほぼ男女で拮抗しているが、途上国では男性が多数を占める。また、先進国であっても、将来の賃金と雇用に結びつきやすく経済的エンパワーメント効果の高い理系・工学分野に女性が少ないのは世界的に共通している（日本では理系の男女比は約 3 対 1）。こうした高等教育における男性と女性の専攻分野の違いは何に起因しており、どのような対策が取られているのか

現状・課題

国連女子教育イニシアティブ (United Nations Girls' Education Initiative: UNGEI) の 2014 年の調査によると小学校の最終学年を男女同数で修了させる環境を整えているのは、162 か国中、わずか 56% の国であるということがわかっている¹⁰。格差の背景にあるのは、思春期の女子特有の困難や障壁があげられる。例えば、児童婚、若年での妊娠・出産、生理、学校への距離、水汲みなどの家事労働の負担、プライバシーと安全が確保されたトイレの不備、通学路や学校での暴力の危険性、女子教育を良しとしない文化的規範などが挙げられよう。

10 Accelerating secondary education for girls: Focusing on access and retention (United Nations Girls' Education Initiative) <http://www.ungei.org/resources/files/2014-04-GPE-UNGEI-Accelerating-Secondary-Education-Girls.pdf>

論 点

- (1) 中等教育レベルにおける男女格差の解消と質の高い女子教育の推進について、どのような政治的なコミットメントや教育カリキュラムが有効か。
- (2) 地域の文化的規範・慣習を考慮に入れた女子の中等教育推進戦略とは。（寄宿舎や IT 等を活用した遠隔教育、生理の時の衛生管理の普及、親・地域の巻き込み／意識啓発、女子を励ましやる気を出させるメンタリングプログラム等の事例の共有）。
- (3) 女子の高等教育への進学率を高めること、将来の賃金・雇用に繋がり易い理系・工学系を選択する女子を増やすための取組みにはどのようなものがあり、どのような成果を挙げているか。

参 加 者

■ リード・スピーカー

アンヌ・デジレ・ウロト	連帯・家族・女性・児童大臣（コートジボワール）
ロージ・セナナヤケ	前児童問題担当国務大臣（スリランカ）
ドゥンヤ・マウムーン	外務大臣（モルディブ）

■ モデレーター

橋本ヒロ子	国連女性の地位委員会日本代表、十文字中学高校長
-------	-------------------------

■ ラポラトゥール

白石和子	女性・人権人道担当兼北極担当大使
------	------------------

■ 参加者

ルース・アーノン	イスラエル科学人文アカデミー会長（イスラエル）
ファヒマ・アジーズ	前アジア女子大学総長（バングラデシュ）
イリナ・ボコバ	国連教育科学文化機関（UNESCO）事務局長（ブルガリア）
春日 マリア テレサ	日本メキシコ学院理事長（メキシコ）
マーガレット・ケニヤッタ	大統領夫人（ケニア）
ドゥンヤ・マウムーン	外務大臣（モルディブ）
デニス・モモタロウ	国会議員（前財務大臣、元運輸通信大臣）（マーシャル）
オンエカ・オンウェヌ	国立女性開発センター長（ナイジェリア）
アンヌ・デジレ・ウロト	連帯・家族・女性・児童大臣（コートジボワール）
ロージ・セナナヤケ	前児童問題担当国務大臣（スリランカ）
ティン・ティン・ウィン	作家（ミャンマー）

道傳愛子	NHK 解説委員、チーフ・プロデューサー
江川雅子	前東京大学理事、東京海上ホールディングス株式会社取締役、 三井不動産株式会社取締役、旭硝子株式会社取締役
橋本ヒロ子	国連女性の地位委員会日本代表、十文字中学高校長
大崎麻子	アドボカシー・スペシャリスト、Gender Action Platform
佐藤活朗	公益財団法人ブラン・ジャパン事務局長
白石和子	女性・人権人道担当兼北極担当大使
柳沢香枝	国際協力機構（JICA）理事

G-2 平和構築と女性

会場：高輪 2 階・鈴蘭

背 景

1992-95 年のボスニア・ヘルツェゴビナにおける民族紛争で敵対民族出身の女性に対して組織的に行われたレイプや、94 年にルワンダで発生した大量虐殺における女性に対するレイプは、「戦争の武器としての女性に対する暴力」という側面を明確にし、紛争予防及び解決において女性の平等な権力構造へのアクセスと参加は平和と安全の維持・促進のために不可欠である（北京宣言・行動綱領）という第 4 回世界女性会議（1995 年）での合意につながった¹¹。さらに、90 年代後半以降、あらゆる領域における女性の方針決定への参画の重要性が強調されるようになった。そして 2000 年、国連安全保障理事会において、女性特有のニーズへの注目、和平プロセスや平和構築・復興における女性の完全な参加と代表性を求める決議 1325 号「女性、平和および安全保障」が採択（2000/10/31）された。女性は紛争の犠牲者であるのみならず紛争解決や平和構築に関する方針決定及び政策実施においても主体者としての権利があるという、重要な政治的メッセージが発信された¹²。

現状・課題

国連女性機関（UN Women）による女性・平和・安全保障に関する情報収集と分析では、防止、参画、保護、救済・復興を柱として、安保理決議 1325 号実施の遅延により継続している課題と、これまでの分析結果の有益性と限界が指摘されている。継続する課題として、①和平プロセス、紛争後の和平合意実施のための仕組みから女性が排除されている、②難民キャンプでの女性の安全と生存の保障の不備・欠如、③女性に対する犯罪加害者の処罰率の低迷、④紛争後のジェンダーに基づく暴力（GBV）の継続、⑤女性の経済生活基盤の脆弱性などがあげられている¹³。これらの課題の解決が加速しない原因の根底には、方針決定者としても、また、救済対象となる被害者としても、和平プロセスから復興に至るあらゆる段階における女性の参画が進んでいないことがあるとされている。

11 <http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>

12 <http://www.un.org/womenwatch/osagi/wps/>

13 UN Women Sourcebook on Women Peace and Security <http://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2012/10/wpssourcebook-01-overview-en.pdf>

論 点

- (1) 安保理決議 1325 号の行動計画に関する各国の進捗状況・実施方法の課題はどのようなものか。
- (2) 平和構築プロセスにおける GBV に関する予防と男性・男児を含む被害者支援，不処罰を終わらせるための方策として何が有効か。
- (3) 紛争後の経済復興過程における，コミュニティ・インフラの整備，雇用創出，社会サービスの供給での女性の主体的参加を促進するためにはどのような取組があり得るか。

参 加 者

■ リード・スピーカー

ルイーザ・ムシキワボ	外務・協力大臣（ルワンダ）
ナディア・サッカーフ	情報大臣（イエメン）
山中燦子	平和構築対外発信特別大使
中満泉	国連事務次長補，国連開発計画（UNDP）総裁補兼危機対応局局长

■ モデレーター

平松賢司	外務省総合外交政策局長（WAWI2015 準備事務局事務局長）
------	---------------------------------

■ ラポラトゥール

ステファン・ポンパー	大統領特別顧問，NSC 上級部長（多国間関係・人権担当）（米）
------------	---------------------------------

■ 参加者

ザイナブ・ハワ・バンゲーラ	紛争下の性的暴力担当国連事務総長特別代表（シエラレオネ）
ハナー・エドワール	イラク・アル・アマル協会・イラク女性ネットワーク代表（イラク）
ジャンニ・マブンダ	性的暴力・児童徴兵に関する大統領特別顧問（コンゴ民）
ボリス・ミッチェル	赤十字国際委員会（ICRC）・アジア大洋州地域担当事業局長
ルイーザ・ムシキワボ	外務・協力大臣（ルワンダ）
ステファン・ポンパー	大統領特別顧問，NSC 上級部長（多国間関係・人権担当）（米）
ナディア・サッカーフ	情報大臣（イエメン）
マリエット・スクールマン	NATO 女性・平和・安全保障担当事務総長特別代表（オランダ）
ドゥブラフカ・シモノビッチ	国連女性に対する暴力特別報告者（クロアチア）

平松賢司	外務省総合外交政策局長（WAWI2015 準備事務局事務局長）
小林いずみ	ANA ホールディングス（株）社外取締役， サントリーホールディングス（株）社外取締役， 三井物産（株）社外取締役
目黒依子	上智大学名誉教授
中満泉	国連事務次長補，国連開発計画（UNDP）総裁補兼危機対応局局长
牛尾奈緒美	明治大学情報コミュニケーション学部教授
山中燦子	平和構築対外発信特別大使

G-3 マルチステークホルダー連携による国際協力

会場：高輪 1 階・貴賓館 福

背 景

近年、ドナー国政府、国際機関、NGO、民間財団、民間企業等、多様なステークホルダーが開発課題の解決に向けた連携を組む事例が増えている。これは、貧困、飢餓、感染症、紛争、気候変動、自然災害等、山積する深刻な開発課題を克服するために必要な膨大な資金調達を目的とするだけでなく、互いのもつ実績・知見・ネットワークを相互補完することにより、限られた資源や財源をより戦略・効率・効果的に活用することに利点がある。

ジェンダー平等・女性のエンパワーメントの推進においても同様の動きがみられ、多額の資金供与が可能な民間財団が多くのジェンダー案件を支援しているほか、民間企業の参入が急増している。これは、世界銀行が掲げた「Gender equality is smart economics」（ジェンダー平等は賢い経済である）¹⁴ という政策枠組みや世界経済フォーラムのグローバル・ジェンダー・ギャップ報告書¹⁵の刊行、OECD、IMF、ゴールドマンサックスやマッキンゼー等の経済団体やシンクタンクの調査を通じて、より多くの企業がジェンダー平等・女性のエンパワーメントをビジネスチャンスとして捉えるようになったことによると考えられている。

NGO の役割も多様化しており、基本的人権の尊重などの普遍的価値を遵守しながら、専門性の高い知見、開発事業実施のノウハウ、現地ネットワークを駆使した支援を展開しており、政策策定場面でも重要な役割を担っている。国際機関との連携はもとより、民間企業からも有力な現地パートナーとしてアプローチされている。

現状・課題

このように様々なアクターがジェンダー平等・女性のエンパワーメントの推進に向けた取組を加速させていることは歓迎すべきだが、理念の相違やビジネスプラクティスの違いによる課題が数多く存在することも報告されている。ジェンダー平等・女性のエンパワーメントの推進は、「賢い経済」であると同時に基本的人権という普遍的価値を拡める重要な考えである。こうした取組を効果的に進めるためには既存の男女の役割や慣習の見直し、地域リーダーシップとの協力など複合的なアプローチを必要とするため、実績をあげている企業は、国際機関や NGO とパートナーシップを組み、自分たちに不足している専門知識、事業のノウハウ、ネットワークを補完させている。

¹⁴ World Development Report 2012

¹⁵ <http://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2014>

論 点

- (1) ジェンダー平等・女性のエンパワーメントの推進のための理想のマルチ・パートナーシップとは（好事例の紹介）。
- (2) 企業はどのように国際協力に関わっていくことができるか。営利団体（企業）と非営利団体（NGO, 財団, 政府, 国際機関など）のパートナーシップにおいて、理念やビジネスプラクティスの相違からくる課題をどのようにして乗り越えるのか。
- (3) ジェンダー平等・女性のエンパワーメントに持続的に寄与する事業ノウハウとは（知見・経験の共有）。

参 加 者

■ リード・スピーカー

ソドノムゾンドイ・エルデネ	人口開発・社会保障大臣, 国家大会議議員（モンゴル）
田中明彦	国際協力機構（JICA）理事長
高原豪久	ユニ・チャーム（株）代表取締役社長
バーバラ・ノーズワースー	国連世界食糧計画（WFP）事務局次長代行 （パートナーシップ・ガバナンス及びアドボカシー担当）（米）
グリシャラ・アブディカリコヴァ	国務長官（カザフスタン）

■ モデレーター

林陽子	弁護士, 国連女子差別撤廃委員会委員長
-----	---------------------

■ ラポラトゥール

ソニア・シン	NDTV 解説委員（印）
--------	--------------

■ 参加者

グリシャラ・アブディカリコヴァ	国務長官（カザフスタン）
シェリー・ブレア	女性のためのシェリー・ブレア基金創設者（英）
ルラ・ガーニ	大統領夫人（アフガニスタン）
ベッカ・ハーヴィスト	国会議員（フィンランド）
ケシーニ・ナヴァラトナム	国際ブロードキャスター, アレクサンドラライト・グローバル・コミュニケーションズ社長（英）
バーバラ・ノーズワースー	国連世界食糧計画（WFP）事務局次長代行 （パートナーシップ・ガバナンス及びアドボカシー担当）（米）
ラウシャン・サルセムバエヴァ	カザフスタン・ビジネス・ウーマン連盟総裁（カザフスタン）
ソニア・シン	NDTV 解説委員（印）
ソドノムゾンドイ・エルデネ	人口開発・社会保障大臣, 国家大会議議員（モンゴル）
林陽子	弁護士, 国連女子差別撤廃委員会委員長
川口順子	前参議院議員・元外務大臣・元環境大臣, 明治大学国際総合研究所特任教授
村上由美子	OECD 東京センター所長
高原豪久	ユニ・チャーム（株）代表取締役社長
田中明彦	国際協力機構（JICA）理事長
取出恭彦	味の素 Group Executive Professional, 専任部長, 農学博士（東京大学）
山上遊	（株）LIXIL 総合研究所新事業創造部グローバル環境インフラ研究室主幹
弓削昭子	法政大学法学部国際政治学科教授

(2) スペシャル・セッション

S-1 トイレを通じた女性のエンパワーメントの実現

会場：パミール 1 階・瑞光

背 景

「食」と同様に、その出口である「排泄」は人間の生きる営みにとって本来最も基本的で重要な行為の一つであるにも関わらず、国際的にも政策的にも議論される機会は少なかった。しかし、世界に目を向けると、衛生的なトイレが使えない人口は約 25 億人、日常的に野外で排泄する人口は約 10 億人にのぼるともいわれている（2012 年時点）。また、排泄環境が個室のトイレであるか野外であるかによって事情は異なるが、排泄の場は犯罪や事件の現場にもなりうる。

日本においては、女性の暮らしの質を向上させるという生活密着型の施策として、トイレの果たす役割に焦点を当てて取り組んでいる。

現状・課題

現在もこの地球上で、多くの人が安全な衛生施設を継続的に利用できない環境下に置かれている。こうした状況は、感染症の拡大などの衛生面の問題だけでなく、特に途上国において以下のような深刻な問題を生んでいる。

- (1) 女性用トイレがないために学校に行けない（特に初潮を迎えた思春期の）女子も多く、初等教育に十分にアクセスがないことから、女性の社会参画や地位向上が妨げられる。
- (2) 夜間に野外での排泄を強いられる女性も多く、レイプや暴力の危険に晒される。先進国においても、例えば災害時のトイレの衛生状態の悪化、人目につかないトイレでの犯罪など、上記に類似した問題が生じうる。

こうした極限状態におけるトイレの果たす役割を見ても、日々避けて通れない排泄の環境が安全・安心で快適であることが重要と言えるが、国際的にも政策的にも議論される機会は少なく、置き去りになりがちであるため、トイレの果たす役割を整理し、問題意識を共有することから始めたい。

安全・安心で快適なトイレ環境の実現が、女子教育の機会拡大や性暴力防止等女性のエンパワーメントに果たす役割について考える

論 点

各国によりトイレ事情は異なるが、以下を素材にして、女性の安全や地位向上、QOLの向上にトイレが果たす役割について、国境を越えて共有。

- (1) トイレ環境の整備が途上国の安全や女子教育を通じた女性のエンパワーメントに果たす役割とは。
- (2) 国連における開発計画や紛争下の性的暴力に対するトイレに関する取組や、インド政府及び日本の官民のトイレに関する取組について、それぞれのキーパーソンから紹介。

参 加 者

(M)：モデレーター

有村治子	女性活躍担当大臣，内閣府特命担当大臣（男女共同参画）
ザイナブ・ハワ・バンゲーラ	紛争下の性的暴力担当国連事務総長特別代表（シエラレオネ）
ヘレン・クラーク	国連開発計画（UNDP）総裁（NZ）
大崎麻子（M）	アドボカシー・スペシャリスト，Gender Action Platform
ディーパ・ゴパラン・ワドワ	駐日インド特命全権大使（印）
山上遊	（株）LIXIL 総合研究所新事業創造部 グローバル環境インフラ研究室主幹

S-2 自然科学分野と女性

会場：さくらタワー 2 階・N6 ～ 9

背 景

気候変動、感染症、防災といった様々なグローバル課題に対応し、持続的な発展を実現していくためには、科学技術イノベーションの推進が不可欠である。このようなイノベーションを担う多様な人材を創出する観点から、女性研究者の活躍促進は極めて重要である。世界の第一線で活躍する女性研究者の姿を目にすることが多くなってきているものの、自然科学分野における女性の比率は、世界全体で見ても低い傾向にある。先進国での研究職における女性の割合については、この点において最も進んでいる英国（約 38%（平成 24 年））や米国（約 34%（平成 22 年））でさえ、3 割を若干超えるにとどまっている。日本では、研究者に占める女性の割合は緩やかな増加傾向にはあるものの依然として約 15%、自然科学分野の大学教員における女性の割合は約 19%、自然科学分野の学部における女子学生の割合は約 33%となっている。

※日本の数値は全て平成 25 年度現在。自然科学分野とは、理学・工学・農学・保健分野を指す。

現状・課題

自然科学分野における女性の活躍は、世界のすべての国にとって、持続的な成長を確保し、さらに、イノベーションの創出によって様々な問題解決を図る上で、極めて重要である。

このような認識の下、自然科学分野における女性の活躍を妨げるステレオタイプや課題を明らかにし、その最前線で活躍する女性トップリーダーから、自身の体験や声を聞くことで、同分野における女性の役割・存在意義及び女性活躍促進の指針を共有する。

自然科学分野の最前線で活躍する女性トップリーダーの体験談や声を聞く

論 点

- (1) 自然科学分野における女性の現状・課題とは。
- (2) 自然科学分野で活躍する女性の役割・重要性・影響力とは。
- (3) 課題を克服するための具体的施策は何か。

参 加 者

(M)：モデレーター

ルース・アーノン	イスラエル科学人文アカデミー会長（イスラエル）
江川雅子（M）	前東京大学理事，東京海上ホールディングス取締役， 三井不動産取締役，旭硝子取締役
金明子（キム・ミョンジャ）	韓国女性科学技術人支援センター理事長（韓国）
久能祐子	S&R 財団最高経営責任者
コレット・ルイナー	仏電力公社独立取締役及びエネルギー専門家（仏）
山崎直子	宇宙飛行士

S-3 ダイバーシティとイノベーション実践編

会場：パミール 1 階・瑞光

背 景

企業が既存の市場内でプレゼンスを高め、新たな市場を創出・開拓するためには、現状を打破するためのイノベーションを生み出す必要がある。様々な視点、立場、経験等に裏打ちされたアイディアはイノベーションの源泉であるとの考えから、世界には、組織のダイバーシティ促進を図る企業が多く存在する。また、多様な人々で構成された組織のマネジメントには、通常の組織とは異なるリーダーシップが求められることは明らかである。経済政策の一環として、女性の活躍推進を進める日本においても、従来の男性中心の組織を変革し、引いては企業のイノベーションを牽引するため、経営者・管理職は新たなリーダーシップの形を模索し実践することが求められている。

現状・課題

日本では、女性活躍推進法案において、企業に対して、女性活躍の状況や行動計画を「見える化」することを義務づけている。また、閣議決定により、社会のあらゆる分野において、2020年までに指導的地位に女性が占める割合を少なくとも30%程度とする目標も掲げられている。

女性の活躍を「見える化」する場合には、女性の管理職率を指標として設定する企業が多い。一方で、女性管理職の増加が女性の活躍の促進と同義なのか、懐疑的な見方もある。また、女性管理職の増加を達成するためには、どこから、何を始めたら良いか、達成までのプロセスを見通せず、目標履行が停滞する事例もあろう。

論 点

- (1) 企業がダイバーシティ促進を実現しイノベーションを生み出す、その好サイクルを実践する方法とは。
- (2) 世界ではどのような指標で企業の女性活躍の実態を評価しているのか。
- (3) 世界及び日本で女性の活躍を阻んでいる課題は何か。
- (4) 女性管理職比率を増やす効果的なプロセスとは何か。

参 加 者

(M)：モデレーター

デボラ・ギリス	カタリスト・プレジデント& CEO (加)
リンダ・A・ヒル	ハーバード・ビジネス・スクール (HBS) 教授 (米)
村上由美子 (M)	OECD 東京センター所長
矢島洋子	三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング株式会社主席研究員
山口一男	シカゴ大学ラルフルイス記念社会学教授

S-4 ユース・テーブル

会場：さくらタワー 2 階・N6 ～ 9

背 景

経済発展レベルや社会的・文化的背景の違いを超えて、女性が政治、経済、社会活動に積極的に参画し、リーダーシップを発揮することが世界各国で目指されている。この認識が、若い世代にも受け継がれ、更に積極的に女性、そして若者の参画・活躍推進が進むことが期待される。

本セッションでは、未来の担い手であり、より良い社会を作っていこうという志を持ち、多様な環境下で活動している若者が集まり、革新的なアイデアや、若者ができることを共有し、社会に示す。

現状・課題

自分たちの親世代の生き方を若者はどのように捉え、より良い社会を構築するためにはどうしたら良いと考えているのか。若者たちが目指す未来を知ることは、中長期的な視点で女性そして若者の政治・経済・社会活動への参画や活躍を進める上で示唆が多い。

また、世界には、紛争や災害など多くの困難な環境がある中で平和な社会を構築していくために邁進している若者も多くいる。若者の経験や彼（女）らによるアクション、そして、それらの困難の中で感じた女性や若者のエンパワーメントの必要性及びそれを進めるためのアイデアを聞くことは、今後の取組や政策の検討に有意義である。

更に、男女の役割分担意識は世代によって大きく異なると考えられる。今の大人が常識だと思うステレオタイプがなくなった未来に、社会はどのように変わるのか垣間見ることできよう。

若者が作りたい社会～ダイバーシティと強靱性～

論 点

- (1) 自分たちの親世代の生き方をどのように捉え、自分たちはどういう働き方、人生設計をしたいか。各国のカルチャーに違いはあるか。より良い社会を作っていくためにはどうすれば良いか。(働き方を変える、これまでにない事業で起業する等。)
- (2) 紛争下での平和構築や災害後の強靱性強化のための活動や経験から、女性及び若者のエンパワーメントの必要性及びそれを進めるために何ができるか。
- (3) 男女の役割分担意識が、現在と変わった場合に社会はどのように変わるのか。ジェンダー平等を実現するために何ができるか。

参 加 者

(M)：モデレーター

周颯辰	一橋大学社会学研究科 (台湾)
オーサ・イエークストロム	イラストレーター, 『北欧女子オーサが見つけた日本の不思議』著者 (スウェーデン)
ガッサン・アルヘロ	ヨルダン大学経営学2年生 (ヨルダン)
堀口美奈	三菱商事
パニラ・アイロンサイド (M)	国連児童基金 (UNICEF) パレスチナガザ・フィールド事務所 所長 (加)
伊澤優花	東京大学経済学部4年, 株式会社 Eudel (エーデル) 代表取締役
石井佑佳	立命館アジア太平洋大学アジア太平洋学部 学部生
川口加奈	NPO 法人 Homedoor 理事長
ムナ・アブー・ミザール	ヘブロン大学薬学部4年生 (パレスチナ)
水上友理恵	ロンドンスクール・オブ・エコノミクス大学大学院人権学科
新居日南恵	manma 代表, 慶応義塾大学法学部政治学科
斎木陽平	慶應大学法学研究科, AO 推薦入試専門塾『AO 義塾』代表
菅原拓也	東京大学経済学部経済学科
鈴木さち	東北大学工学研究科都市・建築学専攻博士課程後期2年
佃 瞳	名古屋大学教育発達科学研究科博士課程前期課程

S-5 アジアにおける女性起業家への支援

会場：さくらタワー 2 階・S5 ～ 7

背 景

アジアの女性起業家は、起業の際、また、その後のビジネス展開に際し、文化的、財政的、法的な壁に直面している。中小企業は、経済成長や雇用創出の重要なエンジンとなり得るが、南アジアでの中小企業の女性による所有率は 10% 以下である。ASEAN 諸国においては、中小企業はビジネスの大半を占めており、GDP の 30 - 53% に貢献し、輸出の 3 分の 1 を担っている。ASEAN 諸国における女性ビジネスを取り巻く環境は、国によって大きく異なり、例えば、タイでは、女性が商業活動の半分近くを占める一方、マレーシアにおいては、9% でしかない。女性起業家の情報、ネットワーク、資金等へのアクセスの欠如に対応する必要がある。

現状・課題

現在、アジア・大洋州地域において、女性起業家たちは、女性が所有するビジネスのための環境整備や市場機会拡大のため、各国での政策的変更の促進に向け、政策立案者に働きかけを行っており、国内のみならず、地域全体において、変化をもたらすためのネットワーク構築に尽力している。こうした地域の重要な動きから何を学べるのか、女性が事業を興し、拡大させ、地域的取引へとつなげていくために、ベスト・プラクティスを別の事例へと活用する方策を検討する必要がある

アジア財団は、改善されたビジネス環境という課題に影響を与えるため、南アジア 5 カ国において、女性起業家や女性ビジネス団体を関与させ、女性起業家ネットワーク構築、女性ビジネス・リーダーのキャパ・ビルや官民対話の実施等を含むプログラム（SAWES）を実施している。

アジアにおける女性起業家への支援とネットワーク構築

論 点

- (1) アジアにおける女性ビジネスの環境整備や地域的なネットワーク構築等の強化に向けて、何ができるのか。
- (2) 東南アジアのビジネスにおけるジェンダー関連の障壁克服に関する昨今の女性起業家が達成した取組。
- (3) アジア財団が2012年後半から実施している SAWES プログラムから得た教訓とは。

参 加 者

(M)：モデレーター

ニタ・ユディ	インドネシア女性企業家協会会長（インドネシア）
アイリーン・ペニントン	アジア財団女性活躍プログラム担当課長（米）
ルナ・シャムスドハ	ドーハテック・ニュー・メディア社会長（バングラデシュ）
テレシタ・シー・コソン	SM インベストメンツ副会長兼 BDO ユニバンク会長（フィリピン）
矢島里佳	株式会社和える 代表取締役

S-6 女性と防災

会場：さくらタワー 2 階・S8 ～ 10

背 景

2011 年 3 月の東日本大震災では、被災地において、一人ひとりの女性が、救助・救援、医療及び消火活動はもちろんのこと、その後の復旧・復興等における担い手となった。一方で、例えば、避難所の運営に女性の視点が欠如していたために、女性のための更衣室や授乳室が用意されず、女性が避難生活に困難を抱えたケースもあった。

これらの経験を踏まえ、内閣府は、男女共同参画の視点から防災・復興を進めていくための指針を作成し、地方公共団体や関係機関と共有するとともに、国際社会に発信してきた。また、国連婦人の地位委員会において、日本が、災害対応のあらゆるレベルにおける女性のリーダーシップを促進する決議を提案し、多くの賛同を得て採択された。

2015 年 3 月の国連防災世界会議においては、「防災における女性のリーダーシップの発揮」に関するハイレベル対話において、安倍総理が基調講演を行い、東日本大震災発生時等における日本の経験や、平常時から防災に関する意思決定に女性が参画することの必要性等について訴え、各国等の賛同を得た。

現状・課題

国際的な防災の取組指針である「仙台防災枠組 2015-2030」においては、災害リスク削減について、「性別、年齢、障害の有無、文化的側面が、すべての政策と実践において取り入れられるべきであり、また女性と若者のリーダーシップが促進されるべきである」、また「女性とその参画は、効果的な災害リスク管理と、ジェンダーの視点に立った災害リスク削減政策、計画、事業の立案、資金調達、実施において重要である」とされ、女性の参画とリーダーシップの重要性について明記された。

今後は、防災における女性のリーダーシップ発揮のため、各国における具体的な行動が求められている。また、災害リスクに関する政策・計画・基準の企画立案及び実施にかかわるすべての関係者（多くの場合、男性）が、女性の参画とリーダーシップの重要性を認識することが必要である。

防災における女性のリーダーシップをどのように発揮するか

論 点

- (1) 過去の災害の経験から、女性の役割や女性のリーダーシップに関する教訓をどのように活かすか。
- (2) 女性が知識、能力、経験を活かし、主体的に防災に係る様々な意思決定に参画するために必要なことは何か。
- (3) 防災に係る政策決定者（国や地方公共団体）に、女性の参画やリーダーシップの重要性を理解してもらうにはどうしたらよいか。

参 加 者

(M)：モデレーター

マルガレータ・ワルストロム	国連事務総長特別代表（防災担当）兼 国連国際防災戦略事務局（UNISDR）ヘッド（スウェーデン）
江刺由紀子	おはなしころりん主宰（岩手県大船渡市）
セシル・メイ・モランテ・オカド	タナウェン町計画担当官（フィリピン）
池田恵子	静岡大学教育学部教授・同防災総合センター兼任教員， 減災と男女共同参画 研修推進センター共同代表
西川智（M）	独立行政法人水資源機構理事

(1) High-Level Round Table

E-1 Work-Life Management

Room : Takanawa 2F, Ouka

Background

There has been a growing interest in the concept of “work-life balance” (e.g. family life, childcare, nursing, hobbies) which aims to harmonize professional and personal life, including in Japan where long working hours seem to be common. At first, the focus was mainly on working women and their ability to work while raising children. However, as birth rates are declining and population aging, and given the growing number of dual income households, men are increasingly required to get involved in childcare and nursing. In this context, discussions now focus on building structures that allow both men and women to balance their professional and personal life, and to choose how they work. As a result, various measures are being promoted, including reducing long working hours, introducing flexible working arrangements, and encouraging men to take parental leave and both men and women to take paid leave. Companies are also making efforts to actively promote and put in place diverse working methods.

As such, the concept of “work-life balance” has gradually become well-established in society. We expect this session to discuss the environment needed to realize “work-life balance” (harmony between professional and personal life) which requires the approval of the company and superiors, as well as the way forward to realize “work-life management” which allows individuals to personally and independently control their work and personal life based on their own circumstances.

Current Issues

Despite significant efforts made to date, it remains challenging to work while raising children. Even nowadays, a considerable number of women in Japan quit their jobs because of these challenges and middle-aged men work long hours. In this context, in addition to new human resources regulations and policies that aim to allow individuals to personally and independently control their work and personal life, isn't it necessary to change mentalities in the workplace and adapt the environment to allow employees to choose how they work?

For example, in Japan, employees who work long hours generally believe that their superiors have a positive image of people working overtime¹. Even if companies do not value long working hours, employees stay at work late because they believe that the longer they work, the more appreciated they will be by their superiors. Long working hours are also due to the fact that employees receive overtime compensation and are not evaluated based on results. On the other hand, in Australia and various European and Asian countries, employees are not compensated for overtime and many don't work long hours. While we can change policies and regulations based on the example of countries that are progressive on work-life balance, these changes are useless if mentalities in the workplace do not evolve. Furthermore, even when short working hours and parental and nursing leave are introduced, women who benefit from these measures and work while raising their children might be penalized in their careers. The career path deviated from promotion that women involuntarily take by becoming a mother is called “Mommy Track”.

Pursuing a career while raising children can therefore be very challenging. One of the keys to addressing these challenges is information technology. Indeed, our capacity to work while raising children and taking care of our families could be increased if we optimized our work and created an environment that facilitated work away from the office. On the other hand, the percentage of women working in computer science and mathematics in the US, which is a leader in the information technology field, has dropped from 35% in 1990 to 26% nowadays². We hope that information technology can capitalize on women's ideas so that women can change their work environment with the support of information technology.

¹ Opinion poll on work-life balance (a total of 2537 full-time employees, aged 20-50, were surveyed) (September 2013)

² American Association of University Women (2013)

Issues to be Discussed

1. What must be done to enable individuals to manage their work and life in diverse ways, based on their own circumstances?
2. What are the policies, measures and perceptions held by women, men and superiors that prevent work-life management?
3. What measures are needed to change mentalities? (share examples and experiences from various countries)
4. What are your ideas to optimize work with information technology, including technology that could facilitate work outside the office?

Participant

Lead speaker:	
Yoshimitsu Kobayashi	Chairman, Keizai Doyukai (Japan Association of Corporate Executives)
Michaelia Cash	Assistant Minister for Immigration and Border Protection, Minister Assisting the Prime Minister for Women (Australia)
Kobkarn Wattanavrangkul	Minister of Tourism and Sports (Thailand)
Melanne Verveer	Executive Director of the Georgetown Institute for Women, Peace and Security (USA)
Moderator:	
Akiko Nakajo	Director, Industry Sales, Google Inc.
Rapporteur:	
Rosalind L. Hudnell	Vice President of Human Resources and Chief Diversity Officer, Intel Corporation (USA)
Participants:	
Michaelia Cash	Assistant Minister for Immigration and Border Protection, Minister Assisting the Prime Minister for Women (Australia)
Rosalind L. Hudnell	Vice President of Human Resources and Chief Diversity Officer, Intel Corporation (USA)
Simran Lal	CEO, Good Earth (India)
Jihyun Julianne Lee	CEO of JULIANNE LEE & Co (RoK)
Emily Matchar	Writer and Author (USA)
Migeddorj Batchimeg	Member of the Parliament (Mongolia)
Maria R. Morris	Executive Vice President Global Employee Benefits MetLife, Inc. (USA)
Melanne Verveer	Executive Director, the Georgetown Institute for Women, Peace and Security (USA)
Kobkarn Wattanavrangkul	Minister of Tourism and Sports (Thailand)
Pany Yathotou	President, National Assembly of the Laos PDR (Laos)
Nobuhiro Endo	President (Representative Director) of NEC Corporation
Yoshimitsu Kobayashi	Chairman, Keizai Doyukai (Japan Association of Corporate Executives)
Yoshie Komuro	President of Work-Life Balance Co., Ltd.
Shungo Koreeda	Researcher of Daiwa Institute of Research Ltd., Labor and Social Security Attorney, CFP
Kathy Matsui	Vice Chair, Chief Japan equity strategist, Co-head of Macro Research in Asia, Goldman Sachs Japan Co., Ltd
Akiko Nakajo	Director, Industry Sales, Google Inc.
Etsuko Okajima	President & CEO, ProNova Inc.
Eikichi Saito	President & CEO of the Hokuto Bank, Ltd.
Kaori Sasaki	Founder & CEO, ewoman, Inc.
Toko Shirakawa	Journalist, author, and visiting professor at Sagami Women's University
Yukako Uchinaga	Board Chair, J-Win (Japan Women's Innovative Network) / Board Chair, Japan Diversity Network Association

E-2 Engaging Men in Reforms

Room : Sakura Tower 2F, N1 ~ 5

Background

In recent years, it has become common sense that diverse human resources that include women are highly beneficial for organizations. Topics relating to women's active participation are all over the media, and it is reported that the financial performance of the 25% top companies with diverse human resources (men and women) is likely to be 15% higher than the median performance of other companies in the same industry³.

However, measures adopted by companies are often implemented by women, from their perspective, and investigation and research on how men react to them have not been sufficient. Furthermore, given generational gaps and the influence of the environment in which we are raised, these reactions can't be assessed categorically. In Japan, few men agree with these measures; they often wonder why women should participate in decision-making and be promoted. This being said, the perception of gender roles varies between generations: While 70% of men who are still raising children believe that "men should actively be involved in childcare", this proportion drops to 50% among older men who no longer have young children⁴. It is important to understand that women's participation leads to an environment where it is also easier for men to work.

Current Issues

It is said that until now, the perception of gender roles is a significant obstacle to women's active participation. The percentage of women in management positions remains very low in Japan and the Republic of Korea (11%) compared to other countries, such as the U.S. and the Philippines (over 40%), and Europe and Oceania (approximately 30%)⁵. In Japan where the perception of gender roles is said to be strong compared to other countries, the time allocated to household chores is significantly longer for women of all ages; it is 4 hours and 19 minutes for women aged between 30 and 34 years, compared to 44 minutes for men in the same age group⁶. Furthermore, even though men are encouraged to take parental leave, there is a significant gap in the percentage of men and women taking such leave, which in 2014 was 86.6% for women but only 2.30% for men. The mentality and actions of male superiors and partners are important and are said to be one of the keys to the success of women leaders who are active in society.

In order to break the perception of gender roles, it isn't enough to encourage women's participation in society and organizations. We must also seek men's support and cooperation for women's further participation, as well as their understanding of the change in women's perceptions. Moreover, ways to incorporate men's opinions and views on women's participation should also be considered. In Germany where a new program for families was introduced to promote fathers' participation in child care ("package for both parents"), the percentage of men taking parental leave for children born in 2012 reached 29.3% (Federal Statistical Office, 2014). How can we promote change in women and men's perceptions of gender roles, engage men in this process, and include their perspective as "interested party"?

³ Mackenzie and Company, 2015

⁴ Tokyo Gas "Perception and reality of men and child care and household chores – Comparing older and middle-aged men" (7359 respondents, 2012)

⁵ Employment policy research and training institute (2014)

⁶ Ministry of Internal Affairs, "Basic Survey of Social Life" (2011)

Issues to be Discussed

1. What policies can increase men's participation in child care and family life? For example, what is the most effective way to fill the gap between men and women taking parental leave? What is the most important measure to change men's perception of work, household chores and child care?
2. What is needed to promote women's participation with men's active involvement and thus realize a society that is better for both men and women?
3. What policies are effective to promote women's participation in decision-making and their promotion to leadership positions with the understanding and support of male managers, superiors and co-workers?

Participant

■ Lead speaker:

Akira Matsumoto Chairman of the Board and CEO, CALBEE, Inc.

Ing Kantha Phavi Minister of Women's Affairs (Cambodia)

Elizabeth Broderick Sex Discrimination Commissioner (Australia)

Phumzile Mlambo-Ngcuka
Executive Director, UN Women (South Africa)

■ Moderator:

Miki Tsusaka Senior Partner & Managing Director, The Boston Consulting Group

■ Rapporteur:

Dianne Fukami President and Co-Founder, Bridge Media, Inc. (USA)

■ Participants:

Chieko Aoki President, Blue Tree Hotels (Brazil)

Elizabeth Broderick Sex Discrimination Commissioner (Australia)

Teresita Sy-Coson Vice Chairperson, SM Investments Corporation, Chairperson, BDO Unibank, Inc. (Philippines)

Dianne Fukami President and Co-Founder, Bridge Media, Inc. (USA)

Fredrik Hillelson Member of Delegation for Gender Equality in Working Life, Founder & CEO of Novare Human Capital (Sweden)

Ing Kantha Phavi Minister of Women's Affairs (Cambodia)

Phumzile Mlambo-Ngcuka
Executive Director, UN Women (South Africa)

Martin Parkinson Former Secretary of the Treasury, Member of Male Champions of Change (Australia)

Luiza Helena Trajano President, Magazine Luiza (Brazil)

Tetsuya Honda BlueCurrent Japan Managing Director / CEO

Shoji Ito Sompo Japan Nipponkoa Insurance Inc. Director, Managing Executive Officer

Miyuki Matsuda Executive Director of Fukuoka Prefectural Gender Equality Center "ASUBARU" / Executive Advisor to the President of Fukuoka Women's University

Akira Matsumoto Chairman of the Board and CEO, CALBEE, Inc.

Masako Mori Member of the House of Councillors, Former Minister in charge of Support for Women's Empowerment and Child-Rearing

Hidetoshi Sakuma President (Representative Director), The Chiba Bank, Ltd.

Junko Sasaki Vice President, WEIC Corporation

Eikei Suzuki Governor of Mie Prefecture

Miki Tsusaka Senior Partner & Managing Director, The Boston Consulting Group

Haruno Yoshida BT Japan Corp., President and Representative Director

Koichiro Yoshida CrowdWorks Inc., Chairman and CEO

E-3 Women Facing Challenges

Room : New Takanawa 3F, Heian

Background

It should be welcomed that with women's greater participation in society, the number of women engaging in cutting-edge research and development, assuming executive positions in companies and starting their own businesses is increasing. On the other hand, among people facing various challenges, many are women.

For example, single-person households, in particular single-mother households face challenges. The average poverty rate of single-parent households (with employment income) in the 34 countries of the OECD is 21.3%. According to this survey, the poverty rate of single-parent households in Japan reached its lowest level of 54.6%, which is a particularly serious situation⁷. In Japan, while the average income for households with children is approximately 6.58 million yen, the average income is about 4.55million yen for single-male-parent households and about 2.91 million yen for single-mother households⁸. As such, even among single-parent households, single mothers with particularly low income generally live in poverty. Furthermore, irregular employment and low wages are also an issue in Japan. Indeed, while approximately 10.19 million women work in permanent positions, approximately 13.32 million women have irregular employment, which represents 56.7% of women employees (excluding executives)⁹.

Women who, to the best of their ability, deal with difficult challenges in their daily life don't have time to think about social issues and raise their voice. This is the case, for example, of single mothers and women working in unstable employment, but also women working while raising children and caring for their family, women whose income isn't sufficient to cover everyday life needs, women who face maternity and sexual harassment at work, women living in rural areas or farming villages, and women whose options are limited due to insufficient education. How can society or individuals shed light on the needs of these women?

Current Issues

The number of people supporting women facing challenges and revealing their needs is slowly increasing around the world. Government, the private sector, civil society, including NGOs, and individuals are developing policies to provide support from various angles, and many focus on carrying out assistance measures. The following comprehensive self-support measures for single parents are expanding: 1) priority admission in daycare facilities, and other measures to support everyday life, including child-raising; 2) measures to support employment, including single mothers' employment, self-support centers, and self-support benefits for single mothers; 3) child support measures, including the establishment of child support counselling and support centers; 4) financial support measures, including childcare allowances and welfare for single parents and widows.

Furthermore, with women's participation in society, it is increasingly important to adopt policies dealing with sexual and maternity harassment in the workplace.

Support measures for women facing challenges and ways to listen to them need to be improved by discussing their situations from various perspectives and exchanging information about improvements and support to date.

⁷ Doing Better for Families (OECD, 2011)

⁸ Health, Labor and Welfare Ministry, 2011 report of the results of a nationwide survey on single mother households, etc.

⁹ Ministry of Internal Affairs, Labor Force Survey (aggregate data), 2015

Issues to be Discussed

1. Has there been any progress in policies relating to single mothers? What can we do to support single mothers? Are there good practices that can be used as reference?
2. Why is there still harassment and what can be done to eradicate this phenomenon?
3. What can we do for people who have difficulty sharing their own opinions and situations?

Participant

■ Lead speaker:

Pham Thi Hai Chuyen	Minister of Labour, War Invalids and Social Affairs of Vietnam (Vietnam)
Billon Jean - Louis Eugene	Minister for Commerce (Côte d'Ivoire)
Sayaka Osakabe	The Founder & Representative of Matahara Net
Ayako Ohta	Leader of "Sales Department Girls Sections" Association / Director at CDG Co., Ltd.

■ Moderator:

Renge Jibu	Journalist covering for economic issues, Visiting Fellow at Showa Women's University, Vice President of Toshima & Associates
-------------------	--

■ Rapporteur:

Daniela Bankier	Head of Unit Gender Equality, DG Justice, European Commission (EC)
------------------------	--

■ Participants:

Kira Appel	Chief adviser and deputy head of department at the gender department Ministry for Children, Education and Gender Equality(Denmark)
Daniela Bankier	Head of Unit Gender Equality, DG Justice, European Commission (EC)
Billon Jean - Louis Eugene	Minister for Commerce (Côte d'Ivoire)
Irma Erlingsdottir	Head of the Center for Gender Research (Iceland)
Daisy Alik-Momotaro	Secretary, Ministry of Internal Affairs (Marshall Islands)
Pham Thi Hai Chuyen	Minister of Labour, War Invalids and Social Affairs of Vietnam (Vietnam)
Vaira Vike-Freiberga	President of Clud de Madrid; President of the Republic of Latvia (1999-2007) (Latvia)

Aya Abe	Professor of Social Policy, Tokyo Metropolitan University
Sachiko Fumoto	Operating Officer, Nikkei Business Publications, Inc. / General Manager, Nikkei BP Institute of Consumer Trends

Renge Jibu	Journalist covering for economic issues, Visiting Fellow at Showa Women's University, Vice President of Toshima & Associates
-------------------	--

Kana Kawaguchi	NPO Homedoor Founder & CEO
Shinichi Nakahata	KIKUYA CO., LTD. Chief Executive Officer
Ayako Ohta	Leader of "Sales Department Girls Sections" Association / Director at CDG Co., Ltd.
Sayaka Osakabe	The Founder & Representative of Matahara Net
Makiko Tachimori	CEO & Founder, Kigen Corporation / President of Harmony Residence, Inc.,
Kanae Yamamoto	State Minister of Health, Labour and Welfare/Komeito Director, Women's Affairs Division/ Member of the House of Councillors, Proportional representation (elected third)
Rie Yamaya	Chair of the Board of Directors, Inclu Iwate

G-1 Girls and Education

Room : Takanawa 2F, Nadeshiko

Background

Achieving universal primary education and eliminating gender disparity in primary and secondary education are global goals as envisaged in the Millennium Development Goals (MDGs). Since 2000, there has been remarkable progress in universalizing and narrowing gender disparity in primary education. However, there have not been sufficient results with regard to narrowing gender disparity in secondary education for girls.

Benefits of girls' secondary schooling have been empirically proven and shared widely. Examples of such benefits include: increase in future wages, reduction in the vulnerability to human trafficking, enhancement in reproductive health, and increased decision power as individuals and in the home and community. Education not only directly empowers girls but also brings enormous social and economic returns to communities and nations through reduction in child mortality and improvement in agricultural productivity.

As for higher education, male-female ratio among college graduates is almost fifty-fifty in OECD countries while male students significantly outnumber female students in developing countries. In developed countries, however, there are still few female students in science and technology-related fields of study, which lead to wider future employment opportunities and higher wages. For example, in Japan, male-female ratio in science and technology major is 3:1. What are the reasons behind this gap and what is being done to address it?

Current Issues

The United Nations Girls' Education Initiative (UNGEI) points out in its discussion paper dated April 2014 that "out of 162 countries, only 56 percent are prepared to graduate equal numbers of boys and girls from the last grade of primary school."¹⁰ Behind this disparity are particular barriers and constraints that adolescent girls are faced with, for example, child marriage, early pregnancy and childbearing, menstruation, distance to school, burden of care work such as water-fetching, lack of private and safe hygiene management facilities, school-related violence, and cultural values against girls' education.

¹⁰ Accelerating secondary education for girls: Focusing on access and retention
(United Nations Girls' Education Initiative)
<http://www.ungei.org/resources/files/2014-04-GPE-UNGEI-Accelerating-Secondary-Education-Girls.pdf>

Issues to be Discussed

1. What kind of political commitment and education curriculum are effective in eliminating gender disparity in secondary education while ensuring high-quality education for girls?
2. What are the effective strategies that take into account local cultural norms and practices in promoting secondary education for girls? (Share good practices such as boarding facilities, distance learning using ICTs, provision of menstrual hygiene management facilities, increased involvement of parents and communities/awareness-raising, and mentoring programs for girls.)
3. What measures are taken to increase girls' enrollment in higher education and percentage of girls majoring in science and technology related fields that potentially lead to wider employment opportunities and higher wages? What are achievements?

Participant

Lead speaker:	
Anne Désirée Ouloto	Minister of Solidarity, Family, Women and Children (Côte d'Ivoire)
Rosy Senanayake	Former State Minister of Children's Affairs (Sri Lanka)
Dunya Maumoon	Minister of Foreign Affairs (Maldives)
Moderator:	
Hiroko Hashimoto	Japan Representative to UN Commission on Status of Women and Principal of Jumonji High School
Rapporteur:	
Kazuko Shiraishi	Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of Japan for Women, Human Rights and Humanitarian Affairs
Participants:	
Ruth Arnon	President, The Israel Academy of Sciences and Humanities (Israel)
Fahima Aziz	Former Vice-Chancellor of the Asian University for Women (Bangladesh)
Irina Bokova	Director-General of the United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Bulgaria)
Maria Teresa Kasuga	President of the Board, Liceo Mexicano Japonés (Japanese-Mexican School in Mexico) (Mexico)
Margaret Kenyatta	First Lady, the Republic of Kenya (Kenya)
Dunya Maumoon	Minister of Foreign Affairs (Maldives)
Dennis Momotaro	Senator of the Parliament, former Minister of Finance, former Minister of Transportation and Communication (Marshall Islands)
Onyeka Onwenu	Director General, National Center for Women Development (Nigeria)
Anne Désirée Ouloto	Minister of Solidarity, Family, Women and Children (Côte d'Ivoire)
Rosy Senanayake	Former State Minister of Children's Affairs (Sri Lanka)
Tin Tin Win	Writer (Myanmar)
Aiko Doden	Senior Commentator / Senior Producer, NHK Japan Broadcasting Corp.
Masako Egawa	Former Executive Vice President, The University of Tokyo / Director, Tokio Marine Holdings, Inc. / Director Mitsui Fudosan Co., Ltd / Director Asahi Glass Co., Ltd.
Hiroko Hashimoto	Japan Representative to UN Commission on Status of Women and Principal of Jumonji High School
Asako Osaki	Advocacy Specialist, Gender Action Platform
Ikuro Sato	Deputy Director & General Manager, Plan Japan
Kazuko Shiraishi	Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of Japan for Women, Human Rights and Humanitarian Affairs
Kae Yanagisawa	Vice President, Japan International Cooperation Agency (JICA)

G-2 Women and Peacebuilding

Room : Takanawa 2F, Suzuran

Background

The systematic rape that targeted women from opposing ethnic groups in Bosnia and Herzegovina between 1992 and 1995 and in Rwanda in 1994 during genocide made the global community acutely aware of the aspect that sexual violence became a weapon of armed conflict. In response, the Beijing Declaration and Platform for Action (BPFA) at the Fourth World Conference on Women in 1995 agreed on “equal access and full participation of women in power structures and their full involvement in all efforts for the prevention and resolution of conflicts,” and reaffirmed women as “essential for the maintenance and promotion of peace and security.”¹¹ Further debates followed the BPFA in the 1990s and beyond, especially on the importance of women’s participation in every field of decision-making. In 2000, the resolution 1325 on women, peace and security was adopted by the UN Security Council. The resolution reaffirms the important role of women in peace process, peace-building, and post-conflict reconstruction, and calls for full participation and representation of women in these processes, as well as for all parties to take into account the particular needs of women and girls. The resolution sent an important political message that defined women not only as a victim of armed conflict but a full agent of change with equal rights in decision-making and policy implementation in the process of conflict resolution and peace-building¹².

Current Issues

According to the UN Women’s recent study on women, peace and security – analyzed under the pillars of i) prevention, ii) participation, iii) protection, and iv) relief and recovery – there are continued challenges posed by the delay in national level implementation of UNSC resolution 1325. They include; 1) women’s exclusion from peace process and implementation of peace agreements; 2) lack of women’s security and/or inadequate arrangements for their survival needs in displacement camps; 3) low rates of indictments and convictions for crimes against women; 4) continued gender-based violence in post-conflict settings; and 5) instable economic livelihood for women¹³. It is believed that these challenges remain because the participation of women both as victims and as agents of change in every stage including peace process, recovery and reconstruction are still limited.

11 <http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>

12 <http://www.un.org/womenwatch/osagi/wps/>

13 UN Women Sourcebook on Women Peace and Security <http://www.unwomen.org/~media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2012/10/wpssourcebook-01-overview-en.pdf>

Issues to be Discussed

1. What are the challenges in the progress status and implementation mechanism of their national action plans based on UNSC resolution 1325?
2. What are effective measures to prevent GBV, provide adequate support to GBV victims (including men and boys), and end impunity in the process of peace-building?
3. What kind of measures would be available to promote women's active participation in community infrastructure development, employment generation and provision of social services in post-conflict economic recovery?

Participant

Lead speaker:	
Louise Mushikiwabo	Minister of Foreign Affairs and Cooperation (Rwanda)
Nadia Al-Sakkaf	Minister of Information (Yemen)
Akiko Yamanaka	Senior Diplomatic Fellow, CCAF, Cambridge University, Chair of the Advisory Committee
Izumi Nakamitsu	Assistant Secretary-General and Assistant Administrator, Crisis Response Unit (CRU), UNDP
Moderator:	
Kenji Hiramatsu	Deputy Vice-Minister for Foreign Policy (MOFA)
Rapporteur:	
Stephen Pomper	Special Assistant to the President and Senior Director for Multilateral Affairs and Human Rights, White House National Security Council (USA)
Participants:	
Zainab Hawa Bangura	Under-Secretary-General and Special Representative of the Secretary-General on Sexual Violence in Conflict
Hanaa Edwar Busha	Co-Founder of Iraqi Al-Amal Association & Iraqi Women Network (Iraq)
Jeanine Mabunda	Personal Representative of the Chief of State of DRC for the fight against sexual violence and child recruitment (Democratic Republic of Congo)
Boris Michel	Regional Director for Asia and the Pacific at International Committee of the Red Cross (ICRC)
Louise Mushikiwabo	Minister of Foreign Affairs and Cooperation (Rwanda)
Stephen Pomper	Special Assistant to the President and Senior Director for Multilateral Affairs and Human Rights (USA)
Nadia Al-Sakkaf	Minister of Information (Yemen)
Marriët Schuurman	NATO Secretary General's Special Representative for Women, Peace and Security
Dubravka Šimonović	Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences
Kenji Hiramatsu	Deputy Vice-Minister for Foreign Policy (MOFA)
Izumi Kobayashi	Director of the board of ANA Holdings, Mitsui & Co. and Suntory Holdings
Yoriko Meguro	Sophia University, Professor Emeritus
Izumi Nakamitsu	Assistant Secretary-General and Assistant Administrator, Crisis Response Unit (CRU), UNDP
Naomi Ushio	Professor, Meiji University
Akiko Yamanaka	Special Ambassador for Peacebuilding

G-3 Multi-stakeholder Partnerships for International Cooperation

Room : Takanawa 1F, Kihinkan Fuku

Background

In recent years, various stakeholders such as donor governments, multilateral institutions, NGOs, private foundations, and private sector companies are forming partnerships in order to tackle development challenges. The advantage is two-fold: 1) to meet large-scale financing needs to overcome serious challenges such as poverty, hunger, infectious diseases, conflict, climate change, and natural disasters; and 2) to make strategic efficient, effective use of limited financial and non-financial resources by sharing knowledge, experience and networks.

Similar moves are also evident in the promotion of gender equality and women's empowerment. A growing number of private foundations, who are able to provide large-scale financial assistance, and companies support gender programs. As the World Bank reported, "gender equality is a core development objective in its own right and is smart economics"¹⁴. Research and advocacy work by notable global institutions including World Economic Forum¹⁵, OECD, IMF, Goldman Sachs and McKinsey, etc., have also led them to understand the cost effectiveness of investing in gender equality and women's empowerment.

The role of NGOs has also become much more diverse. They not only pursue their work upholding the universal values such as basic human rights but also play a valuable role by offering in-depth expertise and knowledge in development policy and programs along with their extensive local network. Increasing numbers of private companies are approaching them as strong local partners.

Current Issues

While accelerating efforts for promoting gender equality and women's empowerment is welcomed, it is reported that there are also numerous challenges that derive from different business practices and principles of each stakeholder. We must remember that the promotion of gender equality and women's empowerment is not only "smart economics", but also an important idea to promote universal values, namely basic human rights. Program strategies require a comprehensive approach especially in revisiting existing gender roles and working together with community leaders. Successful private sector companies tend to form partnerships with international organizations and NGOs in order to benefit from their development expertise, program strategies, local networks, etc.

¹⁴ World Development Report 2012

¹⁵ <http://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2014>

Issues to be Discussed

1. What are the ideal multi-stakeholder partnerships that promote gender equality and women's empowerment? (Share good practices.)
2. How do profit-earning organizations (companies) and non-profit organizations (i.e. NGOs, foundations, government, multi-lateral institutions) partners overcome differences deriving from business practices and principles?
3. What program implementation strategies can bring about sustainable and meaningful results in promoting gender equality and women's empowerment? (Sharing knowledge and experience.)

Participant

Lead speaker:	
Sodnomzundui Erdene	Minister for Population Development and Social Protection , Member of Parliament (Mongolia)
Akihiko Tanaka	President, Japan International Cooperation Agency (JICA)
Takahisa Takahara	President & CEO, Unicharm Corporation
Barbara Noseworthy	Assistant Executive Director, a.i., Partnership, Governance and Advocacy Department, World Food Programme (WFP)
Gulshara Abdykalikova	Secretary of State (Kazakhstan)
Moderator:	
Yoko Hayashi	Attorney-at-Law / Chairperson of the United Nations Committee of the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW)
Rapporteur:	
Sonia Singh	Editorial Director, NDTV (New Delhi Television) (India)
Participants:	
Gulshara Abdykalikova	Secretary of State (Kazakhstan)
Cherie Blair	Founder, Cherie Blair Foundation for Women (UK)
Rula Ghani	First Lady, Islamic Republic of Afghanistan (Afghanistan)
Pekka Haavisto	Member of Parliament (Finland)
Keshini Navaratnam	International Broadcaster and anchor, Managing Director of Alexandrite Global Communications (UK)
Barbara Noseworthy	Assistant Executive Director, a.i., Partnership, Governance and Advocacy Department, World Food Programme (WFP)
Raushan Sarsembaeva	President of Association of Business Women of Kazakhstan (Kazakhstan)
Sonia Singh	Editorial Director, NDTV (New Delhi Television) (India)
Sodnomzundui Erdene	Minister for Population Development and Social Protection , Member of Parliament (Mongolia)
Yoko Hayashi	Attorney-at-Law / Chairperson of the United Nations Committee of the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW)
Yoriko Kawaguchi	Professor, Meiji Institute for Global Affairs / Former Member of the House of Councillors, Former Minister for Foreign Affairs, Former Minister of the Environment
Yumiko Murakami	Head of OECD Tokyo Centre
Takahisa Takahara	President & CEO, Unicharm Corporation
Akihiko Tanaka	President, Japan International Cooperation Agency (JICA)
Yasuhiko Toride	Director of Nutrition Improvement Projects, Group Executive Professional, R&D Planning Dept., Ajinomoto Co., Inc.
Yu Yamakami	Researcher, R&D Division, LIXIL Group Corporation
Akiko Yuge	Professor, Department of Global Politics, Faculty of Law, Hosei University

(2) Special Sessions

S-1 Women's Empowerment through Sanitation

-How Restroom Impacts Safety, Education and QOL for Women-

Room : Pamir 1F, Zuiko

Background

“Defecation” is related to human dignity and one of the most fundamental human actions just like “eating”. However, there have been fewer opportunities to discuss the issue of defecation. As the UN addressed, clean drinking water and sanitation are essential to the realization of all human rights. Yet an estimated 2.5 billion people, mainly in developing countries, do not have easy access to hygienic restrooms, and approximately 1 billion people are still practicing open defecation on a daily basis. Above all, the most critical problem for women is that the place for defecation can become a crime scene of sexual violence or abduction regardless of circumstances whether people have access to sanitation facilities or not.

Japan has begun to address the issue of sanitation facilities at the policy level with the focus on the roles of restroom for the improvement of women’s quality of life and empowerment.

Current Issues

Many people around the world still do not have access to safe, hygienic sanitation facilities. This situation causes not only hygienic problems such as the spread of infectious diseases, but also the following serious problems especially in developing countries:

- (1) There are typical cases where girls, especially mid-teens (after having their first period), give up going to school because there are no adequate sanitation facilities for them. This limits access to primary education, which ultimately leads to women’s low social status.
- (2) Due to the limit of safe sanitation access, many women who practice open defecation often face the risk of rape and violence at night. In developed countries as well, basic service including sanitation facilities can deteriorate, for example, at times of natural disasters. Furthermore, crimes can occur around out-of-sight sanitation facilities, regardless of countries or types of the facilities.

Given the above, it is important to ensure safe and accessible sanitation environments for everyone. Because there have been fewer opportunities to discuss this issue which is often left behind internationally and in the policy formulation process, we hope to start with sorting out the roles of sanitation facilities, and sharing common awareness of the issue.

Discuss the impact of safe and accessible sanitation facilities on women's empowerment, including the expansion of education opportunities for girls and the prevention of sexual violence

Issues to be Discussed

Discuss the roles of sanitation facilities on the safety and the advancement of women and the improvement of their QOL (Quality of Life), and share common awareness of this issue internationally with the focus on the following points:

- (1) The impact of restroom maintenance on women's empowerment through ensuring the safety of women and girls' education in developing countries.
- (2) Introduction of efforts on sanitation facilities through the UN Millennium Development Goals (MDGs) and against sexual violence in conflict, national campaign for clean and hygienic sanitation facilities in India, and the public and private efforts for restroom in Japan by each key presenter.

Participant

(M): Moderator

■ Participants:

Haruko Arimura	Minister in charge of Women's Empowerment / Minister of State for Gender Equality
Zainab Hawa Bangura	Under-Secretary-General and Special Representative of the Secretary-General on Sexual Violence in Conflict (Sierra Leone)
Helen Clark	Administrator, UNDP (NZ)
Asako Osaki (M)	Advocacy Specialist, Gender Action Platform
Deepa Gopalan Wadhwa	Ambassador Extraordinary and plenipotentiary of India to Japan
Yu Yamakami	Researcher, R&D Division, LIXIL Group Corporation

S-2 Women in the field of Natural Science

Room : Sakura Tower 2F, N6 ~ 9

Background

It is essential to promote innovation in science and technology in order to achieve sustainable development and address various global challenges such as climate change, infectious diseases and disaster risk reduction. From the viewpoint of fostering diverse human resources that can contribute to innovation, it is extremely important to promote the active participation of women researchers. However, even though women researchers are increasingly active on the front line of science around the world, the proportion of women working in this field still tends to be low. The proportion of women researchers in developed countries remains slightly above 30% even in the most advanced countries in this regard, such as the United Kingdom (approximately 38%, 2012) and the United States (34%, 2010). In Japan, while the proportion of women researchers has been slightly increasing, women still make up only approximately 15% of researchers, 19% of university level science professors, and 33% of university level science students.

*All figures on Japan were researched in FY 2013.

*The term “Natural Science” refers to science, engineering, agriculture and health.

Current Issues

Women’s active participation in the field of natural science is extremely important for all countries as a way to ensure sustainable growth and solve various problems through innovation.

With this in mind, we will identify stereotypes and challenges that hinder women’s participation in the field of natural science. Furthermore, we will listen to women leaders in this field and, based on their experience, we will discuss the role and importance of women’s presence in this field, and share guidelines to promote their active participation.

Listening to Women Leaders in Science and Technology

Issues to be Discussed

- (1) What is the current situation of women working in the field of natural science, and what challenges do they face?
- (2) What are the role, importance and influence of women active in the field of natural science?
- (3) What concrete policies can overcome the above-mentioned challenges?

Participant

(M): Moderator

■ Participants:

Ruth Arnon	President, The Israel Academy of Sciences and Humanities (Israel)
Masako Egawa(M)	Former Executive Vice President, The University of Tokyo / Director, Tokio Marine Holdings, Inc.; Director Mitsui Fudosan Co., Ltd. / Director, Asahi Glass Co., Ltd.
Myung Ja Kim	Chairperson of the Center for Women in Science, Technology and Engineering (RoK)
Sachiko Kuno	President and CEO of the S&R Foundation
Colette Lewiner	Independent Board Director of Electricité de France and Energy Expert (France)
Naoko Yamazaki	Astronaut

S-3 Implementing Diversity and Innovation

Room : Pamir 1F, Zuiko

Background

In order for businesses to increase their market presence and develop new markets, they must break through the status quo and generate innovation. There are many businesses around the world that aim to foster diversity in their organization with the viewpoint that ideas backed by various perspectives, positions and experiences are sources of innovation. Furthermore, organizations that have diverse human resources clearly require different management and leadership styles compared to usual organizations. In order to reform organizations that have been focused until now on men, and thus generate innovation, managers must explore and implement new forms of leadership, even in Japan where women's active participation is promoted as part of economic policies.

Current Issues

In Japan, a bill promoting women's participation requires that companies adopt and publicly disclose action plans (visible goals or numerical targets) to promote women's participation in their organizations. Furthermore, the Cabinet decided to set a target to increase the percentage of women in leadership positions in all spheres of society to at least 30% by 2020.

The percentage of women in management positions is used by many businesses as an indicator to highlight women's active participation. On the other hand, some people are skeptical about whether increasing the number of female managers actually reflects the promotion of women's participation. Furthermore, how should we begin and what should we do to increase this number? If they don't anticipate the process needed to achieve a greater number of women in management positions, businesses might stagnate in their attempt to reach their target in this regard.

What Evidence Can Tell You

Issues to be Discussed

- (1) How can businesses foster a positive cycle that generates innovation through the promotion of diversity?
- (2) What kind of indicator can assess the actual situation of women's participation in businesses around the world?
- (3) What are the challenges that prevent women's participation in Japan and around the world?
- (4) What would be an effective process to increase the percentage of women in management positions?

Participant

(M): Moderator

■ Participants:

Deborah Gillis	President & Chief Executive Officer, Catalyst (USA)
Linda A Hill	Professor at Harvard Business School (USA)
Yumiko Murakami(M)	Head of OECD Tokyo Center
Yoko Yajima	Principal Consultant and General Manager of Diversity Management Strategy Department of Mitsubishi UFJ Research & Consulting
Kazuo Yamaguchi	Ralph Lewis Professor of Sociology, The University of Chicago

S-4 Youth Table

Room : Sakura Tower 2F, N6 ~ 9

Background

Every country in the world, notwithstanding the differences in the level of economic development or in social and cultural backgrounds, aims to promote women's leadership and positive participation in political, economic and social activities. It is expected that women and youth's participation and empowerment will be further promoted by future generations.

This session will bring together young people who want to build a better society and who are active in diverse environments. These young people represent our future. They will share their thoughts, experience and innovative activities, and show the rest of the world what they can do to build a better society.

Current Issues

What do young people think about how to build a better society, bearing in mind their parents' lifestyle? Understanding the future that youth want to realize can provide an indication of how to advance women and youth's political, economic and social participation and empowerment in the medium and long term.

While the world faces many challenges such as conflicts and natural disasters, there are many young people striving to build a peaceful world. When considering future measures and policies, it is useful to listen to young people about their experience and actions as well as to their ideas on how to promote women and youth's empowerment under difficult situations.

In addition, there are generally significant differences in the perception of gender roles between generations. By listening to young women and men, we can have a glimpse of what society could look like in the future when today's stereotypes that are seen as common sense among adults will disappear.

Inclusive growth, sustainable development and gender equality – from the perspective of youth

Issues to be Discussed

- (1) Bearing in mind their parents' lifestyle, how do young people want to work and what kind of life plan do they want? Do these aspirations change depending on a country's culture? What should we do to build a better society (change working methods, start new businesses, etc.)?
- (2) What can we do to promote and advance women and youth's empowerment based on their experiences and efforts to develop resilience after natural disasters and build peace after conflicts?
- (3) How will society change if we change today's perception of gender roles? What can we do to achieve gender equality?

Participant

(M): Moderator

■ Participants:

Chou, Pei Chen	Studying the master degree of Social Psychology in Hitotsubashi University (Taiwan)
Åsa Ekström	Illustrator, Author of "Nordic Girl Åsa discovers the Mysteries of Japan" (Sweden)
Ghassan Hilow	2nd year Business Administration student, University of Jordan (Jordan)
Mina Horiguchi	Mitsubishi Corporation
Pernilla Ironside (M)	UNICEF State of Palestine, Chief of Field Office – Gaza (Canada)
Euka Isawa	Bachelor of Economics University of Tokyo / Eudel Co.Ltd.
Yuka Ishii	Ritsumeikan Asia Pacific University Asia Pacific Studies Student
Kana Kawaguchi	NPO Homedoor Founder & CEO
Muna Abu Meizar	4th year pharmacy student at Hebron University in Palestine (Palestine)
Yurie Mizukami	Master's degree candidate in Human Rights from the London School of Economics and Political Science in England
Hinae Niori	Founder of manma, Keio University, faculty of Political Science
Yohei Saiki	Keio University, President of "AO Gijyuku"
Takuya Sugawara	University of Tokyo (Specialized in economic history)
Sachi Suzuki	PhD in Architecture and Building Science, Faculty of Engineering, Tohoku University, Sendai
Hitomi Tsukuda	Graduate student, Graduate School of Education and Human Development, Nagoya University, and First batch student, the MEXT Program for Leading Graduate Schools "Women Leaders Program to Promote Well-being in Asia"

S-5 Supporting Women Entrepreneurs across Asia

Room : Sakura Tower 2F, S5 ~ 7

Background

Across Asia, women face a range of cultural, financial, and legal barriers that limit their ability to start and grow businesses. Small and medium enterprises (SMEs) are critical engines of economic growth and job creation, but in South Asia, women own less than 10% of SMEs. In ASEAN, SMEs account for the vast majority of businesses, creating 30-53% of GDP, and representing up to one-third of exports. However, within the ASEAN region, the environment for women in business varies drastically from one economy to another. For example, in Thailand women represent almost half of entrepreneurial activity, but women represent only 9% in Malaysia. Lack of access to information, networks, and capital are major constraints that must be addressed.

Current Issues

Across the Asia-Pacific region, dynamic women entrepreneurs are reaching out to policymakers to promote policy changes that will improve the business environment for women-owned businesses and expand their market opportunities. They are creating networks to foster change within their nations and across borders. What can we learn from the important work underway in the region? How can best practices be applied from one context to another, to help women start and grow businesses and expand their trade regionally? The Asia Foundation has been implementing the South Asia Women Entrepreneurs Symposium (SAWES) program to engage women entrepreneurs and women's business associations across five South Asian countries, including developing a network of women entrepreneurs, building capacity of women leaders, and organizing public-private dialogues to influence the agenda for an improved business environment.

Supporting and Connecting Women Entrepreneurs across Asia

Issues to be Discussed

- (1) What can be done to develop the business environment friendly to women and enhance their network in the region?
- (2) Achievements women entrepreneurs have made in surmounting gender-specific barriers in the business sector in Southeast Asia.
- (3) What are the lessons learned from a regional program (SAWES Program) the Asia Foundation has been implementing since late 2012.

Participant

(M): Moderator

■ Participants:

Ir. Nita Yudi	President, Indonesia Business Women's Association (Indonesia)
Eileen Pennington	Associate Director, Women's Empowerment Program, The Asia Foundation (USA)
Luna Shamsuddoha	Chairman, Dohatec New Media (Bangladesh)
Teresita Sy-Coson	Vice Chairperson, SM Investments Corporation, Chairperson, BDO Unibank, Inc. (Philippines)
Rika Yajima	President and Founder of aeru company

S-6 Gender and Disaster Risk Reduction

Room : Sakura Tower 2F, S8 ~ 10

Background

Every woman played an important role in the disaster area of the Great East Japan Earthquake in March 2011, not only in rescue, relief, medical and fire-fighting activities, but also during the recovery and reconstruction phase. On the other hand, in some cases, women encountered challenges due to the lack of consideration of women's concerns and perspectives in the management of shelters. For example, they did not always have access to dressing rooms and nursing rooms.

Based on this experience, the Cabinet Office of Japan developed guidelines to promote gender equality in DRR management and reconstruction, and shared these guidelines with local governments, related organizations, and the international community. Furthermore, Japan submitted to the Commission on the Status of Women a resolution promoting women's participation and leadership in all phases of disaster management, and this resolution was adopted by consensus.

At the UN World Conference on DRR in Sendai in March 2015, Prime Minister Shinzo Abe delivered a keynote speech in the High-level Partnership dialogue: "Mobilizing Women's Leadership in DRR". He shared Japan's experience in disaster risk reduction, including during the GEJE, he mentioned the importance of women's participation in decision-making in DRR in ordinary times, and gained support from many countries and regions.

Current Issues

"The Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030", which is the international DRR framework, mentions that "a gender, age, disability, and cultural perspective should be integrated in all policies and practices, and women and youth leadership should be promoted", that "women and their participation are critical to effectively managing disaster risk and designing, resourcing and implementing gender-sensitive disaster risk reduction policies, plans and programmes", and that women's participation and leadership is important.

From now on, every country is required to take concrete action to showcase women's leadership in DRR. Also, all actors (in many cases, men) involved in the design and implementation of policies, plans and standards related to disaster risk management must recognize the importance of women's participation and leadership.

How to Mobilize Women's Leadership in DRR

Issues to be Discussed

- (1) How can we take advantage of the lessons learned from past natural disasters regarding the role and leadership of women?
- (2) What is needed to ensure women's proactive participation in decision-making in DRR, and benefit from women's knowledge, ability and experience?
- (3) How can we ensure that policy makers (national and local governments) in DRR recognize the importance of women's participation and leadership?

Participant

(M): Moderator

■ Participants:

Margareta Wahlström	Special Representative of the UN Secretary-General for Disaster Risk Reduction, Head of UNISDR (Sweden)
Yukiko Esashi	Executive Director, "Reading Volunteers Ohanashi Kororin"
Cecil Mae Morante-Ocado	Municipal Planning & Development Coordinator (MPDC), Local Government Unit Tanauan, Leyte (Phillipines)
Keiko Ikeda	Professor of Geography, Shizuoka University / Co-representative, Training Center for Gender and DRR
Satoru Nishikawa (M)	Vice-President, Japan Water Agency

5. 对外発信 / Active communication with the public

今年のWAW!のスローガンは「WAW! for All」。様々な立場や世代の女性、男性が共に考え行動していくため、様々な試みを行っています。YouTube チャンネルにWAW! 公式チャンネルを開設！総理のメッセージ動画他、国内外の著名人がメッセージを発信しています。 グーグルの女性応援サイト「Women Will」を期間限定でWAW! 2015 特別バージョンにし、「女性が輝く社会」の実現に向け誰もがご意見・アイデアを投稿できるようになっています。ぜひみなさんもアクセスしてください。

This year's slogan for WAW! is "WAW! for All." We are making various efforts to have women and men from diverse background and generation think and act together. We have set up an official WAW! Channel on YouTube, where you can find video messages from Prime Minister Abe and many other prominent figures. Also, "Women Will," Google's online site for cheering women, exclusively features WAW!2015. We welcome your comments and ideas on the site for realizing a society where women shine!



facebook Shineweeks フェイスブック：<https://www.facebook.com/shineweeks>
 YouTube YouTube WAW! 公式チャンネル：<https://www.youtube.com/c/WAW>
 Google グーグル 「Women Will」 サイト：<https://www.womenwill.com/japan/>

6. 日本文化紹介 / Introduction of Japanese culture

茶道

茶道は通常 Tea Ceremony という英語で知られていますが、実際にはセレモニーではなく、人格を養うための精神と美的感覚の修練の道なのです。一皿のお茶を通して人々は宇宙の中のあらゆるものと和する心、敬う気持ち、物を清めることで自分の心を清らかにすること、そして最終的には客と共に心の平和を見出す茶道の理念「和敬清寂」を希求する、それが茶道です。



Chadō, commonly referred to as “Tea Ceremony” in English, is actually a spiritual and aesthetic discipline for refinement of the self — known as a ‘way’, or dō, in Japanese. Through the Way of Tea, students seek the principles of Harmony, Respect, Purity, and Tranquility.

煎茶

日本で最も美しい茶畑の景観と日本一の茶師

和束町は、京都・宇治茶の生産地。その茶畑が作り出す美しい景観は、日本遺産にも登録（2015年）もされ、また「日本で最も美しい村連合」にも認定（2013年）されています。上嶋茶師は、その和束町で江戸時代からお茶を生産する茶農家の5代目。プロばかりの利き茶の競技会で、大会史上唯一満点での優勝実績を持ち、茶師の中で「Mr. パーフェクト」と呼ばれる名実ともに日本一の茶師です。

The most beautiful tea plantation landscape and the Japan's No.1 tea master

Wazuka-town is Uji tea production areas in Kyoto. Beautiful scenery that the tea plantation produces is registration (2015) in Japan Heritage, also has been certified to "the most beautiful villages in Japan" (2013). The tea master Mr. Uejima is the fifth generation of the tea farmers to produce high quality Japanese tea from the Edo era in the Wazuka. He is the only man who won in the professional tea masters competition. So he is called "Mr. Perfect" in the tea masters.



和束町の代表的な茶畑の景観
Wazuka's tea plantation landscape

花

赤井 勝 - 花人 -

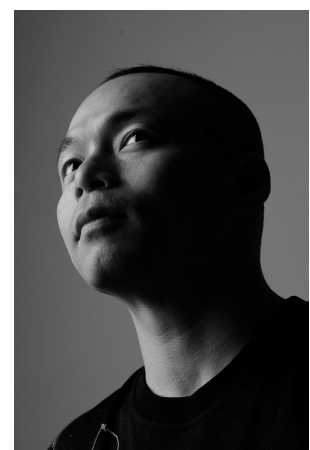
1965年大阪生まれ。

自らを「花人（かじん）」と称する、フラワーデザイナー。在日各国大使夫人へのフラワーレッスンをはじめ、「北海道洞爺湖サミット」などの政府主催イベントへの参加、ローマ法王への謁見・ブーケ献上など、国内外で幅広く活躍中。

Masaru Akai (Kajin)

Mr. Masaru Akai was born in Osaka in 1965. He is a flower artist and calls himself “Kajin.” Mr. Akai has been active both in Japan and abroad; he has given flower lessons to wives of ambassadors based in Japan, participated in events hosted by the Japanese governments such as G8 Hokkaido Toyako Summit and had an audience with and presented a flower bouquet to the Pope.

<http://www.akaimasaru.jp/>



7. 略歴 / Curriculum Vitae

* アルファベット順 / *Alphabetical order

(1) 日本政府要人 / Representatives from the Government of Japan



氏名：安倍 昭恵 Name: Akie Abe

役職：内閣総理大臣夫人

Position: Spouse of Prime Minister, Shinzo Abe

略歴：

聖心専門学校卒業後、電通勤務を経て、安倍晋三氏と結婚。2011年立教大学大学院21世紀社会デザイン研究科修了。ミャンマーでの学校（寺子屋）づくりをはじめ社会活動に取り組み、さらに活動の幅を広げ、教育、女性、国際交流などの現場に積極的に飛び込んでいる。下関市で米作りを行うなど、食への取り組みにも力を注ぐ。

Biography:

After working in DENTSU INC, she married Mr. Shinzo Abe. She has been engaging herself in social activities such as school construction (Terakoya) in Myanmar. She expanded her activities and devoting herself with strong will to the field of education, women, international exchanges, and agriculture/food security.



氏名：加藤 勝信 Name: Katsunobu Kato

役職：内閣官房副長官、内閣人事局局长（兼任）

Position: Deputy Chief Cabinet Secretary, Head of Cabinet Bureau of Personnel Affairs

略歴：

1979年 東京大学卒業、大蔵省入省

1994年 農林水産大臣秘書官

2007年 内閣府大臣政務官就任（安倍改造内閣）内閣府大臣政務官再任（福田内閣）

2012年 衆議院議員 4期目当選 内閣官房副長官

2014年 衆議院議員 5期目当選 内閣人事局長就任

Biography:

1979 Graduated from the University of Tokyo and entered the Ministry of Finance

2003 Elected to the House of Representatives, since then, elected five times consecutively

2007 Parliamentary Secretary, Cabinet office

2012 Deputy Chief Cabinet Secretary

2014 Head of Cabinet Bureau of Personnel Affairs



氏名：岸田 文雄 Name: Fumio Kishida

役職：外務大臣

Position: Minister for Foreign Affairs

略歴：

2001年 文部科学副大臣

2005年 衆議院厚生労働委員長

2007年 内閣府特命担当大臣

2008年 消費者行政推進担当大臣、宇宙開発担当大臣

2011年 自民党国会対策委員長

2012年 外務大臣

Biography:

2001 Parliamentary Senior Vice-Minister for Education, Culture, Sports, Science and Technology

2007 Minister of State for Special Missions

2008 Minister for Consumer Affairs and Minister for Space Policy

2012 Minister for Foreign Affairs



氏名：有村 治子 Name: Haruko Arimura

役職：女性活躍担当大臣、内閣府特命担当大臣（男女共同参画）

Position: Minister in charge of Women's Empowerment Minister of State for Gender Equality

略歴：

国際基督教大学教養学部を卒業後、米国に留学し、SIT 大学院修士課程修了。その後、日本マクドナルドに勤務。青山学院大学大学院の博士課程で国際経営学を研究した後、2001 年参議院議員通常選挙の比例代表（全国区）で初当選し、以降 3 期連続当選。05 年、文部科学大臣政務官、14 年、第二次安倍改造内閣で女性活躍担当大臣に就任。

Biography:

Graduated from International Cristian University and earned a Master degree from the School for International Training Graduate Institute, US. After working at McDonald's Japan, in 2001, elected as a member of the House of Councilors for the first time (for three consecutive terms to the present). Minister in charge of Women's Empowerment from 2014 (the reshuffled Second Abe Cabinet).

(2) 外国人参加者 / Foreign Participants



氏名: エレン・ジョンソン・サーリーフ

Name: H.E. Ms. Ellen Johnson Sirleaf

役職: 大統領

Position: President

出身: リベリア

Country of Origin: Republic of Liberia

略歴:

リベリア第24代大統領。2005年の大統領選挙に当選、アフリカで初の民選女性大統領。2011年に再選し、現在二期目。1989—2003年の内戦で疲弊した国家経済・社会の再建に取り組んでいる。2011年にノーベル平和賞を受賞。

Biography:

H.E. Mrs. Ellen Johnson Sirleaf is the 24th President of the Republic of Liberia and the first elected female Head of State in Africa. She is serving her second term as President after winning the 2011 presidential election. H.E. Sirleaf won the Nobel Peace Prize Laureate in 2011, for her non-violent struggle for the safety of women and for women's rights.



氏名: マリリン・ヒューソン

Name: Marillyn A. Hewson

役職: ロッキード・マーティン・コーポレーション会長、社長 兼 最高経営責任者

Position: Chairman, President and Chief Executive Officer

出身: 米国

Country of Origin: USA

略歴:

2014年1月より現職。前職は社長兼最高執行責任者、また、ロッキード・マーティン・エレクトロニクス・システムズ上席副社長。ロッキード・マーティン社にて30年間、さまざまな部門でリーダーシップの役職に携わる。2014年、米誌フォーチュンにて“ビジネス界で最もハワフルな女性50人”の一人に選ばれる。

Biography:

Current position since January 2014. She previously held a variety of increasingly responsible executive positions with the Corporation, including President and Chief Operating Officer and Executive Vice President of Lockheed Martin's Electronic Systems business area. She has been selected by Fortune magazine as one of the "50 Most Powerful Women in Business" for the past five years in 2014.



氏名: グリシャラ・アブディカリコヴァ Name: Gulshara Abdykalikova

役職: 国務長官
Position: Secretary of State

出身: カザフスタン共和国
Country of Origin: Republic of Kazakhstan

略歴:
兼大統領府女性・家族・人口政策国家委員会議長。経済博士。2009～2012年に労働国民
社会保障大臣、2013～2014年に副首相を歴任。現在国務長官として国家政策全般を統括し、
女性の社会的地位向上や女性の権利に関する様々な問題の解決に尽力。

Biography:

Chairman of the National Commission for Women Affairs, Family and Demographic Policy under the President of the Republic of Kazakhstan. PhD in Economics. 2009-2012 Minister of Labor and Social Protection, 2013-2014 Deputy Prime Minister. She sums up the all of national policies as Secretary of State and works to advance rights for women.



氏名: デイジー・アリック = モモタロウ Name: Mrs. Daisy Alik-Momotaro

役職: 内務次官
Position: Secretary, Ministry of Internal Affairs

出身: マーシャル諸島共和国
Country of Origin: Republic of the Marshall Islands

略歴:
これまでに当地の女性 NGO 団体 (WUTMI: Women United Together Marshall Islands)
にて長年代表を務め、同団体の創設者の一人として現在も理事会及び活動に参加。2012 年に
内務省の次官に就任してからも、これまで同様に、女性の公衆衛生、ドメスティック・バイオ
レンス対策、職業訓練やマーケティング等による現金収入機会の拡大等、女性のエンパワーメ
ント活動を継続中。

Biography:

Mrs. Daisy Alik-Momotaro has actively worked for many years as director of a local NGO, WUTMI (Women United Together Marshall Islands), and sits on the executive board as one of the founding members for the organization. She is currently the Secretary for the Ministry of Internal Affairs, and continues advocating for empowerment of women in the country in the areas of public health, anti-domestic violence, income generating programs and so on.



氏名: ナディア・サッカーフ Name: Nadia Al-Sakkaf

役職: 情報大臣
Position: Minister of Information

出身: イエメン
Country of Origin: Yemen

略歴:
ナディア・サッカーフはイエメンで女性初の情報大臣。前職は、イエメン国内で最も重要な独
立系メディアの一つである「イエメン・タイムズ」紙の編集長。国内の開発系 NGO「イエメン
21 フォーラム」代表の顔も持つ。ナディア・サッカーフは、報道の自由、ジェンダー平等、開発、
責任ある政治における強力な提唱者。Gebran Tueni Award、Business for Peace Award
in Oslo といった国際的な賞を受賞し、直近では 2015 年世界経済フォーラムのヤング・グロー
バル・リーダーズの 1 人に選ばれた。2013 年には BBC により「世界を変えた 100 人の女性」の 1 人に選出。

Biography:

Nadia Al-Sakkaf is Yemen's first female Minister of Information. Before this post she was editor in chief of Yemen Times, one of the most important independent media institutions in the country. She is also Director of Yemen 21 Forum, a Yemeni development NGO. Al-Sakkaf is a strong advocate for media freedoms, gender equality, development and responsible politics. She received several international awards such as the Gebran Tueni Award, the Business for Peace Award in Oslo and most recently was announced as one of the World Economic Forum's Young Global Leaders of 2015. She was also chosen by the BBC as one of 100 women who changed the world in 2013.



氏名: 青木 智恵子 Name: Chieko Aoki

役職: ブルーツリーホテル社長

Position: President, Blue Tree Hotels

出身: ブラジル

Country of Origin: Brazil

略歴:

2015年にフォーブス誌で最も著名な人物に選ばれた青木氏は、1982年にシーザー・パーク・ホテル・サンパウロのマーケティング・セールス課長としてキャリアを開始。米国、アジア、欧州を含む世界での勤務経験がある。1997年、ブルーツリーホテルを設立。現在、ブルーツリーホテルは、ブラジル中に22のホテルを保有している。

Biography:

Chieko Aoki, named as the 10 most prominent Executives by Forbes magazine in 2015, started her career in 1982 as marketing and sales director of Caesar Park Hotel São Paulo and had global experience including working experience in the US, Asia and Europe. In 1997, created Blue Tree Hotels, a hotel management company. Currently, the Blue Tree Hotels manages 22 hotels, from north to south of Brazil.



氏名: キーラ・アペル Name: Kira Appel

役職: 児童・教育・男女共同参画省男女共同参画部次長兼チーフ・アドバイザー

Position: Chief adviser and deputy head of the department at the gender department, Ministry for Children, Education and Gender Equality

出身: デンマーク

Country of Origin: Denmark

略歴:

1996年 コペンハーゲン大学政治学 修士号取得

以後、首相府・都市・男女共同参画省、社会・男女共同参画省、福祉省、雇用省、気候変動・男女共同参画省、男女共同参画・教会省、児童・男女共同参画・統合・社会省での経験を経て、現在は児童・教育・男女共同参画省に勤める。

Biography:

Master of Political Science, University of Copenhagen, 1996. Since then employed at: Prime Minister's Office, Ministry for Urban Affairs and Gender Equality, Ministry for Social Affairs and Gender Equality, Ministry for Welfare, Ministry for Employment, Ministry for Climate Change and Gender Equality, Ministry for Gender Equality and Ecclesiastical Affairs, Ministry for Children, Gender Equality, Integration and Social Affairs and currently at the Ministry for Children, Education and Gender equality.



氏名: ルース・アーノン Name: Ruth Arnon

役職: イスラエル科学人文アカデミー会長

Position: President, The Israel Academy of Sciences and Humanities

出身: イスラエル

Country of Origin: Israel

略歴:

アーノン会長は、ワイツマン研究所副所長を経て現職。免疫学の権威であり、多発性硬化症治療薬 Copaxone[®]、の共同開発者。ロベルト・コッホ賞、仏レジオン・ドヌール勲章、ウルフ賞医学部門、ロスチャイルド賞生物学部門、イスラエル賞等、受賞歴多数。

Biography:

Currently President of the Israel Academy of Sciences and Humanities, and former Vice-President of the Weizman Institute of Science. She is a noted immunologist and the co-developer of Copaxone[®], a drug for the treatment of multiple sclerosis. She was granted many awards, including the Robert Koch Prize in Medical Sciences, France's Legion of Honor, the Wolf prize for Medicine, the Rothschild Prize for Biology and the Israel Prize.



氏名: ファヒマ・アジーズ Name: Dr. Fahima Aziz

役職: 前アジア女子大学総長

Position: Former Vice Chancellor of the Asian University for Women

出身: 米国籍 (バングラデシュ生まれ)

Country of Origin: U.S. national of Bangladeshi origin

略歴:

ファヒマ・アジーズ氏は、バングラデシュのチッタゴンに創設された非営利国際大学アジア女子大学の総長を 2012 ~ 2015 年 6 月末まで務めた。女性のエンパワーメントのための高等教育の促進に高い関心を有しており、女性の教育、女性の社会経済進出、及び、女性のリーダーシップの分野で研究を続けている。アジア女子大学総長に就任する前は、米国ミネソタ州のハムリン大学国際経営・経済学部の教授を 10 年にわたり務めた。

Biography:

Dr. Fahima Aziz was the Vice Chancellor of the Asian University for Women, Bangladesh from 2012 to 2015. Dr. Aziz is deeply interested in promoting higher education for empowerment of women and her recent research include importance of female empowerment and leadership of women. Dr. Aziz served Endowed Chair in International Business and Economics at Hamline University in St Paul, Minnesota, USA.



氏名: ザйнаブ・ハワ・バンゲラ Name: Zainab Hawa Bangura

役職: 紛争下の性的暴力担当国連事務総長特別代表

Position: Under-Secretary-General And Special Representative
Of The Secretary-General On Sexual Violence In Conflict

出身: シエラレオネ

Country of Origin: Republic of Sierra Leone

略歴:

ザйнаブ・ハワ・バンゲラ氏は、2012 年 9 月、国連事務次長級である紛争下の性的暴力担当国連事務総長特別代表に任命された。それに先立つ 2007 年 10 月から 2010 年 12 月までは、出身国であるシエラレオネの外務大臣を、2010 年 12 月から 2012 年 9 月まで保健大臣を務めた。

Biography:

Mrs. Zainab Hawa Bangura was appointed Special Representative of the United Nations Secretary-General on Sexual Violence in Conflict, at the level of Under-Secretary-General, in September 2012. From October 2007 to December 2010, and from December 2010 until her appointment as SRSO on Sexual Violence in Conflict, Mrs. Bangura served as Minister of Foreign Affairs and as Minister of Health respectively, in her native country of Sierra Leone.



氏名: ダニエラ・バンキエ Name: Dr. Daniela Bankier

役職: 欧州委員会司法総局男女平等課長

Position: Head of Unit Gender Equality, DG Justice, European Commission

出身: オーストリア

Country of Origin: Austria

略歴:

1991 年オーストリア中央銀行入行。1999 年に欧州委員会での勤務を開始。雇用担当欧州委員の副官房長、平等問題に関する法務担当課長等を務めた後、現職。現在は、EU 域内の労働市場における女性の権利向上を中心とした男女平等問題全般を担当している。

Biography:

Started professional career in the Austrian Central Bank in 1991. Has been working for the European Union since 1999. After heading the legal unit for equal treatment and non-discrimination, Dr. Bankier took up her current position.



氏名: ビオン・ジャン・ルイ・ウジェンヌ Name: Billon Jean - Louis Eugene

役職: 商業大臣
Position: Minister for Commerce

出身: コートジボワール
Country of Origin: Côte d'Ivoire

略歴:
1964年ブアケ生まれ。仏モンペリエ大学修士(商法)及び米マイアミ大学修士(経営学)。1995年に国内最大手アグロインダストリー企業 SIFCA 入社後、2000年同社長、父ピエール・ビオンの死後 2001年には取締役会長を歴任。コートジボワール商工会議所会頭を経て、2012年より商業・手工芸・中小企業振興大臣。2015年より現職。

Biography:

Born in 1964 in the town of Bouaké in Côte d'Ivoire, Jean-Louis Billon is holder of a Master of Business Law at the University of Montpellier and a Master Degree in International Business at the University of Florida in Miami. He was successively in the SIFCA Group, as general secretary in 1995, as general manager in 2000 and chairman of the board in December 2001 following the death of his father Pierre Billon. Jean-Louis Billon was the president of the chamber of commerce and the industry of Côte d'Ivoire until his nomination in November 2012 as Minister of Trade, Craft and Promotion of SME'S. Since May 2015 he is the Minister of Trade.



氏名: シェリー・ブレア Name: Mrs. Cherie Blair QC, CBE

役職: 女性のためのシェリー・ブレア基金創設者
Position: Founder, Cherie Blair Foundation for Women

出身: 英国
Country of Origin: United Kingdom

略歴:
1976年 弁護士資格を首席で取得後、アーヴィン卿(後に大法官(日本の法務大臣に相当))の法律事務所に入所。トニー・ブレア氏と出会う。労働党入党。
(1980年 トニー・ブレア氏と結婚)
1995年 勅撰弁護士(国王が任命する高位の弁護士)称号取得
(1997～2007年 トニー・ブレア氏首相在任)
2008年 女性のためのシェリー・ブレア財団設立
2011年 アジア女性大学学長就任
2013年 大英帝国勲章 CBE 受章

Biography:

Wife of former British Prime Minister Tony Blair, leading lawyer and committed campaigner for women's rights, Cherie set up the Cherie Blair Foundation for Women in 2008 to help women build small and growing businesses in developing and emerging markets so that they can contribute to their economies and have a stronger voice in their societies. As well as fighting for human rights in her professional career, Cherie is an active campaigner on equality and human rights issues. In addition to founding her own charity, Cherie remains closely involved with charities with a special emphasis on women and children.



氏名: イリナ・ボコバ Name: Irina Bokova

役職: 国際連合教育科学文化機関事務局長
Position: Director-General of the United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization

出身: ブルガリア
Country of Origin: Bulgaria

略歴:
イリナ・ボコバ氏は 2009 年よりユネスコ事務局長を女性で初めて務め、ジェンダー平等及び特に女性・女兒に焦点を当てた万人のための質の高い教育を推進する国際的な努力に積極的に関与している。他の主要な活動分野としては、文化遺産の保護、持続可能な開発のための科学、ジャーナリストの安全及び表現の自由のグローバルな擁護が挙げられる。

Biography:

Irina Bokova has been the Director-General of UNESCO since 2009 and is the first woman to lead the Organization. She has been actively engaged in international efforts to advance gender equality and quality education for all, with a special focus on girls and women. Other key fields of action include the protection of cultural heritage, science for sustainable development and global advocacy for the safety of journalists and freedom of expression.



氏名: エリザベス・ブロードリック Name: Ms Elizabeth Broderick

役職: オーストラリア連邦人権委員会性差別担当コミッショナー

Position: Sex Discrimination Commissioner

出身: オーストラリア

Country of Origin: Australia

略歴:

2007年、豪連邦人権委員会の性差別担当コミッショナー（現職）及び年齢差別担当コミッショナー（2011年まで）に任命。コミッショナー任命前は、法律事務所でパートナーとして勤務。有給育児休暇スキームや家庭内暴力予防に向けた改革にも従事。企業における役員への女性登用促進に尽力し、Male Champions of Change を構築。国連女性の地位委員会にも豪代表として毎年出席。

Biography:

Elizabeth was appointed as Sex Discrimination Commissioner and the Commissioner responsible for Age Discrimination (until 2011) in 2007. Prior to her appointment, she was a partner at law firm. Elizabeth has been a key advocate for Australia's national paid parental leave scheme and domestic violence reform. She has been committed to increase the number of women at decision making level and developed the Male champions of Change strategy. Elizabeth is Global Co-Chair of the Women's Empowerment Principles Leadership Group.



氏名: ミカエリア・キャッシュ Name: Senator the Honourable Michaelia Cash

役職: 女性問題首相補佐大臣, 移民・国境警備担当閣外大臣

Position: Assistant Minister for Immigration and Border Protection Minister Assisting the Prime Minister for Women

出身: オーストラリア

Country of Origin: Australia

略歴:

2008年7月1日より、西オーストラリア州選出の自由党・連邦上院議員。連邦議員となる前は、法律事務所でシニア・アソシエイトとして勤務。2010年に影の女性の地位担当政務次官兼移民担当政務次官及び上院国会審議手続担当・野党副代表に任命。2013年9月18日、移民・国境警備担当閣外大臣兼女性問題首相補佐大臣に就任。

Biography:

Senator Cash is a Liberal Senator for Western Australia. She commenced her term as a Senator on 1 July 2008, having previously worked as a Senior Associate at a national law firm. In 2010, Senator Cash was appointed as Shadow Parliamentary Secretary for the Status of Women, Shadow Parliamentary Secretary for Immigration and Deputy Manager of Opposition Business in the Senate. Senator Cash was sworn in as the Assistant Minister for Immigration and Border Protection and the Minister Assisting the Prime Minister for Women on 18 September 2013.



氏名: ヘレン・クラーク Name: Helen Clark

役職: 国連開発計画総裁

Position: Administrator, UNDP

出身: ニュージーランド

Country of Origin: New Zealand

略歴:

ヘレン・クラークは、2009年4月に女性として初めて、UNDPの総裁に就任。また、開発問題に取り組む全ての国連基金、プログラム、部門の責任者で構成される委員会「国連開発グループ (UNDG)」の議長を兼務。UNDP 総裁に就任する前は、1999年から2008年までの3期、ニュージーランド首相を務めた。

Biography:

Helen Clark became the Administrator of the UNDP in 2009, and is the first woman to lead the organization. She is also the Chair of the United Nations Development Group. Prior to her appointment with UNDP, she served for nine years as Prime Minister of New Zealand, serving three successive terms from 1999-2008.



氏名: ハナー・エドワール Name: Hanaa Edwar Busha

役職: イラク・アル・アマル協会・イラク女性ネットワーク代表

Position: Co-Founder of Iraqi Al-Amal Association & Iraqi Women Network

出身: イラク

Country of Origin: Iraq

略歴:

50年間に亘り女性の権利保護を主とする人権活動家として活動。戦況下における女性に対する暴力の排除を訴え、特に ISIL との戦闘地域における女性や少数民族の庇護を訴えるシンポジウムを開催する等、イラク人女性オピニオンリーダーとしての役割を果たしている。

Biography:

A Human Rights, Women's Rights and Democracy Activist for about 50 year. She led countless campaign for women's and gender equality, enhancing women's role in decision-making positions and in the Constitutional process.



氏名: イルマ・エルリンスドットイル Name: Dr. Irma Erlingsdóttir

役職: ジェンダー研究所長

Position: Head of the Center for Gender Research

出身: アイスランド

Country of Origin: Iceland

略歴:

ソルボンヌ大学で博士号取得。国連大学ジェンダー平等研究研修プログラム主任及びアイスランド大学准教授を兼職。エルリンスドットイル氏はこれまでジェンダー研究、グローバリゼーション、現代政治及び批判理論の分野で学術プロジェクトを主導。

Biography:

Ph.D. from Sorbonne University. Director of UNU-GEST (Gender Equality Studies and Training Programme) and Associate Professor at the University of Iceland. Dr. Erlingsdóttir has led academic projects in the fields of gender studies, globalization, contemporary politics and critical theory.



氏名: アビゲール・フリードマン Name: Abigail Friedman

役職: アジア財団上級アドバイザー

Position: Senior Advisor, The Asia Foundation

出身: 米国

Country of Origin: USA

略歴:

非営利・営利企業の顧客の国際的なプレゼンス及び効率性を高めるための国際的なアドバイザー企業、ウィステリア・グループの創始者及び会長であり、また、アジア財団の上級アドバイザーを務める。同職に就く前には、米国の外交官として25年以上勤務し、国家安全保障局のアフガニスタン担当課長などを歴任。ハーバード大学で学士号、ジョージタウン大学ローゼンターで J.D. の学位を取得。

Biography:

Friedman is Founder and CEO of The Wisteria Group, an international advisory firm expanding the international presence and effectiveness of not-for-profit and business clients, as well as Senior Advisor to The Asia Foundation. Prior to this, Friedman served for over 25 years as a U.S. diplomat, including as White House National Security Council Director for Afghanistan. She received her B.A. with honors from Harvard University and J.D. from the Georgetown University Law Center.



氏名: ダイアン・フカミ Name: Dianne Fukami

役職: ブリッジ・メディア社長兼共同創設者

Position: President and Co-Founder, Bridge Media, Inc.

出身: 米国

Country of Origin: United States

略歴:

CBS 系テレビ局のプロデューサーとして、中国人排斥法に関するドキュメンタリーで Regional Emmy Award を受賞する等活躍。94 年に映像製作会社「ブリッジ・メディア」を設立し、以来、東日本大震災の被災者を描いた「Stories from Tohoku」や、米国での和太鼓の進化を描いた「The Spirit of Taiko」を始めとする多数のドキュメンタリー作品を製作している。

Biography:

Fukami has won a regional Emmy award for a documentary on the Chinese Exclusion Act. In 1994 she founded Bridge Media, Inc. and has since produced many documentaries including Stories from Tohoku, about those affected by the Great East Japan Earthquake and *The Spirit of Taiko*, which chronicles the evolution of *taiko* from Japan to the U.S.



氏名: ルラ・ガーニ Name: Rula Ghani

役職: 大統領夫人

Position: First Lady, Islamic Republic of Afghanistan

出身: レバノン (現在はアフガニスタンにて居住)

Country of Origin: Republic of Lebanon

略歴:

レバノンで生まれ育ち、フランスで学士、レバノンにあるアメリカン大学ベイルート校及び米国コロンビア大学にてそれぞれ政治学及びジャーナリズム学の修士号を取得。ガーニ大統領とは 1975 年に結婚、子供 2 人をもうける。現在、大統領夫人としてアフガニスタンの社会問題の解決に取り組む活動に力を入れている。

Biography:

Born and raised in Lebanon, and holding a Diplome de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, France (1969), MA in Political Studies from the American University of Beirut (1974) and MS in Journalism from the Columbia University (1983). Married with Ashraf Ghani (1975), and having two children.



氏名: デボラ・ギリス Name: Deborah Gillis

役職: カタリスト・プレジデント & CEO

Position: President & Chief Executive Officer, Catalyst

出身: カナダ

Country of Origin: Canada

略歴:

カタリスト COO (2012-2013)、シニアヴァイスプレジデント (メンバーシップ&グローバルオペレーション担当) (2009-2012)、ヴァイスプレジデント (北アメリカ担当) (2006-2009)。カタリスト参画前は、2つの多国籍企業でのマネジメント経験をはじめ、20年間以上、公共及び民間のマネジメント層に対するアドバイザーとしての経験を積んだ。また、行動するリーダーとして公職への2度の立候補経験もある。

Biography:

Previous positions at Catalyst - Chief Operating Officer, 2012-2013; Senior Vice President, Membership & Global Operations, 2009-2012; Vice President, North America, 2006-2009. Prior to Catalyst - Spent over 20 years advising decision-makers in the public and private sectors, including management roles in two multi-national firms; twice served as candidate for elected office.



氏名：ペッカ・ハーヴィスト Name: Pekka Haavisto

役職：国会議員
Position: Member of Parliament

出身：フィンランド
Country of Origin: Finland

略歴：
国会議員、元国際開発大臣兼国営事業運営担当大臣

Biography:
Member of Finnish Parliament and former minister for International Development and State Ownership.



氏名：リンダ・A・ヒル Name: Linda A. Hill

役職：ハーバード・ビジネス・スクール（HBS）教授
Position: Professor at Harvard Business School

出身：米国
Country of Origin: USA

略歴：
リーダーシップ・イニシアチブ学科長。専門分野は、リーダーシップ育成、リーディング・イノベーション、グローバル戦略の実践、新興マーケットにおけるタレント・マネジメント。必要とされる MBA リーダーシップコースや数多くの HBS エグゼクティブ教育プログラムの作成を統括した。世界各地の企業のコンサルタントを務めるほか多数の企業や非営利機関のボードメンバーを務める。

Biography:
Faculty chair of the Leadership Initiative; Special expertise on leadership development, leading innovation, implementing global strategies, and talent management in emerging markets; Chaired development of the required MBA leadership course and numerous HBS Executive Education programs; consults to companies across the globe, sits on numerous corporate and not-for-profit boards.



氏名：フレデリック・ヒレルソン Name: Fredrik Hillelson

役職：政府男女平等雇用委員会委員、Novare Human Capital 創設者兼 CEO
Position: Member of Delegation for Gender Equality in Working Life, Founder & CEO of Novare Human Capital

出身：スウェーデン
Country of Origin: Sweden

略歴：
スウェーデン海軍における従事経験を経たのち、Investor 社においてヒューマン・リソース・ディレクターとして8年間勤務、その後2001年には同社と共に、ヘッドハンティングやヒューマン・リソース案件に焦点をあてた Novare Human Capital 社を設立。現在、政府男女平等雇用委員会委員を務める。

Biography:
After his career as an officer in the Navy, he worked as HR director at Investor AB for eight years. In 2001, he started Novare Human Capital, a business with focus on executive search and other HR issues, together with Investor AB. He is also one of the members in Delegation for Gender Equality in Working Life.



氏名: ガッサン・アルヘロ Name: Ghassan Hillow

役職: ヨルダン大学経営学 2 年生

Position: 2nd year Business Administration student at University of Jordan

出身: ヨルダン

Country of Origin: Jordan

略歴:

UNICEF ヨルダン事務所の支援を受けて創設された若者のネットワーク組織「UNICEF Change Agents Network (UCAN)」の代表を務める。ザハ文化センターでのジュニア記者を務めるなど、2008 年から精力的にボランティア活動に従事。ライフスキルのトレーナー資格を有する他、TEDxDeadSea や TEDxYouth@Amman 等イベントの運営に関わる。

Biography:

Ghassan is chairing UNICEF Change Agents Network, a youth led network incubated by UNICEF Jordan. He is a trainer and peer educator on Life skills and has been volunteering in various sectors since 2008. His experiences include serving as a junior press officer at the Zaha cultural center for children's publications and the organization of TED show events such as TEDxDeadSea and TEDxYouth@Amman.



氏名: ロザリンド・L・ハドネル Name: Rosalind L. Hudnell

役職: インテルコーポレーション 人事本部 副社長 兼 最高ダイバーシティ責任者

Position: Vice President of Human Resources and Chief Diversity Officer, Intel Corporation

出身: 米国

Country of Origin: U.S.A.

略歴:

ロザリンド・L・ハドネルはインテルコーポレーション 人事本部 副社長 兼 最高ダイバーシティ責任者。ハドネルの在職中にインテルは社員のダイバーシティ活動において著しい進展を遂げ、そのリーダーシップに対し多くの賞が与えられた。ハドネルはコミュニケーションやダイバーシティ、リーダーシップといった分野に関する講演を多数行っているほか、Center

for Talent Innovation の理事会メンバーを務めており、ハーバード・ビジネス・レビュー誌では「The Battle for Female Talent」を共同執筆した。

Biography:

Rosalind L. Hudnell is Vice President of Human Resources and Chief Diversity Officer at Intel Corporation. During her tenure, Intel has achieved significant progress and received numerous awards for leadership in workforce diversity. A frequent speaker on issues related to communications, diversity and leadership, Hudnell serves on the board of directors for the Center for Talent Innovation and co-wrote The Battle for Female Talent published in the Harvard Business Review.



氏名: パニラ・アイロンサイド Name: Pernilla Ironside

役職: 国際連合児童基金 (UNICEF) パレスチナ・ガザ・フィールド事務所 所長

Position: UNICEF State of Palestine, Chief of Field Office – Gaza

出身: カナダ出身 / パレスチナ勤務

Country of Origin: Born in Canada / Works in the State of Palestine

略歴:

2002 年より国連職員として勤務。UNICEF では、災害や紛争下における子どもの保護の専門家として、イエメンやコンゴ民主共和国、フィリピン、ニューヨーク本部で活躍。2013 年 8 月より現職。ガザにて子どもやその家族の保護及び、保健、栄養、水と衛生等の分野での人道支援活動を統括。カナダの弁護士資格を有する。専門は国際人権法や国際人道法。

Biography:

Ms. Pernille Ironside has been an international civil servant with the United Nations since 2002 serving primarily in crisis-affected contexts, as a child protection specialist, including Yemen and Democratic Republic of Congo. She is currently serving as Chief of Field Office in Gaza, State of Palestine, where she is leading UNICEF's efforts to protect and assist vulnerable children and their families across the Gaza Strip. She has held this position since August 2013. She is a licensed lawyer in Canada.



氏名：イン・カンタパビー博士 Name: Dr. Ing Kantha Phavi

役職：女性大臣
Position: Minister of Women's Affairs

出身：カンボジア
Country of Origin: Cambodia

略歴：

イン・カンタパビー博士は2013年9月女性大臣に再任用された。彼女は女性省の業務及び指導に責任を有している。2004年に初めて女性大臣に任命される前までは、女性・退役軍人省（当時）の長官（副大臣級）を5年間務めていた。大臣としての役職に加えて、2004年以降、女性のためのカンボジア国家委員会委員長を務めている。

Biography:

Dr. Kantha Phavi ING was reappointed Minister for Women's Affairs in September 2013. She is responsible for the management and leadership of the Ministry of Women's Affairs. Prior to becoming Minister in 2004, Dr ING served five years as Secretary of State of Women's and Veterans' Affairs. In addition to her ministerial post, she was appointed in 2004 as Chairwoman of the Cambodian National Council for Women.



氏名：春日 マリア テレサ Name: Maria Teresa Kasuga

役職：カイ インターナショナル株式会社 会長 日本メキシコ学院 理事長
Position: CEO Kay Internacional S.A. De C.V. / President of the Board of the Liceo Mexicano Japonés (Japanese-Mexican School in Mexico)

出身：メキシコ
Country of Origin: Mexico

略歴：

メキシコ自治大学国際関係科 メキシコカレッジ アジア学修士
メキシコ玩具業組合 会員 メキシコ工業会議所 副理事長
メキシコ大統領日本公式訪問随員として2回訪日（エチエベリア大統領（1972）、セディージョ大統領（1998））
オーストラリア APEC メキシコ女性企業家代表
ベトナム世界女性企業家会議 メキシコ代表

Biography:

National Autonomous University of Mexico (Unam) In International Relations.
Masters Degree in Asian Studies at El Colegio De Mexico Entrepreneur of The Toy Industry and National Vicepresident of Canacintra (National Chamber of Medium And Small Industries) Accompanied 2 Times Presidents of Mexico in Their Official Visits to Japan (Pres. Echeverria (1972) and Pres. Zedillo (1998)) Representative of Mexico as Women Entrepreneur in Apec Meeting in Australia and also in the World'S Women Entrepreneur Meeting Held in Vietnam.



氏名：キャロライン・ブービエ・ケネディ Name: Ambassador Caroline Kennedy

役職：駐日米国大使
Position: Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of the United States of America to Japan
出身：米国
Country of Origin: United States

略歴：

ケネディ大使は第29代駐日米国大使として就任。大使指名以前は、弁護士、作家、編集者として活動。執筆、共同執筆、または編集した本数は10冊を超え、ニュー・ヨーク・タイムズ紙、ニュースウィーク誌、タイム誌にも記事を寄稿した。教育など公共サービスに献身的に取り組み、公立学校基金の副理事長および名誉理事、ならびにニューヨーク市教育委員会の戦略的パートナーシップ部門の最高責任者を務めた。またジョン・F・ケネディ図書館財団の理事長をはじめ、多数の非営利組織、理事会、財団の理事を務めた。2008年には「オバマ・フォー・アメリカ」の副大統領候補選考委員会のメンバーでもあった。父はジョン・F・ケネディ第35代米国大統領。

Biography:

Ambassador Kennedy is the 29th Ambassador of the United States of America to Japan. Prior to her nomination, Ambassador Kennedy worked as a lawyer, author, and editor. She has authored, co-authored, or edited more than a dozen books and has had articles published in the New York Times, Newsweek, and Time Magazine. She served as chief executive of the Office of Strategic Partnerships of the New York City Department of Education and has served on the boards of numerous non-profit organizations and foundations including as president and director of the John F. Kennedy Library Foundation. Ambassador Kennedy also served as a member of the Obama for America Vice Presidential Search Committee in 2008. She is the daughter of John F. Kennedy, the 35th President of the United States of America.



氏名: マーガレット・ケニヤッタ Name: H.E. Margaret Kenyatta

役職: 大統領夫人

Position: First Lady, The Republic of Kenya

出身: ケニア共和国

Country of Origin: The Republic of Kenya

略歴:

ウフル・ケニヤッタ第四代ケニア共和国大統領の妻として、建築分野にも造詣が深いマーガレット夫人は、慈善活動に熱心に取り組み、当地で子供の利益を代表する「大使」としても活躍。妊産婦や乳幼児の死亡を無くすため“ゼロを超えて (Beyond Zero)”運動を展開し、こうした活動が評価され、国連ケニア事務所から「2014年の人」として表彰された。また、環境保全にも高い関心を持ち、“我々の象に手を出すな (Hands off Our Elephants)”運動を立ち上げ、象牙の密猟を防ぐ活動を行っている。家庭の価値や献身さを信奉し、女性の福利向上に情熱を持って取り組んでいる。

Biography:

With a background in construction and architecture, H.E Margaret Kenyatta is the First Lady and wife of the 4th President of the Republic of Kenya H.E Uhuru Kenyatta. The First Lady is involved in charity work and is also an acclaimed children's ambassador. She initiated the Beyond Zero campaign to eliminate deaths of women and children at childbirth. In addition, Her Excellency supports environmental conservation and has launched the “Hands off Our Elephants” campaign to eliminate illegal ivory trade. She espouses strong family values, hard work and she is passionate about women welfare in Kenya, Africa and the World. The First Lady has been presented with the United Nations in Kenya Person of the year 2014 award due to her distinguished efforts in the Beyond Zero initiative.



氏名: 金 明子 (キム・ミョンジャ) Name: Myung Ja Kim

役職: 韓国女性科学技術人支援センター理事長

Position: Chairperson of the Center for Women in Science, Technology and Engineering

出身: 大韓民国

Country of Origin: Republic of Korea

略歴:

- グリーンコリア 21 フォーラム理事長
- 韓国科学技術院招聘名誉教授
- 第 17 代韓国国会議員 (2004-2008)・国防委員会幹事・国会倫理特別委員長
- 環境部長官 (1999-2003) 韓国における女性長官の中で最長の在任期間、2 年連続で政府省庁業務評価最優秀省庁大統領表彰受賞 (2001, 2002)

Biography:

- The President of the Green Korea 21 Forum
- The Visiting Distinguished Professor at KAIST (Korea Advanced Institute of Science and Technology)
- The member of the 17th National Assembly of the Republic of Korea (2004-2008) sitting on the National Defense Committee as vice-chairperson, also chairing the Committee on Ethics of the National Assembly
- The Minister of Environment (1999-2003) to become the longest serving female minister in Korea, receiving the Presidential Award for the Excellence in Government Administration Performance for two consecutive years (2001, 2002).



氏名: シムラン・ラル Name: Simran Lal

役職: Good Earth 最高経営責任者

Position: CEO, Good Earth

出身: インド

Country of Origin: India

略歴:

1996 年に設置されたインドでも有数のライフスタイル・ブランド Good Earth の若い立役者。美術史修士及び NY 州立ファッション工科大学商品開発・売買の卒業学位を有し、ビジネスに対し繊細なセンシビリティ及び専門的なアプローチを提示している。

Biography:

Simran Lal is the young, driving force behind Good Earth, the leading lifestyle store setup in 1996. With a Masters degree in History of Art and a Graduate Degree in Product Development and Merchandising from Fashion Institute of Technology (FIT) New York, she brings a fine sensibility and a professional approach to the business.



氏名: 李 至 絃 (イ・ジヒョン) Name: Ms. Jihyun Julianne Lee

役職: JULIANNE LEE & Co (ARS VITAE を出版) 代表

Position: CEO of JULIANNE LEE & Co, Publisher of ARS VITAE

出身: 大韓民国

Country of Origin: Republic of Korea

略歴:

ブラウン大学にて学士号、ハーバード大学にて修士号取得。現職以前に、韓国のTVネットワークである SBS の特派員及びニュースアンカーとして活躍。韓国で女性ジャーナリストとして初めて、ゴールデンアワーニュースの単独アンカーを務める。その後、女性初の韓国国家安全保障会議スポークスマン及び大統領外国通信兼海外言論副スポークスマンを務める。そのユニークな経歴により、世界経済フォーラムのヤンググローバルリーダー及びニューアジアンリーダー、韓国国際交流財団の次世代リーダーに選定されている。

Biography:

BA, Brown University; MA, Harvard University. Formerly: Anchorwoman and Journalist, SBS TV network, Korea, first female journalist in Korea to become solo anchor of primetime news hour; first female Spokesperson of Korea's National Security Council; Presidential Secretary for Foreign Press Affairs and Deputy Spokesperson for the Korean President.; In recognition of her unique career, Ms. Lee was named a Young Global Leader and New Asian Leader by the World Economic Forum as well as the Next Generation Leader by the Korea Foundation.



氏名: コレット・ルイナー Name: Colette Lewiner

役職: 仏電力公社独立取締役及びエネルギー専門家

Position: Independent Board Director of Electricité de France and Energy Expert

出身: フランス

Country of Origin: France

略歴:

1973 年に博士号 (Ph.D.、物理学) を取得。1989 年に EDF 社 (仏電力公社) で、女性初の取締役副社長に就任した。1992 年には、SGN 社 (原子力工学グループ) の取締役会長及び CEO に任命される。ヨーロッパ原子力学会の会長として、WIN (Women In Nuclear) を創設。1998 年から 2012 年の間、キャップジェミニ社のエネルギー公益事業部門グローバル責任者を務め、現在は、同社のエネルギー相談役。その他、現在、EDF 社 (仏)、ブイグ社 (仏)、ネクサンス社 (仏)、ユーロトンネル社 (仏及び英) 及びクロンプトン・グリープス社 (インド) において、独立取締役を務めている。

Biography:

Colette Lewiner has a PhD in Physics (1973). In 1989 she became Electricité de France's first woman Executive Vice President. In 1992 she was nominated Chairperson and CEO of SGN (Nuclear Engineering Group). As president of the European Nuclear Society she created WIN(Women In Nuclear). From 1998 to 2012 she was Capgemini Energy and Utilities sector Global Leader. She is now Senior Energy advisor to Capgemini.

She is an independent Board Director at EDF(France), Bouygues(France), Nexans(France), Eurotunnel(France and UK) and Crompton- Greaves(India).



氏名: ジャニン・マブンダ Name: Jeanine Mabunda

役職: 性的暴力・児童徴兵に関する大統領特別顧問

Position: Personal Representative of the Chief of State of DRC for the fight against sexual violence and child recruitment

出身: コンゴ民主共和国

Country of Origin: Democratic Republic of Congo

略歴:

2002 年 - 2007 年 産業促進基金 (FPI) 総裁
2007 年 - 2012 年 国営企業大臣
2011 年 - 2014 年 赤道州ブンバ地区選出国民議会議員
2014 年 7 月 - 現職

Biography:

2002 - 2007 CEO of the Industry Promotion Fund(FPI) of the DRC

2007 - 2012 Minister of Public Enterprises

2011 - 2014 Deputy (Bumba territory)



氏名: エミリー・マッチャー Name: Ms. Emily Matchar

役職: 作家
Position: writer and author

出身: 米国
Country of Origin: USA

略歴:
エミリー・マッチャー氏は「ハウスワイフ 2.0」の著者で、21 世紀における伝統的な「女性の仕事」を取り巻く状況に注目するフェミニスト。女性に関する問題やトピックについての記事をニューヨークタイムズ、ワシントンポスト等に寄稿している。ハーバード大学を卒業し、ノースカロライナ大学、香港大学で教鞭を執った経歴を持つ。

Biography:

Emily Matchar is the author of Housewife 2.0 ("Homeward Bound" in America), a feminist look at the 21st century embrace of traditional "women's work." She writes about women's issues and other topics for publications like The New York Times, The Washington Post and others. She graduated from Harvard University, and has taught at the University of North Carolina and the University of Hong Kong.



氏名: ドウンヤ・マウムーン Name: H. E. Ms. Dunya Maumoon

役職: 外務大臣
Position: Minister of Foreign Affairs

出身: モルディブ
Country of Origin: Republic of Maldives

略歴:
英国留学後、国連人口基金（UNFPA）モルディブ事務所勤務。外務省で副大臣及び国務大臣を務めた後に、外務大臣に就任。彼女が起草した家庭内暴力禁止法が 2012 年に国会で可決された。

Biography:

After studying in UK, Ms. Maumoon worked at the UNFPA in the Maldives. She served as Deputy Minister and State Minister at the Foreign Ministry before she was appointed to the Minister. She drafted "Anti- Domestic Violence Bill" which was passed in 2012.



氏名: ムナ・アブー・ミザール Name: Muna Abu Meizar

役職: ヘブロン大学薬学部 4 年生（パレスチナ）
Position: 4th year pharmacy student at Hebron University in Palestine

出身: パレスチナ
Country of Origin: Palestine

略歴:
幼い頃から地域のボランティア活動に積極的に参加。現在、パレスチナ赤十字社、Al-Nayzak やパレスチナの子どもクラブで、若者の活動やコミュニティでの人道支援のボランティア活動に従事。これまでに、若者の市民活動参画プログラムや、若者によるコミュニティ支援活動を行う NGO（Shabab Al-Khair）の活動にも携わる。

Biography:

Muna has been proactively volunteering in her community from a very young age. Currently she is a youth volunteer involved in organizing youth activities and humanitarian support with the Palestinian Red Cross Society (PRCS), as a young researcher programme at Al-Nayzak, and in the Palestinian Child Home Club. She has also participated in other NGO activities, including youth for good program called Shabab Al-Khair and the youth civic engagement program.



氏名: 孟晓驷 Name: Meng Xiaosi

役職: 中華全国婦女連合会副主席、書記処書記

Position: Vice-President and Member of the Secretariat of All-China Women's Federation

出身: 中国

Country of Origin: The People's Republic of China

略歴:

第12期全国政治協商会議常務委員。文化部副部長を務めた。2005年、フランス大統領よりフランス国家功労勲章オフィシエを、2006年、ロシアのプーチン大統領よりプーシキン勲章をそれぞれ授与される。経済博士。

Biography:

She is Member of the Standing Committee of the 12th Chinese People's Political Consultative Conference National Committee. She had been Vice Minister of Culture of China. She was awarded the Ordre National Du Merite Officer Class signed by the French President in 2005, and the Pushkin Medal signed by Russian President Putin in 2006. She holds a PhD degree in Economics.



氏名: ボリス・ミッCHEL Name: Mr Boris Michel

役職: 赤十字国際委員会・アジア大洋州地域担当事業局長

Position: Regional Director for Asia and the Pacific at International Committee of the Red Cross (ICRC)

出身: スイス

Country of Origin: Switzerland

略歴:

1993年より赤十字国際委員会の様々な地域（バルカン半島地域、東西アフリカ、中央アジア、東南アジア、中東）と本部に勤めてきた。前職は在シリア赤十字国際委員会代表。2015年4月より現職。

Biography:

Mr Michel has been working with the ICRC since 1993 in various contexts (Balkans, East and West Africa, Central Asia, South East Asia and Middle East) and at the ICRC Headquarters. His previous assignment was as Head of Delegation in Syria. He was appointed as Regional Director for Asia and the Pacific in April 2015.



氏名: ミゲドドルジ・バトチメグ Name: Migidдорж Batchimeg

役職: 国家大会議議員

Position: Member of the Parliament

出身: モンゴル国

Country of Origin: Mongolia

略歴:

議会審議において政策に通じた若手として国政の鍵を握る最有力女性議員の1人。中国や台湾等での豊富な留学経験に裏打ちされた高い研究能力を有し、在台湾貿易経済代表部所長及び大統領補佐官等を歴任。

Biography:

One of the most powerful young Parliament members, responsible for the future of Mongolia. Academically highly experienced in her work field through her overseas education in China, Taiwan, etc.. Served as Head of Economic and Cultural Representative in Taiwan, and as Advisor to President of Mongolia.



氏名: プムズイレ・ムランボ＝ヌクカ Name: Phumzile Mlambo-Ngcuka

役職: UN Women 事務局長
Position: Executive Director, UN Women

出身: 南アフリカ共和国
Country of Origin: Republic of South Africa

略歴:

ムランボ＝ヌクカ氏は、2013年に国連事務局長に任命されると同時に UN Women 事務局長となった。南アの元副大統領として、女性に焦点を当てる形で、貧困対策や経済成長につながるプロジェクトの指揮をとってきた。市民社会と積極的に関わり、アパルトヘイトを終焉させるために闘ってきた彼女は、社会的正義、女性の権利、そして男女平等の長年の擁護者である。

Biography:

Ms. Mlambo-Ngcuka was appointed USG and ED of UN Women in August 2013. As former South African Government Minister and Deputy President she oversaw programmes to combat poverty and share the benefits of economic growth, with a particular focus on women. Actively involved in civil society and the struggle to end apartheid, she is a longtime champion of social justice, women's rights, and gender equality.



氏名: デニス・モモタロウ Name: Mr. Dennis Momotaro

役職: 国会議員 (前財務大臣、元運輸通信大臣)
Position: Senator of the Parliament (former Minister of Finance) (former Minister of Transportation and Communication)

出身: マーシャル諸島共和国
Country of Origin: Republic of the Marshall Islands

略歴:

当国内のビジネス界を牽引してきた一民間会社の代表を長年勤務してきた。2007年に国会議員に初当選を果たし(2期連続当選中)、これまでに2つの閣僚ポストを経験。政治活動以外では、ジェンダー対策活動の推進派にも選ばれ、配偶者のデージーアリック＝モモタロウ内務次官と共に、夫妻にて女性のエンパワーメントや健康的な生活スタイル推進等の地域活動に従事している。なお、モモタロウ国会議員は日系3世である(祖父が日本人)。

Biography:

Senator Dennis Momotaro, a leading entrepreneur in the country for many years, has consecutively been elected to the national Parliament since 2007 and served two Minister posts in the past. Senator Momotaro has been selected as the gender champion, and joins Daisy to serve in community development activities including empowerment of women and promoting healthy lifestyles. Senator Momotaro's grandfather was from Japan.



氏名: マリア・R・モリス Name: Maria R. Morris

役職: メットライフ社取締役副社長
Position: Executive Vice President Global Employee Benefits MetLife, Inc.

出身: 米国
Country of Origin: U.S.A.

略歴:

マリア・モリスは、40カ国以上におけるメットライフの団体生命保険、ヘルス、クレジット、年金ビジネスの拡大を担当。モリスは1984年にメットライフに入社後、グローバル・テクノロジー&オペレーションズのヘッドを含め、数々のリーダー職を歴任してきた。メットライフによるアメリカン・ライフ・インシュアランス・カンパニー(アリコ)の160億4千万ドルにも及ぶ買収の指揮監督を行い、成功へと導いた。モリスはニューヨークの女性フォーラムのメンバー、ALL Stars Project社の副会長を含め、さまざまな団体の取締役を務めている。

Biography:

Maria Morris is responsible for growing MetLife's Group Life, Health, Credit and Pensions businesses across more than 40 countries. Since joining MetLife in 1984, Morris has served in multiple leadership roles including interim Chief Marketing Officer, head of Global Technology and Operations, and leading the successful integration of the \$16.4 billion American Life Insurance Company (Alico) acquisition. Morris serves on a number of boards, including the All Stars Project, Inc. as Vice Chair. She is also a member of the Women's Forum of New York.



氏名：ルーズ・ムシキワボ Name: Louise Mushikiwabo

役職：ルワンダ外務・協力大臣

Position: Minister of Foreign Affairs and Cooperation

出身：ルワンダ共和国

Country of Origin: Republic of Rwanda

略歴：

ムシキワボ大臣はルワンダ共和国外務・協力大臣であり、過去には情報大臣も務めている。2008年3月に入閣する以前は米国及びチュニジアに居住していた。同大臣はアメリカン大学国際関係研究所より2004年 Outstanding Humanitarian Award の受賞者であり、米国デラウェア大学言語学及び翻訳学の学位を有する。

Biography:

Hon. Louise Mushikiwabo is the Minister of Foreign Affairs and Cooperation of the Republic of Rwanda and served as the Minister of Information in the Government of Rwanda. She lived in the United States and Tunisia before joining the Rwandan Cabinet in March 2008. She is the recipient of the 2004 Outstanding Humanitarian Award from American University's School of International Studies and holder Languages and Interpretation degrees from Delaware University, USA.



氏名：ケシーニ・ナヴァラトナム Name: Ms Keshini Navaratnam

役職：国際ブロードキャスター、アレクサンドライト・グローバル・コミュニケーションズ社長

Position: International broadcaster and anchor, Managing Director of Alexandrite Global Communications

出身：英国

Country of Origin: United Kingdom

略歴：

BBC に 17 年間勤務、BBC World News のメインキャスターとして世界的に著名。現在は、自身が創設したメディア・コンサルタント企業のアレクサンドライト・グローバル・コミュニケーションズにおいて、対外発信やメディアに関する専門的アドバイスを各国政府及び企業等に提供している。

Biography:

Ms Keshini Navaratnam is a familiar face to many people around the globe as a respected BBC World TV news anchor and commercially as a global communications expert, working closely with a range of governments, CEOs and military leaders on international affairs, media and communications issues. She is the lead anchor for Globalnewsmakers.com and runs Alexandrite Global Communications, providing specialist advice and public diplomacy, media and communications counsel to international leaders and newsmakers. She draws on 17 years experience of covering foreign affairs for the BBC.



氏名：グエン・ティ・キム・ガン Name: Nguyen Thi Kim Ngan

役職：国会副議長

Position: Vice President of the National Assembly of Viet Nam

出身：ベトナム

Country of Origin: Viet Nam

略歴：

2013 年 5 月－現在	ベトナム共産党政治局員
2011 年－現在	党書記局員
	第 13 期国会副議長
	ベンチャー省選出国会議員
2007 年－2011 年	労働傷病兵社会大臣

Biography:

5/2013 - present	Viet Nam Communist Party (CPV) Politburo Member
2011 - present	Secretary of the Central Party Committee of CPV
	Vice President of the 13th National Assembly of Viet Nam
	MP of Ben Tre Province.
2007 - 2011	Minister of Labor, Invalids and Social Affairs



氏名: ニタ・ユディ Name: Ir. Nita Yudi, MBA

役職: インドネシア女性企業家協会会長

Position: President Of Indonesia Business Women's Association

出身: インドネシア

Country of Origin: Indonesia

略歴:

米国オクラホマシティー大学卒。

インドネシア行政財団、同財団経済大学、同財団教育大学オーナー。

Biography:

Last Education : Oklahoma City University, USA. Magister of Business Administration, Major in Marketing Management. Business and Experience: Owner Indonesian Administration Foundation (Y.A.I), College of Economic Y.A.I, Persada Indonesia University of Y.A.I



氏名: バーバラ・ノーズワースー Name: Barbara Noseworthy

役職: WFP 国連世界食糧計画 事務局次長代行 (パートナーシップ・ガバナンス及びアドボカシー担当)

Position: Assistant Executive Director a.i., Partnership, Governance and Advocacy Department, World Food Programme

出身: アメリカ合衆国

Country of Origin: U.S.A.

略歴:

2015年2月に現職に就任。政府幹部、慈善家、変革型リーダーに対する戦略的アドバイザー。2012年から14年まで、ナイジェリア農業・農村開発大臣のアドバイザーとして、国際機関などと協力して、同国の農業改革計画に対して15億米ドルの投資を確保した。

Biography:

Assumed the current position in February 2015. Barbara Noseworthy is a strategic advisor to government officials, philanthropists and visionary leaders. From 2012 to 2014, she served as advisor to Nigeria's Minister of Agriculture and Rural Development and worked closely with multilateral and bilateral agencies to secure \$1.5 billion in investment into Nigeria's Agricultural Transformation Agenda.



氏名: セシル・メイ・モランテ - オカド Name: Cecil Mae Morantte-Ocado

役職: タナワン町計画担当官

Position: Municipal Planning & Development Coordinator, Local Government Unit Tanauan, Leyte

出身: フィリピン

Country of Origin: Philippines

略歴:

20年以上に渡り、国家経済開発庁及びタナワン町にて計画担当官として従事。超大型台風ヨランダ後、タナワン町の復旧復興計画策定を行う。

Biography:

Has more than 20 year experiences as planner at National Economic Development Authority and Local Government Unit of Tanauan. Took the lead in preparation of the reconstruction and rehabilitation plan of Tanauan after the the Super Typhoon Yolanda



氏名：オンエカ・オンウェヌ Name: Lady Onyeka Onwenu

役職：国立女性開発センター長

Position: Director General, National Center for Women Development

出身：ナイジェリア

Country of Origin: Nigeria

略歴：

国連及びナイジェリア国営 TV（NTA）での勤務の後に、80 年代初めから歌手活動を行い人気歌手となる。その後、映画にも多数出演するなどナイジェリアを代表するタレントとなる。2013 年から国立女性開発センター長に就任。

Biography:

After working for the UN and Nigerian Television Authority (NTA), she started her career as a singer in early 80's and became so successful in Nigeria. Subsequently, she was featured in numerous Nollywood films and became one of the national icons of Nigeria. She assumed the position of Director General, National Center for Women Development in 2013.



氏名：アンヌ・デジレ・ウロト Name: Anne Désirée Ouloto

役職：連帯・家族・女性・児童大臣

Position: Minister of Solidarity, Family, Women and Children

出身：コートジボワール

Country of Origin: Côte d'Ivoire

略歴：

1994年の党創設時より、与党 RDR で積極的に活動してきた元教師。非常に活動的な党员であり、アラサン・ウワタラ現大統領と共に国内の不正や貧困と戦って来た。この働きにより、2011 年都市衛生大臣に任命されると共に、国民議会議員に選出された。2012 年より現職。

Biography:

Mrs Anne Désirée Ouloto is a former teacher who freely joined RDR since it was created in 1994. Known as a political activist, she fought injustice and poverty in her country, alongside Mr Alassane Ouattara during many years. That led to her being appointed as Minister of Urban Salubrity and elected as Member of Parliament in 2011. She is currently the Minister of Solidarity, Family, Women and Children.



氏名：パーニー・ヤートトウ Name: H.E. Mrs. Pany Yathotou

役職：ラオス国民議会議長

Position: President, National Assembly of the Lao PDR

出身：ラオス

Country of Origin: Lao PDR

略歴：

中央銀行総裁、国民議会少数民族委員長等の要職を歴任し、現在は国民議会議長を務める。ラオス社会で活躍する女性のシンボリック的存在。同議長の指導の下、ラオスの女性議員の割合は全議員の約 25% となり、今後は 30% までの増加を目指している。

Biography:

H.E. Mrs. Pany is a symbolic Lao woman leader, who held various important posts, such as Governor of the Central Bank and Chairperson of the NA Committee of Ethnic Affairs. With her outstanding leadership as the NA President, the percentage of female NA members has reached 25%, and is aimed to increase up to 30% in the future.



氏名: マーティン・パーキンソン Name: Dr Martin Parkinson

役職: 前豪州財務省次官、Male Champions of Change メンバー

Position: Former Secretary to the Treasury, Member of Male Champions of Change

出身: オーストラリア

Country of Origin: Australia

略歴:

豪州の最も有名なエコノミスト及び政策思想家の一人であり、国家、産業及び組織によって主導されるべきチャンスや課題を特定するために、従来の考え方に挑戦し、経済的、政治的及び戦略的視点を関連づける革新的リーダーとして世界的な評価を得ている。

Biography:

Martin is one of Australia's best known economists and policy thinkers, with a global reputation as an innovative leader who challenges conventional thinking, linking economic, political and strategic perspectives to identify the opportunities and challenges that need to be navigated by nations, industries and organisations.



氏名: アイリーン・ペニンントン Name: Eileen Pennington

役職: アジア財団女性活躍プログラム担当課長

Position: Associate Director, Women's Empowerment Program, The Asia Foundation

出身: 米国

Country of Origin: USA

略歴:

アジア財団女性活躍プログラムの担当課長を務め、プログラムにおける女性・少女の活躍やジェンダー統合を行うため、アジアの 18 のオフィスのスタッフに対して、技術支援を行っている。ジェンダーの統合及び教育・調整の豊かな経験を持ち、ワシントン D.C. の SAIS において国際関係学の修士号を取得している。

Biography:

Eileen Pennington is the Associate Director of The Asia Foundation's Women's Empowerment Program, providing technical assistance to staff across 18 field offices in Asia on efforts to empower women and girls and integrate gender in programs. Ms. Pennington has a strong background in gender integration, training and facilitation, and holds an MA in International Affairs from SAIS in Washington, D.C.



氏名: ファム・ティ・ハイ・チュエン Name: Pham Thi Hai Chuyen

役職: 労働・傷病兵・社会問題担当大臣

Position: Minister of Labour, War Invalids and Social Affairs of Vietnam

出身: ベトナム

Country of Origin: Viet Nam

略歴:

2011 年 8 月 - 現在 労働傷病兵社会大臣

2007 年 8 月

- 2011 年 8 月

- ・党中央検査委員会常務副委員長
- ・第 11 期党中央執行委員

Biography:

-8/2011- to date Present position

-8/2007 - 8/2011

- ・Standing Vice Chair person of National Communist Party Inspection Commission

- ・Appointed by election by 11th National Assembly Session as Member of National Communist Party Central Executive Committee



氏名: ステファン・ポンパー Name: Stephen Pomper

役職: 大統領特別顧問、NSC上級部長（多国間関係・人権担当）

Position: Special Assistant to the President and Senior Director for Multilateral Affairs and Human Rights

出身: 米国

Country of Origin: United States of America

略歴:

ポンパー氏は、オバマ大統領に人権問題や同盟国と連携したグローバル課題への対応について助言する立場にある。また、国連及び人権に関する広範な案件についての米国政府の政策調整を支援する役割を果たすほか、残虐行為防止委員会議長である。以前は、国務省法律顧問室で国際人道法及び人権法を専門とする法律顧問補佐を務めた。

Biography:

Mr. Pomper advises President Obama on matters pertaining to human rights and global management with allies. In his role, Mr. Pomper helps to coordinate U.S. government policy on a wide range of issues relating to the United Nations and human rights, and is the Chairman of the Atrocities Prevention Board. Previously, Mr. Pomper served as an Assistant Legal Adviser in the Office of the Legal Adviser at the State Department, where his area of expertise included international humanitarian and human rights law.



氏名: ラウシャン・サルセムバエヴァ Name: Raushan Sarsembaeva

役職: カザフスタン・ビジネス・ウーマン連盟総裁

Position: President of Association of Business Women of Kazakhstan

出身: カザフスタン共和国

Country of Origin: Republic of Kazakhstan

略歴:

兼大統領付随女性・家族・人口政策国家委員会会員。社会科学博士。1995年より20年間総裁を務めるNGO「カザフスタン・ビジネス・ウーマン連盟」は、主に政治、政府、企業、科学、教育、医療及び文化等の分野で働く女性の権利支援を目的に活動。会員千人以上、国内に20の支部を擁する。

Biography:

Member of the National Commission for Women Affairs, Family and Demographic Policy under the President of the Republic of Kazakhstan, PhD Social in Sciences. Since 1995, She has been a head of the Women Association, which has over 1,000 members and 20 regional branches across the country.



氏名: マリエット・スクールマン Name: Marriët Schuurman

役職: NATO 女性・平和・安全保障担当事務総長特別代表

Position: NATO Secretary General's Special Representative for Women, Peace and Security

出身: オランダ王国

Country of Origin: Kingdom of the Netherlands

略歴:

オランダ外交官として、これまでスーダン、ザンビア、モスクワなど多くの国で勤務。前職は、駐マケドニア・オランダ大使。14年10月に現職。

Biography:

Ambassador Schuurman is a career diplomat who has served in many different countries, including Sudan, Zambia and Moscow. Prior to her current assignment, she was the Dutch Ambassador to the Former Yugoslav Republic of Macedonia¹ till October 2014.



氏名: ローヂィ・セナナヤケ Name: Hon. Rosy Senanayake

役職: 前児童問題担当国務大臣

Position: State Minister of Children's Affairs

出身: スリランカ

Country of Origin: Democratic Socialist Republic of Sri Lanka

略歴:

政治家・活動家。女性の人権やリプロダクティブ・ヘルス問題に取り組んでいる。国連人口基金親善大使、駐マレーシア大使を経て、2010年に国会議員に当選。元ミセス・ワールド。

Biography:

Politician and activist. She has been promoting women's rights and reproductive health care. After serving as a UNFPA Goodwill Ambassador and High Commissioner to Malaysia, she was elected as a Member of Parliament in 2010. A former Mrs. World.



氏名: ルナ・シャムスドハ Name: Luna Shamsuddoha

役職: ドーハテック・ニュー・メディア社会長

Position: Chairman, Dohatec New Media

出身: バングラデシュ

Country of Origin: Bangladesh

略歴:

1992年よりバングラデシュや海外にソフトウェア・ソリューションを提供するドーハテック社の会長を務める。「テクノロジーにおけるバングラデシュ女性」の創始者及び代表。地元ソフトウェア産業における女性起業家として、その功績が表彰された。グローバルボイステレコム社取締役、包括的成長のグローバル・ソート・リーダー評議会 (IGW) 委員、女性IT企業家プログラム推進の国際的モデル「ローザンヌ」委員、中小企業支援基金委員。国際関係修士終了。

Biography:

Ms. Luna Shamsuddoha is Chairman of Dohatec New Media, which provides software solutions in Bangladesh and abroad, since 1992. Ms. Shamsuddoha is the founder and President of Bangladesh Women in Technology, and was recently honored with the Annona Best 10 award for her achievements as a women entrepreneur in the local software industry. She is the Managing Director of Global Voice Telecom Limited, an IGW; a Member of the Council of Global Thought-Leaders on Inclusive Growth, Lausanne; a Global Role Model with the Empowering Women IT Entrepreneurs Program; and a board member of the SME Foundation. Ms. Shamsuddoha has a Master's Degree in International Relations.



氏名: ドゥブラフカ・シモノビッチ Name: Dubravka Šimonović

役職: 国連女性に対する暴力特別報告者

Position: Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences

出身: クロアチア

Country of Origin: Croatia

略歴:

ザグレブ大学 (クロアチア) 法学部にて博士号を取得。国連女性の地位委員会委員長、クロアチア共和国外務省人権部長、女性に対する暴力の防止に関するイスタンブール条約起草委員会共同議長、国連女子差別撤廃委員などを歴任。

Biography:

Doctor of Law from the University of Zagreb (Croatia). Chairperson of the UN Committee on the Status of Women. Head of the Human Rights Department at the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Croatia. Co-Chair of the drafting Committee on the elaboration of the Istanbul Convention on Preventing and Combatting Violence against Women. Member of the UN Committee on the Elimination of Discrimination against Women.



氏名:ソニア・シン Name: Sonia Singh

役職: NDTV 解説委員

Position: Editorial Director, NDTV (New Delhi Television)

出身: インド

Country of Origin: India

略歴:

1992年より NDTV (New Delhi Television) 勤務。インドのニュース放送賞受賞番組 India Decides@9 や Your Call のアンカーを経て現在ニュース（時事対談）番組 The NDTV Dialogues アンカー。批評家や視聴者から高い評価を受けている。インド商工会議所連盟 (FICCI) より若手リーダー賞受賞。

Biography:

An NDTV veteran since 1992 and an anchor of the award winning India Decides @9 and Your Call, Sonia has got both critical and viewer acclaim for her work. Currently the anchor of The NDTV Dialogues, she received the Young Leader Award from the Federation of Indian Chambers of Commerce and Industry (FICCI).



氏名:ソドノムゾンドイ・エルデネ Name: Sodnomzundui Erdene

役職: 人口開発・社会保障大臣、国家大会議議員

Position: Minister for Population Development and Social Protection, Member of the Parliament

出身: モンゴル国

Country of Origin: Mongolia

略歴:

モンゴル国において女性の社会的地位促進にかかる政策を所掌する男性閣僚。政治家キャリアも長く、1990年の民主化当初より民主主義を推進する人材として活躍。現在、3年間成功裏に閣僚として実績を上げており、将来が有望視されるリーダー候補の1人。

Biography:

Male Cabinet member, in charge of policy making on promoting women's social status. Experienced in politics, having been making efforts for developing democracy since Mongolia's democratization. Currently serving successfully as Minister for 3 years, being a viable prospect for the future of Mongolia.



氏名:テレシタ・シー・コソン Name: Teresita Sy-Coson

役職: SMインベストメンツ副会長兼BDOユニバンク会長

Position: Vice Chairperson, SM Investments Corporation Chairperson, BDO Unibank, Inc.

出身: フィリピン

Country of Origin: Philippines

略歴:

テレシタ・シー・コソン氏は、SM インベストメンツの副会長職及び BDO ユニバンクの会長職を務めている。小売り、不動産開発、銀行業に渡る彼女の幅広い知識は、長年にわたって SM リテイル社、SM プライム社及び BDO の発展に非常に貢献してきた。また、シー・コソン氏は、ASEAN ビジネス諮問委員会フィリピン委員会の代表メンバーも務めている。

Biography:

Teresita Sy-Coson is the Vice Chairperson of SM Investments Corporation (SMIC) and the concurrent chairperson of BDO Unibank. Her extensive knowledge across retail, property development and banking has contributed immensely to the growth of SM Retail, SM Prime, and BDO over the years. Apart from her corporate responsibilities, Ms. Sy-Coson is also a representative to the ASEAN Business Advisory Council – Philippines.



氏名: ティナ・チェン Name: Tina Tchen

役職: 大統領夫人首席補佐官

Position: Chief of Staff to the First Lady

出身: 米国

Country of Origin: United States of America

略歴:

オバマ大統領の補佐官及びミシェル・オバマ大統領夫人の首席補佐官であり、オバマ政権内で女性と少女委員会事務局長を務める他、過去にはホワイトハウス・パブリックエンゲージメント局局長を務めた。以前は、Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom 法律事務所のパートナー。また、イリノイ州子供家族サービス部、イリノイ州公的支援部及びシカゴ住宅局等州政府や連邦政府の集団訴訟における代理人を務めた。

Biography:

Tina Tchen is an Assistant to the President and Chief of Staff to the First Lady Michelle Obama. Within the Obama Administration she also serves as the Executive Director for the Council on Women and Girls and the past Director of the White House Office of Public Engagement. Tchen was previously a partner in corporate litigation at Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP. In that capacity, Tchen represented public agencies in state and federal class actions, including the Illinois Department of Children and Family Services, the Illinois Department of Public Aid, and the Chicago Housing Authority.



氏名: ティン・ティン・ウィン Name: Dr. Tin Tin Win

役職: 作家

Position: Writer

出身: ミャンマー連邦共和国

Country of Origin: Republic of the Union of Myanmar

略歴:

ティン・ティン・ウィン氏は 1987 年より、Ju のペンネームで、主に若い女性の自立をテーマとした計 16 の小説や短編集を発表し、その多くが映画化されている。また、文学、保健、教育、環境等に関する論説も多数発表している。

Biography:

Dr. Tin Tin Win, pen name Ju, first published a novel in 1987. Generally the theme throughout her fiction is about young women standing on their own feet. She has published seven short story collections and nineteen novels, as well as many articles on literature, health, education and environment.



氏名: ルイザ・トラジャーノ Name: Luiza Helena Trajano

役職: マガジン・ルイザ社長

Position: President, Magazine Luiza

出身: ブラジル

Country of Origin: Brazil

略歴:

アメリカ・エコノミア誌において、ラテンアメリカで 4 番目に重要な人物に選ばれる (2007 年) 等多くの賞を受賞。マガジン・ルイザは、ブラジルの 16 の州に 756 店舗、8 の商品流通センターを有する。ルイザ氏は、2016 年リオデジャネイロオリンピック・パラリンピック政府委員会最高責任者でもある。

Biography:

Luiza Trajano receives many prizes including the 4th America Latina's Most Important Executive, by América Economía magazine (2007). Magazine Luiza has 756 stores and eight distribution centers in 16 States in Brazil. She is the President of the Public Council of the Rio 2016 Olympic and Paralympic Games™



氏名：リーチャ・ウパデアエ Name: Reecha Upadhyay

役職：アジア財団インド事務所プログラム・オフィサー
Position: Program Officer, The Asia Foundation

出身：カナダ
Country of Origin: Canada

略歴：
アジア財団インド事務所におけるプログラム・オフィサーとして、南アジア女性起業家シンポジウムのプログラムを担当。2000年以降、国連やNPOの職員として、ジェンダーに関連する暴力の終結、女性や平和安全保障の推進を含め、ジェンダーの平等に関する課題に取り組んできた。ニュースクール大学において国際関係学の修士号を取得。

Biography:

Ms. Reecha Upadhyay is Program Officer at The Asia Foundation/India, where she manages the South Asia Women Entrepreneurs Symposium program. Ms. Upadhyay has worked on gender equality issues since 2000, including ending gender-based violence and promoting the women, peace and security agenda, in a career spanning a number of U.N. and non-profit organizations. She holds an MA in International Affairs from The New School University.



氏名：メラニー・バービア Name: Melanne Vermeer

役職：ジョージタウン大学女性・平和・安全保障研究所所長
Position: Executive Director, the Georgetown Institute for Women, Peace and Security
出身：米国
Country of Origin: United States

略歴：
ジョージタウン大学女性・平和・安全保障研究所所長。前職は、初代の国際女性問題担当大使であり、女性の政治的、経済的、及び社会的な前進に関する外交政策と各種活動の調整に携わった。2000—2008年、バイタルボイス・グローバルパートナーシップ会長兼共同CEO、クリントン政権で大統領補佐官及び大統領夫人首席補佐官を歴任。10月に著書「ファスト・フォワード」を出版予定

Biography:

Ambassador Vermeer is the Executive Director of the Georgetown Institute for Women, Peace and Security. She most recently served as the first U.S. Ambassador for Global Women's Issues, coordinating foreign policy issues and activities relating to the political, economic and social advancement of women. From 2000-2008, she served as the Chair and Co-CEO of Vital Voices Global Partnership, and during the Clinton Administration, she served as Assistant to the President and Chief of Staff to the First Lady. She is the author of a forthcoming book, "Fast Forward" to be released in October.



氏名：ヴァイラ・ヴィーチェ・フレイベルガ Name: Dr. Vaira Vike-Freiberga

役職：マドリッド・クラブ会長（元ラトビア大統領）
Position: President of Club de Madrid; President of Latvia (1999-2007)
出身：ラトビア
Country of Origin: Latvia

略歴：
マドリッド・クラブ会長 元ラトビア共和国大統領（1999年～2007年）
ニザミ・ガンジャヴィー国際センター共同議長 欧州外交評議会理事
元モントリオール大学教授

Biography:

President of the Club de Madrid, President of Latvia (1999-2007), Member of the Board of Trustees of Nizami Ganjavi International Centre (Co-chair) and the European Council on Foreign Relations. Former Professor of the University of Montreal.



氏名:ディーパ・ゴパラン・ワドワ Name: H.E. Mrs. Deepa Gopalan Wadhwa

役職: 駐日インド特命全権大使

Position: Ambassador Extraordinary And Plenipotentiary of India to Japan

出身: インド

Country of Origin: India

略歴:

2012年8月に着任。駐マーシャル諸島インド大使を兼任。過去の赴任先は北京、香港、ジュネーブ、ハーグなど。駐カタルインド大使、駐スウェーデンインド大使も務めた。国連機関での任務を通じ人権、武装解除、環境、社会などの分野における多国籍課題に関し豊富な経験を持つ。

Biography:

Posted to Japan Since August 2012 and Concurrently Accredited to the Republic of Marshall Islands. Diplomatic Assignments in Beijing, Hong Kong, Geneva and the Hague. Was Ambassador of India to Sweden and Qatar. Has Extensive Experience on Multilateral Issues Covering Human Rights, Disarmament, Environmental and Social Issues in the UN.



氏名: マルガレータ・ワルストロム Name: Margareta Wahlström

役職: 国連事務総長特別代表(防災担当) 兼 国連国際防災戦略事務局 (UNISDR) ヘッド

Position: Special Representative of the UN Secretary-General for Disaster Risk Reduction and Head of UNISDR

出身: スウェーデン

Country of Origin: Sweden

略歴:

国連難民高等弁務官事務所 (UNHCR)、国際赤十字社・赤新月社連盟緊急援助・調整担当事務次長、国連アフガニスタン支援団 (UNAMA) 事務総長特別副代表、国連人道問題担当事務次長補兼緊急援助副調整官などを歴任。インド洋津波が発生した際は、人道支援に関する事務総長特別調整官としても活躍。2008年11月に国連国際防災戦略事務局 (UNISDR) のトップとして、

国連事務総長特別代表(防災担当)に就任(現職)。

Biography:

Held the positions of Under-Secretary-General for the Disaster Response and Operations Coordination Division at the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies from 1995 to 2000; Deputy Special Representative of the Secretary-General at the UN Assistance Mission in Afghanistan (UNAMA) from 2002 to 2004. Served as Deputy Emergency Relief Coordinator and Assistant Secretary-General at the UN Office for the Coordination of Humanitarian Affairs (OCHA) from 2004 to 2008. Worked as Special Coordinator of the UN Secretary-General for Humanitarian Assistance to Tsunami-Affected Communities. Special Representative of the UN Secretary-General for Disaster Risk Reduction as head of the United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNISDR) since November 2008.



氏名: コープカン・ワッタナワランクーン Name: Kobkarn Wattanavrangkul

役職: 観光・スポーツ大臣

Position: Minister of Tourism and Sports

出身: タイ

Country of Origin: Thailand

略歴:

2008年~2014年	泰日協会会長
2012年~2014年	タイ商工会議所副会頭
2004年~2014年8月	東芝タイランド取締役会長
2014年8月31日~現在	観光・スポーツ大臣

Biography:

2008-2014	President, Thai-Japanese Association
2012-2014	Vice Chairman, Thai Chamber of Commerce
2004-Aug.2014	Chairperson, Toshiba Thailand Co., Ltd.
Aug.31, 2014-present	Minister of Tourism and Sports

(3) 日本人参加者 / Japanese Participants



氏名：阿部 彩 Name: Aya K. Abe

役職：首都大学東京教授

Position: Professor of Social Policy, Tokyo Metropolitan University

略歴：

1999～2015 厚生労働省の国立社会保障・人口問題研究所を経て、現職。

専門は、貧困・公的扶助。著書に『子どもの貧困Ⅰ』『子どもの貧困Ⅱ』（岩波書店）他多数。

Biography:

From 1999 to 2015, she was a senior researcher at the National Institute of Population & Social Security Research, Ministry of Health, Labor and Welfare.

Her specialty includes poverty, social policy and social security.



氏名：周 佩辰 Name: Chou Pei-Chen

役職：一橋大学社会学研究科

Position: Studying the master degree of Social Psychology in Hitotsubashi University

略歴：

2009年－2014年 台湾大学国際ビジネス学科

2012年－2013年 フランス IESEG ビジネススクール交換留学

2012年 日本電気 (NEC) R&D ユニット人事グループでインターン

現職：

一橋大学社会学研究科 社会心理学ゼミナールに所属

研究内容：キャリア女性におけるステレオタイプ脅威

Biography:

2009-2014 National Taiwan University International Business Department

2012-2013 IESEG Business School Exchange Program

2012 Internship in NEC R&D Unit Human Resource Department

Current Post:

Studying the master degree of Social Psychology in Hitotsubashi University with the topic of stereotype threat of career women



氏名：道傳 愛子 Name: Aiko Doden

役職：NHK 解説委員 / チーフ・プロデューサー

Position: Senior Commentator / Senior Producer, NHK Japan Broadcasting Corp.

略歴：

上智大学 外国語学部 英語学科卒業後、NHK 入局。米国 ニューヨーク・コロンビア大学大学院留学。国際政治学修士。「おはよう日本」「ニュース9」「海外ネットワーク」など報道番組のキャスターを務めた後、現在は国際情勢担当の解説委員。主に東南アジア、人間の安全保障、途上国の開発の課題を担当。NHK ワールド「NEWSROOM TOKYO」特集担当チーフ・プロデューサーを兼務。訳書に「マララ 教育のために立ち上がり世界を変えた少女」。IISS 英国国際戦略問題研究所 会員。ザルツブルクセミナー フェロー。

Biography:

Specializes in developmental affairs, on issues from politics to public health, from hard security to human security. Formerly, Bangkok correspondent covering ASEAN and South Asia. Key programmes anchored include NHK World Network and NHK News 9. She holds an MA International Relations from Columbia University, USA and a BA in foreign studies from Sophia University, Japan. Books translated include "I am Malala" (Iwasaki Shoten). Born in Tokyo, she has spent her childhood in London, UK.



氏名：江川 雅子 Name: Masako Egawa

役職：前東京大学理事、東京海上ホールディングス株式会社取締役、三井不動産株式会社取締役、旭硝子株式会社取締役

Position: Former Executive Vice President, The University of Tokyo; Director, Tokio Marine Holdings, Inc.; Director Mitsui Fudosan Co., Ltd.; Director, Asahi Glass Co., Ltd.

略歴：

ニューヨーク、東京での外資系投資銀行勤務、ハーバード・ビジネス・スクール日本リサーチ・センター長を経て、2009～2015年に東京大学理事を務める。9月より一橋大学大学院商学研究科教授に就任予定。東京大学（学士）、ハーバード・ビジネス・スクール（MBA）、一橋大学（博士）。

Biography:

After working in investment banking in New York and Tokyo, and running Japan Research Center of Harvard Business School, Dr. Egawa served as Executive Vice President, The University of Tokyo from 2009 to 2015. In September, she will join Hitotsubashi University as professor. BA, The University of Tokyo; MBA, Harvard Business School; PhD, Hitotsubashi University.



氏名：遠藤 信博 Name: Nobuhiro Endo

役職：日本電気代表取締役執行役員社長

Position: President (Representative Director) of NEC Corporation

略歴：

東京工業大学大学院理工学研究科博士課程終了後、1981年にNEC入社。主に衛星通信装置や携帯電話基地局など、無線通信事業に従事し、新興国をはじめとした海外市場の開拓を敢行。2009年の経営企画担当取締役就任後は、NECグループにおける様々な構造改革や中期経営計画の策定に携わる。2010年4月より表取締役執行役員社長に就任。現在に至る。

Biography:

Nobuhiro Endo is President of NEC Corporation. He joined NEC in 1981, and has held various positions in wireless communications systems, where he actively developed international business. After serving as a Senior Vice President responsible for corporate strategy and business development, he was appointed President in 2010. Endo holds a doctoral degree from the Graduate School of Science and Engineering, Tokyo Institute of Technology.



氏名：江刺 由紀子 Name: Yukiko Esashi

役職：読書ボランティアおはなしころりん 代表

Position: Executive Director, "Reading Volunteers Ohanashi Kororin"

略歴：

インドの大学で修士課程を修了し、ゲストハウスの運営やボランティア活動に携わる。2003年に帰国し、任意団体「読書ボランティアおはなしころりん」を立上げ代表を務める。以後、地域の読書活動の推進に取り組むが、東日本大震災以降は読み聞かせを通じた地域コミュニティ再生支援活動を展開する。

Biography:

Esashi obtained a Master's degree in India, and was engaged in management of a guest house and volunteer activities. On her return in 2003, she participated in formation of a volunteer group, and became its Executive Director. The group has been promoting book reading among local communities and since the Great East Japan Earthquake on 11 March, 2011, has been focusing more energy on the revival of local communities through reading books to children.



氏名：オーサ・イエークストロム Name: Åsa Ekström

役職：イラストレーター、『北欧女子オーサが見つけた日本の不思議』著者

Position: Illustrator, Author of “Nordic Girl Åsa discovers the Mysteries of Japan”

略歴：

1983年10月生まれ・スウェーデン出身。子どもの頃、アニメ『セーラーMoon』と漫画『犬夜叉』を知って漫画家になることを決意。スウェーデンでイラストレーター・漫画家として活動後、2011年に東京へ移り住む。

ブログ「北欧女子が見つけた日本の不思議」がアメブロ総合ランキングで1位を記録するなど話題を呼び、2015年3月に初のコミックエッセイ『北欧女子オーサが見つけた日本の不思議』を刊行した。

ブログ「北欧女子が見つけた日本の不思議」<http://ameblo.jp/hokuoujoshi>

Twitter: @hokuoujoshi

Biography:

Born in Sweden. Became interested in Japanese animation and manga as a child, and aspired to be a manga artist. Moved to Tokyo in 2011, and made her Japanese debut in 2015 with the comic essay “Nordic Girl Åsa discovers the Mysteries of Japan.”

Blog “Nordic Girl Åsa discovers the Mysteries of Japan”

<http://ameblo.jp/hokuoujoshi>

Twitter: @hokuoujoshi



氏名：麓 幸子 Name: Sachiko Fumoto

役職：日経BPヒット総合研究所長・執行役員

Position: Operating Officer, Nikkei Business Publications Inc.

General Manager, Nikkei BP Institute of Consumer Trends

略歴：

1988年日経ウーマン創刊メンバー。2006年日経ウーマン編集長。

2012年日経ウーマンを含む3媒体の発行人になる。

2014年現職。著書に『なぜ、女性が活躍する組織は強いのか？』

『なぜ、彼女たちの働き方はこんなに美しいのか』（日経BP社）他。

Biography:

One of the founding members of “Nikkei Woman” in 1988.

Became editor-in-chief of “Nikkei Woman” in 2006.

Became the head publisher of three “Nikkei Woman” media in 2012.

Assumed her current position in 2014.

Her publications include “Why Are Organizations with Successful Women Powerful?”

and “Career Success Secrets of 22 Japanese Women Executives” (published by Nikkei Business Publications Inc.)



氏名：橋本 ヒロ子 Name: Hiroko Hashimoto

役職：国連女性の地位委員会日本代表・十文字中学高校長

Position: Japan Representative to UN Commission on Status of Women and Principal of Jumonji High School

略歴：

十文字学園女子大学教授、学部長、副学長

ジェンダー平等で差別のない社会の確立がライフワーク

Biography:

Professor, Dean and Vice President of Jumonji University

Her life work is promoting gender equality without any discrimination in all societies.



氏名：林 陽子 Name: Yoko Hayashi

役職：弁護士、国連女性差別撤廃委員会委員長

Position: Attorney-at-Law, Chairperson of the United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW).

略歴：

元自由人権協会事務局長。内閣府男女共同参画会議「女性に対する暴力専門調査委員会」前委員。国連人権の促進と保護に関する小委員会委員代理。国連女性差別撤廃委員会委員（2015 年より委員長）。

Biography:

Former Secretary General of the Japan Civil Society Union; Former member of the Specialist Committee on Violence against Women under the Gender Equality Bureau of the Cabinet Office; Former alternate member of the United Nations Sub-Commission on Protection and Promotion of Human Rights; Chairperson of the United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW).



氏名：本田 哲也 Name: Tetsuya Honda

役職：ブルーカレント・ジャパン株式会社代表取締役社長

Position: BlueCurrent Japan Managing Director/CEO

略歴：

セガの海外事業部を経て 1999 年世界最大規模の PR 会社フライシュマン・ヒラード日本法人に入社。2006 年グループ内起業でブルーカレントを設立。2009 年に『戦略 PR』を上梓、広告業界に PR ブームを巻き起こす。戦略 PR の著作、講演実績多数。J リーグマーケティング委員。世界的な業界誌 PRWEEK にて「PR Professional of the Year 2015」を受賞。

Biography:

Mr. Honda joined Fleishman Hillard in 1999. He launched BlueCurrent Japan as a sister agency in 2006. Mr. Honda is a frequent speaker on marketing and PR innovation and an author of several popular business books. He was recently named "PR Professional of the Year 2015" by PRWeek.



氏名：堀口 美奈 Name: Mina Horiguchi

役職：三菱商事

Position: Mitsubishi Corporation

略歴：

早稲田大学政治経済学部卒業。

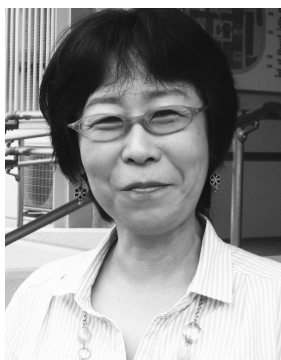
講談社「最初のペンギン」～ストーリーで分かるらくらく外国語習得術～ 著者。

母国語である日本語とトルコ語のほか、英語・スペイン語・中国語の 5 言語を話す。

NHK「マイケル・サンデルの白熱教室」・「新世代が解く！ニッポンのジレンマ」やラジオ NIKKEI「菅下清廣の IR サブリ」、資生堂マキアージュの CM 等に出演。

Biography:

Graduated from Waseda University, Political Science and Economics Department. Author of "The First Penguin" ~Story of learning foreign languages and living happy~Speaks Japanese, Turkish, English, Spanish, and Chinese. Works on raising awareness that exposing yourself to new languages are fun, and can be life-changing.



氏名：池田 恵子 Name: Keiko Ikeda

役職：静岡大学教育学部教授・同防災総合センター兼任教員
減災と男女共同参画 研修推進センター共同代表

Position: Professor of Geography, Shizuoka University
Co-representative, Training Center for Gender and DRR

略歴：

JICA 技術協力専門家などを経て、2000 年より静岡大学教員。専門は、社会地理学、開発とジェンダー。東日本大震災（2011 年）以降、災害支援・復興・地域防災の体制にジェンダー多様性配慮の視点を導入するための調査、教材開発、研修などに従事。

Biography:

Keiko Ikeda is engaged in research and training on integrating gender and diversity perspectives in disaster risk management. Her research interest covers how development processes and social policies contribute to build resilience of women.



氏名：石井 佑佳 Name: Yuka Ishii

役職：立命館アジア太平洋大学アジア太平洋学部 学部生

Position: Ritsumeikan Asia Pacific University Asia Pacific Studies Student

略歴：

オーストラリア一年交換留学

日本の次世代リーダー養成塾 卒塾生 / 学生リーダー

日本、アジアからの高校生が集まり 2 週間の合宿をしながら意見交換をする。各界を代表する講師を招き、議論を重ねる。高校生の時に参加し、今年ボランティアとして高校生のサポートを行った。

Biography:

Australia Exchange Student

Japan Leaders' School

2 weeks of summer school for high school Students from Asia and Japan. As a volunteer I joined this school this year.



氏名：伊東 正仁 Name: Shoji Ito

役職：損害保険ジャパン日本興亜株式会社 取締役 常務執行役員

Position: Sompo Japan Nipponkoa Insurance Inc. Director, Managing Executive Officer

略歴：

2015 年 4 月より現職。

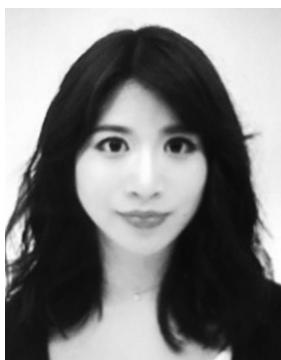
損保ジャパン日本興亜ホールディングス株式会社ではダイバーシティ推進本部長も務める。

1984 年京都大学を卒業後、日本火災海上（現 損保ジャパン日本興亜）に入社。

経営企画部、CSR 部、営業など本社・営業での幅広い分野の経歴を持つ。

Biography:

Shoji Ito graduated from Kyoto University and joined Nippon Fire & Marine Insurance (currently Sompo Japan Nipponkoa Insurance) in 1984. He has been director and managing executive officer of Sompo Japan Nipponkoa Insurance and general manager, Diversity Promotion Headquarters of Sompo Japan Nipponkoa Holdings since 2015. He has broad experience in various fields such as corporate planning, corporate social responsibility and sales.



氏名：伊澤 優花 Name: Euka Isawa

役職：東京大学経済学部4年、株式会社 Eudel（エーデル）代表取締役

Position: Bachelor of Economics University of Tokyo / Eudel Co.Ltd.

略歴：

東京大学経済学部4年

株式会社 Eudel（エーデル）代表取締役

学生日本酒協会創設・代表（農林水産大臣賞受賞）

酒類の海外事業（販路開拓、営業戦略、ブランディング、マーケティング）コンサルティングや、若者向け日本酒企画・セミナー運営ほか、日本酒連載コラム複数。

勝山酒造の輸出・海外事業も手がける。

Biography:

Bachelor of Economics University of Tokyo

Eudel Co.Ltd.

consulting of Overseas business of Sake and liquors.

Deputy General Manager of overseas division of Katsuyama Supreme SAKE co.,Ltd

Support and produce Sake events and seminar for Youth

Founder and president of Student Sake Association

(won the Minister for Agriculture, Forestry and Fisheries Prize in 2013.)



氏名：治部 れんげ Name: Renge Jibu

役職：経済ジャーナリスト、昭和女子大学現代ビジネス研究所研究員、豊島逸夫事務所副代表

Position: Journalist covering for economic issues, Visiting Fellow at Showa Women's University, Vice President of Toshima & Associates

略歴：

経済系出版社で記者を16年間務める。2006～2007年、ミシガン大学フルブライト客員研究員。現在は女性と仕事・子育てや夫婦の家事育児分担、子育て政策、女性の政治参加等について、取材・執筆・講演を行う。一男一女の母。

Biography:

Worked for 16 years as a staff writer for a magazine company. Fulbright Visiting Scholar at University of Michigan (2006-07).

Currently writing and talking about working mothers, sharing household responsibilities among couples, childcare policies and women's participation for politics. Mother of a son and a daughter.



氏名：川口 加奈 Name: Kana Kawaguchi

役職：NPO 法人 Homedoor 理事長

Position: NPO Homedoor Founder & CEO

略歴：

14歳でホームレス問題に出会い、19歳でNPO 法人 Homedoor を設立。現在9つのプロジェクトを運営し、のべ400名に就労・生活支援を行う。現在も60名が働く。24歳、大阪市。

Biography:

Kana Kawaguchi met homeless problem in 14 years old and establish NPO Homedoor in 19 years old. She manages 9 projects at present, and does working and living support for 400 people. 60 people are also working at present. 24 years old living in Osaka-shi.



氏名：川口 順子 Name: Yoriko Kawaguchi

役職：前参議院議員・元外務大臣・元環境大臣、明治大学国際総合研究所特任教授

Position: Professor, Meiji Institute for Global Affairs, Former Member of the House of Councillors, Former Minister for Foreign Affairs, Former Minister of the Environment

略歴：

通商産業省入省後、在米大使館公使を務める。93年退官。

企業役員を経て、2000年、森内閣において環境庁長官に登用される。小泉内閣においても環境大臣、外務大臣を歴任し、退任後は内閣総理大臣補佐官（外交担当）に就任。

2013年政界を引退した。

Biography:

Minister for Foreign Affairs (2002 ~ 2004) Co-chair of the International Commission on Nuclear Non-Proliferation and Disarmament (2008 ~ 2010)



氏名：久能 祐子 工学博士 Name: Sachiko Kuno, Ph.D.

役職：S&R 財団最高経営責任者

Position: President and CEO, S&R Foundation

略歴：

久能博士は京都大学工学部工業化学科を卒業し、同大学生化学産業工学の分野において博士号を授与する。日米でバイオベンチャーを起業し（R-Tech Ueno, Sucampo Pharmaceuticals）、上場させるとともに2つの医薬品（レスキュラ、アミティーザ）の開発に成功している。

Biography:

Dr. Kuno studied biochemistry and biochemical engineering, and obtained PhD in biochemical engineering from Kyoto University. Co-founder of 2 companies, now publically traded: R-Tech Ueno, Ltd. (Japan) and Sucampo Pharmaceuticals (U.S.) and commercialized 2 drug products.



氏名：小林 いずみ Name: Izumi Kobayashi

役職：ANA ホールディングス、サントリーホールディングス 並びに三井物産の社外取締役

Position: Director of the board of ANA Holdings, Mitsui & Co. and Suntory Holdings

略歴：

2001年～2008年 メリルリンチ日本証券 代表取締役。2008年～2013年 世界銀行 多数国間投資保険機関長官。現在は ANA ホールディングス、サントリーホールディングス 並びに三井物産の社外取締役。経済同友会副代表幹事。

Biography:

Vice Chairman of Keizai Doyukai. 2008-2013 CEO and Executive Vice President of MIGA, World Bank Group. 2001-2008 President and Representative Director of Merrill Lynch Japan Securities Inc.



氏名：小林 喜光 Name: Yoshimitsu Kobayashi

役職：公益社団法人 経済同友会 代表幹事

Position: Chairman, Keizai Doyukai (Japan Association of Corporate Executives)

略歴：

1971年東京大学大学院理学系研究科相関理化学専攻修士課程修了、72年ヘブライ大学（イスラエル）物理学科、73年ピサ大学（イタリア）化学科、75年東京大学理学博士号取得。74年三菱化成工業（現：三菱化学）入社。2007年三菱ケミカルホールディングス取締役社長、三菱化学社長を経て、12年三菱化学会長、15年4月三菱ケミカルホールディングス取締役会長、経済同友会代表幹事に就任。

Biography:

Mr. Kobayashi assumed a position of Keizai Doyukai Chairman in April 2015. His career started at Mitsubishi Chemical Industries (current Mitsubishi Chemical) in 1974. He has led Mitsubishi Chemical Holdings as CEO from 2007-2015, and currently as Chairman since 2015.

Mr. Kobayashi received his master's degree in interdisciplinary science from the University of Tokyo in 1971, his Ph.D in radiation physics in the University of Tokyo in 1975. He also studied in the Hebrew University of Jerusalem in 1972 and the Scuola Normale Superiore in Pisa in 1973.



氏名：小室 淑恵 Name: Yoshie Komuro

役職：株式会社ワーク・ライフバランス代表取締役社長

Position: President of Work-Life Balance Co., Ltd.

略歴：

安倍内閣「産業競争力会議」民間議員、文部科学省「中央教育審議会」委員、など複数の公務を兼任。内閣府「子ども子育て会議委員」、経済産業省「産業構造審議会委員」、厚生労働省「年金部会委員」。

Biography:

Member of Abe Prime Minister's Industrial Competitiveness Council. Member of Central Council for Education of the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology.



氏名：是枝 俊悟 Name: Shungo Koreeda

役職：大和総研研究員、社会保険労務士、CFP

Position: Researcher of Daiwa Institute of Research Ltd., Labor and Social Security Attorney, CFP

略歴：

1985年生まれ。2008年早稲田大学政治経済学部卒業、同年大和総研入社。税制、社会保障制度等の調査、分析に従事。制度改正による家計への影響分析を得意とする。2012年『大増税時代を生き抜く共働きラクラク家計術』（共著、朝日新聞出版）、2013年『徹底シミュレーションあなたの家計はこう変わる！』（日本法令）を出版

Biography:

Born in 1985. In 2008, After graduated from Waseda University, He joined in Daiwa Institute of Research Ltd. He is researching about Japanese tax and social security systems. He wrote two books about Japanese household's tax and social security systems in 2012 and 2013.



氏名：松田 美幸 Name: Miyuki Matusda

役職：福岡県男女共同参画センターあすばる館長
公立大学法人福岡女子大学学長特別補佐

Position: Executive Director of Fukuoka Prefectural Gender Equality Center "ASUBARU"; Executive Advisor to the President of Fukuoka Women's University

略歴：

企業、行政、病院、大学などの戦略経営の仕事を経て、2011年7月から福岡地域戦略推進協議会に参画し、シニアフェローとして福岡都市圏の国際競争力の向上に取り組んでいる。「女性の大活躍推進福岡県会議」の創設メンバーでもあり、産官学民の多様な担い手を巻き込み、男女共同参画社会の実現を加速化させるべくチャレンジしている。

Biography:

After 25 years as a strategy consultant for both private and public sectors, she joined Fukuoka Directive Council, Public Private Partnership for Regional Economic Growth and has served as a Senior Fellow.

She now promotes Formation of a Gender-Equal Society in Fukuoka by involving multi-stakeholders as Executive Director of "ASUBARU".



氏名：松本 晃 Name: Akira Matsumoto

役職：カルビー株式会社 代表取締役会長兼CEO

Position: Chairman of the Board and CEO, CALBEE, Inc.

略歴：

1999年～2007年 ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社代表取締役社長

2009年6月～ 現職

2009年5月～ 特定非営利活動法人日本から外科がいなくなることを憂い行動する会 理事長

Biography:

1999-2007 President Johnson & Johnson K.K.

June 2009- Present post

May 2009- President of the Committee to Encourage New Surgeons



氏名：キャシー 松井 Name: Kathy Matsui

役職：ゴールドマン・サックス証券株式会社 副会長、チーフ日本株ストラテジスト、
グローバル・マクロ調査部アジア部門統括

Position: Goldman Sachs Japan Co., Ltd. Vice Chair, Chief Japan equity strategist, Co-head of Macro Research in Asia.

略歴：

1994年にゴールドマン・サックス証券会社に入社。社内では複数のマネジメントコミッティーメンバーの一員。ウーマノミクスのテーマにて、2007年にウォールストリートジャーナルの「10 Women to Watch in Asia」の一人に選ばれた。2014年にはBloomberg Marketの「50 Most Influential」の一人に選ばれた。その他、政府関係の女性の潜在力促進・向上改革に向けた意見交換の会合、ワーキンググループなどに参加した。現在、アジア女子大学の理事会メンバー。ハーバード大学、ジョンズ・ホプキンス大学院卒業（SAIS）。

Biography:

She joined GS in 1994, serves a few management committees in the firm. She served on several government committees aimed at promoting gender diversity. WSJ chose her as one of the "10 Women to Watch in Asia" for the work on the "Womenomics" theme in 2007 and she was named to Bloomberg Markets magazine's "50 Most Influential" list in 2014. Currently she is a board member of AUW. Kathy earned an AB, magna cum laude, in Social Studies from Harvard University and an MA from Johns Hopkins University, School of Advanced International Studies.



氏名：水上 友理恵 Name: Yurie Mizukami

役職：ロンドンスクール・オブ・エコノミクス大学大学院人権学科

Position: Master's degree candidate in Human Rights from the London School of Economics and Political Science in England

略歴：

1991年東京都生まれ。2010年3月筑波大学附属高等学校卒業、同年4月慶應大学入学、2012年9月英国エディンバラ大学に交換留学。現在はロンドンスクール・オブ・エコノミクス大学大学院人権学科在学中。国際人権 NGO ヒューマン・ライツ・ウォッチにて インターンをする傍ら、2014年に高校生向けサマースクール HLAB 徳島を設立。

Biography:

Yurie has two and a half years of experience in the nonprofit sector in England, and Japan. She is a Master's degree candidate in Human Rights from the London School of Economics and Political Science in England. She earned a Bachelor's degree in Law from Keio University in Japan. Yurie has been serving at the Human Rights Watch from 2013. Yurie founded Liberal Arts summer school in TOKUSHIMA for Japanese high school students.



氏名：目黒 依子 Name: Yoriko Meguro

役職：上智大学名誉教授

Position: Sophia University, Professor Emeritus

略歴：

(主な経歴 2～3件及び現職の説明)

大学（米国）及び大学院（日・米）で社会学を専攻。社会学博士。上智大学で1974年～2010年研究・教育に携わる。1970年代、アメリカで定着し始めたジェンダー研究を日本の社会学に導入。80年代より、ジェンダー視点に立つ社会構造と文化の国際比較研究に立脚した「開発と女性・ジェンダー」の分析に着手。家族・社会変動・開発のジェンダー研究に関する著作多数。1994年・95年の国連総会日本政府代表代理、98年～2010年には国連女性の地位委員会日本代表を務める。

Biography:

Received degrees in sociology from undergraduate- (USA) and graduate universities (Japan and USA) (Ph.D.). Was engaged in teaching and research at Sophia University from 1974 to 2010. Introduced women's and gender studies newly emerged in the States to Japanese academia in the mid- '70s, and established sociology of gender in Japan to include research on 'women & development/gender & development' in the 80's, based on comparative studies of social structure and culture from a gender perspective. Is the author of numerous books, chapters and articles. Was an alternate representative of Japanese government to the UN General Assembly in '94 and '95, and served as the representative of Japan to the UN Commission on the Status of Women from '98 to 2010.



氏名：村上 由美子 Name: Yumiko Murakami

役職：OECD 東京センター所長

Position: Head of OECD Tokyo Centre

略歴：

2013年9月より現職。OECDの日本およびアジア地域における活動の管理、責任者。政府、民間企業、研究機関及びメディアなどに対し、OECDの調査や研究、及び経済政策提言を行う。OECD以前の約20年間は投資銀行業務（主にゴールドマンサックスNY）に従事。国連開発計画や国連平和維持軍での職務経験も持つ。ハーバード大学経営修士課程修了。スタンフォード大学修士課程修了。上智大学卒。既婚。子供は3人。

Biography:

Since Yumiko joined OECD in 2013 as the head of OECD Tokyo Centre, she has been at the forefront of policy discussions between OECD and governments, businesses and academia in Japan and Asia, covering a wide range of economic policy areas. Prior to joining the OECD, Yumiko spent nearly 20 years in the investment banking industry, mostly with Goldman Sachs in New York. Yumiko has an MBA from Harvard University, MA from Stanford University and BA from Sophia University. She is married with 3 small children.



氏名：森 まさこ Name: Masako Mori

役職：参議院議員、前女性活力・子育て支援担当大臣

Position: Member of the House of Councillors, Former Minister in charge of Support for Women's Empowerment and Child-Rearing

略歴：

1988年 東北大学法学部卒業

2005年 金融庁総務企画局課長補佐

2006年 金融庁検査局金融証券検査官

2012年 第2次安倍内閣で女性活力・子育て担当大臣、
内閣府特命担当大臣

Biography:

1988 Graduated from Tohoku University

2005 Deputy Director Finance Service Agency

2012 Minister in charge of Support for Women's Empowerment and Child-Rearing



氏名：仲條 亮子 Name: Akiko Nakajo

役職：グーグル株式会社 執行役員営業本部長

Position: Director, Industry Sales, Google Inc.

略歴：

2013年4月から現職にて、不動産、金融機関、テクノロジー、通信業界部門の広告営業を統括。以前は、ブルームバーグテレビジョン アジア環太平洋代表、ブルームバーグL.P. 在日副代表等を務めた。その他、早稲田大学大学院ファイナンス研究科非常勤講師、内閣府環境未来都市推進ボード、NPO 大丸有エリアマネジメント協会理事等を務める。早稲田大学政治経済学部政治学科卒業。米国シカゴ大学ブース ビジネススクール MBA。米国ハーバード ビジネススクール Advanced Management Program 修了。著書に『ハーバードの「世界を動かす授業」』（共著 徳間書店）。

Biography:

Akiko joined Google in April 2013 and her mission is to lead and expand Google's digital marketing business, and in charge of Real Estate, Finance, Technology, Telecommunication industry sales.

Akiko is a concurrent adjunct lecturer of the Graduate School of Finance, Accounting and Law at Waseda University, a member of a task force committee of Japan Government Cabinet Office responsible for developing strategies for building competitive smart cities“Future City Concept” and a chairman of a non-profit organization of “OMY Area Management Association.”



氏名：中畠 信一 Name: Shinichi Nakahata

役職：株式会社喜久屋代表取締役兼 CEO

Position: KIKUYA CO., LTD. Chief Executive Officer

略歴：

1998年 株式会社喜久屋代表取締役就任

2013年 KIKUYA (THAILAND) CO.,LTD. CEO 就任

2014年 一般社団法人日本アセアンクリーニング連合会代表理事就任

Biography:

1998— KIKUYA CO.,LTD. Chief Executive Officer

2013— KIKUYA(THAILAND)CO.,LTD.Chief Executive Officer

2014— JAPAN ASEAN CLEANING ASSOCIATION Chairman



氏名：中満 泉 Name: Izumi Nakamitsu

役職：国連事務次長補、国連開発計画総裁補兼危機対応局局長

Position: Assistant Secretary-General and Assistant Administrator, Crisis Response Unit (CRU), UNDP

略歴：

中満泉は 2014 年 11 月に国連事務次長補および国連開発計画（UNDP）総裁補兼危機対応局（CRU）局長に着任。長年にわたり国連システム内外で目覚ましい功績があり、現職に着任する前は、国連平和維持活動局（DPKO）アジア中東部長を務めた。

Biography:

Izumi Nakamitsu assumed the position of ASG of the United Nations, Assistant Administrator of CRU of UNDP in November 2014. She has many years of distinguished service within and outside the UN System. Most recently, she served as Director of the Asia and the Middle East Division in the UN's Department of Peacekeeping Operations (DPKO).



氏名：新居 日南恵 Name: Hinae Niori

役職：manma 代表、慶応義塾大学法学部政治学科3年

Position: Founder of manma / Keio University, faculty of Political Science

略歴：

1994 年生まれ。manma 代表。慶応義塾大学法学部政治学科 3 年。

高校時代から NPO 法人カタリ場に参加し、キャリア学習プログラムを通して将来を考える。大学 1 年の秋に「manma」の活動を始め 2014 年 1 月に正式に設立。女子大生への意識調査や、専門家へのインタビュー、女子大生と子育て家庭をつなぐ「家族留学」などの活動を通じ、「母親になること」を取り巻く問題の解決を考える。

Biography:

Keio University, faculty of Political Science, class of 2017

Joining the NPO "Katariba" during highschool, started planning future career through the career building program. Created the prototype of manma in the fall of freshman year, and officially established on January 2014. Working to find and provide solutions towards the wide ranged issues related to "becoming a mother" for female collage students. manma conducts surveys, interviews, and the "exchange family program" where we provide matching service for female college students and child-rearing families.



氏名：西川 智 Name: Satoru Nishikawa

役職：水資源機構 理事

Position: Vice-President, Japan Water Agency

略歴：

1989 年以来、様々な立場で防災や水行政に関わる。1989 年から 92 年は、雲仙普賢岳噴火への対応や日本での国際防災協力の推進を担当し、1992 年から 1995 年は、国連ジュネーブで国際緊急援助の国際調整を担当、2001 年から 2004 年は、アジア防災センター所長、2004 年から 2007 年は内閣府防災参事官として、新潟県中越地震での政府現地対策本部での対応、インド洋津波被災国への防災協力、2005 年第 2 回国連防災世界会議を担当。2015 年 3 月に仙台で開催された第 3 回国連防災世界会議の準備では国連 ISDR の諮問委員を務めた。工学博士。

Biography:

Dr. Satoru Nishikawa has held various positions in the Japanese Government, UN, Tokyo Metropolitan Government and the Asian Disaster Reduction Center and has a long career dealing with disasters. At the wake of the Indian Ocean Tsunami in 2004, he coordinated the Japanese Government technical assistance to the affected countries. He hosted the 2005 UN World Conference on Disaster Reduction. He was the national on-site coordinator for Niigata-Chuetsu Earthquake in 2004. He was a member of the Advisory Group to the UN SRSG for Disaster Risk Reduction and was active in the process towards the Sendai Framework for Disaster Risk Reduction.



氏名：太田 彩子 Name: Ayako Ohta

役職：一般社団法人 営業部女子課の会 代表理事／CDG 取締役

Position: Leader of "Sales Department Girls Section" Association ; Director at CDG Co.,Ltd.

略歴：

営業女子の活躍を支援するコミュニティ『営業部女子課』を主宰。「女性の営業力をもって日本社会の発展に貢献する」をミッションに、全国にて勉強会等を開催、啓発活動に取り組む。

WAW!2015 の活動を広める『営業部 WAW! 課』を発足し「女性が輝く社会」に向けたアイディアを全国から集め発信している。

<http://eigyobu-joshika.jp/waw/>

Biography:

Leader of a networking community for "Sales Girls," supporting women working in sales in various businesses.

Through this community, we hold study sessions with a mission to further develop Japanese society through the actions of women in sales. Also established "Sales Department WAW! Section", where women and men from across the country gather and spread "WAW!2015" while bringing together fresh voices and ideas, and proposing ways to create a better society.



氏名：岡島 悦子 Name: Etsuko May Okajima

役職：株式会社プロノバ 代表取締役社長

Position: President & CEO, ProNova Inc.

略歴：

経営チーム強化コンサルタント、ヘッドハンター、リーダー育成のプロ。三菱商事、ハーバード MBA、マッキンゼー、グロービス・グループを経て、2007 年プロノバ設立。アステラス製薬株式会社 社外取締役、株式会社丸井グループ 社外取締役。リーダーシップ、ダイバーシティ、キャリアに関する著書、講演多数。企業の成長戦略コンサルティングの一環として、多くの企業で多様性推進支援プロジェクトを手がける。年間 80 社、5,000 人以上の女性とワークショップを実施、女性のキャリア構築に関する提言を行っている。ダボス会議運営の世界経済フォーラムから「Young Global Leader 2007」に選出される。

Biography:

Ms. Okajima has provided leadership strategy consulting services to over 200 CEOs annually, including talent pipeline management, management training, executive search and executive coaching, for more than 12 years. She founded ProNova, Inc. after receiving her MBA from Harvard Business School, and working at Mitsubishi Corporation, McKinsey, and the Globis Group. She serves as Outside Director at Astellas Pharma Inc. and Marui Group. The World Economic Forum chose her as Young Global Leaders 2007.



氏名：小酒部 さやか Name: Sayaka Osakabe

役職：NPO 法人マタハラ Net 代表理事

Position: The Founder & Representative of Matahara Net

略歴：

2015 年 3 月女性の地位向上などへの貢献をたたえるアメリカ国務省の「国際勇気ある女性賞」を日本人で初めて受賞。ホワイトハウスでのミッシェル・オバマ夫人との対談や、安倍首相、ケネディ駐日大使との登壇も経験。女性も男性も、若者も高齢者も、また育児や介護をしている方など、さまざまな状況の人々の多様な働き方を肯定し、安心して働き続けることのできる思いやりある社会の実現のため、日々活動を行っている。

Biography:

In March 2015, Ms. Osakabe became the first Japanese woman who received the "International Women of Courage Award 2015" from United States Department of State for her contribution to the advancement of women.

She has extensive experiences including talks with the First Lady of the United States Michelle Obama, and public speeches together with Prime Minister Shinzo Abe and Ambassador of the United States to Japan Caroline Kennedy.

She is actively engaged in various activities in order to realize a compassionate society where people can continue to work at ease and diverse ways of working for people in different situations are positively acknowledged both for women and men, youth and aged, and people raising children and providing nursing care.



氏名：大崎 麻子 Name: Asako Osaki

役職：アドボカシー・スペシャリスト、Gender Action Platform
Position: Advocacy Specialist, Gender Action Platform

略歴：

国際協力と日本国内の政策及び事業におけるジェンダー専門家として活動中。コロンビア大学で国際関係修士号を取得後、国連開発計画（UNDP）にて途上国のジェンダー平等と女性のエンパワーメントの推進を担当。帰国後は、日本の開発援助のジェンダー主流化と日本国内の男女共同参画及び女性のエンパワーメントの推進に尽力している。プラン・ジャパン理事、関西学院大学客員教授。

Biography:

Asako Osaki is a policy and programme specialist in gender and development. Asako received Master of International Affairs from Columbia University and served the United Nations Development Programme (UNDP) as a programme manager for gender equality and women's empowerment. Upon return to Japan, Asako has been active in mainstreaming gender into Japanese development assistance as well as domestic policies and programmes. She serves on the Board of Directors of Plan Japan and is a visiting professor at Kwansei Gakuin University.



氏名：斉藤 永吉 Name: Eikichi Saito

役職：株式会社北都銀行代表取締役頭取
Position: President & CEO of the Hokuto Bank, Ltd.

略歴：

1950年生まれ。1975年中央大学法学部卒業、株式会社羽後銀行（現 北都銀行）入行。2002年取締役総合企画部長に就任、常務取締役、専務取締役を経て2008より現職。同行は、女性管理職が業界平均を大きく上回っていることや女性行員を対象とした企業内大学の取組みなどが評価され、本年、内閣府による「女性が輝く先進企業表彰」内閣総理大臣表彰を受賞。

Biography:

Born in 1950. Graduated from the Faculty of Law of Chuo University. Joined the Ugo Bank, currently the Hokuto Bank, in 1975, and took the current position in 2008. The bank was awarded by Prime Minister Abe as "Advanced Company to empower employees in Japan" in 2015 according to the following reason; the women's managerial position ratio highly exceeds the average one of its industry, and established several devices to train women leaders such as "In-house Women College".



氏名：佐久間 英利 Name: Hidetoshi Sakuma

役職：株式会社千葉銀行取締役頭取
Position: President (Representative Director), The Chiba Bank, Ltd.

略歴：

1976年早稲田大学卒業、同年株式会社千葉銀行入行、2009年取締役頭取に就任。2014年「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」に行動宣言の策定メンバーとして参画。同年「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」を発足、会長に就任。

Biography:

Graduated from Waseda University. Joined The Chiba Bank, Ltd. in 1976 and was appointed President of the bank in 2009. As a member of a group of male leaders who will create "A Society in which Women Shine", he worked for the adoption of the "Declaration on Action" in 2014. He also brought together a group of Regional Bank Presidents to promote the creation of "A Society in which Women Shine" and was appointed chairman of this group.



氏名：佐々木 順子 Name: Junko Sasaki

役職：株式会社 WEIC 取締役

Position: Vice President, WEIC Corporation

略歴：

1983年4月、日本IBMにSEとして入社。以来一貫してサービスビジネスに従事。2007年1月執行役員、10月より中国上海に赴任。2011年1月、日本マイクロソフト入社、製品サポート統括執行役。2015年2月、ベンチャー企業WEICに入社、営業担当取締役。2010年、NPO法人J-Win 副理事長。

Biography:

VP, WEIC, venture enterprise. She held various leadership roles in diverse area of service business with extensive cross-cultural working experience in MNE such as IBM and Microsoft. She also has been actively involved in diversity related activities, was Vice Board Chair of J-Win.



氏名：佐々木 かをり Name: Kaori Sasaki

役職：株式会社イー・ウーマン代表取締役社長

Position: Founder & CEO, ewoman, Inc.

略歴：

起業家、テレビコメンテーター、執筆者。日本最大規模1000人の参加者の「国際女性ビジネス会議」を20年開催、安倍総理も参加。上場企業の社外役員、政府審議会委員など。二児の母。

Biography:

An entrepreneur, TV commentator, and author. Organizes the largest women's conference in Japan (for 20 years) with 1000 participants, including Prime Minister Abe. Serves on several corporate boards and government councils. Mother of two.



氏名：佐藤 活朗 Name: Ikuro Sato

役職：公益財団法人プラン・ジャパン事務局長

Position: Deputy Director & General Manager, Plan Japan

略歴：

一橋大学卒業、海外経済協力基金（OECF）にてワシントン駐在員（1984年～1986年）、イスラマバード主席駐在員（1995年～1998年）、開発援助研究所主任研究員（1998年）、国際協力銀行（JBIC）ジャカルタ主席駐在員（2002年～2005年）、などを歴任。日伯紙パルプ開発（株）常務取締役（2007年～2010年）を経て、2010年より現職。

Biography:

For Overseas Economic Cooperation Fund (OECF), and Japan Bank for International Cooperation (JBIC), he served as Chief Representative in Islamabad, as well as in Jakarta. After fulfilling a role as Executive Director of Japan Brazil Paper & Pulp Resources Development Co., Ltd., he has been in the current position since 2010.



氏名：白河 桃子 Name: Touko Shirakawa

役職：少子化ジャーナリスト・作家・相模女子大学客員教授

Position: Journalist, author, and visiting professor at Sagami Women's University

略歴：

東京生まれ、私立雙葉学園、慶応義塾大学文学部社会学専攻卒業
住友商事、リーマンブラザーズなどを経て著述業に。婚活、妊活、女子など女性たちのキーワードについて発信する。

内閣府「新たな少子化社会対策大綱策定のための検討会」委員、日本家族社会学会会員、
NPO法人 全国地域結婚支援センター理事、長野県大町市 定住促進委員、「仕事、結婚、出産、
学生のためのライフプランニング講座」代表幹事、平成 25 年度 経産省「女性が輝く社会のあり方研究会」委員、平成 25 年度 山形県子育て支援課事業 高校生ライフデザインセミナー＆ワークショップ講師をつとめる。

Biography:

Born in Tokyo, Ms. Shirakawa graduated from Futabagakuen, before majoring in Sociology at the Faculty of Letters, Keio University. She worked for a number of companies, including Sumitomo Corporation and Lehman Brothers Holdings, before becoming a professional writer, focusing on women's issues, such as marriage and pregnancy.

Ms. Shirakawa serves as a member of the Cabinet Office's "Taskforce against Declining Birthrate" and Japan Society of Family Sociology. She is a director of NPO "National Community Marriage Support Center," a member of Omachi City, Nagano Prefecture's "Committee to Promote Permanent Residency," and chairwoman of "Work, Marriage & Birth: Life-planning Workshop for Students." In 2013, she was a member of METI's "Research Group on Society Where Women Can Shine" and a lecturer for the Yamagata prefecture Child Support Section's "Life Design Seminar & Workshops for High School Students."



氏名：菅原 拓也 Name: Takuya Sugawara

役職：東京大学経済学部経済学科

Position: University of Tokyo (Specialized in economic history)

略歴：

2013 年 4 月 東京大学文科二類入学。2015 年 4 月 東京大学経済学部経済学科進学。小野塚知仁ゼミ所属。経済史専攻。第一次大戦の開戦理由をテーマに演習をした。課外活動として東京大学 ESS に所属し副部長を務め、2014 年度は自殺防止をテーマにスピーチ活動を行った。現在関東の大学生の英語スピーチ活動を活性化すべく、関東大学生英語連盟所属の大学生に向けて英語スピーチの指導を行っている。

Biography:

Entered the University of Tokyo on 2013 April. Specialized in economic history.

He studied the cause of WW1 at the Tomoji Onozuka's seminar 2015. He made speeches about how to prevent suicide as a Kanto University E.S.S. League members in 2014 and now he teaches speech to K.U.E.L. members to encourage them to practice English public speaking.



氏名：鈴木 英敬 Name: Eikei Suzuki

役職：三重県知事

Position: Governor of Mie Prefecture

略歴：

平成 10 年 4 月通商産業省入省
平成 20 年 2 月自由民主党三重県第二選挙区支部長
平成 23 年 4 月三重県知事
現在二期目

Biography:

April 1998 Joined Ministry of International Trade and Industry (MITI)

February 2008 Elected Chairman of the Liberal Democratic Party Mie Prefecture House of Representatives 2nd Electoral District Branch

April 2011 Elected Governor of Mie Prefecture
Currently second term



氏名：鈴木 さち Name: Sachi Suzuki

役職：東北大学工学研究科都市・建築学専攻博士課程後期 2 年

Position: PhD in Architecture and Building Science, Faculty of Engineering, Tohoku University, Sendai, Japan

略歴：

東北大学博士課程に在籍し、災害後の住宅再建プロセスに関する国際比較研究を行っている。震災後は石巻でリスクとデザインの融合を考える国際建築ワークショップの開催、仙台市沿岸部での震災メモリアル計画に取り組む。2015 年 3 月に仙台で開催された国連防災世界会議では Children & Youth Forum の運営に関わり、日本事務局の共同代表を務めた。

Biography:

Focus on PhD research has been the post-disaster housing recovery process in Japan, US, Indonesia. Organized several international workshops and conferences, towards knowledge sharing and education of disaster management. During the WCDRR in March 2015, engaged with 250 youth in one-week workshop, conducted overall management of the project as a co-chair of Japan Secretariat.



氏名：日月（福井） 真紀子 Name: Makiko (Fukui) Tachimori

役職：(株) 紀元代表取締役社長 CEO、(株) ハーモニーレジデンス代表取締役

Position: CEO & Founder, Kigen Corporation / President of Harmony Residence, Inc.,

略歴：

2007 年 優秀な女性管理職・シングルマザーに特化した人材紹介会社 (株) ハーモニーレジデンスを設立。女性取締役・部課長候補者、グローバル人材、ロールモデル人材を国内外資企業へ 200 社以上紹介実績。

2015 年 (株) 紀元を設立、8 月から企業幹部と女性管理職がオンライン上で直接交流できる会員制サイトをオープン。ACCJ (在日米商工会議所) Women In Business Committee Advocacy Vice Chair

2013 年 経済産業省 ダイバーシティ 100 選 促進事業賞表彰

2014 年 内閣府 女性のチャレンジ賞 特別部門賞受賞

2014 年 経済産業省 がんばる中小企業 小規模事業者 300 社受賞

Biography:

In 2007 she founded Harmony Residence Inc., a recruiting company specializing in placing highly skilled women managers and single mothers. Since its inception, Harmony Residence has succeeded in introducing candidates to more than 200 companies. Makiko also holds the following posts and is the recipient of the following awards:

ACCJ Women In Business Committee Advocacy Vice Chair

2013 METI "Diversity 100 Selection" Award of business promotion

2014 Cabinet Office Award of Women in Challenge, Special Award

2014 METI "Great Small-Medium Firms" Award



氏名：高原 豪久 Name: Takahisa Takahara

役職：ユニ・チャーム(株)代表取締役社長

Position: President & CEO, Unicharm Corporation

略歴：

1961 年 7 月生まれ。成城大学経済学部卒業後、銀行勤務を経て、1991 年ユニ・チャーム(株)に入社。台湾現地法人副董事長、サニタリー事業本部長、経営戦略担当などを歴任後、2001 年 6 月、代表取締役社長に就任。生理用品や子供用紙おむつ、介護用品など国内の事業基盤を強化するとともに、新興国を中心とする海外展開を加速させ、同社を大きく躍進させる。

Biography:

Born in July 1961. He entered Unicharm Corporation in 1991. After graduating from Faculty of Economics Seijou University, he used to work for bank, and then entered Unicharm Corporation in 1991. After serving as the Deputy General Manager of Taiwan affiliated company, General Manager of Feminine Care Business Division, and handled corporate strategy, he has been President & CEO since June 2001. He develops companies with the expansion of domestic business, sanitary napkins, baby diapers, and adult diapers, and also the overseas business focusing emerging nations.



氏名：田中 明彦 Name: Akihiko Tanaka

役職：国際協力機構（JICA）理事長

Position: President, Japan International Cooperation Agency (JICA)

略歴：

1954年生まれ。77年東京大学教養学部卒業、81年マサチューセッツ工科大学政治学部大学院修了 (Ph.D.)。東京大学教養学部助教授、東洋文化研究所教授・所長、大学院情報学環教授、国際連携本部長、理事、副学長を歴任、2012年4月より現職。『新しい「中世」』、『ワード・ポリティクス』、『ポスト・クライシスの世界』など著書多数。2012年紫綬褒章受章。

Biography:

Before assuming the present post, he was, among others, Vice President (2011-2012) and Executive Vice President (2009-2011) of the University of Tokyo.

He obtained his B.A. in International Relations at the University of Tokyo in 1977 and his Ph.D. in Political Science at MIT in 1981.

He received the Medal with Purple Ribbon for his academic achievements in 2012.



氏名：取出 恭彦 Name: Yasuhiko Toride, Ph.D

役職：Group Executive Professional, 専任部長、農学博士（東京大学）

Position: Director of Nutrition Improvement Projects Group Executive Professional R&D Planning Dept. Ajinomoto Co., Inc.

略歴：

1981年東京大学農学系大学院農芸化学修士課程終了。味の素(株)入社。飼料用アミノ酸の開発、販売、また、研究所における新製品開発等に従事。その間、中国、シリア、ガーナ等でのリジンによる栄養改善試験実施を担当。

2005年ー2009年ヨーロッパ味の素（フランス）に出向し、欧州における R&D 統括。

2009年より本社研究開発企画部に所属し、開発途上国における母子の栄養改善プロジェクトを推進。種々の社会セクターとの連携し持続可能なビジネスを通して途上国の社会課題解決をめざす、ソーシャルビジネスの確立に取り組んでいる。

Biography:

Dr. Yasuhiko Toride joined Ajinomoto Co., Inc. in 1981 and was involved in the business of amino acids for animal feed, led studies on nutrition improvement with amino acid (Lysine) fortification in rural communities in developing countries including China, Syria and Ghana. From 2005 to 2009 he worked at Ajinomoto Europe in France in charge of R&D in Europe. He assumed his current post at R&D Planning Department in 2009 and has been directing nutrition improvement projects in developing countries including Ghana, India. He earned his Ph.D in Agricultural Chemistry from the University of Tokyo. His current interest is to establish a sustainable business for nutrition improvement in developing countries with strategic partnership with various social sectors.



氏名：佃 瞳 Name: Hitomi Tsukuda

役職：名古屋大学教育発達科学研究科博士課程前期課程

博士課程リーディングプログラム「ウェルビーイング in アジア実現のための女性リーダー育成プログラム」第一期生

Position: Graduate student, Graduate School of Education and Human Development and First batch student, the MEXT Program for Leading Graduate Schools "Women Leaders Program to Promote Well-being in Asia", Nagoya University

略歴：

2014年 名古屋大学教育発達科学研究科にてアフリカ教育に関する人類学的研究を行う「ウェルビーイング in アジア実現のための女性リーダー育成プログラム」第一期生

2010年ー2014年 住友商事(株) 軽金属事業部 地金チーム

2010年 名古屋大学教育学部卒業

Biography:

2014- Conducting Anthropological research on education in Africa as a graduate student, Graduate School of Education and Human Development, and First batch student, "Women Leaders Program to Promote Well-being in Asia", Nagoya University.

2010-2014 Junior trader, Light metal trading team, Sumitomo Corporation.

2010 School of Education, Nagoya University(BA)



氏名：津坂 美樹 Name: Miki Tsusaka

役職：ボストン・コンサルティンググループ、シニア・パートナー & マネージング・ディレクター
Position: Senior Partner & Managing Director, The Boston Consulting Group

略歴：

ハーバード大学卒業後ハーバードビジネススクールにて MBA 取得。ボストンコンサルティンググループのニューヨークと東京にて 30 年以上のコンサルタント経験を持ち、現在 BCG の経営会議のメンバー及び CMO である。

Biography:

Harvard College and Harvard Business School graduate. 30 year veteran of The Boston Consulting Group in New York and Tokyo. Currently serves as Executive Committee member and Chief Marketing officer.



氏名：内永 ゆか子 Name: Yukako Uchinaga

役職：特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク (J-Win) 理事長
一般社団法人ジャパンドiversityネットワーク (JDN) 代表理事
Position: Board Chair, J-Win (Japan Women's Innovative Network)
Board Chair, Japan Diversity Network Association

略歴：

1971 年日本 IBM 入社。同社で初の女性取締役役に就任、常務取締役、専務執行役員などを経て 2007 年退職。2008 年よりベネッセホールディングス副社長、ベルリッツコーポレーション会長兼社長兼 CEO を務め、2013 年にベルリッツコーポレーション名誉会長を退任。2007 年より NPO 法人 J-Win 理事長に就任する。2014 年 4 月一般社団法人 JDN を設立、代表理事に就任。

Biography:

Ms.Uchinaga began her career in 1971 at IBM Japan, where she held several positions in development, marketing and management. She was elected to the board of directors of IBM Japan in 1995. She had been Chairman of the Board, CEO & President of Berlitz Corp.& Director and Executive Vice President of Benesse Holdings, Inc. from 2008 until March 2013. Ms.Uchinaga is currently board chair of J-Win, a non-profit organization that promotes diversity in workplace. Ms.Uchinaga also established 'Japan Diversity Network'(JDN) association in April, 2014.



氏名：牛尾 奈緒美 Name: Naomi Ushio

役職：明治大学情報コミュニケーション学部教授
Position: Professor, Meiji University

略歴：

人材マネジメントの観点から経営とジェンダーを研究
内閣府男女共同参画推進連携会議 議員
公益社団法人セーブ・ザ・チルドレン・ジャパン 理事
JX ホールディングス 社外監査役
株式会社セブン銀行 社外監査役

Biography:

professor of management and gender
a member of Cabinet Office's Conference of Gender Equality Board member at Save the Children Japan
corporate auditor JX Nippon Oil & Energy Corporation
corporate auditor at Seven Bank, Ltd.



氏名：矢島 里佳 Name: Rika Yajima

役職：株式会社和える 代表取締役

Position: President and Founder of aeru company

略歴：

「21世紀の子どもたちに、日本の伝統をつなげたい」との想いで、慶應義塾大学4年在籍時(2011年3月)に株式会社和えるを設立。職人が伝統のわざでつくる子どもの日用品「0から6歳の伝統ブランド aeru」の立ち上げや、商品・イベントの企画、講演会等の実施、執筆など幅広く活躍している。2013年3月、同大学院政策・メディア研究科修士課程卒業。2013年末、世界経済フォーラムのヤング・グローバル・シェイパーズに選出。2014年7月、『和える-aeru-伝統産業を子どもにつなぐ25歳女性起業家』出版。2015年6月、第4回日本政策投資銀行女性新ビジネスプランコンペティション女性起業家大賞受賞。

Biography:

Since the age of 19, she has been involved in disseminating information about Japanese traditional culture and craftsmanship after being mesmerized by the techniques of Japanese craftsmen and the long tradition behind the crafts. With the vision of passing down Japan's tradition to children of the 21st century, she established aeru company in March 2011, during her fourth year at the School of Law of Keio University, from which she graduated soon after.

At the end of 2013, she was selected as a member of the World Economic Forum - Global Shapers Community. In June 2015, Rika received the Women Entrepreneurs Grand Prize of the 4th Women Entrepreneurs New Business Plan Competition of the Development Bank of Japan.

Webpage of aeru: <http://a-eru.co.jp>



氏名：矢島 洋子 Name: Yoko Yajima

役職：三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング株式会社

経済・社会政策部 主席研究員 兼 女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室室長

Position: Principal Consultant and General Manager of Diversity Management Strategy Department of Mitsubishi UFJ Research & Consulting

略歴：

女性活躍推進やワーク・ライフ・バランスの視点から、調査研究・コンサルティング等を行っている。2004年から3年間、内閣府男女共同参画局で男女共同参画分析官を務める。

兼職としては、中央大学大学院戦略経営研究科客員教授、内閣府休み方改革ワーキンググループ委員等。著書に『介護離職から社員を守る』(労働調査会、共著)等。

Biography:

Yajima conducts research and consulting from the viewpoint of the promotion of women's empowerment and work life balance. Counsellor for Gender Equality Analysis of Gender Equality Bureau, Cabinet Office (2004-2007).

Concurrently serving as Affiliate professor, Chuo Graduate School of Strategic Management and Member of Cabinet Office Working group for reforms of the way people take vacation leave. Author of a book about solving the problem of employees leaving a company due to nursing care at home.



氏名：山口 一男 Name: Kazuo Yamaguchi

役職：シカゴ大学ラルフルイス記念社会学教授

Position: Ralph Lewis Professor of Sociology, The University of Chicago

略歴：

日本国政府総理府勤務を経て、1981年シカゴ大学で博士(Ph.D)取得、コロンビア大学公衆衛生大学院助教授、UCLA社会学准教授を経て、1991年よりシカゴ大学社会学教授。

2011年同学科長。2003年に米国科学情報研究所(ISI)で社会科学一般の部で最も引用された学者に認定。

Biography:

Ph.D. in Sociology from the University of Chicago in 1981.

Through teaching at Columbia University and UCLA, Professor of Sociology at the University of Chicago since 1991.

Certified as a world most-cited author in social sciences by the Institute of Scientific Information in 2003.



氏名：山上 遊 Name: Yu Yamakami

役職：(株) LIXIL 総合研究所新事業創造部グローバル環境インフラ研究室主幹
Position: Researcher, R&D Division, LIXIL Group Corporation

略歴：

トイレの存在価値をもっと高めたい一心で、株式会社 INAX（現、株式会社 LIXIL）に入社。
愛知県知多半島のトイレ工場で8年働く。トイレの勉強を独自に進め、2011年にはNPO 法
人大ナゴヤ大学にて「トイレの授業」を実施。
トイレの知識が高まるにつれて、発展途上国のトイレ問題への解決を志し、研究部門に異動を
希望。現在、ケニアにて水を使わないトイレの研究開発を推進中。
2014年には日経 Woman のウーマンオブザイヤー準大賞を受賞。

Biography:

Working for LIXIL corporation aiming to increase value for Toilet from 2003.

On 2011 and 2012, had classes about Toilet history and diversity in the world at "Dai Nagoya University"

Based on this activity, start to have an interest in Sanitation problem in developing countries, and start to develop toilet without water in Kenya from 2013.

On 2014, receive a second prize of "Nikkei woman of the year".



氏名：山本 かなえ Name: Kanae Yamamoto

役職：厚生労働副大臣 / 公明党女性局長 / 参議院議員 比例選出・3 期目
Position: State Minister of Health, Labour and Welfare/Komeito Director, Women's Affairs
Division/Member of the House of Councillors, Proportional representation
(elected third)

略歴：

1995 年 3 月 京都大学文学部卒業

1995 年 4 月 外務省入省

2001 年 7 月 参議院議員選挙初当選

Biography:

March 1995 Graduate: Faculty of Literature, Kyoto University

April 1995 Career: Joined the Ministry of Foreign Affairs of Japan

July 2001 Elected to the House of Councillors for the first time



氏名：山中 燐子 Name: Akiko Yamanaka

役職：平和構築対外発信特別大使
Position: Special Ambassador for Peacebuilding

略歴：

平和構築における対外発信特別大使として国際会議等の場で日本の同分野における立場を踏ま
え積極的に活躍。衆議院議員時代には、外務大臣政務官、国防部長代理、外務委員会理事な
ど歴任。外務大臣政務官時代に外務省の「平和構築人材育成事業」の設立に貢献。オックスフォ
ード大学醸成研究員、国際連合大学客員教授（平和構築・安全保障）、ケンブリッジ大学客員教授
等も歴任。

Biography:

She served an elected Member of the House of Representatives. As Parliamentary Vice-Minister for Foreign Affairs of Japan, she launched "The Human Resources Development Program in Asia for Peacebuilding". She pursued her academic career at Churchill College of Cambridge University, Graduate School of Hokkaido University, UNU, St. Antony's College of Oxford University and CSIS. Her areas of expertise include International Peacebuilding, Preventive State Theory, International Negotiation and Strategic Studies.



氏名：山屋 理恵 Name: Rie Yamaya

役職：特定非営利活動法人 インクルいわて 理事長

Position: Chair of the Board of Directors, Inclu Iwate

略歴：

長年、困窮者支援の現場に立ち震災後ひとり親家族支援団体を設立。シングルマザーの包括的支援を構築し、岩県男女共同参画センターを受託運営。社会的包摂サポーセンター中央盛岡責任者・統括コーディネーター、内閣府男女共同参画推進連携会議議員、岩手県復興委員会女性参画推進専門委員、岩手県いわて地域人材ファンドアドバイザー等を務める。

Biography:

Yamaya has been supporting the poor.

Established a group for single parent families after 311 disaster and managing Iwate Prefectural Center for Gender Equality. Among several key roles, she currently serves as members of the Cabinet Office's Council on Gender Equality Promotion and Iwate Prefectural Reconstruction Council on Women's Participation.



氏名：山崎 直子 Name: Naoko Yamazaki

役職：宇宙飛行士

Position: Astronaut

略歴：

千葉県松戸市生まれ。1999年国際宇宙ステーション (ISS) の宇宙飛行士候補者に選ばれ、2001年認定。2004年ソユーズ宇宙船運航技術者、2006年スペースシャトル搭乗運用技術者の資格を取得。2010年4月、スペースシャトル・ディスカバリー号で宇宙へ。ISS組立補給ミッション STS-131 に従事した。2011年8月 JAXA 退職。内閣府宇宙政策委員会委員、日本宇宙少年団 (YAC) アドバイザー、松戸市民会館名誉館長などを務める。著書に「宇宙飛行士になる勉強法」(中央公論新社)、「夢をつなぐ」(角川書店)、「瑠璃色の星」(世界文化社) など。

Biography:

Yamazaki earned a Master of Engineering degree majored in Aerospace Engineering from the University of Tokyo in 1996, then started working for Japan Aerospace Exploration Agency (JAXA). In 1999, she was selected as an astronaut candidate and was qualified as a Soyuz-TMA Flight Engineer in 2004 and NASA Mission Specialist in 2006. On April 5, 2010 Yamazaki was onboard Space Shuttle Discovery on the crew of STS-131, an assembly & resupply mission to the International Space Station. She retired from JAXA in 2011 and has been serving as a member of Japan Space Policy Committee and an adviser of Young Astronaut Club (YAC), etc.



氏名：柳沢 香枝 Name: Kae Yanagisawa

役職：独立行政法人国際協力機構 (JICA) 理事

Position: Vice President, Japan International Cooperation Agency

略歴：

理事として東・中央アジア地域、保健・教育・社会保障セクター及びボランティアプログラムを担当。JICA ウズベキスタン事務所長、国連開発計画 (UNDP) 南南協力シニアアドバイザー、JICA 国際緊急援助隊事務局長、東・中央アジア部長を歴任。明治大学客員教授。

Biography:

Kae Yanagisawa oversees operations in health, education and social security sectors and volunteer programme of JICA. She is also responsible for operations in East, Central Asia and the Caucasus region.

Before assuming current post, she experienced various assignments including Resident Representative of JICA's Office in Uzbekistan, Director-General of the Secretariat of Japan Disaster Relief Team, and Director-General of East, Central Asia and the Caucasus Department. She also served as Senior Advisor on South-South cooperation at UNDP. She is currently a visiting professor at Meiji University.



氏名：吉田 晴乃 Name: Haruno Yoshida

役職：BT ジャパン（株）代表取締役社長

Position: BT Japan Corp., President & Representative Director

略歴：

2012年、BT ジャパンの社長に就任。北米や日本で NTT やベライゾンなどに勤務し、女性の少ないテクノロジー分野のトップセールスとして20年以上の実績を持つ。企業のダイバーシティ推進にも尽力し、グローバルな視点とワーキングマザーの経験から新しいロールモデルとして注目されている。今年6月、経団連の審議会副議長に、史上初の女性として就任。

Biography:

Appointed as President of BT Japan Corp. in 2012.

Has over 20 years of global experience in the male-led IT industry since in the 1990's, working for NTT (US/Japan), Verizon etc. Also has presented on diversity and been recognized as a role model for her experience as a working mother. In June 2015, she was appointed as the first female executive of Keidanren.



氏名：吉田 浩一郎 Name: Koichiro Yoshida

役職：株式会社クラウドワークス 代表取締役社長 兼 CEO

Position: Crowd Works Inc. Chairman and CEO

略歴：

バイオニア、リードエグジビションジャパンなどを経て、ドリコム執行役員として東証マザーズ上場を経験。2011年11月に株式会社クラウドワークスを創業し、日本最大級のクラウドソーシングサービス「クラウドワークス」を展開。創業3年でマザーズ上場、登録会員70万人、利用企業は10万社にのぼる。2015年に経済産業省 第1回「日本ベンチャー大賞」ワークスタイル革新賞受賞。

Biography:

Koichiro is the Chairman and CEO of CrowdWorks. After working for Pioneer and Reed Exhibitions Japan, Koichiro joined the Japanese internet media company, Drecom as an operating officer and contributed to the listing of Drecom. After Koichiro left Drecom, he founded CrowdWorks in 2011. In December of 2014, CrowdWorks was listed in the Tokyo Stock Exchange Mothers Market. As of August, 2015, over 700,000 workers and 100,000 clients have registered.

In 2015, CrowdWorks received the Jury's Special Award of "The 1st Nippon Venture Award", organized by the Ministry of Economy, Trade and Industry.



氏名：弓削 昭子 Name: Akiko Yuge

役職：法政大学 法学部国際政治学科教授

Position: Professor, Department of Global Politics, Faculty of Law, Hosei University

略歴：

米国コロンビア大学教養学部卒。ニューヨーク大学大学院で開発経済学修士号取得。国連開発計画 (UNDP) インドネシア事務所常駐副代表、ブータン事務所常駐代表、国連事務次長補・UNDP 管理局长、駐日代表・総裁特別顧問等を務めた。フェリス女学院大学国際交流学部教授として3年間勤務。2014年より現職。

Biography:

Worked in United Nations Development Programme (UNDP) as: UN Assistant Secretary-General and UNDP Assistant Administrator/Director, Bureau of Management in Headquarters; Director of Representation Office in Tokyo and Special Advisor to the Administrator; UN Resident Coordinator and UNDP Resident Representative in Bhutan. B.A. from Barnard College, Columbia University; and M.A. in Development Economics from New York University. In current position since 2014.



氏名：白石 和子 Name: Kazuko Shiraishi

役職：女性・人権担当大使兼北極担当大使

Position: Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of Japan for Women, Human Rights and Humanitarian Affairs

略歴：

1974年 外務省入省
2005年 経済局世界貿易機関紛争処理室長
2007年 在ポーランド日本国大使館 参事官
2012年 特命全権大使 リトアニア国駐箚
2015年6月 女性・人権担当大使兼北極担当大使

Biography:

2012 Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of Japan to Lithuania
2015, June Present Position



氏名：平松 賢司 Name: Kenji Hiramatsu

役職：外務省総合外交政策局長 (WAW!2015 準備事務局事務局長)

Position: Deputy Vice-Minister for Foreign Policy(MOFA) (Secretary-General, Secretariat for WAW! 2015)

略歴：

2003年 在アメリカ合衆国日本国大使館公使
2004年 在英国日本国大使館公使兼在ロンドン日本国総領事館総領事
2008年 大臣官房審議官兼中南米局、経済局
2011年 地球規模課題審議官
2012年 総合外交政策局長

Biography:

2003 Minister, Embassy of Japan, USA
2004 Minister and Consul-General, Embassy of Japan, London
2008 Deputy Director-General, Latin American and Caribbean Affairs Bureau/Economic Affairs Bureau (concurrent)
2011 Ambassador, Director-General for Global Issues
2012 Deputy Vice-Minister for Foreign Policy



氏名：下川 眞樹太 Name: Makita Shimokawa

役職：外務省総合外交政策局審議官

Position: Deputy Director-General Foreign Policy Bureau (MOFA)

略歴：

2011年 大臣官房長補佐
在インドネシア日本国大使館公使
2013年 アジア大洋州局参事官
2014年 アジア大洋州局審議官
2015年 総合外交政策局審議官

Biography:

2011 Minister/DCM, Embassy of Japan in Indonesia
2013 Deputy Director-General Asian and Oceanian Affairs Bureau
2015 Present Position



氏名：松川 るい Name: Rui Matsukawa

役職：外務省総合外交政策局女性参画推進室長

Position: Director, Gender Mainstreaming Division (MOFA)

略歴：

1993 年 東京大学法学部卒業、外務省入省

1997 年 ジョージタウン大学国際関係大学院卒業

2011 年 日中韓三国協力事務局次長

2014 年 外務省総合外交政策局女性参画推進室長

Biography:

1993 Graduated from University of Tokyo (BA in Law), Joined the Ministry of Foreign Affairs

1997 Graduated from Georgetown University(Master of Science in Foreign Service)

2011 Deputy Secretary-General, Trilateral Cooperation Secretariat

2014 Director, Gender Mainstreaming Division

主催：日本国政府



Host: The Government of Japan